

原料开发采购部

从严格落实安全「四字方针」

■通讯员 王钰 报道

本报讯 近一段时间,原料开发采购部紧紧围绕“责、严、实、新”安全四字方针,全面树立安全意识、落实安全责任、筑牢安全屏障、提高安全管理水平。

首先,牢记一个“责”字。该部从构建和提升部、作业区、班组三级责任意识入手,全面树立职责分明、勇于担当意识。通过细化、完善安全管理体系,将安全责任贯穿于工作的各个环节、各个细节中,落实到每个层级、每个岗位上,真正实现全员、全过程控制,形成横向到边、纵向到底、逐级负责、奖惩分明、齐抓共管的安全生产责任体系。

其次,突出一个“严”字。从严树立区域安全管理责任意识,加大区域安全的严管严考力度。要求班组成员对所辖区域业务、安全一起抓、两手硬,班组长对区域员工履责情况实施监管,作业区对各班组长管控效果实施检查,部安全管理人员对各作业区进行全面监督;层层落实,逐级负责,发现违章行为,在对违章人员进行严格考核的同时,对区域责任人员实施连带考核,真正形成全员、全过程、全方位的安全管理控制网。

再次,着眼一个“实”字。从岗位实际出发,夯实岗位职工应知应会。通过组织职工进行业务知识竞赛、岗位技术比武、安全签名、安全生产大讨论、安全改善提案等活动进行指导、提升岗位职工操作能力。深入开展岗位应知应会推进工作,按不同工种编制应知应会小册,随机对岗位人员掌握情况进行抽查,达到熟练掌握应知应会的效果,做好安全教育落实和三级责任落实。

最后,突出一个“新”字。在安全管理中不断创新安全教育,以新观点、新思维、新方法广泛开展安全宣传教育活动,从不同层面影响、熏陶员工的观念、态度、情感、德行,不断提高员工的安全文化素养,时刻提醒职工牢固树立“我的安全我做主”的理念,确保年度安全生产无事故目标的实现。

制止违章从“现不为例”开始

■ 席文娟

我们在日常一些安全检查或安全会议中,经常会听到有违章的职工的这样承诺:以后再也不要这样做了,下不为例。对此,有的领导也经常会同意的说:下不为例。可是,就在近日,笔者从一本书里看到这样一句话:“安全工作没有什么下不为例,只有现不为例。”

“下不为例”,乍一听还蛮有

原则性的,其实不然,它是在某种场合成为一些习惯性违章的挡箭牌,有很多人就是在这样的托辞面前,一次次丧失自己的原则,结果酿成大祸。

“现不为例”与“下不为例”虽然只是一字之差,但是意思却相差甚远,它反映出职工对待安全工作的两种截然不同的态度。如果在实际工作中我们

都能把“安全第一,预防为主,综合治理”的方针牢记在心中,并落实到实际工作中,那么好多的违章行为将不会再出现;如果能从思想上消除“下不为例”,人人都做到“现不为例”,那么,很多事故都可以避免。

就让我们从“现不为例”开始制止违章吧。



为保证安全生产持续稳定运行,加工厂废钢料场始终把外协安全管理作为作业区重点工作来抓,周期性组织外协岗位员工进行形式多样的安全培训。图为岗位工人正在认真学习“三违”看板知识。 张静 摄

(上接第一版)“就是冬天穿得太多,身体不太灵活了,上下车自己就得操心,尤其是快停车的时候就要注意脚下,以免踩上油渍、信号灯什么的。冬天结冰的地方多,也要多多留神,以免有滑倒擦伤的情况。还有就是上夜班的时候,也要多小心些,晚上光线不像白天好,一定得在照明好的地方下车。”说起安全方面的注意事项,辛鹏飞侃侃而谈。

选择了调车工作,也就选择了常年全天候的户外作业,选择了风霜雪雨和坚守。“现在,站里冬季的各种保障都非常好。站长也特别关心我们,每天作业前都要提醒我们注意安全、冷了就上车喝点热水,还经常做家访,询问我们生活上有没有困难。”辛鹏飞说。刚聊了不多一会儿,他手里的对讲机里传来了后台调度的指令。接到指令,辛鹏飞马上通过对讲机将指令传达给司机和车辆连接员。他们在做着车辆启动前的最后准备。

机车就要启动了,辛鹏飞再次收到对讲机里的指令,和记者告别,回到车辆后部。火车缓缓开动起来,只见他俯下身一边在列车旁小跑,一边进行最后的安全确认。列车逐渐走远,辛鹏飞被甩在后面。看到这样的情形,记者不禁心生感慨,这么冷的天,他似乎没有一点点松懈。等再往远处看时,辛鹏飞已经爬上了列车,和同行的连接员一起站在了列车的后部,瞭望着前方,为机车司机确认各种路面信息,确保着车辆的安全……

记者手记
采访结束后的第二天,记者电话联系到了辛鹏飞。他正在家里休息,准备上夜班。除了和记者详细谈起自己的工作外,他总是更多地提到站里如何为调车员做好各种保障,如何关心爱护大家为他们解除后顾之忧。从他的言语间,记者读出了感恩二字。一个心存感恩的职工,才会把感恩之心转化为勤奋工作,才会敬业、乐业,尽己所能为企业服务。因为,感恩之心一旦养成,不仅可以长期滋养我们的性情,还能自觉生成一种职业的责任感。一个人的双手能托起责任,他的岗位工作就有了保证;所有人的双手都托起责任,我们的企业就拥有了未来。

证交货期,加班加点奋战在生产一线。他们有的细致地操作着抛光机,有的认真地进行吊运作业,有的拿着角磨机打磨着钢板表面。站在一旁做记录的笔者感觉车间里透着一股股风,让我有点冷。笔者瞅一下在锯床边

人员,他们一个个互相监督、互相照应,让人看了真是心生暖意。再看看正在修磨钢板的人员,他们弯下腰认真地查找着钢板表面缺陷的同时,又不忘拿着记号笔标记,一个压坑、一个磨痕、一个不平整的地方都不允许

战的战场。有人说,经济形势不景气,企业面临发展困境,这个时候,最需要两样东西。一是信心,坚信“办法总比困难多”,我们才有继续拼搏的勇气,才能渡过难关向着美好迈进。二是温暖,温暖是一种满满的正能量。是相助的力量,也是团结的力量,这个小组让我感受到了温暖和信心,即便寒冬,也能感受到暖意融融,嗅出春天的味道。

编后>>>

在当前困难形势下,信心和团结显得非常重要。让我们坚定信心,振奋精神,拼搏进取,尽善尽美,为公司赢得主动、赢得优势贡献力量,满怀激情地为实现“百年太钢梦”而努力奋斗。

团结的力量

进行切割作业的安师傅,豆子大的汗珠一滴一滴从他的额头上滑落下来,他丝毫没有感觉到冷,眼睛只顾盯着锯条下的钢板不敢有一丝丝懈怠。笔者又看看旁边的吊运工,他们认真地吊着钢板,交叉作业的同时又不忘提醒旁边的工友注意钢板的摆放位置,吊运时尽量避开其他作业

遗漏,他们认真地修磨着钢板表面,修磨完毕又不忘进行细致的检查。

车间里一个个忙碌的身影你来我往,凸出一番热火朝天的景象。切割钢板的声音、吊运指挥的声音、工人兄弟们加油鼓劲的声音,此起彼伏,让我感受到这里是一个虽无硝烟却激烈鏖

让安全行为成为一种习惯

■ 王五民

边低头玩看手机等等。因为我是一名天车工,每次看到这些,尤其是遇到这些人时,因为他们太专注的缘故,甚至电铃的声音都无法使其清醒,所以只能硬着头皮眼睁睁地看着吊物从他们头上经过,因为天车不是汽车,如果紧急制动,会导致吊物剧烈摆动,反而更加危险。

想到这里,我觉得我们的安全工作管理就好像是一个人在照看一个刚刚学会走路的孩子,努力想着一切法子不使孩子摔倒或者大哭,但是哪位看过孩子的没有让孩子摔倒或大哭过

呢?同理,安全管理亦如此,虽说有完善的制度、虽说有安全的措施、虽说有严格的奖罚,但是还会有一些事故发生。孩子是不懂事,我们呢?不是不懂事,我们是缺乏一种安全行为习惯!如果时光可以倒流,我们把这起事故重新演示一下:假使这后起吊指挥人员在吊物捆绑完后习惯性地仔细确认一下,天车工开始装车。这时这名管理干部正好进入厂房门口,他没有直接进入厂房,而是习惯性地驻步观察周围环境。可想而知,生产会按部就班地正常进行。如果

退一步再假设,吊物没有捆绑牢固,这名管理干部正好进入厂房门口,他没有直接进入厂房,而是习惯性地驻步观察周围环境。他看到此时正在装车,他绝对不会钻到吊物底下,而此时,即使吊物坠落,也不至于发生伤亡事故。

由此看出,培养职工养成良好的安全行为习惯是安全管理工作的重点。我们要让良好的安全行为形成一种习惯,让这种习惯在职工的脑海里牢固扎根,在行动上自然而然地去实施去执行!



■通讯员 丰子玲

进入复合材料厂加工作业区挖补车间,铝板包装小组的十几名工人各司其职,个个干得热火朝天,他们铆足了劲,做好了要打一场攻坚战、持久战的准备。

已经是晚上九点了,复合材料厂其他作业区的职工几乎都下班了,车间外面显得格外安静,但是加工作业区挖补车间却被一道道焊接弧光照得通亮通亮。铝板包装小组的人们为了能够顺利完成铝板包装任务,保

在安全案例学习中,有一起案例让我最为难忘。事故的经过是这样的:某热轧厂天车工在吊运不规则齿轮轴时,由于被吊物捆绑不合理,在装车的过程中突然滑落,此时一名管理干部正好从汽车旁边通过,坠落的齿轮轴不偏不斜地砸中该管理干部,送医院抢救无效死亡。

这起事故究其原因,一是吊物捆绑不合理,地面指挥人员未做到安全确认习惯性地就指挥进行起吊作业;二是该管理干部进入生产现场时,未对生产现场以及周围环境仔细观察,是这次事故的主要原因。由此我联想到我们的生产现场,的的确确存在着这些不安全行为:上下楼梯不扶扶手、进入厂房不抬头看上方是否有吊物或是否有人在高空作业、一边在厂房内行走一