



尊崇党章 严明纪律 扛起全面从严治党的政治责任

公司召开 2016 年党风廉政建设大会

公司党委书记李晓波作重要讲话

■记者 芦文晓 报道

本报讯 2月26日,公司召开2016年党风廉政建设大会。公司党委书记李晓波作重要讲话。他强调,要深入学习习近平总书记系列重要讲话,坚决贯彻落实中央和省委决策部署,按照王儒林书记提出的“头顶有戒、心中有数、眼里有活、手上有招、脚下有根”的要求,坚定必胜信心,全面从严治党,深入推进党风廉政建设,开创弊革风清的良好局面,为公司实现百年梦想提供坚强保障。

公司党委常委、总经理高祥明主持会议。

李晓波指出,全面从严治党,必须紧密联系太钢实际,增强思想自觉和行动自觉。推进国有企业全面从严治党是党中央和省委的明确要求,具有很强的针对性。必须毫不动摇坚持党对国有企业的领导,毫不动摇加强国有企业党的建设。全面从严治党是公司党委当前和今后一段时期的中心工作。要通过全面从严治党,强化组织监督,净化政治生态,消除不正之风,为公司生产经营建设创造弊革风清的发展环境;要通过全面从严治党,充分发挥党组织的政治核心作用,把政治优势转化为市场竞争优势,把组织动员能力转化为干部职工攻坚克难的行动能力,推动公司持续健康发展。公司各级党组织要主动担负起全面从严治党的主体责任,牢固树立不管党不治党就是严重失职的观念。各级领导干部要不断增强责任意识、使命意识,增强全面从严治党的思想自觉、行动自觉,把管党治党责任牢牢扛在肩上、抓在手中、履行到位。

李晓波强调,全面从严治



党,必须切实强化政治担当,确保巡视反馈意见落到实处、取得实效。省委专项巡视组的反馈意见就是我们从从严治党的最好镜鉴和努力方向。我们一定要高度重视巡视整改工作,把抓好巡视整改当作政治任务,作为推进全面从严治党的重要手段,认真抓紧抓实,确保整改效果。要提高思想认识,端正工作态度,上下合力、全面协同,确保如期完成整改任务;要敢于直面问题,多从主观找原因,多从自身查问题,不折不扣落实整改主体责任,制定切实可行的工作方案,狠抓工作落实,坚决进行自我纠错、立行立改,确保事事有回音、件件有着落;要注重结果运用,重点从体制机制上查找问题发生的深层次原因,出台一些治本之策,建立和落实管人管事管资产的严密制度,把权力关进制度的“笼子”里,有效拓展巡视工作成果,健全长效机制。

李晓波指出,全面从严治党,要把纪律和规矩挺在前面,不断取得党风廉政建设新成效。要尊崇党的章程,严格执行准则条例,在思想认识和方法

措施上紧跟全面从严治党的战略部署,结合即将开展的“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育,严格执行《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》,全方位强化纪律意识;着眼标本兼治,深入推进“六权治本”,堵塞管理漏洞,构建长效机制,推动党的纪律和公司管理制度有机衔接。要正确理解和运用好“四种形态”,加强党的纪律建设,从小事抓起,从细节入手,通过常态化开展党内政治生活,及时进行批评和自我批评,咬耳扯袖、红脸出汗,拉起防止干部职工犯错误的“第一道防线”;要通过党纪轻处分和组织处理,守住防止干部职工犯大错误的“第二道防线”;要通过党纪重处分和职务调整,筑牢防止干部职工犯罪的“第三道防线”,以免干部职工陷入违法犯罪深渊。要加大问责力度,推动全面从严治党向基层延伸,对管党治党不严、抓党风廉政建设不力造成严重后果的,对违反中央八项规定精神、“四风”问题屡禁不止的,都要坚决问责,实行“一案双查”;着力推动全面

从严治党责任向基层延伸,逐级传导压力,努力形成一级带一级、一级抓一级的良好局面。要深化作风建设,始终绷紧落实中央八项规定精神这根弦,坚持坚持再坚持,越往后执纪越严,把作风建设一抓到底;要密切注意“四风”新动向新表现,紧盯隐形变异问题,从严从重查处,点名道姓曝光。要完善监督网络体系,畅通监督渠道,形成纠治“四风”的长效机制。

李晓波强调,要为敢于担当的干部担当,更加广泛有效地调动干部队伍积极性。我们的干部队伍总体上是好的,是健康的,是积极向上的,公司党委对干部队伍充满自信,对做好党风廉政建设充满信心。同时也要看到,受多方面因素的影响,我们的干部职工中存在着思想困惑增多、积极性不高的突出问题,存在一定程度的“不作为”现象。公司各级党组织要加强针对干部的教育培训和思想引导,针对干部的知识空白、经验盲区、能力弱项,突出教育引导的精准化、针对性和实效性,不断增强广大干部适应新形势新

任务的信心和能力。要把严格管理干部和热情关心干部结合起来,既要求干部自觉履行组织赋予的各项职责,严格按照党的原则、纪律、规矩办事,不滥用权力、违规违纪,又对干部政治上激励、工作上支持、心理上关怀,推动干部心情舒畅、充满信心、积极作为。要把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误和错误,同明知故犯的违纪违法行为区分开来;把上级尚未明确限制的探索性试验中的失误和错误,同上级明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来;把为推动发展的无意过失,同为谋取私利的违纪违法行为区分开来。各级党组织和纪检组织要深刻领会、正确运用“三个区分”,旗帜鲜明地保护、选用敢于负责、敢于担当的干部,最大限度地调动干部队伍的积极性、主动性、创造性,激励各级干部“真抓实干、马上就办”,更好地带领职工群众干事创业,奋力完成全年预算目标。要采取有力措施,既要各类违规违纪行为进行严肃查处,又要严厉打击各种诬告歪风邪气,努力营造风清气正、勇于改革、严于管理、干事创业的文化氛围。

李晓波要求,纪检监察干部要牢记职责使命,努力成为忠诚干净担当的钢城卫士。要进一步加深对全面从严治党的认识和理解,要增强政治意识,服从服务于中心工作;增强担当意识,促进企业健康持续发展;增强表率意识,树立党员干部良好形象,努力成为忠诚干净担当的钢城卫士。

公司党委副书记、纪委书记韩瑞平作了题为《维护党章党纪,忠实履职尽责,坚定不移推进公司正风反腐工作》的纪委工作报告。(下转第三版)

太钢财务公司获准成为外币拆借会员

■记者 陈岩 通讯员 贺亚杰 报道

本报讯 近日,经中国外汇交易中心批准,太钢财务公司正式成为银行间市场外币拆借会员。此会员资质的取得,意味着财务公司可以进入外币拆借市场,从事外币拆借业务。

通过开展此项业务,太钢财务公司可以选择从境内会员机构拆入或拆出期限灵活的外币资金,以满足自身外币流动性管理需要,提高流动性管理能力;也有利于熨平财务公司外币流动性的大幅波动,便于更好地进行资产负债管理,提高外币资金使用效率,提升金融服务能力。此举将使太钢财务公司外币资金运营管理能力得到进一步提升。

财务公司相关负责人表示,下一步,太钢财务公司将充分发挥金融服务平台和金融信息资源优势,在风险可控的前提下,做活、做实、做深自身业务,构建新常态下的财务公司综合竞争力,为集团公司发展贡献应有的力量。

■记者 张晓鹏 报道

本报讯 确定2016年预算目标以来,面对愈发“寒冷”的钢铁“严冬”,炼钢二厂全体干部职工直面现实,深挖潜力,将首要工作聚焦于基础管理的深化和细化,围绕预算目标真抓实干,坚定信心,为预算目标做好管理上的保障。

新的一年,该厂将继续做好管理的规范化工作。重点对各项管理工作进行梳理规范,本着“规范、简洁、高效”的原则,实现各项工作流程(方法)标准化,目标是将全厂生产组织、技术质量、设备管理、成本控制、人力资源管理等工作形成科学规范的工作体

炼钢二厂夯实管理保预算

系,工作有章可循,流程短而流畅,时效高,进一步提升全厂管理效能。梳理现有岗位配置,开展岗位对标,优化现有人力资源,快速推进生产外协回归,精简检修外协,降低人工成本。

深化专项培训。在培训工作中注重知识培训与实际工作和现场操作相结合,重点是关键操作岗位人员的基础理论和操作技能培训。通过专项培训工作的开展,提升全厂岗位技能整体水平,逐步形成具有炼钢厂特色的“覆盖全面、重点突出、注重实效”的培训体系。持续推进“管理

者上讲台,培训到现场”,作业区技术交流、班组管理经验交流及“导师带徒”等活动的开展,全面提升各层级人员的素质。

推进绩效管理体系建设。以品种、质量、成本为重点,围绕公司预算,逐层分解,纳入经济责任制,促进各项预算目标的完成。强化绩效过程管控,结合岗位职责及目标调整,不断完善岗位职责责任书,激发员工活力,提升管理绩效。使专业技术人员课题项目攻关成果与个人绩效薪酬挂钩,激活专业技术人员队伍蕴藏的巨大潜力。