

大 钢 日 报

■记者 申文丽 报道

能动总厂导师带徒推动人才「接力」

TISCO TAIGANG RIBAO 第 10543 期

国内统一刊号:CN14-0047 2016年2月18日 星期四 农历丙申年正月十一

矿业分公司动真见实推进预算

■通讯员 张永贤 报道

本报讯 公司“两会”召开后,矿山干部职工立即行动起来,认真学习贯彻落实“两会”精神,狠抓落实,紧紧围绕年度预算目标,快速推进生产经营建设和降本增利各项工作,为公司坚决打赢生存保卫战贡献自己的力量。

矿业分公司于1月30日召开三届三次职代会,具体落实集团公司“两会”精神,明确提出:战胜危机和困难,信心比黄金更重要;迎接挑战和机遇,一定要发扬好艰苦奋斗、甘于奉献、勇于创新的矿山优良传统,一定要放大自身竞争优势,进一步提高市场竞争能力。矿山各单位瞄准矿业分公司年度主要生产经营预算目标,从2月1日开始集中3天时间,相继召开了职工代表大会,纷纷出台深化改革、挖潜降本

新举措,号召干部职工举全员之力,拓展矿山生存发展空间。

从元月份开始,该公司根据需求变化,适时调整优化产能,要求矿山各单位严格执行生产计划,协调行动,竭力减少无效作业,提高生产效率;创新设备管理思路,变预防维修为状态维修,全方位降低原燃材料及能源消耗,为降本增利夯实基础。围绕降本增效、提质降耗,集中人力物力展开质量技术攻关。密切跟踪市场价格,择机采购,大力降低采购成本。强力推行矿业分公司内部联合储备模式,对通用物资、备品备件充分共享库存资源,降低库存资金。在大力实施外协业务回归的同时,在矿山系统推行“外协业务内包”模式,促进各单位人员和业务的互补,实现矿山人员的优化配置和部分业务增收。承揽岚县矿业公司外协保洁业务的复合材料厂35名职工,已在1月20日全部到岗。尖山铁矿、峨口铁矿、东山矿内包岚县矿业公司、太钢鑫磊公司外协业务工作也正在积极进行中。矿山系统全体职工已经积极行动起来,全力推进各项工作,努力实现降本增利新目标。



本报讯 日前,为期一年的能源动力总厂第三批导师带徒活动圆满结束。记者在采访中了解到,从2013年起到目前的三年间,导师带徒活动已经逐步发展成为该厂助推职工成长成才的重要活动载体。

“从第一批主要在‘面’上开展,所有作业区都有师徒结对,到第二批‘师带徒’选拔主要以‘新’为主,要求各作业区、事业部把新来的大学生、新分配、新转岗人员纳入到活动中,再到第三批在前两批的基础上,首次利用公司员工职业能力测评系统平台更好地检验带徒效果,同时将作业区主管、比武状元、首席工程师纳入到带徒范围,能源动力总厂导师带徒工作每年都有新进展,每年都有新层次。”该厂“师带徒”领导小组办公室相关负责人表示。

而雷打不动的是,每年凡是结成对的师徒,都要各持一本《“师带徒”素质提升活动手册》,每日分别填写培养和学习的內容。记者随手翻开了几本手册,里面豆腐块大的表格中都是密密麻麻的文字,而且基本写得都非常工整,没有凌乱的痕迹。要求认真记录每日所教和所学的基本内容,这是厂里动态检查结对师徒日常工作的基本依据。另外手册还包括了每周的工作体会,月度和年度的工作总结等11项内容,为结对师徒的日常工作提供必要的引导。

三年来,该厂导师带徒活动共结成师徒130余对,不但为厂里做好了技术和管理人才的梯队建设,也为职工提供了良好的发展环境。王志刚之前是该厂燃气利用作业区煤气锅炉工序的岗位操作工,后经转岗,到了CCPP循环发电机组工作,在2014年的第二批导师带徒活动中,作业区给他配对了师傅,经过一年的学习,王志刚已经成长为CCPP循环发电机组丁班运行班长,并且具备了收徒的条件。像王志刚这样在导师带徒活动中得到良好发展的,在该厂各个作业区基本都有。导师带徒活动真正让职工有了成长的空间,也成为推动该厂人才“接力”的重要通道。

不锈钢冷轧厂全方位实施降本增效

■通讯员 李章军 报道

本报讯 为应对新挑战,顺利渡过难关,不锈钢冷轧厂夯实降本增效的“根基”,补短板,增后劲,激发深化对标挖潜战略战术“新动能”,打好降本增效、扭亏为盈攻坚战。

该厂坚持流程降本,倒逼提质增效效率;措施到岗到人,核算分解降本任务,逐项明确创效目标责任制;抓生产组织、机组运行等生产管理关键点提高效率。主要措施有:一是优化连轧工艺路线,提升品种钢成材率,降低废品率,分解降低成本任务,借助信息化逐卷分析对比,把握满足用户需求与成本控制要求,进行成材率绩效考评,按进步幅度进行奖励;二是进行节约能源降低介质成本任务分解,分机组对标制定吨钢消耗指标,对能源超降额进行绩效考评奖惩;三是对轧制油降本、乳液降本、工艺纸降本、酸降本、钢丸降本、包装带降本、包装及发运材料降本等,进行辅料降低成本任务分解,对辅料超降额进行绩效考评、奖惩;四是对大型工具进行费用定额控制,对大型工具超降额进行绩效考评、奖惩;五是对修理费、机物料、低易品、外委劳务费、运输费等项目进行降本,实行定额预算控制,实现吨钢制造费用降低的预算目标。



春节期间,东山矿通过采取微信监控、专业安全人员抽查等多种措施,全力查找和预防交通隐患,确保矿区交通安全。图为该矿领导带队走访钢运物流公司。

高爱忠 摄
宋雅军 文



■记者 佟晓宾 报道

本报讯 近日,记者从炼钢二厂获悉,2015年,该厂在未投资兴建较大节能项目的前提下,通过精细管理、优化工艺控制、对高耗能设备实施变频控制攻关等措施,实现节能降耗,超额完成预算目标。

为了完成年度预算任务,节能降耗,减少能源成本支出,2015年,炼钢二厂全面强化能源管理,建立能源数采平台,制定能源消耗指标,对主要能源消耗情况实施日通报、周分析、月考核管理,强化重要能源控制点管理,实施设备改进,推进生产工艺创新,降低能源消耗,取得了显著成绩。

他们针对能耗较高的几个工序确立节能攻关项目,精心组织实施完成了优化电炉、中频炉冶炼工艺,降低电炉电耗;创新优化工艺,缩短AOD炉冶炼时间,提质节能;调整北区AOD炉风机运行控制模式节电;回收利用北区转炉排水节约工业新水;调整北区AOD炉和转炉氮封流量降低氮气消耗等攻关,形成节能创新工艺方案,提升了炼钢工艺节能优势,为降低吨钢成本奠定了坚实基础。



炼钢二厂超额完成上年节能任务

关注细节 一高一两严

——访不锈钢线材厂安全科科长马秀萍

■记者 谢妮

对于有近十年安全工作经验的马秀萍来说,讲起对安全工作的管理、安全与危险的并存、安全与生产的结合有着自己独到的见解、管理方式和执行方法。近日,记者走进不锈钢线材厂就该车检修与维护过程中高处作业的安全管控,专访了安全科科长马秀萍。

记者:天车是在高处运行的起重机,属于特种设备。不锈钢线材厂有22部,检修与维护是职工每天的必行之事。检查钢丝绳的磨损程度、各联轴器磨损及润滑状况、制动器运作是否正常等项目,点检、维护及检修项目均属于高处作业,不锈钢线材厂采取了哪些有效措施来避免或杜绝高处作业带来的伤害呢?

马秀萍:在生产现场作业中,高处作业危险性极高,极易发生意外事故。作为一名安全管理者,我有义务时刻关注每一位职工的人身安全,同时也深感这项工作责任重大,也就是说仅凭多年的管理经验是远远不够的,只有做到对高处作业及

高风险作业的重点关注和精细管控,才有可能实现“零事故”“零伤害”的目标。

不锈钢线材厂的高处作业可分为两种,一种是日常对天车的点检、维修与维护等属于常规性的高处作业;另一种是临时性的高处作业,包括高处施工、高处检修等。对于常规性的高处作业,我们采取了固有的安全管理模式——严格按照“检修高处作业安全措施”执行,同时要求作业人员把每一次作业都当成是第一次,要求上岗作业前对检修项目、检修区域等进行危险辨识,严格按照检修作业流程“点对点、面对面”地进行书面安全技术交底,对每一个环节进行反复“确认”,做到交底人、接受人严格履行签字确认手续,最重要的是该作业的负责人、安全员要时刻紧盯现场,随时检查各项措施、各项确认环节的落实情况,实现作业前危险辨识到位,作业过程安全管控到位。

(下转第二版)

