

# 牵动世界目光 感知中国信心

新华社评论员



春光明媚，两会大幕将启。家事、国事、天下事，梦想的图景激荡人心；新常态、“十三五”、发展新理念，中国的步伐举世瞩目。随着“两会时间”临近，世界的目光更加聚焦中国。从改革开放的万千气象中，国际社会感知着来自东方的信心与力量。

跨越风起云涌的“十二五”，中国与世界携手迎来发展的新起点。从“中国开放的大门永远不会关上”的坚定信念，到“一带一路”建设稳步推进，再到打造人类命运共同体的深远谋划……在中国与世界紧密互动、深度融合中，改革开放的中国不断给世界带来机遇。“我们相信，中国仍是全世界最引人注目的增长故事，并将继续提供令人兴奋的投资机会。”美国《福布斯》网站言论，道出了国际社会对中国发展前景的信心、对合作共赢的期待。

信心与期待，基于中国经济的实力与底气。刚刚过去的春节期间，近600万中国出境游客“刷出”约900亿元人民币的境外消费，“散入春风满洛城”的中国年，不但成为一种影响全球的经济现象，也生动诠释了中国经济的巨大潜力。从世界第二

大的经济体量，到全球经济增量的首要贡献者，从成为世界最大贸易国，到连续多年稳居最具吸引力投资目的地之首，“中国好，世界就好”正在成为全球共识。高铁、核电、智能手机、互联网经济等一张张耀眼的中国名片，激荡起新一轮科技革命的时代浪花，标注从“中国制造”到“中国创造”的深刻转变。

信心与期待，源于中国制度的优势与活力。一家德国媒体叩问：中国取得发展成就的原因和做法是什么？透过两会议程，答案可见一斑。无论顺风逆风，中国航船始终稳健前行，这与稳健高效的决策机制密切相关。作为今年两会最受关注的话题，“十三五”规划建议让世界再次见证了执政党的政治智慧。从确立发展新理念、新思路，到推行供给侧结构性改革，从环境治理到铁腕反腐，与时俱进的战略决策，精准对接发展所需、基层所盼、民心所向，体现了我们党对发展规律的洞见和对国家民族的担当。两会代表委员将通过民主立法、民主监督、政治协商、参政议政等多种方式履行职责，为决胜全面小康提供有力制度保障、汇聚全民族力量。这种强

大的决策力、动员力、行动力，打造出卓越的中国速度、中国效率，是创造中国奇迹的根基所在。

信心与期待，来自中国攻坚克难的决心和能力。无论为破解发展短板建言献策，还是为改革攻坚凝心聚力，两会日益发挥集众智、汇众力的作用，把亿万人民的智慧和意愿有效转化为同心合力实现伟大梦想的磅礴力量。面对挑战，中国有“乱云飞渡仍从容”的定力，也有逢山开路、遇河架桥的勇气和魄力。“中国面临的问题同样也是世界面临的问题……在所有国家都在寻求解决问题的过程中，中国提出的规划和纲要是最行之有效、也最有可能实现的。”在世界经济艰难前行的背景下，越来越多的国家将目光投向东方，期待从中国智慧、中国实践中找到借鉴、汲取力量。

“乘之愈往，识之愈深，如将不尽，与古为新。”展望两会，未来五年的发展蓝图呼之欲出。当中国踏上建成全面小康的新航程，世界也不断从这个东方古国的前行中发现新机遇。让中国与世界的目光交汇，让合作共赢之路越走越宽广，我们有信心、有能力共同创造更美好的未来。

2月25日，在北京市房山区韩村河观光园里，几只小鸟在温室里玩耍嬉戏。  
新华社 王希宝 摄



(上接第一版)

提到全员共保质量奖，郭光宇说，全员共保质量奖是型材厂在质量绩效方面的一个新举措，从设立以来，对全厂职工质量意识的提高，对现场人为因素导致的质量问题的明显遏制等都起到了很好的作用。今年，在去年的基础上，厂里将进一步完善全员共保质量奖的评价体系，以“重奖重罚”“严重质量问题一票否决质量奖”的形式对现场质量管控提出更高的要求，目标是彻底扭转全厂职工对待产品质量的态度，使职工有更高的质量意识，将重复性质量问题彻底消除，以过硬的产品质量赢得用户的美誉。

郭光宇最后表示，今年是“十三五”的开局之年，也是公司打赢生存保卫战、实现“百年太钢梦”的攻坚之年。我们要按照党要管党、从严治党的要求强化干部作风建设，要求各级领导干部身先士卒，以上率下，一级做给一级看，一级带着一级干，要有“真抓实干、马上就办”的工作作风，遇事不推、不等、不靠，以只争朝夕的紧迫感主动作为，勇于担当，争取更大的业绩。

## 太原钢铁(集团)有限公司2016年度集体合同

(上接第二版)

(五)推进旧宿舍区公共部位安全、治安隐患的治理，推进旧宿舍区老旧设施的改造，重点实施老旧宿舍的危房加固、屋面防水、采暖改造、电气隐患整治、电梯隐患排查处理等工程。

### 第七章 职业培训

第四十四条 根据国家有关规定和企业需要，提取职工教育培训经费并纳入公司年度财务预算。

第四十五条 根据国家规定和公司发展战略要求，制订年度职工教育培训计划。对新入厂职工进行涵盖企业文化、安全知识、规章制度等教学内容的岗前培训；根据岗位素质要求对管理岗位、专业技术岗位、操作岗位职工进行业务知识和专业技能培训。

第四十六条 按照生产(工作)岗位和专业需要，职工享有参加各类教育培训的权利，履行通过培训掌握岗位技能的义务，以满足岗位工作对职工素质技能的要求，适应公司转型发展的需要。

### 第八章 合同期限、变更与解除

第四十七条 本合同执行过程中，如因特殊情况致使合同部分内容难以履行，经双方代表协商一致，可作变更修订。双方签字后七日内报送山西省人力资源和社会保障厅审查。

第四十八条 本合同有效期为一年(2016年1月1日起至2016年12月31日止)。

第四十九条 本合同遇下列情况之一时，经双方协商一致，可以解除：

- (一)不可抗力的情况出现；
- (二)合同所依据的国家有关法律、法规和政策发生变化；

(三)公司生产经营发生严重困难或重大变化。

第五十条 解除本合同需经职代会通过，双方首席代表签字并向山西省人力资源和社会保障厅提交书面说明。

### 第九章 监督检查

第五十一条 为确保本合同的全面履行，由公司集体合同监督检查小组对合同履行情况进行全面检查，提出书面报告，对未完成事项作出说明，向公司职工代表大会报告。

第五十二条 在履行合同中发生争议，由公司方和工会方平等协商解决。

### 第十章 违约责任

第五十三条 本合同一经生效，签约双方均应严格履行，因一方过错造成集体合同不能履行或不能完全履行，有过错的一方应承担违约责任。

### 第十一章 附则

第五十四条 本合同未尽事宜，按国家现行法律、法规及公司有关规定执行。

第五十五条 本合同草案经平等协商提交职代会审议通过后，由公司法定代表人(或委托人)代表公司，工会主席代表全体职工签字。公司在集体合同签字后七日内将合同文本及相关材料报送山西省人力资源和社会保障厅，工会同时报送上级工会备案。

第五十六条 本合同正本两份，公司和工会各执一份，副本五份，分别报送山西省人力资源和社会保障厅、省、市工会、公司上级主管部门。正副本具有同等法律效力。

第五十七条 本合同自山西省人力资源和社会保障厅审查核准后生效。生效后十日内向全体职工公布。