

战略目标:

坚持做强主业、延伸发展、多元发展、绿色发展、和谐发展,建设全球最具竞争力的不锈钢企业,成为国内一流、世界著名的大型企业集团。



■记者 石鹰 报道

## 尖矿全力向改革创新要红利

■通讯员 马玲 报道

本报讯 公司“两会”召开后,尖山铁矿全体干部职工认真贯彻落实“两会”精神,面对日益严峻的形势任务,把改革创新作为全年工作的重中之重,努力向改革创新要红利。

全面深化三项制度改革,凝聚发展活力。该矿进一步打破工种,培养“一岗多能”,全面推行“区域承包制”。继续完善现场自动化设施,提高自动化程度,年内全部取消值守岗位,全面实现无人值守。加快推进外协业务回归,加快基层岗位、两级机关的人员优化工作,努力实现高效用工。进一步完善薪酬管理,分配政策从简单的指标完成进一步向创新、创效倾斜,完善价值体现、多劳多得、公平透明的分配制度改革。围绕履职、担当、守纪,细化干部绩效考核标准,优化人事制度管理,让“收入能升能降,干部能上能下,职工能进能出”长效机制推动尖山铁矿各项工作再上新台阶。

加快推进技术创新工作,为矿山发展蓄足后劲。围绕“首席师工作室”,建立首席师月重点工作标准和要

求,完善绩效管理 with 考评机制,实行负责人和首席师成员同奖同罚,进一步强化基础管理,形成日常化、标准化和规范化工作模式。组建10个首席师团队,围绕降本增效核心,从生产经营、设备能力、体制机制上研究技术创新的方法、途径、手段,发挥传帮带作用,组建攻关团队,通过技术诊断、技术对标、技术改造,集中解决影响矿山发展的关键技术问题,形成一批技术成果,全面提升技术能力和核心竞争力。

坚持走创新发展的道路。进一步健全创新机制,通过专题讲座、形势任务教育,在全矿干部职工中营造“创新不神秘、创新在身边”的氛围,最大限度地释放职工的创造力。在水电作业区“四标合一”探索与实践的基础上,在全矿60%以上的单位推广实施“四标合一”,组织职能科室完善达标升级细则,简化工作程序,提升工作效率。通过“李会星创新工作室”、三级改善平台,借鉴磨选作业区“对标挖潜团队化建设”成果,组建改善团队,建立起矿、事业部、作业区三级共同参与、共同研究、共同提升、资源共享、绩效激励的完善机制。通过创新成果现场挂牌、上荣誉墙等形式,形成全员创新、创新光荣的新局面。

面对危机,尖山铁矿干部职工不墨守成规,主动求变,积极作为,增强逆势而扬、乘势而上的底气和实力,坚决打赢生存保卫战。

冷轧硅钢厂轧钢作业区认真贯彻落实公司“两会”精神,开展技术交流、共享轧制经验,将“尽责至善”的要求落实到各个岗位,促进稳产高产。图为2月14日,该厂2#冷轧机生产现场。

刘君 摄  
岳九成 文



型材厂新举措推动技术质量升级

本报讯 进入2016年,型材厂认真落实《太钢不锈钢科技质量系统升级实施方案》,结合自身实际提出“全员共保质量奖”等新措施推动技术质量新升级。

2016年,型材厂技术质量工作以“提质降本、品种优化”为核心,通过明确各层级管理人员和操作人员的职责,强化责任落实,设立“全员共保质量奖”正向激励,切实提升产品实物质量,赢得用户美誉。通过工艺进步、流程优化,降低生产成本,提升产品竞争力。通过技术营销、用户服务,加强与用户合作,实现品种升级,提升型材产品整体盈利能力。

该厂相关负责人介绍,增设“全员共保质量奖”是一项管理方式改进,是在对直接责任人考核的基础上,采取按人均考核的考评方法,实现“自检、专检、互检”机制高效运行,调动全员质量改进和提升主动性,形成全员关注产品质量的良好氛围,提高产品实物质量。这一方法的雏形是来自于去年“质量月”期间设立的“质量奖”。当时,接到一家用户抱怨,因该厂产品上贴错的两个标签给用户的工作造成了很大麻烦。于是,厂里按“质量奖”规定,对相关作业区的质量奖全部否决。

对类似于贴错标签这样的显性质量缺陷和异议一票否决,是该厂“全员共保质量奖”的亮点之一。将显性质量缺陷和异议作为“全员共保质量奖”的关键指标,对出现显性质量异议的作业区,采取一票否决制,有效提高了全员捍卫质量的积极性。

该厂把近年来的典型质量案例进行归纳总结,形成《质量案例册》电子版分发到各作业区。通过对职工典型质量案例的培训,提升现场标准化操作水平,杜绝质量波动事件发生,提升产品质量一致性。以此推动严格落实公司工艺规程管理制度相关要求,进一步规范关键过程工艺操作规程。

该厂对厂内跨产线生产和外委加工生产的工艺过程执行和过程质量进行重点监控,加强管理,明确责任,及时采取措施,减少交叉作业时质量职责履行不彻底的漏洞,降低产品质量问题发生的风险。针对新产品及有特殊需求合同,该厂一方面通过认真解读合同特殊需求条款,另一方面加强与用户沟通,了解用户真实需求和产品到货以后基本加工工艺,制定针对性措施。把用户“说出来的”和用户“没说出来的”都摆在纸上,进行有效事前控制,是该厂满足用户需求的有效方法之一。

## 从告别习惯性违章做起

——访能源动力总厂安全管理部部长韩文斌

■记者 佟晓宾

2015年,为了强化高处作业安全管理,能源动力总厂将高处作业九条违例行为中的五条从“一般违章”升格为“严重违章”,还有两条直接列入“红线”行为加以禁止,以期实现安全管理专业性的全面升级。近日,记者采访了该厂安全管理部部长韩文斌,请他介绍了能源动力总厂高处作业从严管理的详细情况。

记者:在高处作业安全管理方面,能源动力总厂的实际情况是怎样的,存在哪些难点?

韩文斌:公司《安全帽使用十条禁令》下发后,给我们基层安全工作者很大启发,我想,这不仅充分体现出公司抓好安全工作的决心,也说明了我们的工作要从告别习惯性违章做起。

能源动力总厂的高处作业种类多、范围广、作业线长,涉及电工、钳工、焊工、起

高工、管道工、天车工、煤气防护等多工种多专业,以及外协外委队伍,可以说,在高处作业方面,我们厂是种类多、人数多、管理难度大。一是涉及桁架、管网、通廊岗位上的生产和检修高处作业;二是发电、输配电系统,电力线路登杆高处作业;三是煤气柜、电除尘、发电机组、锅炉、各类塔、天车等设备、工业构筑物上的维修保养类高处作业;四是工程建设中的高处作业,这部分涉及相当多的外协人员;五是应急救援的高处作业,就是我们救护站的工作。平时上下班的路上,我们经常可以看到的这些空中管网,都是我们厂管辖的范围,在主厂区这些不同动力介质输配管网中有大大小小的阀门1100多个,最高处离地面18~20米。所以说,高处作业是我们厂安全管控的重点。

(下转第二版)

高处作业  
系列访谈

## 太钢2016年“不锈之春”摄影比赛征稿启事

根据《太钢2016年“不锈之春”元宵灯会活动实施方案》的相关安排,为记录此次活动的美好瞬间,展示公司蓬勃发展、职工奋发向上的精神面貌,进一步丰富职工业余文化生活,公司工会、新闻中心联合举办太钢2016年“不锈之春”摄影比赛,具体事宜如下:

1. 参赛对象:太钢职工及家属。  
2. 作品内容:参赛作品以拍摄“不锈之春”系列活动为主,突出反映广大职工热爱生活、文明和谐、积极向上的生活情趣和精神风貌。

3. 数量规格:参赛作品数量不限,作者要提供7寸样片和底片(数码照片需提供不小于2MB的数字文件)。作品背后附注作品名称、作者单位、

作者姓名及联系电话。

4. 参赛作品来稿一律不退,作品涉及的著作权、肖像权等法律责任由作者自负。获奖作品,主办单位有权在相关活动中使用。

5. 比赛设一、二、三等奖及优秀奖若干,分别予以奖励。

6. 比赛结束后,评奖结果将在《太钢日报》公布,部分获奖作品在公司宣传橱窗展出。

截稿日期:2016年3月2日

投稿邮箱:太钢新闻中心摄影室

联系电话:

3016595 13934235382

太钢工会 太钢新闻中心  
二〇一六年二月十八日