

不锈钢冷轧厂多措并举夯实5S管理

■通讯员 李章军 报道

本报讯 不锈钢冷轧厂积极贯彻落实公司《2016年现场5S管理工作计划》，结合实际，围绕现场整洁、管理规范、成本最低、行为规范等目标，多措并举夯实5S管理计划，巩固现场管理成果，推进现场管理进步。

强化专业管理和日常监管。以落实责任为根本，成立各级5S管理组织机构，制定各级管理职责；明确各级现场5S督导员，成立专业督导帮扶小组，解基层、职工之所需，打造安全、高效、通畅、便捷、有序的生产作业现场环境；持续推进物料区“一区一图一标准”工作，进一步优化改进物料区管

理标准，保障现场管理受控，完成物料管理标准率目标。

大力开展现场“六源”整治工作。在持续落实“六要十八字”的同时，结合实际情况，发动全体职工和专业管理人员解决现场源头“六源”专项整治，定期组织开展对现场处理难、清缴难、管理难的“六源”问题进行专项整治，制定污染源控制措施，防止现场污染、清理困难、浪费、危险等顽疾问题发生。

以现场评优创优为激励，促进现场管理进步。按照三优、四优、五优、特优标准，强化物料管理精细，数要实表要准、人员行为规范等重点工作的，逐级开展季度综合评价评优，制

定“评优考核及激励政策”，分解作业区评优指标。

持续引导职工开展5S竞赛自主提案改善活动。以发动一线职工和专业管理人员为重点，鼓励全员参与，围绕本区域及本岗位的实际需求完善5S制度，改善现场作业环境，实施有效的5S改善合理化建议活动。

严格考核现场不良行为。深入贯彻落实现场禁烟、现场手机定置工作，厂、作业区分别强化现场禁烟、手机定置管理，完善手机定置管理标准，以零容忍的态度对禁烟区吸烟、随意乱扔烟头、未执行手机定置、玩手机违规行为进行严格考核，塑造职工良好的工作习惯和职业素养。

在目前市场形势下，如何巩固原有市场、拓展新领域？大家都会想到以科技手段开发新品种之外还必须以质量赢得市场。以质量求生存、以质量求发展是大家的共识。那么在目前形势下如何搞好质量？这就要求我们进一步提高对质量的认识，充分认识到质量建设是企业生存、发展的根本。

有一个很有名的小故事，在一次战役中，一个国王的战马丢失一只马蹄铁，战事紧急，国王没有认真对待这件事。最后激战中马失前蹄，国王摔落马下被俘……这次战役的失利导致了一个国家的灭亡。

联想到工作，因为一台设备上的一条螺丝少拧一扳手，螺丝松动，从而导致设备振

小故事大概念

■张银运

动，影响了产品质量，因为一件产品质量的不好，也许我们会失去一个客户……这样的事数不胜数。人在企业生产经营活动中是主观因素，必须要提高职工对质量工作的认识，加强职工队伍的担当意识和主观能动性教育。职工们切实做好本职工作，工作质量提高了，产品质量就能做好。首先，对上工序“流转下来的作业”严格把关。其次做好本职范围内的工作质量管控，杜绝“不合格的作业”流转到下工序。最后做好本职工作范围内的工作创新，并积极向单位、部门和公司提出对公司发展有益的合理化建议。

只有我们每个人都把工作做好了，才会少出或者不出这样那样的事故，才会打造出质量过硬的产品，最终站稳市场，开拓发展，打赢生存保卫战。



今日图闻

安全管理能不能到位，班组长的尽职尽责起到尤其关键的作用。作为班组长，不仅要思想上强化职工的安全意识，还需要在具体操作中加强对职工安全操作行为的点检。图为尖山铁矿检修作业区天车班班长在上岗前向职工强调操作注意事项。

郭旭壮 摄

发用品种质量赢市场 力供给侧

(上接第一版)项目组成立以来，解决了不少问题，这也恰恰是促成二月份取得可喜成绩的重要因素。

今年，不少做法已经显现了巨大效果。例如，挖掘时间潜力，把以前不太关注的时间用起来，变为开工时间，这样一个月下来，零碎时间的产量就占到整个产量的8%，提高了生产效率的同时，也有助于降本。再比如，今年厂里明确规定每一单合同、每一笔配料等都要有团队一直跟踪，科学紧凑地排产布局，

把生产节奏捋顺，库存管理取得了显著进步，这些都对全厂效益的提升起到了重要作用。

“所有工作都是人干出来的，我对我们的团队很满意。大家的精神状态很好，干劲也很足。像前一天晚上我们厂的生产线在检修，晚上11点我去现场时，看到科段长、技术人员等都在，大家忙忙碌碌、团结协作，工作开展得很顺利，推进的进度也很快。这种贪黑起早的工作状态是必需的，也是我们这个老厂焕发活力的动力所在。”朱拥民说。



今年以来，复合材料厂在矿产品和复合板生产上，持续完善质量改进机制，下功夫攻克影响产品质量的重大技术难题，全面提升职工的精细化操作水平，致力于培养工匠精神，尽责至善，尽善尽美，确保技术经济指标全面提升。图为复合板生产线职工对铝钢复合板表面进行精细修磨。

白旭峰 摄

2015年度“感动太钢”人物揭晓

(上接第一版)创办“龙城义工”爱心公益平台，多次开展大型公益捐赠活动的保卫部护卫支队职工宋立新；从事一线技术工作28年，用心实践“用户的需求大于天”的不锈热轧厂生产技术科科员张宝莲；为女儿进行肾移植，给了女儿第二次生命的能源动力总厂变电二作业区职工杨蓉；两三代7口人共同生活，小居室演绎寻常百姓上慈下孝亲恭佳话的制造与质量管理部职工罗胜；带病坚持工作，被称为“拼命点检员”和“标准化三星模范点检员”的热连轧厂2250机动作业区机械点检员高博；姐姐为弟捐肾，谱写了至爱亲情的尖山铁矿锅炉作业区焊工薛梅。

同时，懂事可心的好儿媳，久病床前的“亲闺女”离退部退休职工宣金叶；18年义务献血9600毫升、全国无偿献血奉献金奖获得者离退部大关山退休职工陈宪伟；直面病患，积极工作，阳光乐观的新时代蓝领工人炼钢二厂冶炼一作业区职工宋冰峰；自发选题、成功研发出硅钢环保涂层材料的技术中心硅钢研发室高级工程师光红兵；扎根一线，精益求精，用业绩兑现“要做就做到最好”的型材厂首席锻压工程师乔小梅获得了2015年度“感动太钢”人物提名奖。

公司工会主席王继光代表公司党政和活动组委会向受到表彰的钢城道德模范表示热烈的祝贺和崇高

的敬意，对他们在传递真善美、弘扬社会主义道德风尚，提高全员思想道德素养和全公司整体文明程度方面作出的积极贡献表示衷心的感谢。他说，从2011年起，公司已连续五年举办“感动太钢”人物评选宣传活动，累计有164名道德模范受到隆重表彰。这个优秀群体无不传递着积极的人生追求、高尚的思想境界和乐观的生活态度。他们是公司干部职工队伍中的优秀代表，是公司顽强奋进的时代缩影。在他们的感召下，公司干部职工队伍不畏艰辛，攻坚克难，在公司发展史上不断续写着新的篇章。

王继光强调，当前，公司上下正在深入开展“危机·信心·行动”大讨论活动，全力以赴推进各项工作。我们要将道德模范的感人事迹和可贵精神作为公司道德建设和构建文化竞争力的一笔宝贵资源和宝贵财富，加倍珍惜，加倍爱护，加倍弘扬，努力实现宣传的常态化、制度化。要通过广泛宣传，让感动人物的事迹和精神在公司家喻户晓、人人皆知，融化到全员的心间，体现到日常工作、学习和生活中，让讲道德、尊道德、守道德、追求高尚的道德情操在全公司蔚然成风，成为凝聚人心、激发斗志、攻坚克难、完成任务的强大动力。

2015年度“感动太钢”人物全体获奖人员还向公司干部职工发出了倡议。