

太钢鑫磊公司三强化做好节后收心

本报讯 春节后上班第一天,太钢鑫磊公司就组织召开节后收心工作会议,通过强化教育引导、工作检查、严明纪律督促和动员广大干部职工立即转入工作状态,认真做好各项工作,为全年预算任务的顺利完成作贡献。

强化教育引导。在收心会上,该公司明确要求,各级干部要带头从我做起,迅速收心归位,自觉从节日氛围中走出来,从思想上进入工作状态,将心态调整到紧张有序的工作当中。各单位和各部门要通过内部工作例会、“三会一课”及班前班后会等形式,教育引导职工做到“人到单位、心在岗位”。各级干部还要通过岗位慰问等

形式,深入各自的联系点,了解一线职工及党员的思想状态,进一步征求广大职工对完成今年各项任务的具体措施和建议,切实做到心往一处想、劲往一处使,上下拧成一股绳,迎战困难迎接挑战。

强化工作检查。收心工作会议结束以后,公司领导分别深入各作业区和班组,对节前安排部署的各项工作落实情况进行了认真检查,一是看安全生产是否稳定受控,通过开展节后安全专项检查,查人员到岗情况、查遵章守纪情况、查标准化作业落实情况;二是看生产组织系统是否顺畅,重点是看节日前后各项生产组织措施落

实是否到位,应急保障措施是否有效,堵塞漏洞,确保安全生产。

强化纪律约束。严格遵守工作纪律、劳动纪律及请销假制度,严禁酒后上岗及干部应酬、打牌。要从转变工作作风入手,及时组织广大干部职工重温各项工作纪律与规章制度。要采取突击检查、查看签到表和询问去向等方式,不定期、不定时地进行查岗,检查人员到岗、在岗情况,严肃处理不按时上班、迟到早退等违规行为,杜绝松散、离岗情况发生。

目前,该公司生产工作秩序井然,各项工作正在有序推进。

(太钢鑫磊公司)

不可否认,春节作为我国传统节日中最隆重最盛大的节日,其受重视程度远非其他节日可比。忙碌是肯定的,从节前就忙上了,买东西、收拾家、做吃的等等,节中就更不用说了,从大年三十开始,几乎是连轴转,请客、吃饭、应酬、串门、拜年、娱乐……简直忙得不可开交。可以说,短暂的几天,仿佛浓缩了太多的事情,不仅让我们承受身体上的损耗,更有情感上的跌宕起伏。累则分神,如此状态,怎样适应正常的生产节奏?所以,春节过,应做好收心工作。

有一个正确的认识非常重要,因为思想指导着人们的行动,有什么样的思想,就有什么样的行为。只要开始上班,就要坚决地把过年的一些事情放下,要树立“工作是第一位”的理念。有了这样的理念,就会从节日的浓重气氛中解脱出来,从而专心致志地投入到自己的岗位上,尽善尽美地做好自己的事。如果还沉浸在打麻将、聚会请吃饭这样的念想中,很难说在执行安全规程、标准化作业上不打折扣,从而极易酿成不应有的安全或质量事故。还应安排好自己的作息时间,该休息休息,该上班上班,切不可像过年一样,仍然不顾疲劳地熬夜打牌、看节目、玩电脑,要为上班储备好充足的精力。否则,在紧张的工作中,也许就会出现疲劳性打盹,给自己和厂里带来不可估量的损失。再有,要坚决摒弃侥幸心理,那种认为“过年了,可以放松放松”的想法千万不可有,须知,事故的发生不管你过不过年,你若稀松,安全也会稀松,到头来,吃苦的还是自己。收心工作进行得好不好,关键一点是看能否正常履职。该做的,一定要做,而且做好;不该做的,一定不做,且意志要坚决。比如,安全会照例进行,安全培训不能缺席;违章不能有,本岗位危险辨识不能疏忽。

总之,春节一过,步入工厂,一切当“书归正传”,纳入正轨,这样才能使我们的工作保持良好的连续性,而不至于因心存旁骛,使原本良好的生产经营势头得以中断或出现偏差。



春节过,收好心

董敬伟

与虎谋皮

从前,有个富人喜欢贵重的皮袍子和精美的事物。一天,他想炫耀自己的财富,便想做一件价值一千两银子的皮袍子。没有这么多的皮,他就去和老虎商量,要剥它们的皮,这个人的话没有说完,老虎就逃入崇山峻岭去了。一次,他又想办一桌有羊肉的丰盛宴席,去和羊商量,要割它们的肉,羊也一个个躲进了密林深处。就这样,这个人谋算了很长时间,没有做成一件虎皮袍子,也没有办法办成一桌有羊肉的酒席。

管理启示:在市场营销中,存在着许多合作和战略联盟的机会,一定要处理好双方的关系。



东山矿通过优化维检项目,深入推进修旧利废和利库,加大自主维修力度等举措,进一步强化设备管理,减少设备维护成本。图为职工在自主维修设备。

周秀弟 摄 高爱忠 文

今日图闻

(上接第一版)

另外,外协队伍的人员行为管控也是一个难点。我们厂有不少区域是工程建设和生产同时进行,从去年的检查结果来看,高处作业违章行为中外协、外委占到了90%。这说明,我们还要特别加强外协施工作业的安全管控。

记者:公司要求加强高处作业安全管理以来,能源动力总厂采取了哪些措施,取得了哪些进展?

韩文斌:我们厂根据自身实际,主要采取了四项措施:一是加强了高处作业专用工具的配置。在原有基础上配置了电工安全带71条、防坠落的安全带46条、安全绳150条。另外,我们还借鉴了煤矿井下救援经验,添置了用于应急救援的工具,有缓降器、专用背带等。

二是修订完善了四个专项制度,包括《危险作业安全管理规定》《安全绳的使用规范》《架空线路登杆作业标准》《高处作业的安全技术管理规定》,总共涉及管理要求及技术标准75条。在《危险作业安全管理规定》中,我们第一次把高处作业列为高风险作业的范畴,将两项违章制行为直接划入了“红线”,将五项违章制行为从“一般违章”划入“严重违章”。根据现在的管理制度,检查到一般违章、严重违章、触碰红线的处罚是有很大的区别的,这是一个整体

从告别习惯性违章做起

“上移”,全面“升格”的管理工作。

三是开展了以班组为单元的岗位职工自主安全改善。针对登高作业过程中的每一个动作及安全防护,人人自查,提出改善提案,采纳的给予奖励。比如,针对瓦轮勾携带至高处后的种种不方便、不安全,他们自己做了一个背带,有了这个背带,瓦轮勾就像步枪一样斜背在背上,把双手解放出来。这是我们动力作业区的一个职工想出来的安全改善提案,推广到各个作业区,厂里和作业区都对他进行了奖励。

四是从本质化安全的角度实施了一些小改造。比如,在一些固定的高处作业点、作业平台,原来没有挂安全带的地方,岗位职工想了很多办法,安装了吊钩、吊环,可以把安全带、安全绳挂在建构物上,不至于因为没有挂钩、图省事,而影响了安全带的正常使用。

我们在现场管控中加大了查处力度,去年一共查出55起高处作业的违章,考核了75人,包括连带责任人。

记者:今年的工作有什么打算,下一步,能源动力总厂在高处作业方面还有

哪些可以改进的地方?

韩文斌:新的一年刚刚开始,安全工作的计划和大纲已经印发册下发下去,在新的一年里,我们首先有了一个比过去更高的标准,工作力度也在加大,厂里各部门、事业部、作业区、班组将自觉对照作业标准、违章范例等要求,实施现场检查、动态纠偏。其次,高标准加强外协管理。总厂安委会进行了专题研究,明确了外协管理的三条通则。要求外协使用单位,只要有外协在作业,必须自始至终派人在现场监管;对于功能性承包的外协人员,属地作业区主管应熟知每一个外协人员的名字;发现外协单位两次以上触碰红线、不及时按照安全规矩整改的,可以勒令其终止工作甚至清退出厂。要在日常工作中加强安全培训教育,把外协人员和正式职工置于同一标准下;必须落实外协人员现场安全教育交底责任和管理责任,强化岗位作业人员互保、互相提醒、互相监督的团队协作安全文化,强化班组长现场纠偏、管控的安全责任落实;创新安全管理方法,提升各级安全绩效。

去年,我们采取了每月召开外协安全例会制度,定期评价通报外协安全管理问题、重大安全问题通报给外协单位高层领导,对项目经理、安全负责人约谈等方法,这些工作有效地改善了外协安全管理被动局面,促进了外协单位的自主管理。

通过这些工作的扎实开展,习惯性违章得到一定程度的控制,但是,仍然有很多不规范的情况存在。有些人,安全带是系了,但是不规范;有的嫌绑带不舒服,就把绑腿那部分取掉了;还有低挂高用的现象,都是不规范的违章行为。这就要求我们把工作做得更细,要坚持高标准、严要求。

要加强高处作业危险辨识、危险预知训练活动,比如:工器具、物料备件、螺栓螺帽的上传递输送,夏秋季节管网、电力杆塔马蜂窝威胁作业人员,冬季积雪等安全风险等情况,需要统筹组织、协调行动,用较少的人力和时间投入,取得事半功倍的效果。

下一步,我们想把工作做得更有针对性,去年,我们针对触碰安全红线作了专项通报。在高处作业方面还有很多工作要做,我们有信心有决心按照公司要求,落实责任,强化高处作业管理,全面提升专业安全工作水平,为全公司实现安全生产稳定作出应有的贡献。