

物流中心开展春季现场大整治

■通讯员 段晓宇 报道

本报讯 为进一步改善厂区铁路沿线环境,为现场作业一线职工创造良好工作条件,确保铁路运行顺畅,物流中心于近日大力开展了“春季现场大整治”活动,掀起了“改善工作环境、提升员工士气、增强组织凝聚力”的活动热潮。

该中心此次春季现场大整治活动周期为一个月时间,整治范围覆盖了物流中心所属室内外区域及相关外协单位。具体包含铁路站场、检修现场、物料区域、办公区和休息区、室内外公共区域等场所。

此次活动共由来自该中心六个科室、八个作业区的干部职工一起参加,主管领导亲自参与、督导,对太钢厂区一百多公里铁路线路展开了集中整治。铁路站场重点对参观沿线铁路站场及轧钢站场区域、编组站站场区域和各铁路道口责任区域进行了清理,主要针对铁路站场及道口白色垃圾、杂草杂物进行整治;检修现场重点对机车检修现场、车辆及鱼雷罐检修现场进行了整治,主要针对现场定置、六源治理开展整理;室内区域重点对调度室、办公室及公共区域进行了清洁,确保窗明几净、放置有序、无积尘积灰。活动结束后,现场清理到的垃圾由各单位自己组织回收、清运。

现场环境改善了,铁路沿线更美了,职工作业的心情自然而然就变得舒畅了,安全生产工作也就更有保障了,工作效率和工作质量也必定会随之相应地提高。此次活动不仅增强了该中心全体干部的环保意识,同时呈现给职工一个更整洁亮丽的办公、作业环境,充分营造了管理人员、一线职工共同关心、共同支持并参与厂区办公、作业现场环境管理的良好氛围。

炼钢一厂强化各级管理干部履职尽责

■通讯员 朱劲波 报道

本报讯 近日,炼钢一厂下发《关于强化厂级分管领导以及各科室、作业区正职管理工作的通知》,积极引导各级管理干部履职尽责,发挥“谋、推、带”作用,推动各方面管理工作提升。

作为炼钢一厂各项工作中坚力量,《通知》明确规定厂级分管领导以及各科室、作业区“一把手”,在每月5日前提交个人月度管理工作总结的基础上,围绕队伍建设、文化建设、安全管理、质量管理、成本管理等方面的内容提报下月管理提升工作计划。由党委副书记与党群科负责制定评价打分细则,每月

组织全体厂领导、科段正职集中对每个人的总结材料进行评价、打分、排队、公示。同时科室、作业区按照“双提高一降低”“两个一流”要求,结合实际制定本单位管理、技术人员提报月度工作总结和计划的规定或办法,通过从严管理,实现改进提升。

面对2016年钢铁行业严峻的形势任务,该厂要求各级干部要清醒地认识到“一流的管理、一流的队伍”对于快速提升企业核心竞争力的重要性,肩负起职责与使命,紧紧盯住“提高队伍素质、提高产品质量、降低生产成本”管理目标,以超常的精神、超常的毅力、超常的状态团结带领广大干部职工同心协力、奋勇拼搏,打赢生存保卫战。

凝聚合力降本增效

(上接第一版)同时,在进一步分解预算、利用培训手段快速提升岗位员工专业技能的基础上,重新完善操作规程,定量规定水处理药剂等辅料的使用标准,有效控制辅料的消耗,增强日常生产过程的管控能力。

在设备维护方面,化产北作业区坚持“设备是基础”的管理理念,推行“我的设备”项目,重在克服岗位职工“我操作你维修”和维修人员“我维修你操作”的分工思维,制定联动机制,根除职工中“设备维护和修理是设备管理部门的事”的想法,强调全员参与维护保养,减少设备事故,降低故障率及设备维护费用,提高设备综合效率,保证生产顺利进行。同时,对各工序设备进行分工划片,明确职责,确定责任人,将检修项目分出轻重缓急,做到好钢用在刀刃上,并充分发挥机修人员的作用,鼓励他们多做技术改造,减少生产、设备隐患,进

一步降低费用支出。

在强化这两项工作的基础上,化产北作业区还将进一步加强岗位巡检工作,全力消除“跑、冒、滴、漏”现象,同时将通过挖掘设备潜能、开展QC活动和厂级攻关项目等,进一步提升设备运行效率。

段东红最后表示,今年,厂里和作业区都面临着更大的降成本压力,在这样的生产经营形势下,除了加强各方面的管理,还要凝聚起全员的力量,让职工群众自觉投身到全面的降成本当中来。作业区现有职工103人,其中党员30人。今年以来,化产北作业区党支部进一步加强了党员的党性意识,引导党员在日常工作中积极发挥先锋模范作用,影响身边人,做好身边事,带动全员将全部力量聚集到这场降本攻坚战当中去,为厂里和公司多作贡献。

尖矿明确目标提升5S管理

■通讯员 郭旭壮 报道

本报讯 尖山铁矿在5S管理工作中,以打造安全、有序、快捷、高效、令人尊重的企业生产作业现场环境,实现成本最低化、环境整洁化、行为标准化目标,积极制定详尽的计划,促进5S管理工作的全面开展。

目标明确,分工具体。力争2016年在集团公司评价排名中进入公司优秀单位,在公司评优活动评比中取得一个五优作业区、五个四优作业区。以部为单位,在2015年基础上,每个部选一个作业区作为

五优作业区进行培养,具备五优作业区申报条件,矿部验收达标后进行申报;每个部自主培养两个作业区,进入公司四优作业区;其他作业区必须进入公司三优作业区;所有作业区不得出现降优。

职责分明,措施完善。为高效做好5S管理工作,针对各专业部门现场管理职责进行了详细分工,由设备能源科牵头全面负责各项工作,党群管理科做好企业文化标识的检查指导,规范职工行为;安全管理科从专业角度做好现场管理,通过标准化班组验收,落实班组自主管理、

交接班、改善提案情况,保障作业环境持续改善;其他部门也同时根据分工做好自身的相关管理工作。

重点突出,过程翔实。2016年5S重点工作主要为持续完善死角、跑冒滴漏、长期存在的、重复性问题及所有“浪费源”排查治理保持机制;开展“降成本,挖潜增效”5S改善竞赛活动,做到项目、措施、落实到位;推进现场物料达标竞赛管理;在5S管理过程中组建修旧专业维修队伍,培养员工节约成本意识;定期组织义务劳动;开展各项减少浪费专项活动。



今日图闻

随着技术人员将各项飞行测量程序设定完毕,小小的无人机飞上了峨口铁矿采场上方蔚蓝的天空,它执行的任务是对采场全方位测绘。图为峨口铁矿技术人员准备放飞无人机。

刘艳云 摄

房地产开发公司持续推进管理工作

■特约记者 王新龙 报道

本报讯 房地产开发公司结合工作实际,持续推进5S管理工作,打造安全、有序、快捷、高效、整洁、规范的作业现场环境,实现成本最低化、环境整洁化、行为标准化。

该公司5S管理工作在去年的基础上,今年重点做好四方面工作:一是持续规范现场管理。针对各岗位工作的实际需求,完善修订工作现场标准

(如办公现场、车棚现场、材料周转区、施工现场等),同时加强现场可视化效果,增补小区短缺的标识,达到标识清晰,现场作业规范;进一步深化物料区的管理,对已经实施标准化管理的周转区要进一步优化提升,逐步实现全覆盖。二是落实“数要实、表要准”工作。对材料区的账物卡进行规范完善,确保数据的真实、可靠,为减少浪费、快速流通做好基础工作。三是强化外协现场管

理。按照“谁引进谁负责、谁使用谁管理、谁的区域谁监管”的管控原则,明确各类外协人员的归口管理,明晰各外协队伍所承担的业务和所在的现场,并分类制定外协现场管理要求和标准,定期专项检查,使外协工作现场与整体现场管理相一致。四是坚持评价评优。开展季度综合评价评优工作,本着先培育后评审的原则,评优达标后推荐参与集团公司评定工作。



近日,复合材料厂对复合板检验用物理实验室进行了改造搬迁。经过改造搬迁后的实验室加工实验能力有了很大的提高,设备安全性能有了更好的保障。图为该厂技术人员在物理实验室调试设备。

白旭峰 摄