

变革：一切为了成本

——炼铁厂原料场取消防冻保温项目小记



■特约记者 安瑞珍

每年冬天，都是防冻保温项目大显身手的时候，每到此时，炼铁厂储运作业区职工不是打冻块，就是给原料再加一层保温设施。而今年最冷的时候，这里也没有往日防冻保温的场面，这是怎么回事呢？

原来，这里正进行着一项重大的变革。

“安全、稳定、顺行、经济”，是炼铁厂高炉生产的基本要求。为了向

更高目标前进，炼铁厂改变传统思维，大胆进行创新，通过流程的再梳理与不断优化，本着“一切从降低工序成本出发”的思路，采取物流快速周转等措施，取消了延续多年的原料场冬季防冻保温项目，平安顺利地实现了最寒冷天气的原料保供，创新性地探索出了一条降成本的新路。

原料场冬季防冻保温一直以来是炼铁厂原料保供与物流工作的重头戏，每年进入四季度就开始着手这项工作，一直要忙碌将近两个季度。开始时既要忙着准备塑料膜、草帘子、铁丝等材料，又是忙着联系吊车等机具，还得做好人员的安排与配备，排好每一种料种、料堆苫盖的时间与节点，以确保原料无冻块、满足冬季高炉正常生产的要求。等到春季来临的时候，还得再一次动用机具与人工拆卸这些原料堆“穿过的冬衣”，办理相应的出厂手续，将拆下来

的废旧草帘子与塑料膜拉到厂外进行外倒，清除火灾隐患，完成整个防冻保温工作的流程。一个流程下来，每年需要费用几十万左右。

本着一切为了降低工序成本的原则，炼铁厂重新审视原料供应与生产节奏、物流运输的特点，改变了传统原料供应的方式，通过流程优化，将传统料堆变小，加快了原料的物流周转节奏，减少原料在一次料场停留的时间，一步步实现了不存过冬料的目的，大胆实施了取消原料场防冻保温项目的变革，在降低成本的基础上，圆满完成了冬季原料保供任务，满足了高炉的正常生产供应。

编者》》

面对钢铁行业的寒冬，是依例循旧，墨守成规？还是改革创新，逆势突围？炼铁厂取消原料场防冻保温项目的做法给出了一个明确的答案，值得各单位借鉴。



■通讯员 胡大伟 岳九成

在冷轧硅钢厂组织的职工岗位技能大赛中，电气作业区的陈栋虎获得了“电气维护比武状元”的殊荣。这显示着陈栋虎的电气维护水平又有新的提高。

陈栋虎入厂正好赶上硅钢二期改造。由于勤恳好学，被挑选到常化酸洗线担任点检员，通过老师傅的传帮带和他自己的刻苦钻研较快掌握了电工维修的理论知识和操作技能。通过坚持不懈的努力，2013年他考取了电工高级技师。当年，硅钢酸连轧项目上线，陈栋虎又被选派到退火线全程参与调试。新退火线被称为“武装的牙齿”的先进生产线，漂浮器、三辊涂层机、泰勒焊机、铁损仪和膜厚仪都采用的是进口

设备，工艺要求复杂。面对厚厚的外文资料，陈栋虎一头扎进了浩瀚的知识海洋，常常人们都下班了，他还在伏案查资料、做笔记……

正式投产后，设备运行不稳定，机组设计的连锁异常复杂，安装的网络常会出现闪断的现象。为了根本解决此类问题发生，陈栋虎与伙伴们加班加点将全线网络接口重新改造，解决了问题，保证了机组的稳定运行。针对钢带存在划伤问题，他与伙伴们将退火上百根炉辊的速度与转矩，从程序里调出来，在电脑画面中做了新的系统。此技术创新，使炉辊的速度与转矩匹配，解决了钢板表面划伤问题，提高了成材率。

在点检岗位上耕耘十年的陈栋虎，已由一个毛头小伙成长为名副其实的电气“全能王”。如今随着钢铁行业形势发生的深刻变化，客户对产品的要求也更高，为提高产品质量、满足用户需求，他又瞄上了新的课题……

十年磨一剑

尖山铁矿紧紧围绕2016年预算工作计划，充分发挥职工的聪明才智，用文化引领降本增效的各项工作，使节能降耗意识深入到岗位、到机台。图为计量检验室职工自主维护，对取样桶进行修复再利用。

郭旭壮 摄

曲突徙薪

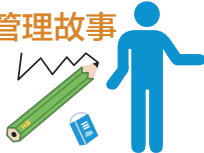
有位客人到某人家里做客，看见主人家的灶上烟囱是直的，旁边又有很多木材。客人告诉主人说，烟囱要改曲，木材须移去，否则将来可能会有火灾，主人听了没有作任何表示。

不久主人家里果然失火，四周的邻居赶紧跑来救火，最后火被扑灭了，于是主人烹羊宰牛，宴请四邻，以酬谢他们救火的功劳，但并没有请当初建议他将木材移走、烟囱改曲的人。

有人对主人说：“如果当初听了那位先生的话，今天也不用准备筵席，而且没有火灾的损失。现在论功行赏，原先给你建议的人没有被感恩，而救火的人却是座上客，真是很奇怪的事呢！”主人顿时省悟，赶紧去邀请当初给予建议的那个客人来吃酒。

管理启示：一般人认为，能够解决企业经营过程中的各种棘手问题的人，就是优秀的管理者，其实这是有待商榷的。俗话说：“预防重于治疗”，能防患于未然之前，更胜于治乱于已成之后，由此观之，企业问题的预防者其实是优于企业问题解决者的。

管理故事



峨口铁矿球团部利用检修时段开展现场整治

■通讯员 赵冬梅 报道

本报讯 峨口铁矿球团部以落实“马上就办，真抓实干”方针为导向，倡导文明检修、清洁检修、标准化检修，充分把握系统停机检修时段，精心策划、认真组织，确保检修任务圆满完成的同时，现场管理有新的突破和提升。

“不管项目大小，每一环节都不能有丝毫疏漏。”设备组技术员郝根斗就着手电集聚的光仔细检查着设备的内部结构。为确保检修任务按计划完成，该部设备组扎实开展标准化检修，每天一上班就组织例会，

■通讯员 郑磊

前几日，和同事一起对班组周三强化活动的开展情况进行检查落实。在向锅炉作业区一名班长了解情况的过程中，这位班长的手机突然响了起来，他急忙从上衣口袋拿出手机表示歉意后接听了电话，随后将手机重新放入上衣口袋继续我们的对话。这个时候我注意到他随手扣住了口袋的扣子。谈话仍在继续……几分钟后，这名班长的手机铃声第二次响起。作为一名基层班组长平日的工作十分繁忙，特别是在停炉检修期间，同样在接听完电话放入口袋的

总结头一天检修项目的完成情况，对过程中需要协调的事项制定解决方案，安排部署下一步检修任务的推进。检修期间，技术员发挥专业职能，尤其对关键设备、隐蔽部位加强重点检维护，一方面为年检项目的拟定奠定基础，另一方面为系统启动后连续稳定运行提供坚实的保障。

针对该次检修任务量不是很大的情况，该部各作业区除了按照日检修计划完成既定的自检项目外，把握停机时间，大力开展现场5S整治活动。原料作业区以更高的标准、更严格的要求以及更精益求精的工作态度，注重细节、持续改善、不断提升，

力争保持五优作业区良好面貌；焙烧作业区作为热工艺系统，日常生产温度高，好多部位不能清扫、清理，该区借系统停机契机，克服环境基础差、工作面广、治理难度大等困难，统一部署，以班组为单位，设备承包到人，责任到人，以解决跑冒滴漏、消除污染源为入手点，利用一切时间对平日转动部位不能清扫的，如液压马达站、设备基础、墙面、槽钢架等，想方设法清理卫生死角，完成的项目接受班组、作业区管理人员两级验收，达不到标准按制度给予考核，以积极的姿态、扎实的行动，向四优作业区目标迈进。

细微之处见素养

一瞬间他又把扣子系好。看到这个细节，我知道这是太钢职工在无意中体现的素养。

太钢5S“六要十八字”方针中的“表要准、数要实、物要洁、衣要整、地要平、灯要亮”提出了最基本的要求，职工们从不理解不认识到慢慢接受继而贯彻执行，走过了一个“内化于心，外化于行”的过程，这些从近几年职工精神面貌和和生产生活环境的变化中可以看到。

我们单位的几个作业区相

继获得全国五星级现场的荣誉，还有几个作业区也将在今年接受星级现场验收。在这个过程中，所有的职工积极参与，集思广益，从自身工作角度出发，在质量控制、设备管理、节能降耗、现场改善等方面做了大量工作。企业推行三级改善活动，强调职工的参与度，职工主动发现现场问题，主动整改，更多的出于工作的责任心。职工们不遗余力利用工余时间铺地砖、整环境，机关科室人员分区域承包，

在每周五下午的义务劳动时间和作业区职工一道为树木翻土、浇水，我们仿佛已经看到即将到来的春天里绿色厂区一派生机……

整洁的仪容仪表、勤恳的工作态度、以厂为家的责任感……点点滴滴的行为折射出职工的高素质、高素养，也成为企业创新发展的动力。

