

大 钢 日 报

倡 议 书

TISCO

TAIGANG RIBAO

第 10571 期

国内统一刊号:CN14-0047

2016年3月22日 星期二

农历丙申年二月十四

弘扬双良精神 传递真善美

2015年度“感动太钢”人物揭晓



图为李晓波为“感动太钢”人物王银耀颁奖。

白治斌摄

■记者 薛华 芦文晓 报道

本报讯 3月21日,在掌声与感动中,2015年度“感动太钢”人物在花园会议中心国宾厅揭晓。获奖者们在平凡岗位和人生道路上,以自己的实际行动践行社会主义核心价值观,弘扬了传统美德和时代正气,弘扬了李双良精神,传递着真善美,展示了太钢人高尚的道德情操和价值观追求。

公司领导李晓波、韩瑞平、王继光,公司相关副总级领导,“感动太钢”人物评选组委会成员单位负责人,各分(子)公司、二级单位党委书记或副书记、工会主席、党工部长(党群科长)、

团委书记、宣传干事、工会干事,新入职大学生、离退休职工、一线职工、企业文化主题绘画人员代表参加了颁奖仪式。

2015年度“感动太钢”人物评选活动由公司党委宣传部、公司文明办、公司工会、公司团委联合组织。评选活动启动后,15位候选人的典型事迹分别在太钢内外网、《太钢日报》、太钢手机报、太钢集团官方微信进行了宣传,并通过网络投票和纸质投票进行评选,各单位认真组织,广大职工踊跃参与。此次评选共收到职工及家属填写的有效选票38454份,其中网络选票26482份。按照公众投票的得票数和组委会评审意见,最终产生了10位2015

年度“感动太钢”人物和5位“感动太钢”人物提名奖获得者。

伴随着热烈的掌声,受表彰的“感动太钢”人物一一走上领奖台,他们是:精心呵护现代化大高炉,实现四个铁口同时出铁的炼铁厂4350m³高炉炉前作业区长王银耀;帮助患“怪病”小女孩筹集义款,号召各界爱心人士伸出援助之手的冷轧硅钢厂成品作业区联剪丁班班长王俊虎;自封“敬老使者”,为千余位去世老人进行临终服务的离退休部尖北管理所协管员冯瑞文;从事眼科专业33年,为上万名眼病患者成功进行复明手术,高质量完成“健康快车”任务的总医院眼科主任白俊业。(下转第二版)

全体职工及家属同志们:

2015年度“感动太钢”人物评选活动大家在热情关注和积极参与下圆满结束了。我们能够成为获奖者,离不开大家的激励、关爱和肯定。我们一定要以此为新的起点,在今后的工作和生活中用行动践行道德规范,积极投身到万众一心共筑“百年太钢梦”的伟大实践中,为提升全员道德素养、推动公司持续健康发展贡献自己的一份力量。为此,我们发出如下倡议:

一、以身作则、率先垂范,自觉践行社会主义核心价值观。我们作为2015年度“感动太钢”人物的获奖者,要以身作则,用自己的实际行动去培育和践行社会主义核心价值观,在日常工作和生活中推动核心价值观落细、落小、落实,使社会主义核心价值观成为干部职工日常工作生活的基本遵循,为提高干部职工精神境界、培育公司文明新风尚作出积极贡献。

二、尽责至善、克难奋进,为共筑“百年太钢梦”贡献力量。当前,钢铁行业淘汰性竞

争持续加剧,公司生存发展面临前所未有的严峻考验。千难万难,攻坚克难就不难。无论是在岗职工还是离退休职工,无论我们从事什么工作,我们都是太钢人,都有责任带头践行公司核心价值观和李双良精神,把太钢的命运牢牢掌握在我们自己的手中,与公司同舟共济,共渡难关,为万众一心共筑“百年太钢梦”贡献一份力量。

三、弘扬真善美、激发正能量,争做最美太钢人。我们虽然是获奖者,但我们更是普通人。我们知道,在太钢还有很多很多和我们一样的人,在太钢这片热土上挥洒着汗水、奉献着勤劳、付出着艰辛。我们要始终做新老“感动太钢”人物可贵精神的忠实传承者,把太钢人身上的真善美发扬光大,最大限度激发干事创业正能量,争做最美太钢人。

最好的感动是行动。让我们携起手来,共同建设更加美好的太钢,共同创造更加幸福的生活!

“感动太钢”人物全体获奖人员
2016年3月21日

2016年第1次民主接待日安排

参加接待公司领导:

韩瑞平(公司党委副书记、纪委书记)

参加接待有关部门:

公司工会、公司纪委、公司办公室、安全生产管理部、人力资源部、系统创新部、法律事务部、房地产开发公司、太钢医疗公司、离退休职工管理部、保卫部、福利总厂

接待时间:

2016年3月25日(星期五)14时

接待地点:

太钢工人俱乐部一楼接待室

■记者 佟晓宾 报道

本报讯 自3月15日公司安委办下发《关于开展学习、讨论、落实《太钢日报》特约评论员文章活动的通知》(以下简称“通知”)以来,各单位、各部门认真组织学习,深入讨论落实,统一思想,全员行动,坚决打好“三反”歼灭战。

3月11日,《太钢日报》头版刊发了题为《全员行动起来,坚决打好“三反”歼灭战》的特约评论员文章(以下简称“文章”)。为快速、有效地做好“三反”歼灭战工作,公司决定从3月16日至4月6日,利用三周时间,在全公司范围内(包括在用的外协单位和外协人员),组织开展学习、讨论、落实文章的活动。

学习讨论中,各单位、各部门按照要求,认真分层次组织,确保所有人员100%学习,参加学习的人员100%发言。各单位坚持领导带头,一把手亲自安排部署,组织全员对照直观性、习惯性、重复性违章违纪的定义,从操作岗位、管理岗位开始,按照自己找、互相提、领导点的方法,重点查摆了管辖领域内“三反”问题的表现形式,特别是对“重复性的习惯性违章违纪行为”和“三性合一”的违章违纪行为深入剖析了原因,制定了整改措施,形成了问题清单。各专业知识、作业区、班组和岗位人员认真落实清单中的各项整改措施,一方面强化安全教育和案例学习,让职工深刻认识到违章违纪的危害性和遵章守纪的重要性,努力构建“不想违章违纪”的思想防线;另一方面,建立健全规章制度,完善业务流程和作业程序,改进现场安全生产条件,全面提高安全生产标准化水平,构造“不能违章违纪”的硬件和制度防线。活动中,各单位专业安全管理人员不断加大现场安全检查力度,保持了“三反”高压态势,构筑了“不敢违章违纪”的监督防线。

活动中,各专业部门还按照“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的原则,研究讨论了本专业的“三反”实施方案。

各单位深入学习讨论落实特约评论员文章

发力供给侧 用品种质量赢市场

——访不锈钢线材厂厂长、党委书记朱拥民



■记者 宋维东

在当前众所周知的市场环境下,不锈钢线材厂2月份取得了五年来最好的成绩,并实现了“奋斗档”的预算目标。继2015年取得难得成绩后,不锈钢线材厂逆势而上,主动出击,保持了今年的良好开局。

在不锈钢线材厂厂长、党委书记朱拥民看来,要想赢得市场,必须看清楚自己的优势在哪、短处是什么、要往哪个方向奔,以便扬长避短、瞄准市场所需,灵活地开展生产经营各项活动。去年,新品种占了全部产品的六成,成功打向了市场,成了全厂经营的重要支撑,这证明了工作方向的正确。进入2016年,他们把调整品种结构继续作为全厂的经营主线,将挖掘品种优势和满足市场需求两者更好地结合,从供给侧发力,不断开发新品种和盈利品种,占据市场主动。

朱拥民表示,今年要继续

提升产品质量,与品种结构调整形成互动;优化管理流程,提高生产效率,推动成本的降低;全方位降本,确保降本在经营绩效提升中的作用进一步加大。为了做好这些工作,厂里在2015年底成立了20个攻关项目组,从品种开发、质量提升、降本增效、生产优化等方面自主开展工作,每个月进行汇报,加快工作开展进度,保证工作效果。(下转第二版)

