太钢日报
责编 孙 敬 美编 王瑞琴
E-mail:tqrb@tisco.com.cn
2016年3月3日 星期四

炼钢二厂明确全年安全工作重点

■记者 佟晓宾 报道

本报讯 近日，炼钢二厂结合本厂实际，在认真总结2015年全年安全工作的基础上，明确了2016年安全工作重点。

2015年，该厂根据公司要求，遵照国家法律法规修订完善了7项安全管理制度，通过整章建制进一步夯实基础管理；开展了现场动态纠偏工作，落实“一高两严”总要求，强化过程问责，全年问责107人，其中属于过程问责的58人；对全厂15个作业区实施综合评价，切实推进安全标准化作业区建设；开展有限空间专项整治，不爆炸、不坠落、不泄漏专项整治，危险化学品专项整治；作业标准修订完善；设备中修现场安全过程管控安全监察问题改进；分专业组织开展各层级安全培训；完善应急处置预案，组织应急预案演练。

通过总结分析去年全年安全工作，该厂针对存在的问题，制定了2016年安全重点工作。一是要继续完善各项安全生产管理制度，强化现场安全监察，持续开展有限空间、检维修、外协外委等专项整治活动，确保各项工作有序有效，取得实效。二是要抓好各层级高风险单元过程管控，提升安全风险防控能力，要按照“三道防线”要求，完善和落实工程技术措施、人员行为管控措施和管理措施。围绕“三不”安全目标持续推进单元过程管控。三是持续推进标准化作业区创建工作，力争年内创建两个二级安全生产标准化作业区，其余作业区全部达到三级标准化作业区标准。四是持续开展包括外协人员在内的全员安全培训及专项安全培训。五是分阶段、分季节、分专业开展针对性隐患排查和治理工作。六要开展职业危害因素治理，改善作业环境条件。七是推进专业安全管理，实现全厂整体安全绩效提升。八是深入开展安全文化建设，营造浓厚安全氛围。

职工话安全

“安全弦”要紧绷

■李飞

“安全第一，预防为主”“珍爱生命，我要安全”“想清楚，做彻底，管到位”……各类催人反省、寓意深刻的格言与理念，大家都能熟记于心，但是每期的检查通报中仍然有不少违规违章的事情发生。追根溯源，无疑是个别职工放松了心头这根“安全弦”，麻痹思想的存在，使得安全规程不能在作业中得以落实，给安全工作埋下隐患。

作为企业的一名职工，我们应该牢固树立安全意识。班前检查，求全求细求严，不敷衍了事，不得过且过，不因现场、设备存在隐患而给自己和他人带来威胁；岗位操作，求准求精求规范，不熟视无睹，不随心所欲，不侥幸麻痹，不因违规操作而带来不必要的损失和伤害；岗位巡检，现场作业要劳保齐全，做到上标准岗、干标准活，不逞一时之能、不冒一时之险，在保证自身安全的同时，为他人安全开辟良好场所，创造最佳条件。

“安全弦”要时时紧绷，来不得须臾松懈。每名职工都应该认真执行各种安全规则制度，在各自的工作岗位上，干好自己的本职工作，在工作中牢固树立“安全第一”的思想，真正把规章制度当作实现自我安全的法宝，用制度约束自己的行为，让安全成为一种习惯，让行为变得更安全。

今日图闻

焦化厂油库是公司A级危险源点，每天来油库拉运化产品的车辆众多。为保证外来车辆和人员的安全，日前，该厂进一步规范化产品发运，出台了“焦化厂化工产品销售发运程序”的管理制度。图为该厂油库职工在对外来人员进行危险告知。

薛蕊 摄

不锈冷轧厂强化安全责任落实

■通讯员 李章军 报道

本报讯 近日，不锈冷轧厂积极贯彻公司安全工作会议精神，强化安全责任落实，全面开展隐患排查治理，确保安全生产，创造良好安全生产环境。

不锈冷轧厂深刻认识当前安全生产的形势和特点，切实抓紧抓实安全生产工作，确保安全生产稳定受控。以强化安全生产“知责、履责”“一岗双责”安全管理为核心，严格执行安全生产规章制度，用制度管安全，开展安全监督检查，确保全专业、全天候跟踪管理，充分发挥“一岗双责”安全管理网络作用。加强对燃气区、燃气管网及附属设施检查，尤其对煤气脱水器、放散装置进行系统性排查，从危险辨识、专业检查、专业管理等方面进行危险化学品和易燃易爆物品安全专项整治。加强冬季防冻保温工作，从细微处出发，发现问题及时处理，杜绝跑、冒、滴、漏，为职工、机组、设备温暖过冬提供保障，确保各项生产工作安全有序进行。结合目前安全生产情况，提高职工自我安全防范意识，组织强化培训教育，提高职工“应知应会”能力和个人安全综合素质。认真落实“不锈冷轧厂冬春火灾防控工作方案”，开展安全用电大排查，对工房、库房、操作室及机组区域的热风机及生产设备进行检查和清洁，确保线路规范、设备运行正常、散热良好；开展消防设施实际模拟操作的培训学习，对消防设施的使用进行系统培训，提高职工对消防设施应急操作能力，并对作业区职工消防设施操作掌握情况进行抽查，确保职工消防设施实际操作测评工作的顺利完成，进一步提升职工灭火、互救、逃生应急处置能力。

围绕两条主线 落实三项工作

峨口铁矿深入推进安全生产工作

■通讯员 王振华 报道

本报讯 新的一年，峨口铁矿认真贯彻落实两级公司安委会精神，坚持依据法规标准，坚守安全红线，强化预防治本，实施综合治理。紧紧围绕“专业安全管理、现场安全管理”两条主线，重点抓好“0123安全管控模式在一表化中的应用、强化高风险单元管控、扎实开展行为安全观察与沟通”三项重点工作的持续推进和有效落实，进一步规范员工现场作业行为，不断提升本质化安全化水平，持续提升安全管控能力。

该矿针对一季度的安全生产特点，重点做好以下几方面工作：各单位层层签订年度安全生产目标责任书，全面做好2016年安全预算指标分解和落实工作；各单位列出年度工作计划，按照“四不两直”的方式，持续开展现场安全监察，做到检查、考核、问责并举。持续抓好高风险单元的管控和高风险单位的帮教指导；严抓管理人员上岗检查，做到层级管理。从矿领导、部主任至作业区主管每次检查出的问题，本着“马上就办、真抓实干”的原则，当时就要落实整改责任人和整改期限。同时，每月矿领导要检查部主任，部主任要检查作业区主管的上岗检查表，并针对一些问题，经过分析提炼，提出合理性的建议，促进各层级管理人员深入现场，查隐患、查违章，确保现场作业安全受控；生产科、工艺质量科、设备能源科、工程管理科、组织人事科、护矿消防队等专业部门立即安排部署专业领域的专业安全管理工作；各单位针对季节性危险因素、岁末年初工作事务性工作量大、节假日较多等特点，结合任务变化、岗位变化和人员心理变化等因素，继续做好冬季“五防”等工作；各单位组织开展节前综合安全大检查工作，重点排查边远岗位、人员密集场所、危险源点、危化品、交通、消防设施、“七大高危”以及现场作业行为等，重点强化落实逐级管理人员“一岗双责”；各单位继续按照公司防火工作会议，全面做好消防、交通、民爆、危险化学品、高风险单元、施工和生活后勤等领域的安全生产工作；针对外协业务回归、岗位优化所带来的安全管控问题，重点跟踪督查落实管理机制、程序、制度标准的制定和培训，跟踪检查新上岗员工的现场作业行为，确保安全受控；持续推进“0123在岗位一表化中的应用”“行为安全观察与沟通”“正负安全激励机制”等重点工作，夯实安全基础，提升员工安全意识，确保安全生产。

（上接第一版）五是坚持依法合规，增强法治、廉洁、效能意识，形成“学法、懂法、守法、用法，严格依法合规办事，有效防范经营风险”的法治思维和工作遵循。六是增强责任担当，加强和改进团队作风，建立和完善“人人有动力、有压力，全员责任共担、利益共享，坚决打破大锅饭，在经济责任制不保底的规则下，靠我们自己创造”的良好竞争环境和绩效评价机制。

2016年，工程技术公司将以市场订单为导向，创新经营机制；增强研发能力，扎实推进核心技术、自主技术的拥有能力；提升优化设计能力，提高尽善尽美的质量意识，牢牢把握质量决胜市场的利器；增强全员工作激情，提高责任担当意识，分解责任目标，力保预期目标完成；协同联合发展，快速成长壮大，扩展业务领域，增强转型发展动力；加强能力建设，提高整体业务水平；加强干部作风建设，充分发挥干部的模范带头作用；加强党建工作和企业文化建设，弘扬传播正能量，凝聚推动发展合力。白灵宝表示，在新的一年里，他们将以集团公司两会精神为行动指南，认真学习践行“三严三实”，增强危机意识和责任担当，提高能力素质和工作水平，从严从实抓好各项工作落实，同心同德迎战各种艰难险阻，为太钢做强、做优、做大，实现工程技术公司持续健康发展做出新贡献。

突出不锈钢优势 走好特色发展之路