

炼铁厂扎实开展学习讨论落实活动

■通讯员 李成虎 报道

本报讯 炼铁厂党委在组织开展学习讨论落实活动中,注重领导带头、氛围营造、督导落实和推进依法治企、“六权治本”,努力将活动成果转化为企业健康发展动力。

活动中,炼铁厂要求各级领导干部要把自己“摆进去”,要求学习比普通党员职工多学一点,学深一点,讨论发言比普通党员职工积极一些,深刻一些,反思剖析得要更深入全面一些;学习讨论中,该厂将活动与促进年度预算目标实现有机结合,组织开展了“如何落实体系化管理,怎样改进厂绩效工资分配政策,如何改进机关作风”等为内容的9大主题讨论和意见征求活动,为今

年明目标、定基调、聚人心、谋良策。

为保持活动的“温度、强度”,该厂一是利用早调会、班前会等形式,不断对活动的主旨、目的、方法进行深入宣传;二是专门设计制作了活动主题的PPT,在全厂电子显示屏进行滚动播放;三是紧跟活动进度组织编辑下发了图文并茂的《炼铁厂学习讨论落实活动简报》,为活动营造了良好的舆论氛围。

为确保活动的进度和质量,炼铁厂还对活动的时间节点、主体对象、具体要求等进行了再明确、再细化,并安排活动领导小组办公室成员进行了落实情况

开展。在反思剖析过程中,炼铁厂又对反思剖析剖什么、如何剖、剖析要达到的目的等进行了认真细致的策划,设计制作了4种针对不同层面和对象的反思剖析表,深入开展反思剖析。对反思剖析查找出的问题,炼铁厂视为完善和改进管理体系的“镜子”和“补药”,迅速对照整改和消化吸收,并将防止问题再现纳入体系管理常态化模式、模块,坚决、坚持执行,用体系管理“制度界限明确、流程操作透明”的法治手段,推进“六权治本”,实现弊革风清。

学习讨论落实活动在太钢



■通讯员 薛亚莉 报道

本报讯 能源动力总厂电调作业区负责公司220kv及以下系统的高压试验,继电保护及电力光纤网络等方面的工作。该作业区党支部紧紧围绕党员职工立足岗位作奉献、冲锋陷阵作表率的主题,将“尊重每一名职工”作为出发点,最大限度发挥职工的工作积极性,增强职工解决工作中各种难题的信心和勇气,保证公司供电安全。

坚持民主议事,尊重每名支委意见。电调作业区党支部坚持班子成员之间互相尊重、互相信任、互相学习、互相支持,出现问题共同研究解决。2014年,因五降压三高炉2号线用户故障,导致五降压10千伏2段系统波动,造成同一母线上其余间隔所带炼钢、轧辊、焦化等用户生产波动。如何避免类似问题出现,党支部班子成员共同研究解决办法,同时将此措施推广应用,大大减少了系统波动。

让“职工上讲台”,鼓励职工在工作中的每一点进步。电调作业区党支部将培训与日常工作相结合,对独立完成操作或在别人的帮助下完成的操作,均要求操作职工上讲台向大家讲解。如党员邢小平处理了一降压保护装置报警变压器,党支部就请他就这一问题向大家进行授课;有的职工遇到问题不会处理,在作业区其他人的指导下完成了工作,为了让得到帮助的职工印象更加深刻,要求他就如何处理类似问题,在培训过程中向大家作出说明。通过让“职工上讲台”,督促岗位职工主动学习、主动将问题搞清楚,从而提高电调作业区职工整体素质。

电调作业区党支部注意抓团结,管小节。坚持大事上多沟通,小事上多体谅,形成团结协作,顾全大局,乐于奉献良好的工作氛围。该作业区党支部始终认为,职工的精神状态直接影响工作完成的质量和效率。比如在工程进度紧张时,党支部会为职工准备面包等,或者安排职工轮流吃饭、休息,保证职工以更好的精神状态完成工作。

电调作业区 推动服务型党支部建设



图片新闻

原料开发采购部职代会后,该部对部领导和科级干部民主测评,职工代表从德、能、勤、绩、廉五个方面进行了测评打分。图为职工代表正在打分。

白世华 摄

(上接第一版)10点钟,曹建岭掏出对讲机向作业区报告——“即将进入无信号区域,我会注意安全。出了信号盲区我会及时报告。”4.4公里长的巡检途中,好几个区域由于山高入少都没有手机信号覆盖,连对讲机都派不上用场。所以,进入信号盲区前,曹建岭都会打个电话,出来后会报个平安。尤其在冬天遇上大风雪,更是一种煎熬。路面打滑,扑面的雪花让人睁不开眼睛,连呼吸都困难,遇到大风时还要紧紧抱住旁边的栏杆,因为只能从输送机头尾上下。“你不喝点热水?太冷了!如果下雪天能喝口热水,就算享受了。”他边掏保温杯边问记者,“虽然工作辛苦,但

矿山养了我一家子,咱就要奉献一辈子。”

目前,在这个岗位上算上曹建岭有4个人,3个年龄在40岁以上,大家除了聊工作,其他的话题并不多。曹建岭说:“选择了这份工作就选择了孤独,能干满4年就是一名老兵了。在输送机巡检岗位上干久了自然少言寡语,因为抬头是山,低头还是山。回到市里,两只眼睛总不够用,走路腿抬得都比别人高,很多词儿都是第一次听,像个地地道道的‘山老闷儿’。”他给自己编了一句顺口溜,“四面环山一道沟,石灰运输谷里走,风吹石头四处跑,想听歌曲自己吼”。别人都叫他们——“孤独的行客”。

耐得平淡 舍得付出

■通讯员 曹万庆

赵庆荣是炼钢二厂连铸三作业区白班作业长,2000年7月成为一名光荣的共产党员。从那时起,他在内心就深知“共产党员”所蕴含的责任和义务。他坚持用一个共产党员的标准严格要求自己,兢兢业业工作,踏踏实实做人,得到了大家的认可,赢得了尊重。

赵师傅总是用自己的实际行动去带动周围的职工,现场哪里有问题,哪里就有他的身影,他积极协调处理问题,争时间,抢速度,把损失降到最低限度。他时刻提醒自己保持高度的责任感,汲取各班组在生产中出现的异

常情况或事故教训,杜绝类似情况的再次发生。重点抓好连铸操作的关键环节,与岗位职工团结协作,对开浇、脱引锭、换包、封顶的操作标准进一步细化、固化,使岗位职工操作有据可依,保证了生产稳定运行,实现了连铸操作的“两稳定、一恒定”。一次,0号连铸机在生产过程中主液压油位突然发生报警,面对突发状况,他沉着应对,果断采取应急措施,与维护人员一道快速找到了问题点,由于措施得当,处理及时,避免了热停工;有段时间3号机因为脱引锭时总要发生点小问题,几乎是“谈脱色变”,一方面,他强调细化操作,并监督整个过程,最大限度减少脱引锭不顺利的因素,他与切

作风建设永无止境

■赵瑞文



在学习讨论落实活动中,单位组织观看了专题片《作风建设永远在路上》,深受教育。作风建设是党的建设的生命线,作风建设事关党群关系、干群关系,事关国家发展大计。

作风建设无小事,从工作态度,为民办事的方式、方法,对待群众的差别,便可反映出作风建设所产生的不同效果。好的作风是受人民拥护和爱戴的执政之风,从“三大纪律八项注意”,到现在的反对“四风”、“八项规定”、“三严三实”,无不是强化作风问题而执行的具体表现。作风问题不只是外在的表现,更是党对党员干部行为的规范和内在要求,党从成立的那天起,从未间断过对自身作风问题的要求,才消除了各种作风之垢、行为之弊所产生的危害,净化了政治环境,受到了人民的拥护,取得了一个又一个胜利。

千里之堤毁于蚁穴。作风建设中,小小的放松就会滋生大量问题,党的作风建设就会受到影响。作为一名党员,更应明确党的作风建设目标要求,听党指挥,步调一致,保持党员纯洁性,以身作则,建设好保护好与人民群众的血肉关系,真正把群众利益放在心上,把群众冷暖放在心上。

割工共同制作了卸堵盖和顶销子的工具,做到防患于未然,另一方面,与设备、技术人员共同分析讨论,经过几天的努力,终于找到了原因,问题得到了圆满解决;在班前会上,他都会从前部生产工序的生产情况讲到连铸,从别的班的操作讲到本班的操作,从其他的安全问题讲到本班组怎么样去杜绝事故的发生,从人员的精神状态讲到行为规范,从行为规范讲到5S管理……

作为一名共产党员,他严于律己、做好表率,把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则。

