



深入推进党风廉政建设和反腐败工作 为公司健康发展提供坚强保证

公司召开 2015 年党风廉政建设大会

■记者 芦文晓 潘明明 报道

本报讯 3月13日,太钢2015年党风廉政建设大会在自动化公司四楼会议室召开。会议总结回顾了2014年党风廉政建设和反腐败工作,部署了2015年工作任务。会议强调,要深入贯彻落实党的十八大,十八届三中全会和中纪委十八届五次全会精神,按照省纪委十届五次全会、省国资委党风廉政建设和反腐败工作会议部署,聚焦党风廉政建设和反腐败中心任务,坚持从从严治党、依规治党,落实“两个责任”,强化监督执纪问责,持之以恒落实中央八项规定精神,深入开展学习讨论落实活动,加大查办案件力度,为公司健康发展提供坚强保证。

公司领导杨海贵、高祥明、周宜洲、张志方、王新平、韩瑞平、柴志勇、彭存根、谢力、王百东、杨贵龙,公司副总级领导,各单位党委(直属总支、支部)书记、厂(矿)长、经理、纪委书记,公司机关各部部长,党群系统副处级以上领导,全公司专(兼)职纪检监察干部参加会议。

会议由公司党委副书记王新平主持。

会上,公司党委副书记、纪委书记韩瑞平作了题为《深入推进党风廉政建设和反腐败工作,为公司健康发展提供坚强保证》的报告,总结回顾了2014年党风廉政建设和反腐败工作,指出了存在的问题和不足,安排部署了2015年工作任务。2014年,公司纪检监察系统认真贯彻上级和公司决策部署,聚焦党风廉政建设和反腐败工作,强化执纪监督,深入落实中央八项规定精神;加强对重点领域和关键环节的监督,深入开展效能监察,有效堵塞管理漏洞;加大对领导人员的教育、监督、管理,促进党风廉政建设责任制的落实;严厉问责,不断促进各级人员廉洁从业;深化“三转”,不断推进监督责任的履行,较好地完成了各项工作任务,为公司健康发展提供了坚强保证。2015年,公司党风廉政建设和反腐败工作的总体要求是:深入贯彻落实党的十八大,十八届三中全会、中纪委十八届五次全会精神,按照省纪委十届五次全会、省国资委党风廉政建设和反腐败工作会议部署,聚焦党风廉政建设和反腐败中心任务,坚持从从严治党、依规治党,落实“两个责任”,强化监督执纪问责,持之以恒落实中央八项规定精神,深入开展学习讨论落实活动,加大查办案件力度,为公司健康发展提供坚强保证。重点任务是:进一步严明党的政治纪律和政治规矩,强化纪律刚性约束;严肃问责,推动“两个责任”落实;持之以恒改进作风,驰而不息纠正“四风”;加大查办案件力度,持续保持高压态势;深入开展效能监察,强化执纪监督问责,促进管理水平提升;落实监督责任,打造忠诚、干净、担当的纪检监察队伍。

集团公司董事、不锈钢股份公司总经理张志方宣读了《关于表彰2014年度落实党风廉政建设责任制优秀领导班子和优秀领导干部的决定》和《关于表彰2014年度效能监察优秀项目的决定》。会议为受到表彰的优秀领导班子和领导干部、优秀效能监察项目颁奖,并签订了2015年度党风



图为大会现场。 白治斌 摄

廉政建设目标责任书。

集团公司总经理高祥明代表公司向受到表彰的先进集体和个人表示祝贺,并就进一步深化反腐倡廉建设,大力整治“不作为、乱作为”现象提出明确要求。高祥明指出,随着依法治国、从从严治党和反腐倡廉力度的加大,公司“乱作为”的现象特别是管理层的“乱作为”现象明显减少,但是“不作为”的现象呈增多的趋势。这种状况与新形势下从严治党的要求背道而驰,与社会主义核心价值观背道而驰,与对干部职工履职尽责的要求背道而驰,必须高度重视,采取有效措施,推动干部队伍廉政勤政和职工敬业守规,促进公司的改革和发展。

高祥明指出,与“乱作为”一样,“不作为”也是一种腐败现象。“不作为”“乱作为”是管理干部权力的“任性”,也是岗位职责的“任性”,是自由主义的突出表现。“乱作为”现象比较隐蔽,但较容易识别;“不作为”现象虽比较明显,但往往被各种理由所掩饰,不易确认。高祥明着重剖析了“不作为”在怕事不敢为、扯皮不愿为、懒惰不想为、平庸不去为等方面的具体表现,指出,“不作为”本质上是作风问题,是个人利益至上,是在逃避责任,长此下去,无形之中,必然给党、国家和企业造成巨大损失。要将“不作为”作为一种腐败,在下一步党风廉政建设着力加以解决。

高祥明指出,“不作为”与“乱作为”具有同等危害。同“乱作为”一样,“不作为”严重损害公司的生产经营建设和改革发展稳定,严重影响企业的凝聚力、向心力和战斗力。特别是领导干部的“不作为”所造成的负面、消极、有害的影响更大。形势越严峻,“不作为”的危害越大。当前,淘汰性竞争进一步加剧,一批企业必然被淘汰出局。不进则亡、慢进则亡。干部职工中存在的“不作为”现象必然断送企业的前途。必须将整治“不作为”现象贯穿到安全生产、品种质量、对标挖潜、降本增效等生产经营管理的各环节,引导和督促干部职工认真履职尽责,推动突出问题的解决。

高祥明指出,“不作为”与新形势的要求格格不入。公司身居内陆地区,面临着有史以来最为艰难的局面,处在生存发展的历史关口,必须勇于担当,承担起历史责任与使命。高祥明在分析了“不作为”产生

的深层次根源后指出,严峻形势面前,各级干部必须端正思想认识,强化责任担当,树立大局观念;广大职工要敬业守规,全公司万众一心,难中求进,难中有为,奋力作为,坚决打赢生存保卫战,全速构建公司新常态下的竞争力。

高祥明要求,必须像对待“乱作为”一样,大力整治“不作为”问题。当前,公司学习讨论落实活动正在深入开展,落实“两个责任”“一岗双责”,推进专项整治、“三个一批”等工作正在加快进行。对于“不作为、乱作为”的问题,公司高度重视,态度鲜明,坚决反对,坚决查处。公司上下要深入开展对“不作为、乱作为”的专项整治。纪检监察部门要发挥牵头组织和协调作用,各部门、各单位要按照职能分工,重点围绕全面预算落实开展专题调研检查,及时发现和处理各种“不作为、乱作为”问题;广大干部职工要对身边的“不作为、乱作为”现象进行检举揭发。各级领导干部要认真落实党风廉政建设责任制,推动“两个责任”和“一岗双责”的落实,推动公司认真文化和“马上就办、真抓实干”高效文化的快速形成,推动干部职工勤政廉政、敬业守规,在全公司形成敢于担当责任、善于攻坚克难、勇于更正错误的良好环境和氛围,加快推动公司的改革和发展。

公司党委书记杨海贵作了重要讲话。杨海贵充分肯定了公司纪检监察系统所取得的成绩,对受到表彰的先进集体和个人表示祝贺,并就下一步深入开展党风廉政建设和反腐败斗争提出明确要求。

杨海贵强调,要认清形势,统一思想,充分认识党风廉政建设的极端重要性。党的十八大以来,党中央把党风廉政建设摆上了更加突出的位置,作出了一系列新部署,提出了一系列新要求。总体上看,查处的力度越来越大,查处的领域越来越广,制度的笼子越织越密,反腐倡廉更加注重抓早抓小,呈现出无禁区、全覆盖、零容忍的显著特点。2015年,国企改革将是党风廉政建设重点之一。习近平总书记在中央纪委五次全会上特别指出:国有资产来源之不易,是全国人民的共同财富。要加强党对国有企业的领导,加强对国企领导班子的监督,搞好对国有企业的巡视,加大审计监督力度。省

委也将对省属重点骨干企业实现巡视全覆盖。作为省属国有企业,太钢必须进一步加强党风廉政建设。

杨海贵指出,要着眼标本兼治,落实“两个责任”,保持反腐败高压态势,用最坚决的态度减少腐败存量,用最果断的措施遏制腐败增量,把全面从严治党的主体责任,把落实主体责任作为一项重要政治任务,切实增强政治自觉、思想自觉和行动自觉。各级领导干部要认真落实“主体责任清单”,主动承担起组织实施、宣传发动和监督检查等职责,既要挂帅又要出征,当好党风廉政建设的组织者、执行者、推动者;要落实纪检部门的监督责任,打造一支作风过硬的“执纪铁军”,加大问责力度,强化纪律刚性约束,坚决查处领导干部和重要岗位人员违纪违法案件,切实解决发生在职工群众身边的不正之风,为公司营造风清气正的发展环境;要规范权力运行,推进制度治本,在持之以恒狠刹“四风”的基础上,加快实施“六权治本”,推动信息公开,认真梳理分析在“三重一大”决策、业务运行方面存在的突出问题,完善制度,建立不能腐的长效机制。

杨海贵要求,党风廉政建设要抓住领导干部这个“关键少数”,各级领导干部要严守纪律,筑牢防线,始终保持清正廉洁的政治本色。要充分发扬“崇尚实干、勇于担当、廉洁自律”的优良作风,对照“三严三实”要求,认真履行好各自职责,决不能辜负全体职工的厚望。领导干部尤其是“一把手”一是要坚持以身作则,认真履行“第一责任人”职责,敢于负责,勇于担当,坚决贯彻公司的部署要求,靠前指挥、具体主抓,并督促领导班子其他成员落实好党风廉政“一岗双责”,用更高的标准、更严的要求来约束自己,带头落实中央八项规定,带头遵守廉洁从业各项规定,带头执行领导干部重大事项报告制度,管好自己、家属和身边工作人员,充分发挥表率作用。二是要守纪律、讲规矩,把严守纪律、严明规矩放到重要位置,重视起来、警醒起来,进一步坚定政治方向,站稳政治立场,自觉做政治上的“明白人”;严格执行民主集中制,正确处理组织、个人和同志之间的关系,切实增强党内生活的政治性、原则性;守住做人做事的底线,在大是大非面前把握自己,在日常小事和细节问题上守护好心灵,始终保持清正廉洁的政治本色。三是要树立法治思维,心中高悬法律明镜,尊法、学法、守法、用法,真正把法治观念转化为行动准则,手里握紧法律戒尺,防止随心所欲、为所欲为;要坚守法律底线,主动接受各方监督,坚持依法决策、依法用权、依法办事,推动公司加快实现依法治国。

杨海贵最后指出,山西正处在革弊立新、激浊扬清的历史时刻,公司正面临着生存发展的严峻挑战。各级领导干部和全体干部职工要把思想和行动统一到中央、省委和公司的决策部署上来,坚定信心,扎实工作,不断开创党风廉政建设的新局面,为公司打赢生存保卫战、全速构建新常态下的竞争力提供坚强保障!