

焦化厂部署安全工作

■特约记者 薛蕊 报道

本报讯 焦化厂提出了以“一高两严”为总要求,以“知责、履责”、落实“一岗双责”为核心,强化“红线”管理,持续推进“0123”安全管控模式阶段升级的指导思想,该厂在总结去年安全工作的基础上,结合现场实际,对今年安全工作进行了部署。

进一步细化完善全厂各级人员岗位安全生产责任制,通过专业检查评价,不断强化“知责、履责”和“一岗双责”的责任落实。对照国家法律法规及行业标准,逐级细化完善岗位安全生产责任制,厂领导、专

业科长和作业区主管由安全科负责制定,各科室专业员由科长制定,作业区专业员、班组长由作业区主管制定,最后逐级审核、签字交安全科备案。

完善正负激励机制,严格检查评价,严肃过程问责。在全厂推进安全绩效管理,将安全管理指标转化为岗位绩效,结合公司和厂的要求,通过专业检查评价、安全动态监察、日常量化评价等手段对各作业区安全指标完成情况进行综合测量。坚持开展对科长、作业区主管安全管理绩效评价,继续强化过程问责机制执行,通过正负激励,不断推动标准化作业区创建工作的有序开展。

继续抓好危险辨识,扎实推进危险作业的梳理和管控工作。坚持抓好月度风险分析工作,要求专业科室、作业区要从工艺参数、设备运行等各环节展开分析,其中重点抓好检修前的危险辨识工作,包括现场作业环境危险辨识、单项安全措施制定和方案审定等。持续推进班组、岗位危险预知训练,通过训练不断提升岗位人员认知危险、控制危险能力。在全厂开展高风险作业区、高风险单元、高风险设备、高风险作业内容等方面的梳理,通过梳理达到全面认知风险、明晰管控环节、完善管控措施、重点实施帮教、实现安全生产的目的。

安全需要亲情与鼓励

■李鹏程

在我们抓安全工作的过程中,安全教育如果只靠生硬的灌输、空洞的说教容易会让职工形成逆反心理,而生动具体有针对性的、栩栩如生、温情式的教育和引导,职工更易于接受。而要实现这个目标,必须要有载体、有方法、有抓手,必须立足现场的生产环境和职工的思想意识,饱含真情,有亲情与鼓励。不能一项活动反复搞、一种模式来回套,职工看惯了、听惯了、习惯了,就实现不了我们的初衷和期盼,更达不到预期效果,这就要求我们必须创新安全教育活动和模式,抓牢安全教育的着力点,将安全教育转化为职工的自我教育,将强迫式的“要我安全”转化为职工的“我要安全”,使其形成内在的安全预防意识和自觉的安全行为。

为安全教育注入亲情和鼓励,不是一味地放任自由,有章不循,也不是只说服教育,不考核管理,而是在教育管理中适当注入亲情和鼓励的“润滑剂”,尽可能消除职工的抵触情绪和逆反心理,使其自觉地将家庭幸福、亲情、友情、个人安康装在心里,落实到工作中的每一个细节。比如在班组的管理看板上贴上每位职工的全家福并附上“亲人盼您平安回家”的温馨提示等,职工为了自己的家人也会主动按标准作业,按规程操作。同时,在安全管理中,充分发挥家属的教育作用,让父母多吹耳边风、妻子多吹枕边风、子女多讲嘱咐语,这样的亲情如沐浴春风,传递到每一位职工的心坎上,将会收到事半功倍的教育效果。

因此,我们要给职工多一些亲情与鼓励,少一些批评与惩罚。也许一次亲情教育、一次诚恳的鼓励,会比惩罚一百次有效得多。



今日图闻



东山矿科学制定及推进帮扶计划,实施专业人员定点、定指标帮扶,切实提升职工的安全意识和标准化水平,促进“0123”安全管控模式短板升级。图为专业人员现场帮扶职工。
高爱忠 摄

■通讯员 王双喜 报道

本报讯 复合材料厂焙烧作业区总结上年安全生产工作经验,提出“六个一”的工作思路,创造性开展今年安全生产工作。

一个目标,即实现“作业现场无违章、作业现场无隐患、作业设备无缺陷”的安全管控目标。依托安全管理体系的持续推进,以制度为准绳进行约束,通过改善纠偏的手段,最终形成良好的安全文化氛围。

一个思路,即以“危险辨识、标准化作业、安全培训、安全评价”为工作思路。通过KYT活动、岗位练兵、危险源点分级管控、个性化培训、绩效评价等措施,使这一思路切实贯穿安全生产工作的始终。

一个主线,即以“岗位达标、班组标准化建设、作业区标准化建设”的达标升级为主线。该作业区通过推行作业指导书“电子书”、应知应会“手机书”、班组文化建设管理看板、管理人员承包班组,来为主线加油加速。

一个焦点,即以“现场”为关注焦点。隐患来自现场,事故发现在现场,人、物、环皆在现场,焙烧作业区加强现场管控,以管理人员每日一小时检查和现场隐患随手拍为主要手段,暴露现场问题,解决现场问题,优化现场管理;通过ABC分级标准化检修管控,确保现场检修作业安全。

一项工作,即专业安全和安全专业相结合同步进行。将设备TPM管理、5S管理、生产工艺管理同安全专业管理有机结合,让各专业人员更懂得安全专业管理,让安全专业人员更懂得采取何种措施更安全有效。

一个提升,即实现“随意性向规范性转变,习惯性向标准化转变”的素质提升。岗位练兵、标准化操作竞赛和违章违制检查、过五关,通过培养和制约相结合的手段,来提升职工工作的标准化。

“六个一”的工作思路相辅相成,既树立了目标,又明确了措施,还传递了压力,让焙烧作业区鼓足干劲,用实际行动来诠释“六个一”,实现安全稳定生产。

炼铁厂新环保作业区四举措确保现场安全

■通讯员 丁莉 报道

本报讯 针对季节和节后生产特点,炼铁厂新环保作业区强化职工安全意识,加大现场整改力度,加强节后安全、消防、风险部位检查、隐患排查专项整治工作。

一是提高职工认识,切实增强做好安全生产工作的责任感。要求各区域清醒认识当前安全生产形势,强化红线意识、责任意识、危机意识,各级管理人员要亲力亲为,深入一线,加强安全管理和隐患排查工作,强化风险意识,不断提升现场安全管控能力,从

而确保作业区安全稳定运行。

二是加大专项整治力度。作业区成立了专项工作组,制订了具体实施方案,并深入现场排查治理事故隐患,要求要按方案的部署,切实抓好安全专项整治工作,并制定安全专项检查表,层层开展安全大检查,全面细致排查各类事故隐患。对氨站、液压站、电气室、主控室等重点检查区域进行明确,对自动火灾报警系统、特种设备检测校验、氨站等重大危险源等重点检查内容、场所都进行了详细的部署和安排。

三是作业区完善事故应急。针对气候特点,加强设备的防冻保温措施,开展风险预测、预警、评估和整治工作,全面排查治理各类安全隐患,对检查过程中发现的隐患进行立即整改,处理不了的要制定有效的防范措施,并及时上报有关部门。

四是每周三安全活动日有计划对职工进行安全教育。要求职工必须坚守岗位,尽职尽责。组织开展危化品、粉尘等重点领域的隐患排查工作,严格落实防火、防冻、防爆、防泄漏等安全措施,确保安全稳定运行。

『六个一』推进安全生产

复合材料厂焙烧作业区



日前,原料开发采购部组织开展廉洁从业、综合治理、安全、物流、5S等联合大检查,加强对重点部位、关键环节的问题排查和漏洞查堵,切实将“一岗双责”落到实处。图为该部检查人员正在现场排查隐患。
陈煜 摄

