

■通讯员 朱劲波 报道

■特约记者 王新龙 报道

炼钢一厂表彰先进激发职工热情

本报讯 为了激发广大职工的工作热情,以新风貌、新风气和更饱满的工作热情开展工作,日前,炼钢一厂对2015年度在生产经营建设中做出突出贡献的劳模、先进集体、个人、技术比武优胜者、安全生产先进进行了隆重表彰,并在全厂范围内广泛开展向劳模、先进学习的活动。

2015年,炼钢一厂面对严峻的生产经营形势,激励勇进、攻坚克难,坚持问题导向,提质增效,提升企业运营效率,快速实现高铁技改工程项目建设、调试、投产,生产经营建设保持了稳定发展态势,各个岗位上涌现出一大批先进集体和模范人物。

表彰会上,该厂党政对劳模、先进们优秀的工作表现和取得的成绩给予了充分肯定,并以此为契机,对2016年工作进行了再次动员,号召全体职工对照劳模、先进事迹寻找差距,把劳模、先进作为自己工作追赶的目标,以尽善尽美为工作

标准,快速提升品种质量水平,降低制造成本,抢占市场占有率,打赢生存保卫战。同时也希望受到表彰的劳模先进戒骄戒躁,不断进取,充分发挥好骨干和带头作用,为提升炼钢一厂新常态下的竞争力做出新的、更大的贡献。

本报讯 近日,房地产开发公司召开2015年度表彰大会,对做出优异成绩的10名优秀共产党员、10名优秀员工、10名优秀外协员工进行了表彰。

在过去的一年里,该公司全体党员干部和广大职工紧紧围绕公司制定的目标任务,各项工作彰显成效,新区建设稳步推进、物业管理持续进步、旧区改造日趋完善、管理服务齐头并进、安全保供平稳运行,涌现出一批踏实肯干、吃苦耐劳、爱岗敬业、勇于奉献、服务住户的优秀党员、优秀员工。他们在广大党员干部和员工队伍中树立了榜样,在住户心目中树立了良好形象,得到了领导的肯定和广大职工住户的认可。

2015年,教培中心在培训管理研究、精品培训项目打造、员工职业技能测评、安全培训、关键岗位操作类人员实训等方面狠下功夫,取得了优异成绩。教培中心通过省国资委省属企业精神文明单位验收,被授予“省属企业精神文明单位”称号。员工职业测评项目研究成果被中国钢铁工业协会评为冶金行业管理创新成果一等奖。

教培中心 凝心聚力再出新举措

2016年教培中心面临的更加艰巨,责任也更大,教培中心要求全体职工做到知责、履责、尽责,尽心尽力将工作不断做到尽善尽美。要在打造公司职业化员工队伍方面狠下功夫,确保公司生产经营管理目标高标准、高质量地实现。要将培训工作的重心放在生产基层一线,充分依靠现场工程技术人员,瞄准生产过程中存在的难点和关键点攻坚克难,全力为公司的生产经营建设提供智力支持。

2016年教培中心面临的更加艰巨,责任也更大,教培中心要求全体职工做到知责、履责、尽责,尽心尽力将工作不断做到尽善尽美。要在打造公司职业化员工队伍方面狠下功夫,确保公司生产经营管理目标高标准、高质量地实现。要将培训工作的重心放在生产基层一线,充分依靠现场工程技术人员,瞄准生产过程中存在的难点和关键点攻坚克难,全力为公司的生产经营建设提供智力支持。

(教培中心)

激发新活力 传递正能量

房地产开发公司表彰先进鼓舞士气

该公司要求受表彰的员工面对新的形势、新的挑战和新的目标任务,认真贯彻集团公司“两会”精神,紧跟集团公司改革发展步伐,凝心聚力、攻坚克难,学先进、赶先进,激发新活力,传递正能量,积极投入到今年的各项工作中去,从而形成以点带面、上下联动的工作氛围,带领全体职工为房产事业的改革发展、全面完成2016年的各项工作任务再创新业绩、再做新贡献。

热连轧厂开展活动丰富女工文化生活

■通讯员 邢志琼 报道

本报讯 为丰富女职工文化生活,促进身心健康,营造欢乐、祥和、团结、奋进的工作氛围,使女职工在工作之余身心得到放松,近日,热连轧厂工会在花园体育文化中心举办了女职工健身系列活动。

为组织好这次活动,厂工会前期做了大量准备工作,还给女职工准备了小礼品。该厂近百名女职工参加了游泳、动感单车、有氧健身操和瑜伽活动。在专业老师的指导下,女职工们进行了训练,协调了身心,领悟了运动的魅力,女职工在欢声笑语中度过了健康、快乐的时光。广大女职工对本次健身活动的参与热情非常强,热情高涨。女职工们纷纷表示,通过活动不仅愉悦了身心,放松了压力,还潜移默化地提升了品位,使自己能以更加高昂的姿态和愉悦的心情投入到工作中去。



为丰富女职工文化生活,增强企业凝聚力,日前,型材厂在花园体育文化中心开展了女职工瑜伽健身体验活动。通过活动以进一步激励广大女职工积极向上、勇于担当、主动作为,为打赢新常态下的生存保卫战做出更大贡献。图为健身现场。海芸 摄

自动化公司计量作业区女职工占到73%,近日,该作业区组织女职工在花园体育文化中心开展了游泳、健身和羽毛球活动,使大家体会到运动的乐趣,感受到健康的重要,进一步激发了热爱生活、尽责工作的热情。宫洁 摄

复合材料厂 组织职工学习春季易发疾病预防知识

■通讯员 白旭峰 报道

本报讯 近日,复合材料厂在周安全日活动内容策划中,要求全厂各单位认真组织职工学习春季易发疾病预防知识,并且要求各单位及时了解员工健康状况,随时沟通,高度关注现场人员作业行为。

春季的气候特点主要表现在气温回升比较快,之后又出现一段时间气温持续偏低。也就是冷暖无常、气温骤降或气压剧升,容易造成毛细血管收缩、血压上升、血液黏稠度增高,从而诱发心绞痛、心肌梗死等心血管疾病。

学习春季易发疾病及其预防知识,能让职工掌握心血管疾病发作时产生的心悸、呼吸困难、急性肺水肿、紫绀等八种基本症状,了解冠心病、心血管疾病的急救措施,了解高血压、春季传染性疾病的预防知识。

职工通过学习春季易发疾病及其预防知识后,便于大家在工作岗位上互相监督提醒,一旦有职工发生上述疾病,可做到早发现、早抢救、早治疗。

能动总厂扎实推进职业卫生重点工作

■特约记者 郭红梅 报道

本报讯 今年以来,能源动力总厂坚持“预防为主、防治结合”的工作方针,贯彻国家法律法规,强化责任落实,突出现场管控,进一步提升个人防护意识,改善现场作业条件,积极创造有利于职工身体健康的工作环境。

针对急性职业病危害事故为零、接触职业危害人员上岗、离岗、在岗体检率100%、职业危害超标点个人防护用品规范佩戴率100%、现场职业危害因素监测率100%、职业健康档案完好率、归档率100%的2016年职业卫生工作目标,能源动力总厂确定了七项重点工作,即落实国家法律法规,强化职业卫生管理;夯实职业卫生基础建设工作;完善现场危害因素监测工作;持续做好职业健康监护工作,增强职业危害因素现场管控;认真

落实职业卫生“三同时”工作;加大职业卫生知识宣传和培训;重视职业卫生档案整理工作。

该厂在有效落实重点工作的进程中,结合实际特别加强了对职业卫生知识的宣传和培训工作。针对工作中接触的职业病危害因素,对广大岗位职工实事求是地讲解危害因素产生的后果和预防措施,利用各种渠道多方位普及职业卫生知识。在已有的防护设备设施条件下,激发职工主动防护职业病危害,主动保护自己的身体健康。该厂还将继续完善年度接触职业病危害因素人员体检数据库,明确接触和从事职业病危害因素两种作业人员的分类工作。严格按照体检计划、体检流程,组织职业健康检查,保证职工在岗、离岗、上岗及应急体检能按时完成。对确认的职业病禁忌症和疑似职业病人及时进行岗位调整。



近日,不锈钢热连轧厂工会举办了一场主题为“凝聚人心,争做贡献”的团队跳绳、踢毽子比赛。通过比赛提高了职工们的团队协作意识,增强了企业凝聚力。图为跳绳比赛现场。梁浩 摄