

# 型材厂强化现场5S管理工作

■通讯员 秦瑞军 报道

本报讯 为强化5S管理工作,型材厂以“细化标准、狠抓落实、知责履责、固化成果、持续改进”为现场管理方针,加强专业管理力度,全力营造“舒心高效”的现场环境。

遵循“夯实基础、狠抓落实、提升水平”的管理思路,该厂以自主管理、勤俭节约、持之以恒、不断优化管理原则,围绕“作业区评优”为重点,不断完善和提升现场管理标准,扎实推进5S管理工作。一是加大对

标、培训等工作力度,进一步提升职工素养,每季度组织一至两次督导员、班组长、点检员的5S培训,采取实战培训、课件讲解等形式。开展厂外、厂内对标和现场互动活动,进一步提升全厂职工的5S意识和实战技能。二是认真梳理和完善现有的5S管理制度和细化现场标准,进一步明确每一级、每个岗位的现场管理职责,要求各单位、各岗位的管理职责、责任区域100%分配到个人。三是强化落实专业管理,联合各专业管理科室定期开展专项整治、现场督导等联

合检查活动,进一步提升现场综合管控水平。四是持续推进现场可视化,持续按照公司“一区、一图、一标准”的要求,将现场相关管理要求标准、温馨提示、警示标识、标准化操作方法和点检标准等信息以可视化图示的形式落实到现场,使职工易看、易懂,便于现场人员辨识和遵循。五是认真落实关于手机定置和规范使用的要求,加大对手机不按规定进行定置管理和工作现场、操作室玩手机考核,确保职工作业安全,确保现场各区域常态化管控好。



在“危机·信心·行动”讨论活动中,综合利用公司将实际生产运营和形势教育全面结合,向每一位职工传递企业当前所面临的压力,激发全员活力,促使职工上下一心,为公司的发展贡献力量。图为职工在装运加气砼砌块。

综合利用公司 供稿

## 惧者生存

一个年轻人感到自己在人世间的生存压力越来越大,不知道如何应对。

他路过一片枫树林,被一阵悠扬的钟声吸引。他顺着钟声来到一座寺庙,见一长老气定神闲地打坐,便虔诚地跪了下去。

长老问:“年轻人,你在尘世遇到了什么困难?”

年轻人答道:“我对前途感到十分迷茫,不知长老有何妙法排解?”

长老捋捋白须,呵呵笑道:“妙法谈不上。这个你带回家,每天早晚各看一次,想一遍,症结自然消解。”说着,长老给了年轻人一张书卷。

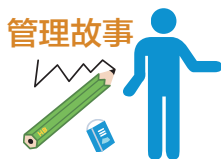
年轻人回到家后,打开书卷,看到四个遒劲的大字,顿时精神为之一振。之后,他的生存压力仍在,但每看到、想到那四个字,就不再感到沉重,他不断激励自己,终成大业。

这四个字是:惧者生存!

### 管理启示:

生存不容易,唯惧者胜出。惧者,乃心怀忧患、倍感危机之人。唯有惧心相随,才能让人有切肤之感,进而迸发出生命最原始的活力、最激越的精神、最昂扬的斗志。

白文丽 整理



## 今日见闻

# 炼钢一厂着力抓好降本工作

■通讯员 朱劲波 报道

本报讯 近一段时间,炼钢一厂坚持以价值化经营为导向,以效益为中心,树立全厂一盘棋思想,突出抓好工艺降本和管理降本工作。

该厂一方面从管理出发,建立指标分解、措施落实与检查考核体系,抛弃以往“粗放”的管理模式,推进精益运营、精益生产,强化生产过程组织控制,发挥调度值班长的现场组织协调作用,提高运营效率,降低步骤费。另一方面从技术技能出发,围绕原料结构、金属

料消耗、辅料消耗、耐材消耗等预算目标,深挖成本潜力;解决重点难点技术难题,着力抓好原料降本、工艺控制降本、操作控制降本,教育引导职工增强尽善尽美意识;杜绝各类操作失误,通过职工工作质量、操作技能水平提升,实现提效降耗降本。同时,以提高设备功能精度为目标,开展扎实、有效的点检定修,抓好基础管理和“小改小革”,降低维修费用,在确保设备最经济成本结构下低故障运行的基础上,提供创新平台、完善创新机制,依靠系统管控优化与精细管理,进一步降低能源成本。

(上接第一版)36岁的李竹在本职岗位上已有长达16年的工作经验,拥有“钉子”般精神的坚持与坚韧。把本职工作一点一滴、脚踏实地地做实、做精,不做到完美绝不放弃,是李竹心中坚定的信念。14年的坚持与坚韧让他在工作中出类拔萃,自主编写了《轧制0.25mm薄板操作要领》,严格控制不锈钢薄板厚度误差,薄板轧制始终保持着该厂最薄规格的纪录,成功轧制了抗菌钢等一系列新品种,由他提出的系列先进操作法和工艺制度均被写入作业指导书并在全厂推广。李竹说:“当你从事你认为具有非凡意义的工作时,才能真正去热爱它。只有热爱,才能有坚持与坚守。我认为的‘工匠精神’它不是枯燥机械的、僵硬死板的,它也许是十年、二十年,甚至是一辈子的执着与艰辛地付出,但却更是一种收获。”拥有这样信念的李竹,让他连续夺得公司第30届、31届、32届职工标准化操作冷轧钢工状元,荣获“2013年公司特级劳模”

■通讯员 郑磊 报道

本报讯 5S工作作为四大标准化体系中TPM管理的重要组成部分在尖山铁矿一直备受重视,近几年该矿共有12个作业区先后获得全国现场管理星级现场的荣誉。2016年该矿5S现场管理的目标是打造安全、有序、快捷、高效、令人尊重的企业生产作业现场环境,实现成本最低化、环境整洁化、行为标准化,以降本增效为改善内容,深化现场管理机制建设,注重过程落实和自主改善,确保5S工作助力矿山生产。

今年,该矿5S工作的重点主要围绕降本增效开展工作。首先是对现场死角、跑冒滴漏及所有浪费点的排查治理;其次是以承包制的形式,开展“降成本、挖潜增效”5S改善竞赛活动;最后是对现场物料区的达标管理。在此过程中,该矿秉持“分级管理、专业介入、降本增效、达标升级”的指导思想,由专业管理和上级部门负责对作业区存在的问题进行帮扶,督促各单位按计划推进5S工作。同时分专业对生产、设备、工艺、现场物料积压等方面的浪费进行改善治理,通过组建专业维修队伍、开展义务劳动和减少浪费专项活动等进行现场改善,从思想上树立降本意识,从行动上实践降本工作。达标升级评价是该矿检验四大标准化体系在基层的应用情况,同样也适用于5S工作。除了每季度的专业评价以外,平时通过工作例会、微信平台对现场存在的问题进行曝光,借助该矿“管控闭环、责任闭环、整改闭环”的管理工具进行分析改进,推动现场环境改善。

## 太钢鑫磊公司破碎作业区

# 通过课题攻关实现降本增效

■通讯员 梁文龙 报道

本报讯 为切实实现降本增效,确保各项生产经营指标完成,太钢鑫磊公司破碎作业区充分发挥职工的聪明才智,着力在课题攻关上做好大文章。

提高石灰石矿石成品率。通过合理优化筛网布局及破碎间隙,降低系统粉矿率;加强工艺、设备点检,杜绝因筛片破损等造成的资源浪费;加强工艺管控,杜绝低料位运行等措施,石灰石矿成品率2015年同比2014年提高4.47个百分点,创效显著。对报废齿板进行镶嵌修补,重新使用,修补后齿板使用周期能达到进口新齿板1/3以上,直接经济效益可观。

今年,该作业区将进一步科学细致分解成本指标,落实到生产经营的各个环节和各个岗位,做到成本控制到位,成本消耗减到最低限度,确保各项生产经营指标完成。

## 做一名“独具匠心”的职工

“山西省五一劳动奖章”等多项荣誉。

“每当我看到大家加班加点、毫无怨言地拼在一线时,感动油然而生。这样的团结与奉献让我真正感到团结就是力量的伟大,我的荣誉不仅仅属于自己,更是属于大家,属于我们整个团队。”李竹心怀激动地告诉记者。在李竹所在的班组,他积极发挥技术骨干的“传帮带”作用,所带徒弟第一次参加公司冷轧不锈钢轧钢工比武便获得亚军;在公司第33届冷轧钢工技术比武中由他所带的徒弟获得前3名,不仅如此,还为冷轧厂12号轧机培养出主操手,并参与制定轧制工艺,为机组提前达产达效作出积极贡献,全年实现轻、重微伤、火灾事故为零,所带班组荣获2012年度“公司

五星级班组”称号。

学习精神、执着精神、团队精神,这是李竹对“工匠精神”的理解与解读。面对公司艰难的生产经营形势,李竹说:“我们要用太钢人自己的‘工匠精神’为这个大家庭承担起肩上的那份责任,用对坚持追求生产出精品的执着精神,用对持续探索更具活力、生命力、竞争力产品的创新精神,用不埋怨、不抱怨,怀有感恩的团结奉献精神为公司打赢这场生存保卫战,我坚信,我们的明天会更好。”李竹用自己坚定的信念告诉我们,人一辈子也许就做一件事,要做就要做得兢兢业业,把熟练的技术变成艺术,严格制度的背后是对专业与经验的尊重。

尖山铁矿现场管理重在降本改善