

火红的铁水 火红的心

——炼铁厂4350m³高炉炉前作业长王银耀小记

■特约记者 安瑞珍

在总理到4350m³高炉炉台调研时，一位职工沉着应对的出色表现引起了李晓波董事长的注意。李董事长到炼铁厂参加公司“两会”讨论时特别表扬了他。他，便是4350m³高炉炉前作业长王银耀。

王银耀，二十一年如一日，视高炉为自己的眼睛。他，勇于创新，实现了四个铁口同时出铁的全国首创；他，带领他的团队，打造了“花园式高炉”；他，攻坚克难，盯住每一环节降低成本，增加高炉铁水新常态下的竞争力；他，转换观念，大胆创新，争做行业第一。

每天早晨七点，他准时来到厂里，晚上七点半才离开单位。一年三百六十五天，天天如此，月月如此，就像长到了高炉上，执着地坚守着自己的一个信念。如果一天是这样，那是作秀；如果两天是这样，那是高炉有事，可是三天、五天，三年、五年，直至二十一年，他做到了天天如此。

在人们的印象中，高炉现场环境脏、粉尘多、条件差，但是在王银耀和他的团队的努力下，高炉现场大变样。设备，没有一丝灰尘；地面，没有一点油污。遇上下雨、下雪天，职工主动在地上铺上篷布，不让一滴泥水留在4350m³高炉炉前平台。无怪乎一些退了休的老领导、老工人，参观4350m³高炉时，直呼“想不到、想不到”，与他们过去的现场真是天壤之别。“不论谁来，不论什么时候来，我们都敢说4350m³高炉始终如一。”职工骄傲地说。

一个人如果有梦想，才能得到更好的发展。王银耀想做的便是行业“老大”。他经常与宝钢的专家沟通联系，结合太钢的实际，改变了以往传统的修理铁水沟模式，修订了新的铁口管理制度，连续几年炉前冲渣率达100%，由于业绩出众，连宝钢专家都反过来找他取经。为了降低出铁成本，他不断修正出铁制度中的各项指标，使日出铁炉数、炮泥日消耗下降。通过技术改造，将开铁口使用氮气改为使用压缩空气，大大节约了成本相对较高的氮气使用量。在铁口维护上，通过标准化操作与岗位练兵，提高了职工的操作技能，原先每两个月更换一次保护板与浇铸泥套，现在每半年更换一次。一系列措施实施后，炉前成本比以前有了大幅的降低。

王银耀不单单自己加强学习，还注重带领团队职工共同学习、共同进步。他所在的炉前班组曾划转过一批职工，为了让这些职工尽快适应大高炉的生产节奏，他采取传、帮、带的方式，从观念到认识再到操作与技能，一点一点培训，使这些职工很快就适应了大高炉的生产，团队的整体水平得到了提高，连续两年在厂里的技术比武中，炉前、天车及水渣的状元都出自王银耀团队，受到了大家的好评。



设备物资采购部民主生活会以整改促提升

■通讯员 武晓娟 报道

本报讯 根据公司党委要求，设备物资采购部于近日召开了基层两级党组织“三严三实”专题民主生活会。在深入开展批评与自我批评、查摆“不严不实”问题的同时，狠抓问题的整改落实，切实转变班子工作作风，以立行立改确保民主生活会取得良好效果。

为开好此次专题民主生活会，该

部坚持发扬民主、开门纳谏，通过调查表、召开座谈会、个别访谈、现场走访等不同方式广泛反复征求职工群众的意见和建议。民主生活会召开后，领导班子成员立即召开整改落实专题会议，对所有征求的意见进行了归类汇总，按照具体分工，要求分管领导牵头组织，明确责任部门，制定整改措施，规定整改期限，监督落实过程，注重整改效果。对于涉及职工切身利益的、急需解决的问题，力求

在最短的时间内解决。同时将整改情况及时公开，接受职工群众监督。

广大党员在专题民主生活会中，联系自身工作实际，联系个人思想、作风实际，立足本职工作，深入查摆“不严不实”问题。针对需整改落实的问题，制定了具体的措施。两级党组织上下联动，合力解决，众多问题立说、立行、立改，在确保民主生活会开出实效的同时，密切了干群关系，提高了职工满意度。

图片新闻

峨口铁矿积极贯彻落实两级公司“两会”精神，发动广大党员率先作为、积极行动，引领全员共奋进、作贡献，提升发展软实力。图为该矿优秀共产党员张勇发挥专业优势，在班组内开展锅炉运行知识培训，确保节日期间供暖系统稳定。

赵冬梅 摄



■通讯员 闫国娟 报道

钢企公司专题学习武装思想争做好干部

本报讯 日前，钢企公司组织党员干部观看全国党员干部现代远程教育视频，学习党的十八大以来如何实现民族伟大复兴大业打造宽松和谐发展环境的战略思想和新时期好干部标准的时代内涵。

通过学习，使党员干部充分认识我们党肩负着中华民族伟大复兴大业的使命，应准确把握世界发展潮流趋势和“中国梦”的伟大战略思想，树立开放发展、和平发展、合作发展、共赢发展理念。面对当前严峻的困难形势，各级党组织和党员领导干部要把深入学习习近平总书记系列重要讲话精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务来抓，准确把握讲话中体现的新理念和新要求，深刻领会精神内涵指导工作，努力推进各项工作任务实现。

学习中，大家一致认为，习近平总书记对新时期干部标准提出了五点要求，即“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”，集中体现了好干部标准的时代内涵，反映了党处于新的历史时期的客观要求，反映了人民群众对党员干部的期待。作为党员干部要以新的党员标准严格要求自己，改进工作作风，提升道德操守，站稳立场、坚持方向，始终把人民利益排在首位，实实在在地为民谋利益。要坚决把党的纪律和规矩挺在前面，强化纪律和规矩意识，自觉践行“三严三实”，按照习近平总书记提出的干部要求，积极作为，真抓实干，上下同欲，形成合力，为该公司持续健康发展提供坚强保障。

加工厂碳素钢渣作业区 党员开展批评与自我批评

■通讯员 杜占权 报道

本报讯 按照公司和厂党委要求，近日，加工厂碳素钢渣作业区党支部召开了一次别开生面的组织生活会，组织全体党员进行了批评与自我批评。

此次组织生活会主要以“三严三实”为主题，第一，要求全体党员联系个人实际谈一谈自己工作、学习及执行党的路线、方针、政策及支部决议情况；第二，围绕“严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实”，结合个人实际落实情况，查摆存在的问题，开展自我批评与剖析；第三，针对存在的问题，制定下一步的改进措施；第四，要本着“惩前毖后、治病救人”的方针，客观、公正地指出其他党员存在的问题。

按照会议议题，全体参会党员结合设备点检、班组管理、安全管理、生产管理等方面工作，进行了轮流发言。分别汇报了个人的工作、学习和党的政策和规章制度落实情况，结合实际剖析了存在的问题，制定了改进措施，对个别党员提出了批评。同时，结合会议讨论中提出的具体问题，该支部主要形成了两项立行立改问题及整改措施，并明确了责任人和完成时间节点。

该作业区党支部通过此次党员组织生活会的召开，全体党员结合实际，客观开展批评与自我批评，有效强化了全体党员的政治思想认识，推动支部形成积极向上、干事创业、风清气正的政治生态，为推动作业区生产经营建设的稳定发展提供了强有力的政治保障。

近日，营销部品牌管理支部召开“三严三实”专题组织生活会。该支部全体党员剖析了自身和他人优缺点，实现了党员的相互理解、包容和支持，凝聚力、向心力得到提高，进一步把党的组织优势转化为企业的竞争优势。

蔡建明 摄

