

认清危机 增强信心 迅速行动

——公司各单位积极开展“危机·信心·行动”大讨论活动

技术中心

■通讯员 毛冰杰 报道

本报讯 根据公司安排部署,技术中心以党支部为单位,围绕“危机在哪里、信心在哪里、如何迅速行动”主题,组织职工开展了“危机·信心·行动”大讨论。

讨论中,该中心领导班子紧盯影响本单位工作运行的重点、难点问题,与广大干部职工一同深入讨论“如何理解和认识‘四

个自信’、如何全面清除‘四种倾向’、如何转化当前本单位的危机、如何进一步发挥好已有的优势”等一系列问题,并结合工作任务谈落实、针对短板订措施、强化标准求实效。该中心要求,各层级领导干部要扎实践行以上率下、真抓实干的作风,要有“在遵守法纪上向我看齐、在忠诚事业上向我看齐、在干事创业上向我看齐”的“向我看齐”意识;领导干部和管理

人员要快速更新观念,在思想上要通、在行动上要干,既要善于打破与公司当前要求相背离的旧流程,也要善于构建立足实际、廉洁高效的新流程,在工作中要用好职权、用好智慧、用好政策、带好团队,走出办公室与一线职工一道深度调查研究并快速改善本单位的弱项,高标准、高效率突破困扰新产品和新工艺研发、检化验功能释放的瓶颈;号召一线职工要发扬工匠精神,在专业上刻苦钻研、在作风上严谨细致、在操作精益求精,快速成长为专业领域里的高精尖人才。

■通讯员 海龙泉 报道

本报讯 为进一步推动和深化公司“两会”精神的学习宣传和贯彻落实,真正使全体党员和职工认清危机,增强信心,迅速行动,原料开发采购部迅速行动,全面部署“危机·信心·行动”大讨论活动,主要做法是“三个结合、两线并行、一个转化”。

“三个结合”就是在活动中,一要结合岗位职责开展讨论。作为采购供应部门,在降本增效工作中要认清自身的优势和潜力,发现长处,补足短板。同时,要进一步加强工序服务意识,为供应商多想一点、为下工序多做一点。二要结合任务目标开展讨论。正确理解、认识和树立“四个自信”,要有完成预算目标的决心;全面细化公司“两会”提出的各项部署要求和年度全面预算目标任务。三要结合新常态下在各自岗位上的表现特点,充分认识公司“两会”提出的干部职工中普遍存在的“四种倾向”。

“两线并行”是指在学习讨论中,“党务、业务”两条线同时运行。利用中心组、“三会一课”在全体党员中深入开展学习和讨论,认真贯彻落实全面

从严治党要求,把党的政治优势转化为市场竞争优势,把党的组织动员能力转化为干部职工攻坚克难的行动能力。班子成员要深入各科、库参加大讨论,要在讨论中发现问题上加以引导;科级以上干部要带头直面问题和矛盾,认真深入思考,撰写心得体会,制定针对性措施;在全员范围内开展党员和职工谈认识体会、谈差距问题、谈措施打算,使大讨论活动在全体职工中内化于心、外化于行。

“一个转化”是指要将大讨论的成果最终转化到真抓实干、马上就办的行动中,体现出创新提效、完成预算的目标上。通过总结、推广、引深大讨论,重点把握供应商准入机制、采购原则的确立和严格执行合同等方面,以公平、公正的原则,巩固纪律意识和规矩意识;按照“六权治本”的要求,建立采购文化、廉洁文化,尽责至善,克难奋进,将自己的工作尽心尽力做到最好。

原料开发采购部



公司“危机·信心·行动”大讨论活动开展以来,保卫部制证中心认真组织全员开展讨论学习活动,要求全员深入学习公司“两会”精神,持续提升服务水平,树立窗口单位良好形象。图为学习现场。

刘君 摄

物流中心

■通讯员 段晓宇 报道

本报讯 为全面贯彻落实公司“两会”精神,引导广大干部职工认清企业当前面临的严峻形势,增强危机意识、忧患意识,激发进取精神,物流中心于近日组织开展了以“认清形势树信心,积极行动展作为”为主题的“危机·信心·行动”大讨论活动,号召广大干部职工扎实领会公司“两会”精神,联系工作实际,结合自身岗位工作,把会议精神融入到日常工作去,确保各项工作再上新台阶。

一是正视危机,让职工充分认识到开展“危机·信心·行动”大讨论活动的必要性。当前,无论是从宏观看还是从微观看,公司面临的形势都十分困难。我们无法预测钢铁寒冬何时结束、春天何时到来。在这种形势下,公司召开会议,讲明企业危机,科学部署应对危机的措施,同时在公司上下开展了“危机·信心·行动”大讨论活动,目的很明确,就是让每一名职工充分认清形势,承担肩上的压力和责任,带着“打赢生存保卫战”的必胜信念去努力工作。

二是落实责任,领导带头确保活动取得实实在在的效果。该中心一把手亲自组织、亲自安排、亲自参加大讨论活动;领导班子成员按照干部联系点,参加指导

机关科室、作业区和班组的大讨论活动;号召党支部、党小组利用“三会一课”契机发动党员谈认识体会、谈差距问题、谈措施打算。

三是坚定信心,多措并举促进工作落实,为战危机促发展提供坚实保障。面对严峻的发展形势,物流中心牢固树立“越是形势严峻越要用心工作”的理念,引导教育职工从思想上正确面对眼前的困难,与公司一道共同担负起冲出困境的责任,立足本职,潜心工作。与此同时,该中心合理运用绩效激励机制,将绩效向一线职工倾斜、向关键指标管控岗位倾斜。按照完成的工作量定薪取酬,体现多劳多得、少劳少得的分配原则,发挥正负激励双刃剑的作用,鼓励职工勇于奉献与企业共渡难关。此外,该中心还向全体职工发出号召,要将贯彻落实公司“两会”精神转化为干好本职工作的动力,全力做好打持久战的准备,树立打歼灭战的决心,以改革创新为主线,以数字化管理和规范人员行为为支撑,以履责、追责为手段,大力营造干事创业、积极向上的文化氛围,倾力克服一切困难,努力探索新形势下实现一体化大物流的有效途径和实施办法,寻找并建立符合自身实际的物流变革创新之路,为公司改革发展贡献物流力量。

■特约记者 王新龙 报道

本报讯 为深入学习贯彻贯彻落实公司“两会”精神,使全体党员和广大职工深刻领会精神实质和内涵,房地产开发公司积极安排部署,在全体党员和广大职工中开展以“认清危机,增强信心,迅速行动”为主要内容的“危机·信心·行动”大讨论活动。

为使此次活动落到实处,该公司成立了以书记、经理为组长的活动领导小组,设立了专门机构,就此次大讨论活动作了详细的安排部署。

为使此次活动落到实处,该公司成立了以书记、经理为组长的活动领导小组,设立了专门机构,就此次大讨论活动作了详细的安排部署。

3月初,该矿制定下发了《东山矿关于开展“危机·信心·行动”大讨论活动的具体

房地产开发公司

署。该公司要求:一是各部门、队、段、站要把此次大讨论活动摆上重要议程,明确目标,落实责任,形成推动活动深入开展的合力,确保大讨论取得实效。二是各党支部、各单位要按照统一部署,迅速组织开展大讨论活动,认真组织落实,务求实效。三是领导班子成员要带头开展大讨论活动,不仅要分析形势、查找问题,而且要提出应对策略和可持续发展思

路;同时要深入基层联系点,指导各单位开展大讨论活动。四是开展大讨论活动要紧扣大讨论活动主题,站在集团公司可持续发展的高度,以与时俱进的观念思维、干事创业的工作激情、锐意创新的自觉行动、务实进取的工作作风、服务企业的责任担当,精心组织、周密策划、有序推进大讨论活动,最终达到认清危机、增强信心、迅速行动、共谋发展的目的。

东山矿

■通讯员 申热 报道

本报讯 集团公司“危机·信心·行动”大讨论活动开展后,东山矿立即行动,深入贯彻

落实公司“两会”精神,及时安排部署,迅速掀起了学习讨论热潮。

3月初,该矿制定下发了《东山矿关于开展“危机·信心·行动”大讨论活动的具体

网、微信、《东矿快讯》等平台,广泛宣传公司“两会”精神,实现最大程度的覆盖,营造良好的学习讨论氛围。

为确保活动的实效性,领导班子成员按业务分工,深入一线班组,和职工一起学习讨论,引导干部职工正确理解“千难万难,畏难才最难,攻坚克难就不难”,以良好的精神状态破解矿山生存发展难题,推动东山矿健康绿色发展。

通过开展大讨论活动,全体干部职工进一步认清面临的形势和任务,纷纷表示深受鼓舞,更加坚定了对大家赖以生存的太钢发展的信心,并将以实际行动贯彻落实好公司“两会”精神,立足岗位,奉献自我,为打赢生存保卫战贡献力量。

“危机·信心·行动”
大讨论