

焦化厂聘用共产党员监督员

■特约记者 薛蕊 报道

本报讯 为进一步落实好纪委的监督责任,不断促进全厂党风廉政建设工作的深入开展,近日,焦化厂制定了《关于聘用共产党员监督员实施监督的工作方案》,决定在全厂聘用7名优秀共产党员为监督员。

党员监督员的条件必须是近两年被厂党委授予“优秀共产党员标兵”,且思想觉悟高、遵章守纪,能够严格

要求自己,具有较强的责任感,经所在党支部纪检委员和党支部书记审核同意,并在党支部公示无异议,才能被厂纪委聘用。党员监督员的任期为一年,如一年中表现良好并起到积极的作用可续聘。党员监督员的职责主要是做好“三个监督”,即对身边党员是否有违反《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》和《焦化厂党员干部“五不要”》不要妄议中央大政方针、不要沾染“四风”、不要离间团结、不要

畏于担当、不要违规收受的言行进行监督;对身边党员是否违反公司、厂的规章制度进行监督;对关键岗位人员即材料员、设备点检员、采样工、化验工等是否正确履职进行监督。党员监督员在监督别的党员的同时也接受厂纪委的检查指导。

党员监督员刘金鹏说道:“组织这么信任我,党支部也推荐我为党员监督员,我很荣幸。请组织放心,在这一年里,我会尽最大的努力履行好职责,做好监督工作。”

图片新闻

日前,矿业分公司召开党委中心组学习会,要求矿山各单位结合当前矿山实际,坚定推进各项工作,为坚决打赢生存保卫战凝聚人心,汇聚力量。图为中心组学习会现场。

侯丽琴 摄



■通讯员 李秀平

白俊文从事电气电机专业22年,一直在热连轧厂电气及电机技术的第一线。多年来,为取得专业上的进步、不断提升自身业务水平,他学习专业知识,在电机技术管理工作中任劳任怨,为热连轧厂的电气电机技术管理上水平付出了心血。

粗轧压下电机、精轧立辊电机可以说是热连轧厂环境最差的地方,高温、高粉、点检难度大。为了确保电机的稳定运行,掌握主机运行情况,他每天都会上到粗轧压下电机及精轧立辊电机去检查,确保了主电机设备的稳定运行。去年年修前发现了粗轧压下电机电缆重大隐患,白俊文翻阅了大量技术资料,通过一个多月的研究设计了改造方案,在年修开始后,加班连点,终于将此重大隐患彻底消除。

白俊文在2250电气作业区一直负责设备检修工作,不管是定检还是年检,在设备计划的安排、专业间的协调上,为了做好每次的检修工作,每次都会连班到最后,直到设备正常运转。在去年大修8天的连班检修中,嗓子变哑了、低烧、头痛,喝完感冒药又出现在了现场的各个角落,关注着检修作业情况。用他的话说,“设备检修好了按时启车是最重要的,我的身体可以扛扛”。

在日常工作中,白俊文不仅强化主体设备点检,还不放过任何小的细节,先后发现瓦座垫片松动、瓦座密封环松动等现象,及时给予处理;对主电机高压油管进行测绘,制作备件;针对R1电机试用新扁头时电机窜动的现象,积极组织点检组点检员及四班岗位人员密切注意监控,发现窜动超标时,及时换辊,保证了电机安全运转;每次检修对电机接线进行改进,线鼻子焊接,电机引出线加装绝缘套管;对电机接线盒密封进行检查,及时更换老化的橡胶密封圈,将锈蚀严重的接线盒螺栓更换为不锈钢螺栓;加强电机备件管理,将备件电机安装好,随时做好更换电机的准备,同时,现场放置检修工具箱,尽量缩短更换电机的时间。通过不断努力,该厂电机安全运转率大大提升,年度故障时间大幅下降。

由于认真负责的工作态度,白俊文先后被评为出席公司的先进工作者、优秀共产党员,他没有因此而骄傲,而是在本职岗位上踏踏实实,发挥着共产党员的先锋模范作用。



道歉

■通讯员 李悦

在太钢鑫磊公司破碎作业区近日召开的党支部民主生活会上出现了这样一个情景:党员韩林峰在对照自己的工作自我批评后,突然站起来向班长张志星鞠了一躬,说道:“在这里,我利用今天民主生活会的机会,郑重地向张志星班长进行道歉,对不起。”

这是怎么回事呢?原来在前一天的班组会上,张志星班长在班组绩效考评打分上和韩林峰有了不同的看法,结果说着说着,脾气火爆的韩林峰说了粗话,影响了班组的团结。事后,平静下来的韩林峰懊悔自己的冲动,于是就出现了开头的一幕。张志星听到韩林峰的道歉后,很是感动,连忙说不用、不用。虽然他没有再说什么,但是大伙儿却能清楚地看到张志星的眼里闪烁着亮晶晶的光芒……

民主生活会上发生的事情虽然小,但大家都深深地感到一些久违的东西回来了,大家的心更近了。



■通讯员 王玉凤 报道

本报讯 为提升党员干部的纪律和规矩意识,将从严治党要求落实到基层党支部日常工作中,近日,尖山铁矿开展为期3个月的规范党内组织生活专项整治,强化对基层党支部和党员的监督管理。

开展警示教育,受警醒。组织全体党员讨论反思反面案例,认真讨论汲取教训,举一反三,引以为戒。

进行彻底清查,明底线。要求基层各党支部强化对党员的监督管理,对长期不参加“三会一课”、不过党组织生活、不交党费的党员进行清查,支部书记对其本人进行帮助教育、谈心谈话,及时纠正,保证其正常参加支部组织生活。

开展谈心谈话,知敬畏。立足抓早抓小,要求支委成员与本支部党员逐个开展谈心谈话,达到谈话党员全覆盖,及时提醒和纠正发生在党员身上的苗头性、倾向性问题,促进党员端正态度,自觉对准“高线”、守住“底线”,按要求参加组织生活。

为保证专项整治的成效,该矿党群管理科加强过程管控和监督力度,要求各支部对本单位党员参加组织生活情况进行月报告,对基层支部“三会一课”的开展情况进行不定期抽查,促进党支部领导班子和支委成员切实履行职责,发挥基层党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

问题当面指 批评当面说

东山矿生活部党支部开展学习活动

■通讯员 王燕平 报道

本报讯 近日,东山矿生活部党支部进行了专题学习,在学习过程中党员结合自身工作,结合自身实际,谈了学习心得,并对其他党员、干部进行了问题当面指、批评当面说活动。

首先,全体党员在支部书记的带领下,在学习过程中,他们总结几起案例中的共同点并吸取教训:责任人都是党员干部、都负责纪委工作、都手握一定权力、都忘记了入党时的誓词。共产党员是全心全意为人民服务的,党员干部手中的权力是人民赋予的,如果利用手中的权力为个人谋私利,不能严格按照“三严三实”要求来处理事情,不按党章国法标准来要求自己,必将受到法律的追究,必将受到人民的唾弃。支部全体党员都深刻认识到,这些案例给他们敲响警钟,时刻要从思想上、行动上、作风上深刻反思。要常扪心自省,要常接受组织审查,树立起党员干部吃苦在前享受在后的良好形象。

其次,党员们对照党章和《中国共产党廉洁自律准则》,结合自身,进行认真分析和反思剖析。当大家真正地面对面进行批评时,一些被点名的党员都能承认自己存在的问题,并表示要在今后的工作中改正。同时认识到,每一次专题会都是提高自身、完善自身的一个良好过程。如果能够及时发现自身的问题,就不会使小错误变成大错误,否则将追悔莫及。希望这种形式的批评教育以后要尽可能地多开展,使之常态化,并贯彻到职工群众当中去。



为了加强基层党支部基础管理,不锈钢管公司近期对党支部委员进行了培训,进一步规范“三会一课”活动,加强党支部建设,激发党支部活力,更好地贯彻落实从严治党新要求。图为培训现场。

吕茹 摄