

# 2015 年度“感动太钢”人物候选人事迹

(上接第二版)



**10、杨蓉,女,能源动力总厂变电二作业区职工。**2013年3月,杨蓉14岁的女儿经医院诊断为慢性肾衰竭。之后,经多方治疗,病情反反复复,趋于恶化。2014年3月,医院提出可以进行肾移植手术,并建议家属做配型。为了女儿,杨蓉克服恐惧心理,下决心为女儿捐出自己的肾。2014年12月,杨蓉和女儿肾配型成功。2015年2月,杨蓉被丈夫搀扶着进入手术室,手术很成功。杨蓉无私的母爱给了女儿第二次生命。如今,女儿重新回到了渴望已久的学校,回到了同学和老师的身边。杨蓉救助女儿的感人事迹在厂里传为佳话。



**11、陈宪伟,男,离退部大关山离退管理所退休职工。**1997年,42岁的陈宪伟办理工伤退休手续,1998年就默默投身自愿无偿献血事业,至今累计献血9600毫升。因献血达40次以上,他荣获了2012~2013年度全国无偿献血奉献奖金奖。他积极宣传无偿献血知识,帮助大家正确理解并积极参与无偿献血活动。为方便更多的爱心人士参与献血活动,他主动联系忻州市采血中心增设采血点。在他的带动下,复合材料厂形成了无偿献血的浓厚氛围。2013年到2015年,全厂在职职工、内退职工、劳务工、职工家属进行无偿献血237人次,采集血液达到94800毫升。



**12、罗胜,男,制造与质量管理部职工。**22年前,罗胜与同为校友的妻子结婚,组建了小家庭。次年孩子降生后,岳母先来太原给他们看孩子,当时全家租住在在一间16平方米的民房中。孩子两个月时,母亲又因腿伤来太原看病,这间民房又变成了全家5个人的生活空间。1997年,分到了新房的两口子又把双方父母接过来共同生活,小小的家里容纳了两家三代7口人。罗胜的女儿从小耳濡目染,也早早学会了孝敬老人、关心父母,眼下都成了21岁的大姑娘了,仍没有自己独立的卧室,但女儿从没抱怨过。就这样,20多年里,一家人相互包容、相互扶持,幸福地生活着。



**13、宣金叶,女,离退部退休职工。**今年62岁的宣金叶是离退部市内外地区的一名退休职工。1983年结婚就和公婆住在一起。33年来,她与公婆朝夕相处,从未红过脸,拌过嘴。1998年,宣金叶从太钢初轧厂内退,开始全身心侍奉公婆。2000年前后,婆婆走路不小心摔倒,造成腿和胳膊骨折;2006年,85岁的婆婆又摔了一次,造成严重的右大腿根部裂缝,右小腿骨折,从此卧床养病。2013年,90岁高龄的公公摔了一跤,也不能下床了。宣金叶开始同时伺候两位老人,一直到2014年公公去世。宣金叶的孝心深深感染着儿媳妇,儿媳也学着她照顾起了年迈的奶奶。



**14、高博,男,热连轧厂2250机动作业区机械点检员。**他先后在1549mm和2250mm生产线上奋战,全身心投入到设备点检工作中,成为作业区第一个“标准化三星模范点检员”。他被称为“拼命点检员”,患病需要住院治疗,却在抽取骨髓化验后就赶赴现场组织设备检修,将需要服用的中药也带到现场。2015年9月,高博又被检查诊断为甲状腺结节,家中父母亲和爷爷也先后病重。面对常人难以承受的压力,他始终微笑着出现在工作现场,为全年设备稳定运行作出了贡献。他负责的2250mm平整生产线月月完成预算指标,其中有两个月实现了零故障。



**15、薛梅,女,尖山铁矿矿炉作业区焊工。**六年前,薛梅的弟弟因高血压晕倒入院抢救,经过检查,被确诊为肾衰竭。从此,薛梅和家人陪着弟弟开始了往返于各大医院的奔波,并在日常生活中悉心照料弟弟的生活。2015年4月,弟弟的病情发展成尿毒症,只能依靠透析和药物维持生命。医生建议家属做配型,进行肾移植手术。为了弟弟的生命,薛梅和另外一个弟弟远赴上海到最权威医院成功做了配型。2015年7月6日,薛梅捐肾手术成功,术后弟弟各方面恢复迅速,目前各项体能指标几乎达到正常。薛梅用她的至爱亲情创造了奇迹。

(上接第一版)李建民说,强化科技创新能力建设,要以管理创新促进科技创新;要面向市场、现场,布好局、立好题、用好人;要发挥好科技人员的作用,特别是骨干和青年科技人员的作用;要进一步加强科研能力,解决好现场制约产品条件的改善。在这方面,技术中心将以公司科技质量升级版实施为契机,从内部加强核心研发团队培养,继续以产品领域研发团队的构建为重点,发挥每一个科研人员的创造力和作用,形成团队力量,全面研究,深入系统地快速研发。围绕公司产品战略,积极推进完善技术中心“首席研究员负责制”下的产品板块开发工作,每个产品研发团队要有“超前品种、新品开发、提质降本、基础与应用研究”等不同层面的布局,系统长效开展工作,专注、

专一、专业化提升能力。确立公司重点科技项目科研团队的有效运行机制。要加强过程管理,提升执行力和推动力。要推进重点产品“产学研用”技术链建设。要完善绩效评价机制。要深化干部职工队伍建设。公司党委明确提出,要坚持从严治党,把政治优势转化为竞争优势。李建民强调,面对新的形势和任务,技术中心党委将结合本单位实际,进一步加强基层党组织和党员队伍建设,深入推进全面从严治党,及时发现并快速加以引导和纠正正在干部职工中存在的“四种倾向”,为技术创新提供有力的思想引领和组织保障。李建民表示,技术中心干部职工一定要做好品种质量和打赢生存保卫战的排头兵,努力开创科技研发新局面,推动公司持续健康发展。

## 2015 年度“感动太钢”人物评选活动选票

单位: \_\_\_\_\_ 姓名: \_\_\_\_\_ 身份证号: \_\_\_\_\_ 医疗保险号: \_\_\_\_\_

序号	类别	姓名	投票	序号	类别	姓名	投票
1	助人为乐	王俊虎	○	9	诚实守信	张宝莲	○
2	敬业奉献	王银耀	○	10	孝老爱亲	杨蓉	○
3	助人为乐	冯瑞文	○	11	助人为乐	陈宪伟	○
4	诚实守信	白俊业	○	12	孝老爱亲	罗胜	○
5	敬业奉献	乔小梅	○	13	孝老爱亲	宣金叶	○
6	诚实守信	光红兵	○	14	敬业奉献	高博	○
7	助人为乐	宋立新	○	15	孝老爱亲	薛梅	○
8	敬业奉献	宋冰峰	○				

注:本选票可原样复制