

不锈钢线材厂精耕细作打实设备管理基础

■通讯员 王绍君 报道

本报讯 为持续提升设备管理水平,促进全员设备管理责任落实,追求高效的设备综合效率,保障生产经营建设顺行,不锈钢线材厂近日制定出台了《不锈钢线材厂2016年设备综合管理评价考核办法》,精细部署,扎实推进,促进设备管理效果再提升。

该厂此次制定的评价考核办法显现出两个特点。一是精细。整体评价分为设备管理评价、能源管理评

价和TPM管理评价三部分,分别占评价权重的50%、30%、20%。其中,设备管理评价从故障时间、功能精度、现场管理、特种设备等8个方面进行评价打分;能源管理评价涉及对9项基础管理、10项能源介质运行管理和4项重点工作的评价打分;TPM管理评价从健全组织机构、推进计划、自主维修、报送提案等9个方面,细分为教育、宣传、培训、竞赛等35个小项,分别进行评价打分。二是扎实。为使评价得到真正落实,杜绝无效管

理,切实提升设备管理精细化水平,该厂的评价考核办法还规定,对设备5S管理、设备点检管理、设备使用操作管理等16类163个点的不规范操作进行单项考核。

为确保该评价考核办法有效推进,不锈钢线材厂还制定了《不锈钢线材厂设备事故考核细则》和《不锈钢线材厂设备检查逐级考核细则》。从设备管理上强调尽责至善、精耕细作,为该厂打赢生存保卫战奠定了坚实的

本报讯 近一段时间以来,面对激烈的市场竞争态势和严峻的生产经营形势,太钢鑫磊公司不等不靠,主动作为,不断强化采矿业务管理与采矿技术创新,努力降低采矿业务外包成本,2015年全年降本成效显著。

推行新的开采方法。太钢鑫磊公司石灰石矿为层状分布,水平倾角在2-11°之间,矿层厚度为4-8米,矿层与矿层之间有1-2米厚的泥灰岩废石夹层,业内把这种矿形象地叫作“五花肉”。针对这种状况,常规水平固定台阶开采方法已明显不适用该公司特殊的矿层开采,必须通过管理与技术创新来适应这种矿石赋存条件。为此,该公司技术人员经过反复研究和试验,提出了针对性较强的开采方法,以此来剔除杂石,提高矿石回采率,经过一年来的实践,不仅提高了资源利用效率,经济效益十分可观。与此同时,还通过精细管理、精准算账,减少了一台挖掘机,实现采矿设备最优化配置。

合理调整孔网参数,努力降低炸药消耗。针对太钢鑫磊公司石灰石矿硬度低的特点,该公司从实际出发,积极推进管理变革,寻找适用有效的采矿方法,配合新的装药方式,降低爆破炸药单耗,减少炸药使用量,降低采矿爆破费用。

优化采场道路,缩短矿岩运距。科学优化采剥计划,采取分层剥岩量与分层排土场容量相匹配的原则编制采剥计划,合理规划排土区域。优化运输道路坡度,实现各水平排土场服务本水平标高以上的剥岩量,排岩运距及道路坡度采用缓下坡或水平运输。修筑排岩道路,缩短运输距离。2015年实际运输距离较年初预算平均缩短运距100米以上,取得显著效益。(太钢鑫磊公司)

太钢鑫磊公司强化采矿管理创效显著



今年以来,型材厂积极采取对标找差、科学降本、精准管控、不留退路的措施,增强企业的生存和发展能力。目前,他们已经与国内一流民营企业展开了降本工作的全方位对标,并制定了56项降本硬措施,力争实现工艺和成材率降本目标。图为岗位职工精心操作。

程峰 摄

■特约记者 王新龙 报道

本报讯 房地产开发公司认真贯彻落实集团公司“两会”精神,按照“两会”提出的任务和要求,号召全体党员干部和广大职工紧紧围绕新的目标任务,创新举措,突出落实,承压奋进,全力完成好2016年重点工作任务。

该公司在分析总结2015年工作的基础上,结合新形势和新要求,围绕年度预算指标,明确了2016年发展思路和工作目

标:实现房地产开发、底商、物业收入等主要预算指标的完成。在开发建设方面:线材北区住宅楼项目庭院绿化工程7月份交付使用;赵庄单身改造工程年底

安全基础管理水平;引深对标挖潜、降本增效工作;深化采暖、物业市场化改革;实质性推进城郊公园的运营;围绕物业发展目标,扎实提升管理及服务能力。

谐稳定;五是坚持改善居住品质,快速实施新建及修缮项目。

该公司要求全体干部职工要增强危机感和紧迫感,把思想和行动统一到公司的决策和部署上来;拓展思路,改革创新,在市场化运作和提升管理服务水平上寻找突破;创新思维,探索发展路径,增强企业发展活力;强化队伍建设,构建适应改革发展的管理团队;营造积极向上的企业文化氛围,为打赢生存保卫战、同心共筑“百年太钢梦”作贡献。

房地产开发公司全力推进重点工作

完成主体结构封顶;推进禄纬堡太耐公司厂区土地收储、出让;推进金街土地项目的合作开发;配合政府做好棚户区改造;重新启动住房大红本申领工作。在重点管理工作方面:改进干部职工队伍的工作作风;提升

为确保公司全年目标任务的实现,重点做好五方面工作:一是坚持深化改革,在改革中破解难题;二是坚持降本增效,减轻公司负担;三是坚持夯实基础管理,努力防控各类风险;四是坚持改进工作作风,全力保持和

务水平上寻找突破;创新思维,探索发展路径,增强企业发展活力;强化队伍建设,构建适应改革发展的管理团队;营造积极向上的企业文化氛围,为打赢生存保卫战、同心共筑“百年太钢梦”作贡献。

一个人去买鹦鹉,看到一只鹦鹉前标着:此鹦鹉会两门语言,售价二百元。另一只鹦鹉前则标着:此鹦鹉会四门语言,售价四百元。该买哪只呢?两只都毛色光鲜,非常灵活可爱。这人转啊转,拿不定主意。

结果突然发现一只老掉了牙的鹦鹉,毛色暗淡散乱,标价八百元。这人赶紧将老板叫来:“这只鹦鹉是不是会说八门语言?”店主说:“不。”这人奇怪

鹦鹉

了:“那为什么又老又丑,又没有能力,会值这个数呢?”店主回答:“因为另外两只鹦鹉叫这只鹦鹉为老板。”

管理启示:

这则故事告诉我们,真正的领导人不一定自己能力有多强,只要懂信任、懂放权、懂珍惜,就能团结比自己更强的力量,从而提升自己的身价。相反许多能力非常强的人却因为过于完美主义,事必躬亲,认为什么人都不如自己,最后只能做最好的攻关人员、销售代表,成不了优秀的领导人。

管理故事



(上接第一版)采场气温低、风沙大,刚刚打开的盒饭还冒着热气,但一下子就凉透了,张超华和司机们只能就着风简单地吃两口。“冬天吃冷饭冷菜,许多司机都这样,有时忙起来暂时顾不上吃,就用棉大衣把饭盒裹起来。其实棉大衣根本不保温,但大家都习惯了”,张超华说。

离开采场,顺着弯弯曲曲的山路一直向下,就来到峨口铁矿球团部。“我们要从职工智慧中掘出‘黄金’,将职工智慧转化为降本增效的动力”,说起2016年的重点工作,球团部主任张宝林信心满满地说,“打赢生存保卫战关键是牵住成本控制这个牛鼻子,挖掘蕴藏在职工中的智慧,鼓励职工在小计小改和修旧利废上下功夫,将设备的最大潜力发挥出来,解开降本新密码。”

链篦机作为球团生产的高温传热设备,主要用于干燥和预热生球。由于链篦机水冷上托轴安装在高温区域,因此当循环冷却水进入上托轴后会被不断地蒸发和浓缩,水中的钙镁盐类随之也就会在轴壁沉积,形成水垢。随着时间的推移,水垢越积越厚,使原本就不宽的轴孔变得越来越

细,最后造成冷却水流不畅,上托轴被烧弯、烧断,严重影响球团的稳定生产。

针对水垢影响水冷上托轴使用寿命的问题,峨口铁矿球团部职工开动脑筋,自主攻关,想出了酸洗清除水垢的办法。他们将每6根水冷上托轴定为一组,并配以酸洗液箱、残渣过滤器、酸洗泵、耐压塑料管、阀门等设备,形成了7组循环酸洗系统。

“酸洗这个活儿说起来简单,但做起来却费时费力,十分繁琐,没有足够的耐心,还真做不好”,张宝林说。为了保证清洗效果和上托轴的安全,酸洗首先是要将浓度为2%-10%的盐酸加入酸洗液箱,期间必须要用PH试纸不间断地检测溶液酸性,防止出现酸过量和酸不足的情况,待酸性稳定后,再用1%-2%的碱性溶液进行中和清洗,完成溶液碱化。最后,再用加压清水将残留的碱溶液冲洗干净,完成整个清洗过程。

“从目前酸洗效果看,清洗后的水冷上托轴不仅完全可以满足生产需求,而且还能大大降低生产成本”,张宝林给记者算了一笔账,峨口铁矿链篦机水冷上托轴

的台装量为40根,每年因水垢堵塞严重需要更换的就多达30余根,占总台装量的75%,按每根轴3.8万元计算,更换30根就需要花费114万元。而采用职工自己发明的酸洗法,清洗一根水冷上托轴只需0.75万元,清洗30根需要22.5万元,与更换新轴相比,可节约成本91.5万元。该项目被评为矿业分公司设备攻关项目一等奖。

积极调整,主动适应,“十三五”开局,峨口铁矿降成本任重而道远。市场需求疲软,销售价格持续走低,相对较高的比较成本使企业竞争优势丧失,生产经营难度日益加大。今年,按照公司总体安排,峨口铁矿产量将进一步减少,受减产影响,如何合理地组织好生产,如何把联动设备在低效率生产时的能源消耗降下来,成为首当其冲需要解决的问题。“面对新挑战,峨口铁矿全体干部职工将认真贯彻落实公司‘两会’精神,坚定信心,迎难而上,全力完成2016年预算目标,以新的作为为公司构建新常态下的竞争力再作新贡献”,峨口铁矿成本预算科科长霍建斌表示。

“从大处着眼,小处着手,牢