

加工厂节前进行慰问救助

■通讯员 张彦峰 报道

本报讯 春节将至,加工厂工会将救助金及时地送到困难职工手中,让他们能愉快地度过新春佳节,享受到真情、关爱和温馨。

一直以来,该厂始终坚持以人为本,把为职工办实事、扶贫济困当作一件重点工作来抓,每逢中秋、春节等传统重要节日都会对困难职工、伤病职工进行摸底,登门慰问。前不久,接到公司对困难职工春节救助工作的通知后,加工厂

工会及时转发,并积极展开摸底调查,让每一个符合条件的困难职工都能得到救助。特别是对享受抚恤金的遗孀家庭、残疾职工,按照以往的资料一一落实,并指导帮助困难职工填报申报表,仔细审阅所附材料,严格按程序把好审核关后将材料上报,最后再把申请的救助金发放到困难职工手中。

节前救助,有如雪中送炭,把企业对职工的关爱真切地传达到职工心中,让职工感受到企业大家庭的温暖,凝聚了人心。

峨矿慰问老同志

■特约记者 王振华 报道

本报讯 “房子打扫了吗?”“年货准备好了吗?”“身体还好吧?”在新春佳节来临之际,带着一片深情、带着一声问候,峨矿党政领导慰问该矿离退休老干部、省市老劳模、老工人,表达对他们身体健康、家庭幸福的良好

祝愿,把组织的温暖送到离退休老同志心坎上。

每到一家,该矿领导与老同志亲切交谈,嘘寒问暖拉家常,详细了解了老同志们的身体、生活状况、家庭状况等,送上慰问金和慰问品,送上新春的祝福和问候。同时表示,峨矿的发展离不开老同志的

关注和支持,该矿将全力服务好老同志,做到思想上多沟通、生活上多照顾,时刻把老同志放在心上,使老同志们老有所养、老有所乐,晚年生活越过越好,并真诚希望老同志们继续关心和支持峨矿的生存发展,对该矿工作提出宝贵意见。老同志们非常感谢峨矿对他们的生活、身体状况的关心,表示将一如既往地关注和支持峨矿的发展,力所能及地发挥自己的余热。



■特约记者 安瑞珍 报道

本报讯 新春佳节来临之际,炼铁厂职工书画社开展了为一线职工现场书写春联活动,受到了广大职工的好评。

为了更好地服务一线职工,书画社的爱好者们端着各自的笔墨、带着火红的纸张,用一技之长为有需求的职工提供便捷的书写春联服务。职工们既可以自己编写想要的春联内容,也可以从他们携带的对联书籍中查找喜欢的内容,还可以自行挑选用金粉书写,还是传统黑墨汁书写,贴心的服务赢得了职工们的称赞。书画社的几名书法写作者不顾个人辛苦,有的调换了班次,有的休了年休却放弃了休息时间,义务为大家书写春联,最大限度地满足了大家的需求。

炼铁厂为职工书写春联

图片新闻

在新春佳节到来之际,钢新公司为广大职工写春联、送祝福,受到好评。
钢新公司 提供



■通讯员 朱劲波 报道

本报讯 随着春节假期的日益临近,炼钢一厂以强化职工教育工作为抓手,切实筑牢安全生产防线。

一是做好职工工作纪律、劳动纪律、操作纪律教育,通过密集监管,切实树立制度纪律的“红线”;二是做好职工安全教育,严格落实安全生产责任制度,提升习惯性违章的查

炼钢一厂抓好节前教育

摆力度,警醒职工时刻绷紧安全弦;三是做好职工质量控制教育,抓细节、强管理,确保做到全员、全方位、全过程质量控制;四是做好公司“两会”精神宣传教育,利用班前会、班后会、“三会一课”等形式,迅速掀起学习公司“两会”精神热潮,提高认识,尽善尽美做

好各项工作。该厂要求,各科室、作业区一把手作为第一负责人,要切实履行职责,亲自带队检查,落实隐患整改,在做好节前生产准备、备品备件准备的基础上,集中精力抓好职工教育,实现节日期间安全生产稳定运行。

两张电影票

■通讯员 刘艳梅

“今年发两张电影票,我可以和家人一起看电影了!”笔者刚从办公室出门就听见一个职工在高兴地说着电影票的事。

炼钢二厂工会为了丰富职工的业余文化生活,陶冶职工情操,每年总会在年底为职工发上一张电影票,让职工过年期间,放松休闲一下。可是职工拿着一张电影票总是很纠结,一般都给了别人或者让孩子去看了。厂工会通过了解职工心声,今年特意为职工发放两张电影票,这样职工就能和家人在一起,共享美好时光。

一张小小的电影票能让职工享受文化大餐,让职工感受到节日的气氛。工会这个温暖的大家庭,平时在救济、救助方面也为困难职工送去了温暖,还有“关爱小屋”累计服务职工140余人次。职工在“关爱小屋”内接受压力释放、心理调适、休闲放松等服务,缓解了工作压力,保持了良好的工作状态,而且硬件、软件的升级让职工提高了思想认识和专业水平。新的一年,该厂党群工会将继续安排“关爱小屋”体验,让全厂职工都有体验的机会。

愿一场电影、一次救济救助、一次“关爱”成为职工们的“温馨记忆”,情系职工尽在这一次次……

编后<<<

把好事办实、实事办好,职工的心情就舒畅了。炼钢二厂为职工发电影票,本意是活跃职工业余文化生活,但因为仅是一张,而使这一好事打了折扣。该厂根据职工的心声,今年发成两张电影票,得到职工好评。从这一件小事的变化中,我们以小见大看到了炼钢二厂以人为本、服务职工的努力。

基层
你我他

(上接第一版)

高祥明强调,围绕百年梦想,公司“十三五”期间要坚持“五大发展”,推进“四个转型”,提升“六种能力”,保持钢铁主业与非钢产业的持续稳定增长,实现经济效益显著,资产保值增值;技术创新能力达到国内领先、国际先进水平;节能环保和循环经济保持行业领先水平;保障和改善职工生活品质,实现职工与企业共成长。

高祥明指出,历史是最好的教科书。公司八十多年的发展历程,既经历过生死存亡的磨难,也创造过跨越式发展的辉煌。八十多年来,无论创业艰难,还是发展受阻,太钢人总是一往无前,拼搏奋斗,闯关夺寨,持续发展。岁月的磨砺,铸就了太钢人不怕困难、艰苦奋斗、锐意进取、改革创新的精神气质,这是我们宝贵的精神财富,也是我们战胜一切艰难险阻的力量之源、信心

公司举行2016年迎春座谈会

之源!如今中国钢铁行业正处在产能出清的关键时期,太钢再一次走到了历史的十字路口。我们要相信,压力是太钢人勇气和智慧的“催化剂”,危机是太钢脱胎换骨的“加速器”。太钢的命运掌握在全体太钢人的手中,我们一定能汲取历史能量,凝聚发展信心,实现百年梦想。

高祥明强调,公司“两会”已经明确,要围绕公司生产经营目标,重点做好以下工作:坚持深化改革,着力激发内生动力和创造活力;坚持创新驱动,着力提升品种质量竞争力;坚持多元发展,着力扩展生存发展新空间;坚持对标挖潜,着力降本增效止损减亏;坚持依法治企,着力

防控各类风险;坚持共创共享,着力保持和谐稳定。“不遇坚木,无以辨利器”“沧海横流,方显英雄本色”。公司上下要抓紧落实公司“两会”精神,把各项决策部署细化为切合本职工作的具体措施。全体干部职工要增强舍我其谁的使命感,发扬不达目的不罢休的奋斗精神,尽责至善,克难奋进,在推进太钢发展中实现自己的人生价值。

高祥明最后强调,让我们万众一心共筑“百年太钢梦”,共同祝愿太钢的明天更加美好!

商钧代表老同志发言。他说,2015年,在极其困难的形势下,公司党政领导带领全体职工做了最大的努力,取得了

不错的成绩。不锈钢产率连续六年居全国第一,产品在国内、国际市场都显示了很强的竞争力,赢得了客户。同时,太钢的绿色发展和节能减排也取得了显著成绩。公司被评为中国钢铁企业绿色发展的标杆。太钢不锈钢再获全国质量奖,集团公司荣获中国工业大奖等荣誉。太钢仍然是全球最优秀的不锈钢企业。成绩来之不易,值得认真总结。今年,公司面临的困难仍然很多,但太钢人从来不怕困难,也有战胜困难的勇气和魄力,这是太钢人的光荣传统,也是太钢干部职工最高贵的品格。相信,在公司党政领导的带领下,全体太钢职工一定会勇敢面对困难,迎接挑战,战胜困难,取得更大的成绩。

会上,全国劳模、太钢首席研究员、技术中心教授级高级工程师王玉玲代表劳模和科技工作者发言。与会人员还观看了文艺节目。