

冷 轧 硅 钢 厂 强 化 『 两 节 』 措 施 保 平 安

■ 通讯员 岳九成 冯捷 报道

本报讯 “两节”期间,冷轧硅钢厂根据节日特点和季节特点,就安全工作制定措施,确保一方平安。

走亲访友、聚会等群体性活动过程饮酒机会多,在岗职工精力不集中或酒后上岗等潜在风险增大,另外回老家过年、外出旅游驾驶私家车,交通安全也不容忽视。为此,该厂一是组织典型案例故事的学习。二是从严要求打好治理违章攻坚战。落实公司“两会”要求,以“戴好安全帽、穿好劳保用品、搞好安全确认”为切入点,强化现场安全监察,消灭直观性、习惯性、重复性违章违规行为。三是抓好重点场所关键设施的检查。对煤气区域、轧机、油库、液压站动火作业,成品库和危险化学品运输、钢卷运输、产品发运装车作业,厂区内生产运输车辆、私家车遵守交通安全规则的情况等进行检查。四是抓好现场检修的安全。检修项目的检修方案,单项安全技术措施制定、审批和落实的情况,现场书面安全交底的情况,检修现场起重吊运作业、高处作业、电气作业、有限空间作业、能源动力介质停送等高风险作业活动安全受控的情况等。五是安全检查人员要坚决查处工作时间、工作场所内影响正常生产、工作秩序的行为或从事与工作无关的活动,杜绝酒后上岗、酒后驾驶机动车辆。六是强化内部维稳工作。按照“谁主管、谁负责”的原则,采用全面排查与重点排查、区域排查和系统排查相结合的方式,对已经形成的、正在发生的不稳定因素或苗头性、倾向性隐患进行全面排查。及时发现隐患和苗头,做好内部防范、化解工作,保证平平安安过“两节”。

炼 钢 一 厂 碳 钢 连 铸 作 业 区

班 组 安 全 管 理 突 出 “ 细 ”

■ 通讯员 林朝阳 报道

本报讯 班组是企业的细胞,企业安全工作管理的好坏与班组成员的状况密切相关。炼钢一厂碳钢连铸作业区班组安全管理突出一个“细”字,营造了和谐的安全氛围。

该作业区要求,一是班组长和兼职安全员要具有极强的安全意识,善于发现安全管理工作中存在的薄弱环节。要把防范事故隐患做在各项工作

之前,把事故苗头消灭在萌芽状态。二是要求班组长要观察本班职工情绪,发现情绪不好的职工要关心询问,稳定其情绪,使其在工作中集中精力,不出差错。一句简单的提醒、一个小小的提示、一份细心的关爱,就能消除一个安全隐患。三是要求班组职工做好安全工作。抓好安全工作,每个人都有义务,都有责任。全体职工一起努力,同心协力抓安全,努力营造和谐的安全氛围。

编者的话

收心啦!收心啦!春节假期已过,我们回到了工作岗位,编者希望大家能抖擞精神,集中精力,收心上班,专心干事,把团圆的欢喜、把追求美好生活的憧憬,变为做好本职工作的实际行动,为公司打赢生存保卫战贡献自己的力量。

今 日 图 闻

峨口铁矿原料作业区制粉系统在生产过程中不可避免有煤粉尘产生,为保障安全生产,该作业区日前将普通电气设施更换为粉尘现场专用的防爆型电气设施。图为电工对防爆操作箱电动闸阀进行手动调试。

赵冬梅 摄



■ 通讯员 金晓青 报道

本报讯 为使安全工作更加标准化、规范化,钢企公司结合企业实际,对2016年安全工作作出部署。

该公司围绕今年安全生产目标,提出重点抓好五项工作:一是扎实推进厂长(经理)一把手安全重视度评价工作。该公司将把厂长组织单位安委会召开情况、厂级领导“一岗双责”上岗检查情况、隐患整改情况、安排布置安全工作情况等工作落实,作为对厂长(经理)安全重视度的审核评价要点,继续开展审核评价工作。二是扎实推进检查考核工作,在提升检查质量和考核效果上下功夫。该公司继续开展公司领导“一岗双责”安全督导检查,对联系督导单位每月至少检查一次,并且要填写“一岗双责”检查台账、签字,留有痕迹;安全综合检查要进一步深化、细化,将对企业制度、规程、台账记录及现场环境、设备设施、人员遵章守纪情况进行检查,对检查中发现的隐患和问题,能整改的要督促立即采取有效措施予以整改,暂时不能整改的,要制定并落实好防范措施,指定专人盯守,限期整改,并跟踪落实;在考核方面,该公司要求重在解决思想认识,注重素质的提高,对于失职、违章违纪的人员,既要给予经济

钢 企 公 司 部 署 安 全 重 点 工 作

考核,又要提高思想认识,不仅教育本人,同时也要让大家受到教育。三是扎实推进班组安全建设,切实做到“关口前移、源头控制”。该公司以加强班组安全管理为目标,重点围绕班前安全交底、岗前安全宣誓、岗前身体情绪确认“三个必做”开展工作。四是扎实推进“痕迹化”管理。该公司将持续抓好安全检查、隐患问题整改、确认、闭环过程中的痕迹化管理,贯彻“责任、措施、方案、资金、时限”隐患治理整改“五落实”和“三定四不推”的要求,责任落实到人;持续抓好设备设施定检、维修和日常点检工作,建立台账,落实责任人,落实检修、维修痕迹管理;持续抓好危险化学品的生产、使用、运输、存放规范化管理,实行原材料进厂、入库、使用、出厂签字确认的痕迹管理制度。五是扎实推进月度安全审核评价工作。

该公司要求,在2016年企业生产经营将面临更加严峻的形势下,各级领导干部要以更加理性的思维、更加创新的方法和更加辛勤的工作,强化措施,狠抓落实,扎实有效地开展好各项安全工作,为企业生产经营保驾护航。

春节和元宵节,这些都是中国人日常生活中的重大节日,在这里笔者提醒大家:安全没有节假日,过节更要紧绷安全弦。

疏于监管是造成节日事故高发的主要原因。节日期间,很多单位都处于放假状态,虽然安排了值班,但安全监督检查力量相对薄弱,个别职工心存侥幸,图省事,容易疏忽大意出现失误。我们为这一“病症”开出的良方就是牢记规章制度,自觉遵守章守纪,认真履行岗位职责。安全归根结底是我们自己的事,有了这样的认识,

安 全 没 有 节 假 日

■ 佚名

就会将“要我安全”转变为“我要安全”。

除了安全生产事故,节日期间,由酒驾引发的交通事故、集体活动中发生的踩踏事故,以及燃放烟花爆竹造成的爆炸、烧烫伤事故更是比比皆是,多少血泪凝成的教训告诉我们,安全没有节假日,无论是厂区还是社区,无论是工作还是业余,越是节假日,越要绷紧安全弦,时刻敲响安全钟,人人争做安全人。



(上接第一版)

在新轧钢服务区食堂,高祥明代表公司党政向钢新公司广大干部职工的辛苦服务表示衷心感谢。他说,去年一年,钢新公司无论在饭菜质量还是服务水平上,都有了一定程度的进步和提高。新的一年,希望大家继续努力,为太钢职工提供更加优质的服务,同时祝愿钢新公司干部职工及家属身体健康、生活美满幸福。

在总医院急救中心,高祥明向在场的医护人员拜早年,祝愿他们身体健康,阖家幸福。他说,去年,太钢总医院在省内的社会影响力和知名度都得到了提高,这得益于总医院广大干部职工的辛勤努力和无私奉献。新的一年,希望总医院继续利用好集团公司这个发展平台,积极做好体制机制的创新,同心协

公 司 领 导 看 望 慰 问 生 产 一 线 职 工

力,为“十三五”开好局,为公司的发展作出更大贡献。

在技术中心,高祥明代表公司党政向广大技术人员致以新春的问候。他说,去年一年,技术中心为公司的发展作出了重要贡献。“十三五”时期是我国过剩产能的退出期,钢铁行业淘汰性竞争加剧,技术中心肩负的责任将更加艰巨。除了品种开发和技术攻关外,技术中心还要加快体制机制的创新,寻求一条具有太钢特色的工艺创新路线,助推太钢在残酷的市场竞争中脱颖而出。最后,高祥明再次向广大技术人员拜年,祝愿他们新春快乐、身体健康、工作顺利、家庭

幸福。

集团公司董事、太钢不锈钢总经理张志方,公司党委副书记、纪委书记韩瑞平,集团公司董事、太钢不锈钢副总经理高建兵,公司相关副总级领导和有关部门负责人,深入到制造与质量管理部总调度室、加工厂渣场、能源动力总厂、BOC气体公司和物流中心慰问坚守在岗位上的广大干部职工,向他们送去了新春的祝福。

在制造与质量管理部总调度室,张志方充分肯定了调度职工在过去一年付出的辛苦,希望调度职工在新的一年里,做好原燃料的平衡,利用好产

销一体化ERP上线系统,根据营销计划安排好生产,确保生产高效运行。

在加工厂渣场,张志方代表公司党政感谢加工厂去年一年在环保治理和降本增效上为公司作出的贡献,希望加工厂面对新形势,抓好节日期间的安全生产工作,持续不断地抓好今年的降本增效和环保治理工作。

在能源动力总厂会议室,张志方说,在过去一年里,能源动力总厂广大干部职工队伍奋发向上,传递了正能量,为公司作出了卓越贡献。希望能源动力总厂广大干部职工在新的一年里,不待扬鞭自奋蹄,百尺竿头

更进一步,继续提高发电机组运营效率,抓好降本增效和安全生产。

在BOC气体公司会议室,张志方代表公司党政感谢BOC气体公司为太钢提供好的能源动力环境确保生产顺利给予的大力支持,希望BOC气体公司把安全生产管理的经验传递给太钢内部的兄弟企业,同时也希望BOC气体公司根据市场变化和太钢生产需要研究新的供气方案,实现互惠共赢。

在物流中心会议室,张志方说,过去的一年,在物流中心广大干部职工的共同努力下,降本增效、工程建设、生产运营等方面呈现出了很多亮点,希望物流中心广大干部职工在新形势下,抓好节日期间的生产,进一步优化物流组织,继续抓好降本增效和安全生产工作。