

# 太钢总医院(山医大六院)确定发展新思路

本报讯(记者 郝晋凯 通讯员 王兴)2018年,太钢总医院成为山西医科大学第六医院、山西医科大学第六临床医学院,负责承担山西医科大学临床医学专业、检验技术专业的理论课、实践课教学;获批夏帆院士工作站,完成与中国人寿股权合作,与香港康健合作成立医美医院;部分指标在全省三甲医院中位列前茅,整体实力进一步增强。

2019年,总医院将继续全面落实党委领导下的院长负责制,党委把方向、管大局、做决

策、促改革、保落实。围绕医疗抓党建,围绕党建促发展。坚持把党组织活动与业务工作有机融合,积极推进活动创新、思想政治工作内容载体创新,推进“三基建设”提质增效,开展“改革创新、奋发有为”大讨论和“不忘初心、牢记使命”的主题教育活动,教育引导广大党员干部进一步提高政治站位,增强“四个意识”,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

结合等级医院评审标准,总医院做好等级医院复审的同时,

将进一步树立制度规范意识,理顺管理体系,明晰管理职责,强化过程监督。突出质量、安全两大重点,结合国家卫健委最近推出的三级公立医院绩效评价核心指标,以病历文书和核心制度执行情况为抓手,发挥医院、职能部门、临床医技科室三级质控组织作用,及时发现系统性问题,实施系统性改进。充分发挥制度管控作用,以三基三严为基础,突出基础理论、基本知识和基本技能的训练,提升全体员工的综合素质,全面开创医疗公司高质量快速发展新局面。

本报讯(记者 郝晋凯 通讯员 郝咪咪)为了鼓励女职工们以更加饱满的热情积极投身于2019年的各项工作中,日前,炼钢二厂工会组织全厂女职工开展了主题为“劳动创造辉煌、奋斗成就梦想”的趣味活动。

活动中,队员们时而高度紧张,时而幽默搞笑,充分展示了新时代女职工的智慧和风采和魅力。游戏“时不我待”,各团队急中生智,密切配合;游戏“听从指挥”中,队员们搞笑的动作令人捧腹,不时引起观众的阵阵掌声;团体竞赛“坚定不移”和“众人划桨开好船”,更是把活动推向了高潮,队员们配合默契,相互鼓励,充分展现了大家心往一处想,劲往一处使的团队精神。各个团队不仅赛出了水平,也赛出了精神。每个团队除了女职工,还有本单位的一名男士领导参赛,来鼓舞团队的士气,通过竞赛,增进了各作业区女职工之间的感情,增强了团队凝聚力,为炼钢二厂今年开展好各项工作奠定了基础。

活动之后,该厂还对一年来在生产、建设中涌现出的文明家庭和女工先进个人进行了表彰奖励,该厂工会主席还向全体女职工精彩致辞,向受到表彰的先进女工表示了热烈的祝贺,鼓励广大女职工要以先进为榜样,立足岗位,争做学习型、知识型、创新型的新女性。

# 让雷锋精神在新时代绽放光芒



为弘扬“学习雷锋、奉献他人”的社会风尚,营销中心北京太钢销售有限公司党支部党员职工于3月5日参加了北京朝阳某社区举行的“学雷锋——给两会志愿者公益送水”活动,给正在为两会治安无私奉献的志愿者送去爱心饮用水,并清理地面的垃圾和烟头,将乱停乱放的共享单车整理归位。

孙健文 李倩 摄



# 尖山铁矿计量检验室

## 开辟渠道为职工办实事

本报讯(通讯员 杨志禄)尖山铁矿计量检验室根据矿部为职工办实事的要求,及《计量检验室为一线职工办实事实施计划办法》,成立为职工办实事组织机构,建立长效机制解决职工困难和问题,把好事办好,实事办实。

该室明确规定了各成员的职责与具体要求,通过职工日常反馈、管理人员在周三活动时主动询问职工需求、微信群收集的方法收集职工的需求,对职工提出的意见建议统一纳入室部解决,需要专业职能部门解决的及时反馈,将处理结果在第一时间通知到职工。

针对室部电气设备使用的断路器开关存在电弧烧伤的安全隐患,开展电气电源开关自主安全改善,改善后效果比较明显,解决了电弧烧伤存在的安全隐患,消除了电器短路造成的设备损害,提高了作业场所的本质化安全程度。组织义务劳动,用砖块铺设了一条简易取样道路,解决了职工雨天行走困难的问题。将职工出差差旅费报销等反映的问题均纳入“职工的事我来办流程”统一办理,室部不能办理的积极联系相关部门办理,当月不能办理的及时反馈提案人,并将需求纳入室部职工办实事下月计划组织实施。结合化验室的实际情况,本着彻底解决化验室产生的酸蒸气对化验设备设施的腐蚀以及对化验人员身心健康的影响,将空酸瓶存放于室外专用储存库,调整了化验室通风机的通风量,彻底解决了化验室酸蒸气聚集的问题。

计量检验室通过多渠道多角度为职工办好事,解决了工作中存在的不足与职工提出的需求,受到了一线职工的好评。

近期公司开展的“改革创新、奋发有为”大讨论,对于公司加快高质量发展,继续保持不锈钢行业的领军地位,成为世界一流的大企业集团具有十分重要的指导意义。作为一名基层营销人员,我认为改革创新、奋发有为就是要立足岗位、转变思想、快速行动,争创一流业绩。

# 转思想 快行动 争创一流业绩

乔琳

改革是指改掉存在的、不合理的部分,产生新的具有进步意义的内容,使之更加合理完善。改革要“求变”,实际工作中,我们要勇于破除一味求稳心理,将改革放在突出位置,用改革的思想和办法来破解工作中遇到的难题,勇于破除体

制机制的弊端,提升运营效率。创新是指更新、创造新的东西和改变。创新要“求好”,工作中要具备创新思维,破除守旧思想,积极主动创新。尤其在市场开发遇到困难时,积极与相关部门沟通协调,克服怕麻烦的心理,以钉钉子精神聚焦高端,开拓市场;服务客户,追求极致,营销人员多做一点,让客户少做一点;充分利用社会资源,学会借力发展,创新营销模式,用心极致服务,实现营销增值。

奋发有为是指精神振奋,有所作为,要“有担当,求实

效”。每件事情,以积极的心态努力去做,成为一个正能量的人。工作中,进一步把工作和发展的一流标杆立起来,找准与一流标准的差距,成为学习型员工,不断提升工作能力;在“实”的方面,要把太钢的事当成自己的事,围绕预算目标,扎实开展工作,落小落细,不推诿不扯皮,积极行动,努力做到最好。

新时代是奋斗者的时代,我们都是新时代太钢事业的奋斗者,让我们大家不断解放思想,携手并进、奋发有为,为我们的企业推进改革创新大业,共创太钢美好的未来。

# 激发新活力 创造新业绩

## 房地产开发公司表彰先进鼓舞士气

本报讯(通讯员 王新龙)近日,房地产开发公司召开表彰大会,对在2018年度取得优异成绩的先进集体、先进班组和先进生产工作者进行了表彰。

在过去的一年里,该公司全体党员干部和广大职工紧紧围绕公司制定的目标任务,在住宅建设、物业管理、宿舍整治、安全保供等工作中均取得了较好的业绩,涌现出一批齐心协力、业绩突出的先进集体;团结协作、克难奋进的先进班组;踏实肯干、吃苦耐劳的先进个人,他们在广大党员干部和员工队伍中树立了榜样,在住户心目中树立了良好的形象,得到了公司领导的肯定和广大职工住户的认可。

该公司要求领导干部和广大职工向先进学习,把房地产开发公司的事当做自己的事去做,爱岗敬业,奋勇争先,在新的一年里以饱满的工作热情和活力,更好地完成2019年各项目标任务。