



安全生产提倡『小题大做』

■白雪云

“小题大做”常用来比喻把小事当作大事来办,有不值得这样做的意思,结果劳心费力不讨好,但我认为对安全工作应提倡“小题大做”。

在安全生产工作中,一些事故之所以发生,往往是忽视了某些细枝末节,致使“小毛病”发展成“大问题”,“小漏洞”酿成“大悲剧”,最终付出巨大代价。如在施工现场不戴安全帽、对生产设备不按规定进行检修等小事,往往是悲剧发生的根源。因此,做好安全工作要善于从小事发现问题,拿“小事”当“大事”去抓,我们的工作才能筑起安全大堤。

要注意排查“小隐患”。应该说,在安全生产过程中,存在一些隐患是不可避免的。有些小的隐患短期内不会酿成重大事故,但如果不及早治理,迟早会导致严重后果。我们要高度重视安全隐患排查治理工作,加大安全监督检查力度和频率,把“小事”当作“大事”去抓,事故就会消灭在萌芽状态。

要认真堵塞“小漏洞”。在安全生产工作中难免存在一些不易发现的“小漏洞”,尤其是工作现场的一些小漏洞。如果忽视这些漏洞,它们很快会变成安全大隐患,威胁安全生产。因此,在安全管理工作,要全方位、全过程实施精细化管理,定期查找管理中的漏洞和不足,适时做好查缺补漏工作。

要谨防“小过失”。分析一些事故不难看出,有些事故的发生是由于管理者或者有关人员工作上的一点失误引起的。有些责任人总认为犯了一点小错误,不应该被追究责任,但这是一种推卸责任、对职工生命不负责任的表现。工作有失误并不可怕,可怕的是不严肃对待,不认真汲取教训。失误再小,也是引起事故的原因,不能因为失误小就不承担责任。

安全工作就是要小题大做,让我们每个人都对安全心存敬畏感,把我们心中存在的麻痹大意、侥幸心理等不安全的意识驱赶走,把安全工作各个环节的小事做好、做细,确保安全生产万无一失。

矿业分公司强化“两节”期间安全生产

编者的话“平安”是职工最热切的渴盼。临近春节,往往也是事故的多发期,在节日期间,希望我们每一名职工强化“红线”意识,克服麻痹思想和松劲情绪,绷紧安全这根弦,在保证安全生产的同时,过一个欢乐祥和的节日。

■特约记者 侯丽琴 报道

本报讯 矿业分公司加强节日期间安全生产管理,严防各类事故发生,针对矿山特点对“两节”期间安全生产大检查和隐患排查专项整治工作作出安排部署,全面保障矿山系统安全生产。

该公司要求围绕三个阶段七项重点内容的工作部署,扎实开展安全生产大检查和隐患排查整治工作。一是对照国家安全相关要求,标准深入排查事故隐患,尤其针对边坡、尾矿库加强监测监控和治理,推进相关项目的完善。二是结合冬季生产特点,对矿山尾矿库、排土场、边坡、溜井、平峒卡轨车等安全管控重点部位及作业进行排查整

治,确保区域内的安全视频监控设施完好。三是加强对民爆物品、危险化学品、放射源的排查整治,要求各单位要对炸药库、油库、危险化学品储存室监控设施、消防设施进行一次全面检查,严格落实人防、物防、技防、犬防措施,增加护卫力量。四是加大交通安全检查和处罚力度,对违章驾驶、超速、超载等严重交通违法行为严肃查处。严厉查处通勤车违章行驶、酒后驾驶等违法行为,教育职工严格遵守交通安全法规。五是对人员密集场所开展排查整治,及时消除人员密集场所的消防安全隐患,做到防火应急预案切实可行、有效。六是对人员窒息、有毒有害气体场所进行一次全面的排查整治,尤其要加强平峒、溜

井、回转窑、竖窑、球团、锅炉房、爆破等部位CO浓度的检测,严防中毒窒息事故的发生。七是加强在建工程项目和检修作业的安全检查,并对人员住宿场所全面进行一次防火、防触电和防煤气中毒检查。

矿业分公司要求各单位加强节日期间的应急值守工作,严格执行领导干部到岗带班和关键岗位24小时值班制度,切实强化安全管控和责任落实。不断加大安全效能监察和过程问责力度,紧盯不落实的事、不落实的人,对违反安全管理专业经济责任制中相关“红线”条款的单位或人员,及时进行责任倒查,并严肃追责,全力确保“两节”期间矿山系统安全生产形势的稳定。

(上接第一版)关键词:努力降低可变成本

降本增效是新常态下钢铁企业的生存之道。公司上下必须统一思想,开动脑筋,群策群力。要关注各个成本要素,依靠技术创新和管理创新,增强对成本的综合控制能力。

——摘自集团公司十七届四次职代会《行政工作报告》

记者:报告强调要“深化对标挖潜降本增效”,相比质量工作,可能炼铁厂肩负的降本增效任务更加艰巨。你们在这一块有什么想法吗?

王红斌:公司70%的降本任务主要是在铁前系统,炼铁厂今年降本增效工作意义重大。当前,公司自有矿山的优势削弱,炼铁厂降本增效工作的重点在立足使用公司自有矿粉的前提下,大力降低可变成本,主要包括燃料成本、动力成本和人力资源成本。在降低燃料成本上主要是围绕全面预算对标,不断优化焦比和煤比结构。在这方面我们在对标的基础上都制定了具体的目标值。在降低动力成本方面,主要是对氧气、压缩空气、煤气、蒸汽等动力介质采用定额消耗,合理优化设备应用,加大专题经济责任制考核,确保在去年基础上实现下降20元/吨铁的目标。

关键词:统一思想 激发活力
新常态下,惟改革者进,惟创新者强,惟改革者进者胜。深化三项制度改革,激发员工的活力。

——摘自集团公司十七届四次职代会《行政工作报告》

记者:今年的报告提出要“深化三项制度改革”,你们会以怎样的改革措施来调动、激励广大职工完成全年目标任务呢?

王红斌:炼铁厂今年主要是结合开展党的群众路线教育实践活动,从上至下进一步统一大家的思想,并通过推行制度模式、模块化,深化三项制度改革,把全体职工智慧和力量凝聚到完成预算任务上来,形成合力。在公司党政的正确领导下,炼铁厂全体干部将以高昂的士气、坚定的信心和强劲的势头,努力完成全年预算目标,打赢这场生存保卫战。



不锈钢冷轧厂加强冬季“五管”要害部位和危管物品各项防范检查工作,在重点区域、重点机组、重点设备开展专业消防危险辨识,提升安全受控度。图为专业人员在新建冷连轧机组进行消防隐患排查。
李章军 摄

■通讯员 董晓华

“侯哥”名叫侯文军,是型材厂轧钢作业区的安全督导员。说起安全员,大家一定会觉得是个经验丰富的老师傅,侯文军却是一个近几年才入厂的大学生,虽说年轻但干起工作来却是一丝不苟,下面就让我说说“侯哥”的安全经吧。

安全学习劲头足。一年前,“侯哥”刚接手安全工作,基本上是从零做起,他常常扎根在现场,熟知设备的同时摸索所有不安全点,做到事前预防。不懂的地方就向老师傅请教,做起事来特别认真,大家都亲切地称他“侯哥”,不仅是因为他姓侯,更是因为他在现场学习时爬上爬下的机灵样子像极了猴子。在安全学习上,他总有股“钻”劲,只要一有空,就看见他抱着安全资料看。这不,为了报考注册安全工程师,他又一股劲地“钻”进书里去了。

安全管理不徇私。自从“侯哥”当上安全督导员后,大家都觉得年轻人懂什么,可他并不气馁。有一次检修,他看到指吊人员离吊运物太近,没有在规定的安全距离外,立刻将那位同事叫到跟前,说:“你



离吊运物太近,应该站在2米以外。”同事笑嘻嘻地对他说:“没事,之前检查过钢丝绳了。”可他却认真严肃地说:“安全工作容不得半点马虎。”直到同事按标准化操作后才离开。

安全工作要更好。说起轧钢作业区一年来的安全工作,

没有一个人不对他竖起大拇指。他常说“安全工作没有最好,只有更好”,只要把标准化作业让每个职工入心入脑,何愁安全工作做不好。在他的带领下,作业区连续几个月在厂安全评价中排名第一,被评为公司安全生产标准化作业区,同时还被评为安全生产工作先进个人。

他的努力得到了大家的肯定,作业区职工的安全意识也在不知不觉中得到了提高。现在,师傅们也喊他“侯哥”,语气中除了夸赞之外,更多了些许敬佩。

今日图闻

尖山铁矿运输作业区坚持岗位人员面对面交接,对130大车的运行情况、作业状况及注意事项进行认真细致的交代,保证了大车的正常运行。
郭旭壮 摄



“侯哥”的安全经