

「危机·信心·行动」大讨论

编者按<<<

公司发出在全体党员和职工中开展以“认清危机,增强信心,迅速行动”为主要内容的“危机·信心·行动”主题大讨论活动通知后,各部门、各单位按照公司的统一安排和部署,迅速组织开展大讨论活动,掀起了全面贯彻落实公司“两会”精神的热潮。本报从今日起开设专栏,集中反映各部门、各单位开展大讨论活动的具体措施和取得成效,进一步促进全公司学习宣传和贯彻落实公司“两会”精神,为全面完成公司年度预算任务,实现扭亏脱困目标奠定坚实基础。

■通讯员 李章军 报道

本报讯 近日,不锈钢冷轧厂按照公司《关于开展“危机·信心·行动”大讨论活动的通知》要求,迅速行动,联系实际制定活动计划与推进措施,认真组织开展大讨论活动。

全员学习,提高认识。该厂充分利用各种会议、采取多种形式,组织全体党员和职工学习公司“两会”精神,把学习过程作为统一思想、提高认识的过程。通过学习准确把握公司“两会”精神,人人增强责任感和使命感,人人增强做好本职工作的自觉性、主动性和创造性,发扬“真抓实干、马上就办”的作风,推进各项工作落实。

以上率下,引导推动。厂领导班子成员按业务分工参加并指导所属部门、作业区的大讨论活动。科长、作业长、机组经理、班组长组织好本部门、本作业区、本机组、本班组的讨论活动。认真讨论“四种倾向”的具体表现和危害;紧紧围绕品种、质量、成本等生产经营的重点难点,找准工作中的差距和不足,制定改进措施,并撰写心得体会。

扎实推进,取得实效。通过开展大讨论活动,全体党员和职工进一步认清面临的形势和任务,坚定“四个自信”,树立大局意识;促进指标层层分解,压力层层传递,责任层层落实,进一步提升改革发展动力、创新驱动能力、成本管控能力、质量控制能力、品种和品牌盈利能力,确保完成全年预算目标,打赢生存保卫战。

炼钢一厂认真安排部署大讨论活动

■通讯员 朱劲波 报道

本报讯 为进一步学习宣传和贯彻落实公司“两会”精神,积极引导干部职工尽责至善,奋力作为,坚决打赢生存保卫战,炼钢一厂根据公司统一部署和要求,及时下发通知,就开展“危机·信心·行动”大讨论活动作出安排。

该厂要求各科室、作业区立即通过作业区科务会、班前班后会、“三会一课”等形式,组织全员开展四个方面内容的学习,在准确把握公司“两会”精神的基础上,进行专题讨论。围绕“危机在哪里、信心在哪里、如何迅速行动”三个问题,引导干部职工查摆“四种倾向”的具体表现,把“危机·信心·行动”大讨论活动与分解落实全面预算结合起来,深入分析当前影响本单位提质量、降成本的深层次问题及原因,出实招、想办法,制定切实可行的措施,补齐短板差距,通过学习讨论,推进履职尽责、追求卓越的文化建设,凝心聚智,同舟共济,克难奋进,全面完成2016年生产经营建设任务。

为了确保大讨论活动不走过场、取得实效,该厂要求各科室、作业区广泛宣传,大力营造氛围,根据本单位实际制定学习、讨论计划,明确学习时间、地点。班子成员要以上率下,参加和指导联系点作业区的大讨论活动,各科室、作业区负责人要切实履行责任,抓好本单位的大讨论活动。

本报讯 3月8日,公司召开党员组织关系集中排查工作动员会。会议要求,要深刻认识开展党员组织关系集中排查的重要意义,高质量、严要求地推进集中排查各项任务落实。公司党委副书记王新平与公司相关副总级领导出席会议。

会议指出,深入开展党员组织关系集中排查是把全面从严治党要求落实到党员队伍管理中的重要任务,是破解党员队伍管理难题的有力抓手,是开展“两学一做”学习教育的组织保障。这次集中排查是对党员组织关系进行的一次全面清理和规范,进一步摸清流动党员基本情况,切实解决“两不管”、管不好的问题,需要各级党组织本着对事业、对组织、对党员高度负责的态度,高质量、严要求推进落实。

会议强调,要做好思想发动,在排查之初就给大家讲明白组织意图,讲清楚集中排查的重要性、必要性、严肃性,消除思想疑虑,切实把思想认识统一到上级的要求上来,扎扎实实开展排查。要突出重点领域、群体,重点排查异地居住、人户分离的内退、离退休干部职工党员,整体业务划转的党员,在破产改制企业组织关系没有转入社区、流向分散的党员,驻外、涉外的党员,企业职工家属子女组织关系挂在企业的党员等,通过拉网式、多轮次的排查,力求把失联党员找准、找全。要严把政策界限,运用好党内法规和规范性文件,特别是对于哪些党员需要作出组织规范或组织处置,以及怎样规范和处置,都要严格按照党内有关法规政策进行把握。要加强后续管理,坚持“惩前毖后、治病救人”的原则,不断建立健全教育转化制度,帮助他们改正缺点错误。基层党组织要注重服务型功能的发挥,不要伤害同志,不要伤害感情,不要把不合格党员同腐败分子混同起来。对于限期改正的党员,要帮助他们转变思想观念,提高政治觉悟。

会议强调,各单位党委要切实承担起组织领导责任,强化责任落实,认真制定工作方案,明确分工,责任到人,全力指导和推动排查工作;强化业务指导,认真学习和把握有关政策精神、工作程序和方式方法;强化工作纪律,对出现问题的单位和个人要严肃追究责任。

会后,还进行了党员组织关系排查和党费收缴管理工作集中辅导。

公司档案系统“师带徒”工作全面启动

■记者 佟晓宾 报道

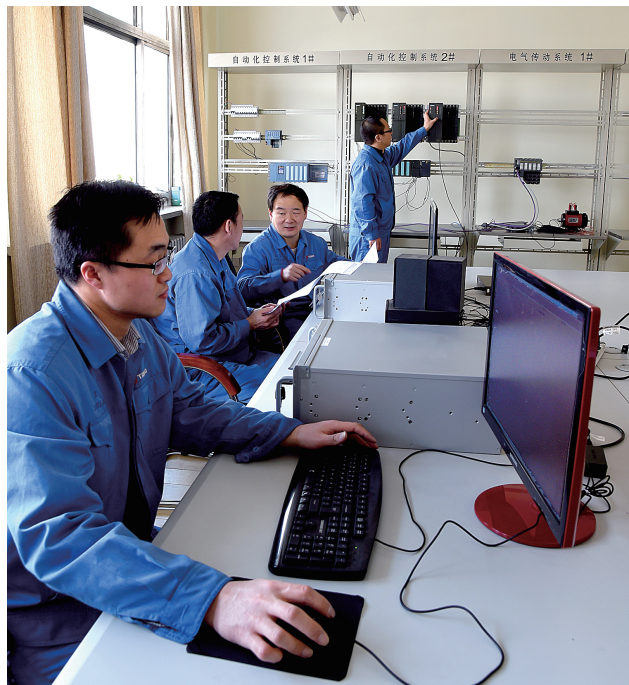
本报讯 2月24至25日,公司档案管理部组织的“档案以师带徒”活动首站在岚县矿业公司举行了“师带徒”签字仪式,档案系统“师带徒”工作全面启动,一批资深基层档案管理能手将以理论与实践相结合的方式,当师傅,带徒弟,完成档案岗位培训任务。

在签字仪式现场,档案管理部专业人员还现场进行了档案服务指导与交流。

“以师带徒”用“身边人培训身边人”是我公司岗位培

训的一项特色工作,引入档案培训尚属首次。“以师带徒”有利于节约培训成本,加快培训进程,传承企业文化,增强新员工对企业文化的理解和认同,同时也帮助新员工认清成长方向、全面满足和适应岗位的要求。以往这种培训形式一般以现场操作人员、点检人员为主,这次档案管理部从开拓思路、创新工作方法入手,将“以师带徒”这一培训模式引入到档案管理工作之中,并成立了专业指导小组,确定了第一批岚县矿业公司的第一批师徒人选。(下转第二版)

不锈钢冷轧厂紧密联系实际开展大讨论活动



目前,公司已累计创建以职工姓名命名的创新工作室28个,2015年完成创新成果251项,有力提升了企业自主创新能力。图为工程技术公司杨斌创新工作室成员在进行创新项目分析。王旭宏 摄

提振信心 深化改革 推动矿山持续健康发展

——访矿业分公司经理、党委书记马法成

■记者 佟晓宾

去年以来,全球铁矿石价格总体保持下跌趋势,12月份更是创下近十年来的新低。这直接导致国内铁矿石主产区企业普遍的现金流紧张、经营亏损等困难,多数大中型矿企举步维艰。2016年,钢铁行业面临去产能、去库存压力,铁矿石需求还会进一步下降,因此,对于国内铁矿生产企业来说,仍将是冷酷的寒冬。



太钢矿业如何在重重困难中继续前行,矿业分公司经理马法成在日前接受采访时说:“信心比黄金更重要,面对矿价下行压力,既要有充分的思想准备迎接挑战,还要看到随着工业化、城镇化和‘一带一路’战略的持续推进,必将带来大量的基础设施建设需求和拓展沿线投资,为矿业发展注入新的动力。”

公司“两会”召开后,矿业分公司立即组织认真贯彻落实公司“两会”精神,制订了具体实施方案。在谈到2016年重点工作时,马法成表示,全力降低矿产成本,打赢生存保卫战,依然是全体矿山干部职工面临的严峻形势和重点任



务。他说:“2016年,根据公司要求,铁精矿粉成本要在2015年的基础上,每吨再降50元,其它辅料矿山总成本再降13%。”

为此,他们召开了矿业分公司职代会,分解目标,制订措施,对各矿山提出降本增效新要求。(下转第二版)