



企业精神：李双良精神

闪光点 我身边的

刚接孩子回到家，智斌正准备换鞋，电话铃声突然响了起来，接通电话后，传来了岗位职工赵建刚急促的声音：“智斌，振动筛不知怎么停了，怎么也启动不了，我和小李查了一遍查不出毛病，你赶紧过来看看吧。”“眼瞅着年底了，生产任务这么紧，这些设备也跟着凑热闹。”智斌自言自语道，一阵无奈，回了句：“好的，我马上过去！”就挂了电话。回过头来嘱咐女儿：“宝贝，你先一个人写会儿作业，等妈妈回来给你做晚饭吃，爸爸单位有事，还得出去一趟。”女儿乖巧地点点头。他又拨通了妻子的电话说了单位的情况，妻子一阵埋怨：“就你们单位事多，孩子的作业不辅导了，咋就指望不上你担当点家庭责任呢……”智斌苦笑着想起电话，把女儿安顿好，骑上车就往单位赶。

担当

爱忠

为打赢生存保卫战，去年四季度以来，东山矿外协业务大幅度回归，气力输送作业区47人的外协检修队伍全部清退后，需组建一支21人的检修队伍来接手所有业务。出于换环境还得重新适应和担心人员少工作量等诸多考虑，很多技术人员都不愿调岗来检修班，最后才凑齐一支12人的检修组，而采矿作业区唯一一名焊工技师智斌却早早报了名，丝毫没在意面临的困难，用他自己的话说：“咱是党员，就得起带头作用，现在是企业困难之际，总不能顾虑工作困难就往回躲吧，迎难而上才是党员应有的担当。”他是这么说的，也是这么做的。调到检修班后，除了认真学习努力掌握专业技术外，他团结关心同事，事事以党员的标准要求自己，很快就适应了新岗位，成为班里的业务能手，还被任命为小组长。可毕竟班组人员少，为正常保供，他们检修班加班加点成了常态，这也难怪他妻子有了意见。

赶到现场，智斌和伙伴们对设备展开了仔细的摸排，凭着过硬的专业技能，他很快找到了故障原因，经过几小时紧张处理，彻底清除了故障，振动筛又恢复了正常。

智斌回家时已近午夜，吃着妻子留的饭菜，他心里默默说：“企业好了，家才会幸福，对企业的担当就是对家的担当。”



一人平安 全家幸福

曾旭

“我要以对个人、对家庭、对企业负责的态度，认真遵守安全规程，严格执行岗位标准，坚决做到我不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、保护他人不受伤害！”这是我们厂每一位员工上岗前的安全宣誓。没有华丽的辞藻，却字字掷地有声；无需过多的修饰，却句句扣人心弦。为了我们每个人的安全健康，为了我们每一个家庭的幸福，更为了我们企业的繁荣发展，让我们筑牢安全长城，一同守护属于我们自己的幸福。

细数以往发生的大大小的伤亡事故，无不令人痛心疾首。违章作业、冒险作业、不穿劳保、不系安全帽带最终带来的是什么？是亲人的眼泪、是朋友的惋惜，更是自己毕生的遗憾。安全知识贫乏、安全意识不强，总想着事故不会发生的侥幸心理，最终导致了那一幕幕惨剧的发生。血的事实、血的教训，向我们证实了一件事情，那就是安全工作只有起点，没有终点。人

最宝贵的是生命，每个人的生命都只有一次，因此筹码再高的赌局也不值得拿自己的身家性命去赌注，因为安全我们输不起。安全生产人人有责，不单单是一句口号，它需要我们每一名职工身体力行地去落实。那些鲜活的生命，就因为违章作业酿成事故，转眼间与世长辞了。他们是自私的，如果生命可以重新来过，我想他们是断然不会再去冒险了。可是世上从来没有后悔药，所以后悔是极为奢侈的事情，后悔是要付出代价的。

如果你是一名电工，请不要忽视任何一段线路的裸露；如果你是一名钳工，请不要漠视任何一根螺栓的松动；如果你是一名一线生产工人，请不要因为一时懒惰，就不佩戴劳保用具，珍爱生命、我要安全，是我们共同的心声。让我们携起手来，万众一心，牢牢筑起安全的长城，去守护家庭的幸福，去收获我们美好的明天。



小提案带来大变化

宋人杰

在班组会议上，温班长一边翻着他的小本本，一边对着四值班组安全员说：“根据《标准化班组建设规定》以及工段要求，今后工作中要加强5S改善提案和安全改善提案的工作，要量化到岗位，每个月每个岗位都要上交两份提案。”话音一落，四值安全员坐不住了，“哪里有那么多个提案可报？”“报上去好多安全提案都不能得到有效解决，又有什么用？”温班长淡定地听着，不动声色，待大家都不说了，他开口说道：“不管怎样，我只要结果。完不成按照规定进行考核。”说罢散会，留下四位安全员坐在那里直挠头。

会后的第一个月，上报提案的日子到了。温班长看到有两位安全员上报数量不足，问其原因，回答说：“岗位人员没有发现可上报的项目，怎么报？”温班长想了一下：“首先你要让员工到现场去，其次就是向下看、向左看、向右看，只要看到任何看不下去的内容你都可以给我报上来。”

到了第二个月上报提案的日子，温班长发

现，提案数量有了明显上升。打开提案看内容发现，墙角有堆积灰清扫一下报了上来，设备安装时钢架上原先吊装临时焊接的钢件也报了上来，常年未能处理大家都不理会的缺陷也报了上来，检修搭架后捆绑在钢架上的铁丝清除也报了上来，高处管道上掉落的一块棉纱清除也报了上来，很多举手之劳的小项目都报了上来。温班长看后笑笑并未说什么。第三个月亦是如此……第四个月亦是如此……

第五个月，再一次召开班组会议，几位安全员聚在一起，“这个月找个项目报提案好难，看来这个月数量不够了。”“我们的也不够，岗位上说就连大半年没处理的管道保温缺失，前两个月上报后，在上回停炉检修时也给处理了。”“谁说不是，我那个岗位连续上报清理厂房墙角两个月了，这种没技术含量的项目我都不好意思拿出手了，现在墙角地面基本都没有积灰，确实比以前干净多了。”看着机房内的变化，大家暗暗高兴。



尖矿安全文化建设形式新效果佳

通讯员 郭旭壮 报道

本报讯 2015年，尖山铁矿以“家文化”为依托，积极构建特色安全文化，安全文化建设取得了丰硕的成果。

尖山铁矿在安全管理中第一次使用情感银行这一全新的方式，把情感的投入与支出贯穿到安全管理工作中。情感银行使安全管理不再拘泥于以罚代管，以考核作为唯一的手段。安全管理科通过表扬、肯定、安全诊断、组织研讨、沟通交流、关心家访、帮实事做改善，拉近与职工的距离，化解了许多安全矛盾。建立问题库，使办实事更具操作性。把一时难以解决的问题列出来，一级一级去管控，一级一级去落实，直到问题彻底解决。难题解决了，收获的是人心，得到的是安全，把实实在在的事情办到职工心里去。“每周一题”活动的开展，使职工安全文化理念、安全意识和安全技能的培训教育常态化，并适时纳入安全绩效，确保活动的扎实有效开展。可视化的规范执行，在不断完善生产区域安全警示标识中，营造作业现场良好的物态环境。未位离岗“过五关”，严格实施安全积分绩效管理。

尖山铁矿不断深化安全文化建设，有效推动安全工作再上新台阶，为企业发展提供了有力保障。



明礼节 知荣辱

杨眉官

《管子·牧民》中说：“仓廩实，则知礼节；衣食足，则知荣辱。”管仲的这句话，被后人一直津津乐道。可是在我们的现实生活中，有时候衣食足了，有些人也不见得就会明礼节、知荣辱。

人生活在社会中，首先解决的应该是衣食问题，如果连衣食问题都解决不了，也就顾不得礼节和荣辱了。但是当衣食问题解决了，如果不加以教育和引导，有些人不仅不明礼节、知荣辱，甚至还会闹出一些让人憎恶切齿的事情来。他们手里有了钱，盲目进行攀比，把社会风气搞得乌烟瘴气。

解决衣食足，这是生存的先决条件，但是衣食足了，如果不对人们引导和教育，不加以约束和感化，还是很难“知礼节”和“知荣辱”的。因此，在当前的新形势下，我们一定要加强理想信念和思想道德建设，还要加强反腐倡廉和廉政建设，营造风清气正的社会环境和良好的企业生产经营环境。因为不“知礼节”、不“知荣辱”，怎么能承担起社会的责任？当然也就很难得到人们的尊重和敬仰了。

拒腐防变

张雅南作