

# 大 钢 日 报

TISCO

TAIGANG RIBAO

第 10559 期

国内统一刊号:CN14-0047

2016年3月8日 星期二

农历丙申年正月三十

## 社会主义核心价值观 基本内容

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善

## 炼铁厂明确降本增效新举措

■特约记者 安瑞珍 报道

本报讯 为了应对新的形势与挑战,日前,炼铁厂深入贯彻落实公司“两会”精神,在统一全体职工思想认识的同时,确立“安全、稳定、顺行、经济”的目标,围绕年度艰巨的降成本任务,推进新的降本措施,全方位、多角度开展技术创新、管理创新与流程优化,深入开展全员降本增效活动。

该厂新出台的降本措施涵

盖了影响成本的主要方面:一是积极研究和优化高炉炉料结构,降低原料成本;二是围绕设定的目标,引领高炉技术攻关,稳定炉况,控制焦炭消耗,优化燃料结构,降低燃料成本;三是围绕动力介质消耗控制目标,通过项目推进、责任到人的方法,降低动力介质消耗;四是实施精密、精准点检,延长主体设备检修周期,通过开展自检,盘活库存备件等措施,降低设备维护检修费用;五是用好用活用人力资源,引入“内协”理念,用“内协”替代外协,把人员合理进行整合,同时引入工序间的“结对子”理念,实现工序之间人力资源动态互补,解决设备大中修检修力量不足等问题。

该厂制订的攻关项目包括:开展烧结成品率攻关,以降低烧结矿的返矿率,提高烧结成品率;在降低高炉固体燃料消耗,降低炼铁能源消耗等方面开展技术创新,同时探索稳定煤气流、稳定高炉炉况、提高煤气利用率、适当降低铁水温度、降低高炉燃料比的途径与方法;继续推进外协业务回归,取消功能承包队伍的夜班人员,由机修、电气作业区成立维护班组,承担全厂设备夜班保驾任务;扩大维修班组和作业区自检范围,白班外协人员逐步核减,并通过整合全厂维修力量,扩大自检范围,减少检修、生产项目外委,最大限度降低费用。目前,各个攻关项目正在有序实施当中。

■通讯员 武晓娟 报道

本报讯 近日,2015年度“感动太钢”人物评选活动进入公众投票评选阶段,设备物资采购部积极组织员工参加评选活动。15名候选人的优秀事迹引起了大家的广泛关注,尤其是对那些自己熟悉或认识的候选人更是津津乐道。鉴于该部太钢内网覆盖率较高的特点,党工部选择了网络投票的方式,利用公司内网来参与本届“感动太钢”人物投票评选活动。

快捷的网络投票方式深得大家赞赏。通过投票评选,广大员工对候选人的先进事迹进行了学习,大家一致认为:每年组织的“感动太钢”人物评选活动,在公司内外营造了一种团结互助、风清气正、积极向上的人文环境和道德风尚。身边熟悉的人更能引起大家的共鸣,他们谱写的一曲曲敬业奉献之歌更能激发起大家战胜困难、走出寒冬的勇气和信心,事迹中体现出的助人为乐、见义勇为、孝老爱亲等可贵精神,不断为大家传递着正能量,激励着每一位员工向上向善。众多道德模范展示了太钢人积极向上、奋发有为的道德情操和崇高追求,这些优良品质值得我们每一位员工学习,从他们身上我们看到了太钢的希望和未来,这些令人感动的事迹必将为全体太钢人尽责至善、克难奋进、万众一心共筑“百年太钢梦”增添信心和勇气。

设备物资采购部积极评选「感动太钢」人物

贯彻落实公司“两会”精神  
坚决打赢生存保卫战

公司团委：  
激发青工热情  
引导青年投身公司改革发展

■记者 宋维东 报道

本报讯 青年人思想活跃、工作热情高,是公司改革发展的宝贵财富。今年,公司团委继续坚持围绕生产经营建设这一中心,充分发挥共青团职能作用,紧紧抓住青年职工这一特殊群体,结合青年特点,把握青年职工动态,不断加大创新力度,提高服务水平,引导、组织青年职工立足岗位作贡献,积极投身公司改革发展,用激情与梦想建设“青春太钢”。

截至目前,太钢35岁以下青年职工共有7800余人。这一群体中,1000余名“90后”也走入了人们的视野,不少人还成为岗位能手。公司团委相关负责人表示,青年人充满活力、工作干劲高、接触的新鲜事物多、思想更为多元,要结合这些特点加强思想引领,将大道理转化为青年人易于接受的小道理,努力做到入耳、入脑、入心,帮助青年职工把个人追求与企业发展紧密结合起来,用可亲、可信、可学的典型激励青年争当先进。

当经济发展步入新常态,钢铁行业正经历前所未有的困难与挑战时,青年人应对形势的状态与行动尤为重要。公司团委不断激发青年敢闯敢拼、敢为人先的奋斗精神和创造潜能,深入开展创新创效活动,动员组织青年科技骨干和团队围绕重大工程、核心技术和关键领域刻苦攻关、创新实践;深化青年岗位能手、青年技能大赛、青年标准化操作示范岗等工作,大力培养青年岗位能手,推动青年职工立足岗位、争创一流;广泛开展学术、科技、文化、艺术等兴趣小组活动和群众性体育活动,引导青年走下网络、走出宿舍,丰富业余文化生活,帮助青年形成和谐人际关系和健康社交观念,促进青年身心健康、体魄强健。

相关人员表示,共青团工作要及时关注和了解青年普遍性利益诉求。今年,公司团委将组织各级团干部经常性走进青年,通过交流访谈、调查问卷、网络互动等平台为载体,及时了解青年的意愿和困难,形成常态化倾听机制。把工作资源向基层倾斜、把工作力量向基层集中、把工作载体向基层转移,全面反映一线团组织工作情况,更好地反映青年职工诉求。广泛、经常运用网络新媒体手段,构建共青团网络新媒体工作阵地,使阵地覆盖广泛、功能多样。探索开展以微信为主要载体的智慧团建,实现组织运行矩阵,让共青团以清新时尚的面貌走进青年,赢得青年职工的支持与参与。

“青年是太钢的希望,是支撑公司改革发展的一支重要力量,更是应对困难与挑战的生力军。公司团委要牢固树立大局意识,自觉服从大局、服务大局,更加注重打基础、谋长远的工作,进一步团结凝聚广大青年职工力量,引导青年积极投身改革发展,与公司一道渡过难关,赢得未来。”团委相关负责人表示。



NEWS  
视觉新闻

3月4日,公司2015年度“感动太钢”人物评选宣传活动正式启动。能源动力总厂认真组织广大职工学习15位候选人的先进事迹,弘扬敬业奉献、助人为乐、见义勇为、诚实守信等高尚品德。图为职工正在进行投票。 郭红梅 摄

## 树立品牌意识 塑造品牌形象 持续提升产品盈利能力

——访不锈钢热轧厂厂长、党委书记南海

■记者 薛华

说起去年任务完成情况,不锈钢热轧厂厂长、党委书记南海直说完成得不好,没有达到公司预算目标。但记者了解到,在去年行业形势异常严峻、亏损面持续扩大的情况下,不锈钢热轧厂虽然没有完成预算指标,但仍然在拓展市场、提质降本增效上取得了难能可贵的业绩,这是全体职工顽强拼搏、不懈努力的结果,来之不易。

面对2016年更加严峻的

形势,以不锈钢中板、双相钢等特殊钢为主要产品的热轧工序,受价格下跌和前道工序成本影响,利润空间已经非常狭小,任何不经意的松懈和失误都可能造成亏损,这一点南海非常清楚,也正因为如此,他把影响成本的各种因素,算了又算,哪些品种需要调整,哪些品种微利也得干,哪些品种要千方百计扩大市场,在优化品种的基础上还要狠抓现场控制,不能让操作上的失误和消耗冲抵了来之不易的优化成果。南海说,所有这些都靠广大职工尽责至善、克难奋进来完成,而这正是贯彻“两会”精神的意义所在。

公司“两会”期间,李晓波



董事长来不锈钢热轧厂参加分组讨论,提出了树立品牌意识、塑造品牌形象的希望和要求。面对董事长的殷切期望和谆谆教诲,南海说,他们感到了肩上的责任,也明确了努力的方向。会后,他们立即行动起来,层层部署,以“两会”精神为指导,及时召开了厂职代会。(下转第二版)

“两会”访谈

以实际行动  
应对新常态