



社会主义核心价值观 基本内容

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

TISCO TAIGANG RIBAO 第 10281 期

国内统一刊号:CN14-0047 2015年3月24日 星期二 农历乙未年二月初五

太钢手机报广开言路征求读者意见

■记者 谢妮 报道

本报讯 3月19日下午,在加工厂渣场三楼会议室,由公司企业文化部牵头组织召开太钢手机报征求意见座谈会。公司党委副书记王新平,公司企业文化部负责人,公司工会、制造与质量管理部、安全生产管理部、房地产开发公司、医疗卫生部、离退休部、保卫部等相关部门,部分二级单位相关负责人、信息员及热心读者参加了座谈会。

座谈中,大家积极踊跃发言,对创刊三年来太钢手机报逐渐成为职工生活中必不可少的“精神大餐”给予了肯定。同时,对手机报如何进一步丰富内容、加强版面设计及增强与读者的互动等方面提出了意见和建议。

王新平首先对太钢手机报创刊三年来,始终坚持“以人为本”的服务理念,力争满足职工各类需求所作的努力给予了肯定。他指出,公司始终高度重视太钢手机报的建设。太钢手机报能够紧密结合公司的形势任务要求,及时传播公司文化理念,传递公司安全、质量、生产经营等动态信息,已经成为公司对内对外宣传的新媒体、新“喉舌”。

王新平强调,要充分认识太钢手机报的重要作用。太钢手机报三年来坚持每周一期,内容紧紧围绕公司工作大局,坚持正确舆论导向,坚持关注职工诉求,真正实现了“聚民意、接地气”。各单位、各部门要通过各种形式宣传手机报,让更多的职工关注与分享,真正从公司提供的“精神食粮”中受益。

王新平要求,要坚持正确舆论导向,弘扬主旋律,传递正能量,群策群力,将太钢手机报办成“品牌”;要以人为本,贴近职工,及时总结经验,虚心细致对标,广泛听取意见建议,积极改进完善栏目和内容,打造自己的品牌特色;要提高采编、美编等人员的工作能力和业务水平,持续提升手机报的品质;各单位要主动关注手机报的发展,多为手机报提供素材线索,多鼓励职工参与手机报的互动交流;技术维护部门要加强技术支持,进一步提升手机报的覆盖面,提高传送速度和成功率,满足手机报的需求。

公司2014年度科技成果“挂满枝”

■记者 石鹰 报道

本报讯 2014年度,公司科技创新工作结出累累硕果。其中获得国家科学技术奖3个项目,冶金科学技术奖5个项目,山西省科学技术奖2个项目,冶金矿山科学技术奖3个项目,冶金医学奖3个项目,冶金行业优秀工程设计奖4个项目,山西省优秀工程勘察设计项目奖2个项目。

荣获国家科技进步二等奖的“先进铁素体不锈钢关键制造技术与系列品种开发”项目由公司主持独立完成,该项目解决了当前国际上先进铁素体不锈钢生产关键技术难题,自主开发和集成了全新的以生产铁素体不锈钢为主的流程和先进专用装备,形成了具有自主知识产权的一系列铁素体不锈钢生产工艺专利和专有技术。该项目的实施,优化了我国不锈钢品种和消费结构,大量替代进口,对提升我国不锈钢产业整体竞争力具有重要的战略意义。获得冶金科学技术奖特等奖的“微细粒复杂难选红磁混合铁矿选矿技术开发及2200万吨/年装备集成”项目通过科技攻关和集

成创新,解决了微细粒磨矿、分级、浮选、浓缩等关键技术难题,标志着长期以来困扰我国的微细粒红磁混合铁矿选矿关键技术难题实现了历史性突破,对推动微细粒难选资源的开发利用起到了引领和示范作用,为我国特大型矿山的建设提供了宝贵经验;获得一等奖的“跨海大桥用双相不锈钢钢筋及应用技术开发”,则突破了产品工业化生产、折弯、加工、连接等多项技术难题,实现了双相不锈钢首次在我国大陆桥梁上的批量应用,推动了我国跨海大桥建设的材料升级。

丰硕的成果离不开肥沃的土壤。近年来,公司大力实施创新驱动战略,引导全员树立“闻新则喜、闻新则动、以新制胜”的创新理念,营造“鼓励创新、宽容失败、追求卓越”的创新文化,推行SBU(战略业务单元),实行课题首席负责人公开竞聘、命题承包,对突出贡献人才和团队进行重奖,与国内外高等院校、科研院所建立技术创新战略联盟,加强同国内外同行技术交流,以不锈钢为主的特殊钢生产工艺、技术、品种、原料等关键技术不断取得突破,抢占了国际竞争的制高点,企业竞争力突显。



热连轧厂通过全面落实质量兴企理念,强化质量过程控制,从坯料控制和轧线过程控制等方面进行进一步规范,商品卷、硅钢、不锈钢综合成材率得到稳步提升。图为该厂平整线生产现场。

王旭宏 摄 姚雷文

公司举办财务等重大信息公开制度

■记者 张晓鹏 报道

本报讯 3月17日,公司在教培中心举办培训,对财务等重大信息公开管理制度进行了解读。公司相关管理部门,全资、控股各级子公司相关人员参加了培训。

《山西省省属国有企业财务等重大信息公开办法(试行)》(以下简称《信息公开办法》)于今年1月1日起施行,太钢等23户省属国企列入首批信息公开范围。公司结合省国资委要求,全力推进省属企业财务等重大信息公开工作,让权力在阳光下接受公众监督。去年年底,公司在企业官网向社会公布了2014年三季度财务等重大信息,并于今年1月31日下发《太原钢铁(集团)有限公司财务等重大信息公开管理制度》(以下简称《信息公开管理制度》),成立财务等重大信息公开领导小组和工作组负责组织领导、全面协调。

此次培训,一是为了让相关人员进一步了解省政府出台的《信息公开办法》背景及内容;二是学习并掌握公司下发的《信息公开管理制度》及实施细则,明确了财务等重大信息公开的内容、方式和时限、工作要求、责任单位及职责、程序及流程等,确保各单位财务等重大信息公开工作规范开展。

能动总厂开展“辨风险”安全日活动

■记者 陈涛 报道

本报讯 3月11日是公司周三班组安全活动日,在能源动力总厂7号煤气柜班组大家就“辨风险,查隐患”进行了讨论。通过集思广益,大家对潜在的危险、危害因素辨识更加细致、具体,安全意识有了显著提高。

煤气柜是公司重大危险源点,加强对此项工作的管理意义重大。日前,由于管线施工需要从7号煤气柜院内穿过,确保外协人员安全施工也随之成为大家所“辨”的重点风险。在7号煤气柜班组,大家畅所欲言,认为外协人员有时对安全生产抱有侥幸心理,施工中稍有不慎,就有可能酿成大祸。通过讨论班组决定,要严格按照安全生产

属地管理的原则,做好安全检查台账,严格规章制度,规范外协人员安全行为,特别是针对动火作业,要严格审批,认真记录,对发现事故隐患坚决做到原因清、责任明、整改到位。

活动中,班组还将安全技能培训融入其中,持续巩固、提升员工的安全意识。“一旦发生煤气泄漏、中毒等事故,你应该怎么办?”班长为班组成员重点讲解了煤气防护常识和现场紧急抢救知识,示范了正确佩戴空气呼吸器的方法。“主动学习应急知识,掌握急救处置技能,提高自救、互救能力,才能把意外伤害降到最低程度,保护好人身财产安全。”

安全路上无小事,这一理念在此次安全日活动中不断得到

重申。班组成员一起学习了公司和厂里的相关文件,大家又一次重温了岗前宣誓的誓词,这些誓词都是大家在实际工作中总结提炼出来的安全细节汇总。“在登高作业应注意地形是否平稳”“在日常巡检中,一定要保证两人以上,并携带安全有效的煤气报警器,防止发生煤气中毒”“在戴安全帽时,必须系紧锁扣”……班组还开展了危险预知训练,大家你一言,我一语地利用头脑风暴法,对工作中可能存在的不安全因素进行辨识,提出相应的解决措施。活动的开展,规范了班组安全管理,提高了班组安全管理水平,为员工补充了安全知识,提高了大家“不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害”的安全意识和能力。