



万众一心 攻坚克难 打赢生存保卫战
全力全速全面构建新常态下的竞争力

矿业分公司结合形势讨论激活力

■通讯员 张永贤 报道

本报讯 连日来,矿山各单位干部职工不畏春寒料峭,积极投入“危机·信心·行动”大讨论活动,以公司“两会”及矿业分公司职代会精神为动力,凝聚人心,激发活力,促进全员挖潜降本、创新创效活动的火热开展。

该公司紧密结合矿山实际对“危机·信心·行动”大讨论活动作出详细安排。学习内容上,要求在不折不扣认真学习集团公司领导讲话的同时,一定要进一步明确本单位职代会部署的重点任务和各项具体工作,切实增强必胜信念。全员讨论要在准确把握公司“两会”精神实质的基础上,紧紧咬住2016年矿业分公司“精矿粉完全成本在去年基础上再降50元/吨,冶金白灰、轻烧白云石完全成本在去年基础上再降低13%”这个主要预算目标,结合本单位、本部门2016年工作重点、挖潜突破口、降本难点、攻关瓶颈等迫切需要破解的难题,突出重点,抓住根本,紧紧围绕集团公司确定的3个题目12个问题组织开展好专题讨论。引导推动要实打实,各级一把手要带头直面制约矿山生存发展的关键问题和突出矛盾,深入思考并找准措施,确保大讨论促进矿山新发展。

截至目前,该公司及所属矿山各单位均已制订具体的活动计划,两级领导班子成员正按照分工深入责任单位和部门参加讨论。学习贯彻“两会”精神的宣传标语已通过各类媒介遍布矿山各个区域。随着大讨论活动的开展,矿山干部职工的精气神更足了。矿山上下正铆足劲儿落实两级公司职代会精神,降本举措纷纷落地,增效措施扎实推进。

“危机·信心·行动”
大讨论

营销部围绕市场开展大讨论活动

■通讯员 智喜来 报道

本报讯 近日,按照公司“危机·信心·行动”大讨论活动安排部署,营销部结合市场形势,迅速开展以“认清形势、增强信心、迅速行动”为主要内容的大讨论活动,将大讨论活动落实到本部及全体驻外销售公司。

该部党委及时召开专题会议,研究部署活动方案,制定下发了《营销部开展“危机·信心·行动”大讨论活动组织方案》,将学习材料电子版挂在该部内网上,便于本部及驻外销售公司学习。并对学习讨论作了周密部署:一是要求以部室为单位组织专题学习,认真做好学习记录;二是支部组织全体党员开展专题学习,班子成员参加所在支部大讨论活动;三是本部及驻外销售公司组织专题学习情况以照片形式反馈到该部党建微信群,营造浓厚的学习氛围,进一步推动和深化营销部学习宣传和贯彻落实公司“两会”精神。

该部围绕危机在哪里、信心在哪里、如何迅速行动三个方面,要求全体职工在学习原文的基础上,结合实际,突出重点,开展讨论。通过讨论,作为营销部员工要认清严峻考验就在眼前、就在身边;每一个员工都要勇于担当、锐意进取、敢于亮剑、冲出重围,必须进一步落实预算,将指标层层分解细化到个人,明确责任到岗位,落实到每一个工作环节,尽责至善地完成好自己的本职工作。

下一步,该部将以“危机·信心·行动”大讨论活动为契机,健全制度、机制,养成“真抓实干、马上就办”的作风,勇敢面对困难,主动应对挑战,坚定信心,振奋精神,积极作为,推动营销工作向着战略目标迈出更加坚实的步伐。

物流中心车辆作业区通过采取优化轮对加工,完善轴承给油方案,及时更换故障轴承等措施,在加强检修质量管控的同时深挖降本潜力,效果明显。图为该作业区职工在检修车辆。

王旭宏 摄

热连轧厂明确思路落实预算

■通讯员 邢志琼 报道

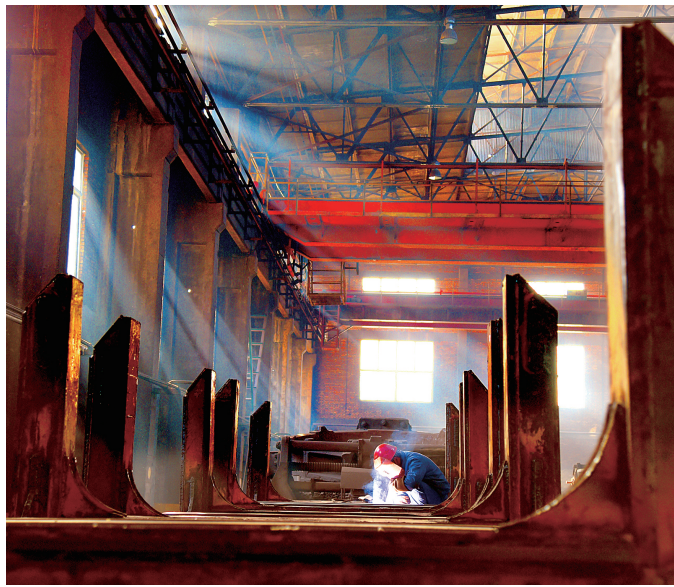
本报讯 近日,热连轧厂召开第六届二次职代会,统一全体职工思想,全面部署今年各项工作,深入贯彻落实公司“两会”精神。在对2015年工作回顾总结的同时,对今年面临的形势和任务进行认真分析,并提出了具体措施。

今年,热连轧厂将深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,以“三严三实”为统领,以价值经营为主线,以对标挖潜为方法,以品种质量是关键,以尽责至善为保障,全面从严加强干部队伍作风建设,将保命生存的压力转化为全员履职尽责的动力,全力以赴打赢生存保卫战。为确保实现全年预算目标,该厂明确了各项重点工作。该厂将努力克服一切

困难,实现各类安全事故和火灾事故为零、合同兑现率100%、质量退废量和质量异议损失比上年降低30%等各项生产经营目标。

该厂要求全体职工以公司“两会”召开为生产经营发展的新起点,全员振奋精神,坚定信心,以极大的勇气、担当和付出,持之以恒落实责任,全力以赴解决问题。少一分惶恐,多一分信心;少一些抱怨,多一些办法;少一点推诿,多一点责任,横下一条心,拧成一股绳,挺过严冬,全面完成年度预算目标。

贯彻落实公司“两会”精神
坚决打赢生存保卫战



不锈钢热轧厂深入推进“冬季行动”

■通讯员 邢江 报道

本报讯 不锈钢热轧厂根据公司要求,紧紧围绕今年预算目标,结合当前的生产情况和一季度重点工作安排,制定“冬季行动”工作计划,动员全体职工树立信心、振奋精神、积极作为,共同应对当前困难。

该厂为期三个月的“冬季行动”,包括安全消防工作、冬季大气污染防治工作、工艺质量提升、品种开发和降本增效五大类,共24项具体工作。按照计划要求,该厂通过加大现场检查频次和力度,组织班组长进行危险预知训练、消防设施全面排查和节日期间消防安全检查等措施,强化安全消防管控。在做好冬季大气污染防治工作方面,对配酸、排酸、换酸作业操作要点进行梳理和规范,同时加强设备点检和维护,确保各类除尘设施完好、运行效果良好。在严格

管控现场质量的同时,针对双相钢、耐热钢、无磁钢等重点品种,提出了具体实施项目和质量提升措施,并明确了责任人。在品种开发方面,该厂要求技术人员每月通过市场走访或电话回访进行信息收集。要求技术人员对分管品种终端用户的合同订单进行跟踪,并收集用户的问题反馈及意见。在降本增效方面,该厂已经从提高成材率、降低能源消耗、生产降本和费用控制四大方面,明确具体措施52项。另外,围绕全年降成本目标,厂部同各科室、作业区签订2016年全面预算责任书。目前,各项降本增效具体措施已经分解落实到工序、岗位和人员。

为保证“冬季行动”计划的顺利实施,该厂成立了专项领导小组,全面负责“冬季行动”组织领导、协调、监督等工作。该厂要求全体干部带头、全员行动,真抓实干、积极作为,为打赢生存保卫战开好头、起好步。

■记者 谢妮

《2016年不锈钢股份公司职代会行政工作报告》中提出的“工匠精神”再次成为职工们口中的热词,“工匠精神”这些鲜活的字眼频繁出现。这究竟是一

做一名“独具匠心”的职工

——访不锈钢冷轧厂窄幅轧制作业区7号轧机丙班班长李竹



种什么样的精神?这种精神又有何种强大的力量?围绕“工匠精神”的解读与践行,记者采访了蝉联公司第30届、31届、32届职工标准化操作冷轧钢工状元,荣获2013年太钢“劳动模范”称号的不锈钢冷轧厂职工——李竹。

“在公司打赢生存保卫战的‘战役’中,仅凭过去的老主意、老方法、老措施远远是不够的。我们需要不断学习、坚持学习、创新学习。”李竹这样告诉记者。作为冷轧不锈钢钢工的领军人物,李竹在工作中勤观察、勤动手、勤动脑、勤学习,注重自主研发创新。他坚持创新轧制工艺,总结出多项操作法,大幅

提升轧制不锈钢产量,采用带头尾“直升法”“直降法”“松、平、送、旋、推换辊法”等,使平均轧制速度和板形合格率显著提升,年创效上百万元。“创新”绝非一日之功,需要知识的积累与支撑,“过硬的专业基础+熟练的操作技能+良好的学习习惯,以‘匠人智慧’把轧机性能发挥到极致与完美,才能取得工作上的改进与突破。”李竹这样认为。

(下转第二版)

