

李晓波代表:创造需求 引领消费

3月10日,山西代表团在审议全国人大工作报告时,全国人大代表、太原钢铁(集团)有限公司董事长李晓波发言表示,供给和需求是市场经济内在联系的两个基本方面,相互影响、相互作用,供给侧改革不仅要“减量”适应需求,更要以“提质”创造需求、引领消费。当前和今后一个时期,实体经济的主要任务就是提高供给体系的质量和效益,增强经济持续增长动力。

李晓波说,当前,我国实体经济企业遇到很大困难,钢铁和煤炭行业尤为突出。如何破解困难?从钢铁企业看,关键是要主动适应、加快推进供给侧改革,全力增品种、提品质、创品牌,不断提高供给水平,创造需求,引领消费。这些年来,太钢坚持把品种质量作为决胜市场的利器,依靠科技创新,成功研发出了一系列独有的、领先的、替代进口的战略产品集群,应用于国家重点工程和高端装备制造行业。同时,通过先期介入方式,创造需求、引领消费,把产品还推向其他高端领域,也遍布于老百姓的日常生活。

李晓波认为,虽然在品种质量上取得了一些成绩、形成了一定优势,但与供给侧改革的要求相比,与面临的市场压力相比,仍有很大的提升空间,“不可或缺、无可替代”产

品的比重还不够大,不足以抵御面临的经营困难。推进供给侧改革,将为企业优化品种质量带来新机遇。抓住这一机遇,全力增品种、提品质、创品牌,将是包括太钢在内的大型企业走出困境的唯一出路。我们要根据国家“十三五”规划纲要,以“五大发展理念”为引领,不断增强科技创新能力,培育精益求精的工匠精神,进一步改善产品和服务供给,抢抓“中国制造2025”和中国装备走出去的机遇,积极开拓和占领国内外高端市场。

李晓波说,钢铁行业是去产能的重点领域。现在钢铁行业非常困难,但辩证地看,这也是去产能的宝贵时间窗口期。全社会要下决心,用好市场化、法治化手段,严格控制新增产能,坚决淘汰落后产能,有序退出过剩产能,促进行业减量提质、增效升级。在这个过程中,希望政府创造良好的环境,一方面,通过公平的市场竞争,淘汰低端无效的产能;另一方面,完善退出机制,加强政策引导和市场监管,使落后的过剩产能稳妥、顺利退出,真正实现优胜劣汰。

(摘自2016年3月11日《山西新闻网》)



攀枝花市领导来太钢参观考察

■记者 宋维东 报道

本报讯 3月11日,攀枝花市委副书记于会文在晋中市副市长任忠的陪同下来太钢参观考察。公司党委副书记、纪委书记韩瑞平接待了于会文一行。

于会文先后参观了2250mm热轧生产线、不锈钢冷连轧生产线和太钢博物馆,实地了解了太钢发展历程、生产运行、产品结构和绿色发展情况。

韩瑞平说,近年来,太钢大力推动科技创新和管理创新,实施绿色发展战略,推动产品结构调整,高度重视民生工作,积极履行社会责任,赢得了社会各界的肯定。当前,行业形

势十分严峻,公司生产经营遇到了前所未有的挑战,广大干部职工正团结一致、同心协力,努力打赢生存保卫战。在今后发展中,我们也希望与攀枝花市企业有更多交流与合作,实现互利共赢。

于会文表示,太钢作为一家有着光荣历史的大企业,无论在行业还是在全国都备受尊重与肯定。近年来,太钢在企业管理、科技创新、产品结构调整及绿色发展等方面取得了突出成绩,积累了宝贵经验,值得深入学习。当前,我们在发展过程中都面临着巨大的困难和挑战,只要我们坚定信心、保持定力,就一定能战胜困难,取得更长远的发展。

公司举行“三八”表彰及纪念活动

■记者 薛华 报道

本报讯 3月10日,太钢纪念“三八”国际劳动妇女节106周年暨表彰仪式在革命老区左权县麻田镇八路军总部举行。公司工会主席王继光,受表彰的先进女职工代表、公司工会女工委、各单位女工委有关人员参加了此次活动。

表彰仪式上,宣读了2015年度女职工先进集体和先进个人表彰决定,女职工先进代表作了表态发言。

王继光代表公司向广大女职工致以节日的问候,向受表彰的先进集体和个人表示热烈的祝贺。他说,在

当前钢铁行业持续低迷、公司生产经营极端困难的形势下,公司组织受表彰的女职工代表到左权革命老区参观学习,充分体现了公司对女职工的关心和期望,体现了公司党政对女职工工作的高度重视。他希望受表彰的女职工能把八路军英勇奋战、顽强拼搏、百折不挠的精神运用到工作岗位上,带领身边的女同志争做标兵,争创业绩,在家庭当好贤内助,在单位当好“半边天”,坚定信念,勇于担当,为打赢生存保卫战作出积极贡献。

表彰会后,女职工代表参观了麻田八路军总部纪念馆和麻田八路军总部旧址。

峨矿扎实开展大讨论活动

■特约记者 王振华 报道

本报讯 为进一步学习宣传和贯彻落实公司“两会”和矿业分公司职代会精神,近日,峨口铁矿按照两级公司关于开展“危机·信心·行动”大讨论活动的通知要求,联系本单位实际制定活动计划和推进措施,认真组织开展大讨论活动。

该矿通过党委中心组、工作例会、“三会一课”、专题会议、班前班后会等形式组织全员认真学习公司“两会”和矿业分公司职代会及峨口铁矿职代会的精神实质,进一步增强干部职工尽责至善敢担当的责任意识和大局意识。在学习宣传和贯彻落实会议精神的基础上,要求各单位紧紧围绕“危机在哪里、信心在哪里、如何迅速行动”三个题目12个问题,组织开展好专题讨论。大讨论活动要与各单位预算目标的分解细化相结合,针对各单位的工作重点,直面问题找短板,深挖降本潜力突破口、降本难点。矿领导班子成员按照分工参加并指导各科室、作业区的大讨论活动,引导和发动党员和职工谈认识体会、谈差距问题、谈措施打算。各单位一把手要带头直面问题和矛盾,认真深入思考,积极制定措施,同时结合实际撰写心得体会。

大讨论活动期间,该矿宣传文化科要把镜头和笔头对准各科室、作业区和一线干部职工,及时宣传报道学习贯彻落实公司“两会”精神、矿业分公司职代会精神及峨口铁矿职代会精神的好经验、好做法、好典型,发挥好示范引领作用,积极营造尽责至善的文化氛围,聚起攻坚克难的强大正能量。

“危机·信心·行动”大讨论



型材厂结合实际开展大讨论

■通讯员 程峰 侯海芸 报道

本报讯 连日来,型材厂结合本厂实际制定大讨论方案,开展了全方位的大讨论活动。广大干部职工决心以此次大讨论为契机,树立必胜信心,大踏步走出去闯市场,细微深入降本增效,为公司发展作出更大贡献。

该厂党政结合当前和全年重点工作制定大讨论课题。要求全厂各级领导干部带头组织大讨论活动,把自己摆进去,马上就办,用行动说话,进一步增强战胜困难的信心和勇气,保增长、创业绩、增活力,全面落实公司“两会”精神。还以现场看板、公示栏、厂内简报等形式将公司“两会”精神学习宣传语进行广泛传播,不断加强舆论宣传,营造尽责至善的文化氛围。紧密围绕“危机在哪里、信心在哪里、如何迅速行动”三个题目开展专题讨论,结合自身实际从质量、工艺、降本等生产经营方面,直面问题和矛盾,主动查找差距和不足,制定整改计划和措施。深入引导干部职工剖析“四种倾向”的实质表现和危害。班子成员发挥以上率下作用,参加并指导科室、作业区以及班组的大讨论活动。

广大党员和职工通过谈认识体会、谈差距问题、谈措施打算,全面树立起了“四个自信”,纷纷表示要在当前严峻形势下敢于担当、积极作为,以“千难万难,畏难才最难,攻坚克难就不难”的精神状态破解工作中的各种难题,以企业主人翁的姿态与公司荣辱与共,全力以赴完成全年预算目标任务。



近日,炼钢二厂党委通过各党支部层层发动,广泛动员职工参加“感动太钢”人物评选活动,从道德模范人物的先进事迹中汲取正能量,为公司打赢生存保卫战贡献力量。图为该厂职工正在进行网络投票。 刘宝宝 摄

公司召开“加强人文关怀和心理疏导工作”座谈会

■记者 薛华 报道

本报讯 为了落实公司“两会”提出的“全面关注职工身体健康和心理健康,下功夫做好健康体检、人文关怀、心理疏导等工作,不断提升职工健康水平”的要求,3月11日,公司工会、公司团委、企业文化部、安全生产管理部联合组织召开“加强人文关怀和心理疏导工作”座谈会。来自尖山铁矿、岚县矿业公司等10个单位的党委副书记、工会主席、党群科长、安全科长参加了此次座谈,公司工会主席王继光出席会议。

会上,尖山铁矿、岚县矿业公

司、焦化厂、炼钢一厂、炼钢二厂、热连轧厂、不锈钢热轧厂、冷轧硅钢厂、加工厂与会人员就本单位开展人文关怀和心理疏导工作谈了各自的体会和做法。

王继光首先肯定了各单位在加强人文关怀和心理疏导方面作出的努力和实践。他说,当前中国经济进入新常态,各方面的调整不仅影响到企业,也涉及到职工的切身利益,因此在这种

大背景下加强人文关怀和心理疏导尤为重要,组织召开这次座谈会的就是要了解基层单位的工作开展情况,分析存在的问题,有计划、有步骤地推进此项工作。工会作为维护职工权益、为职工服务的组织,有义务和责任在加强人文关怀和心理疏导方面发挥积极作用,利用关爱小屋创建、心理咨询师培养、班组长观察员队伍建设、各级管理者心理辅导培训等方式,让职工解除心理负担,快乐生活、快乐工作。下一步,公司工会将与公司团委、企业文化部、安全生产管理部,根据各单位的做法和建议,出台指导性意见,共同推动此项工作顺利开展。