

认清危机 增强信心 迅速行动

——公司各单位积极开展“危机·信心·行动”大讨论活动

加 工 厂

■通讯员 张彦峰 报道

本报讯 近日,加工厂召开党委中心组扩大大会,该厂党委书记亲自安排,第一时间组织全体科级干部原原本本学习公司“两会”内容,迅速展开“危机·信心·行动”大讨论活动。

加工厂对此次大讨论活动作出明确详细部署,要求各级领导干部充分发挥示范带头作用,组织全体党员和职工利用班前班后会、专题会议等方式学习领悟“两会”精神,紧紧围绕“七个突出”制定应对危机的措施和方法,确保活动的针对性和实效性。“七个突出”内容包括:如何细化预算指标,分解落实到人;如何优化人力资源,

提高生产效率;如何强化点检维修、节能降耗,降低运行成本;如何开拓市场、发展用户,重点产品达产达效;如何盘活资源,扩产增收;如何降低安全环保风险,实现安全文明生产;如何发挥党建优势,团结带领职工立足本职作贡献。该厂还要求各单位在积极发动职工参与讨论时,创新思路,查不足、找漏洞,提建议、找对策,切实将大讨论活动做实做好。

■通讯员 苏晓艳 报道

本报讯 太钢万邦公司认真贯彻落实集团公司“两会”精神,组织全体党员和职工开展以“认清危机,增强信心,迅速行动”为主要内容的“危机·信心·行动”大讨论活动。

为确保大讨论活动有序推进,收到实效,分三个阶段进行:一、3月上旬,全员学习阶段。该公司要求各部门、作业区利用专题会议、班前班后会、宣传栏及电子屏等多种形式,组织全员学习“两会”精神,即:四个讲话文件内容,深入了解钢铁行业的困难和挑战,积极主动认识新常态、适应新常态、引领新常态,坚定信心,付诸行动,从实现自我岗位工作目标为起点。二、3月中下旬,组织全员大讨论。引领全体职工认清公司2016年的生产形势和目标任务,以各部门、作业区年度全面预算指标和攻关能力提升项目为分解内容,要求全体职工结合岗位实际重点围绕“危机在哪里、信心在哪里、如何迅速行

动”组织开展全员大讨论。鼓励职工结合岗位职责特点,从操作、点检巡视、故障排查、隐患整改、运行记录、能源基准、降本增效、品种质量、安全环保等多方位展开分析与畅谈,各抒己见,剖析本岗位存在的短板和问题,探讨岗位技能提升。三、到4月底本公司全面引导推动。本公司领导层参加各部门、作业区大讨论活动,针对本单位生产现状及铬铁行情,直面职工生产工作中突出的短板和问题,找差距,谈措施。动员广大党员干部坚决摒弃“四种倾向”,严格落实“两个责任”,以上率下,引导和带动全体职工坚定“四个自信”,营造积极主动、锐意进取的生产氛围,与企业同舟共济,凝心聚力,共创太钢万邦美好的明天。

太 钢 万 邦 公 司



图片新闻

近日,炼铁厂从上至下开展了“危机·信心·行动”主题大讨论活动。图为该厂新环保作业区当班班组正在进行专题讨论。
丁莉 摄

自 动 化 公 司

■通讯员 马妍 报道

本报讯 在“危机·信心·行动”大讨论活动中,自动化公司快速响应,立即行动,采取多项有效措施推进活动落地。

该公司以大讨论为重要契机,突出重点,抓住关键,着眼“先行先试”对活动进行了安排部署。活动中,自动化公司通过会议、内网、电子屏幕等多种形式,深入宣传“两会”精神,组织全体干部职工学习讨论和深刻领会;策划制作设计主题突出、图文并茂的“两会”大型宣传

板悬挂显著位置,营造“两会”主题宣传氛围;利用新媒体“太钢信自”微信平台连续推送“两会”精神主题消息,开设“职工话两会”专题,凝心聚力,共谋发展;发布全体职工倡议书,号召干部职工担负起与公司同呼吸、共命运、谋发展的责任使命,在促进公司改革发展中贡献力量,在保持改革稳定、和谐构建中施展新作为。

先行,才能先进;先试,才能主动。该公司将进一步突出重点,抓住关键开展大讨论活动,统一思想、明确方向、增添信心,创新经营模式,在深化体制机制改革上先行一步,全力拓展市场空间,提升资本运营水平,全力夺取公司“先行先试”的新突破,为公司新发展交出一份出色的答卷。

气 体 公 司

■通讯员 刘晓梅 报道

本报讯 近日,气体公司组织全体党员和职工以“认清危机,增强信心,迅速行动”为主要内容开展了“危机·信心·行动”大讨论活动。

■通讯员 贾振华 报道

本报讯 福利总厂按照公司的统一安排部署,结合企业实际,扎实开展以“认清危机,增强信心,迅速行动”为主要内容的“危机·信心·行动”大讨论。在讨论中,该厂要求要找准“危机点”,寻找“信心泉”,继而增加全员的“行动”自觉性,坚决打赢不锈钢瓦斯管保供战。

为了扎实推进“危机·信心·行动”大讨论活动,该厂召开专题会议研究部署大讨论,并以党委文件的形式下发所属分厂(部

门),对大讨论作出具体周密安排。一、充分利用班前班后会、科务会和“三会一课”等多种形式,组织全员学习公司“两会”精神,做到学习内容、学习时间和参加学习人员的“三落实”。二、广泛利用现有的橱窗、电子屏和厂报《五月风》等宣传舆论阵地,大张旗鼓地宣传大讨论,在全厂营造浓厚的舆论氛围。三、围绕主题开展大讨论,要求人人发言,深入细致地查找当前企业所面临的危机;要在讨论中统一职工的思

想,树立信心;达到全员步调一致地行动起来,为完成年度预算目标攻坚克难。四、直面问题和困难,找差距定措施,各分厂(部门)领导要结合本单位实际,撰写心得体会。五、领导干部要以身作则,深入联系点,具体指导大讨论活动,发现和总结好经验、好典型,并在全厂推广,进一步引深“危机·信心·行动”大讨论活动。

福 利 总 厂

想,树立信心;达到全员步调一致地行动起来,为完成年度预算目标攻坚克难。四、直面问题和困难,找差距定措施,各分厂(部门)领导要结合本单位实际,撰写心得体会。五、领导干部要以身作则,深入联系点,具体指导大讨论活动,发现和总结好经验、好典型,并在全厂推广,进一步引深“危机·信心·行动”大讨论活动。

■通讯员 王绍君 报道

本报讯 面对严峻的市场形势,根据公司通知要求,不锈钢线材厂结合本厂生产经营特点,瞄准全年新目标,制定了翔实的活动方案,掀起了以“坚定自信、鼓足干劲、攻坚克难、尽责至善”为核心的“危机·信心·行动”大讨

论活动。

该厂大讨论活动重点从三方面进行了周密部署:一是学习方式,利用党委中心组、“三会一课”、专题会议、班前班后会等形式,认真组织对公司“两会”精神的学习,对照李晓波董事长、集团公司高祥明总经理和股份公司张志方总经理的讲话原文,领会实质,坚定必胜信心。二是加强舆论宣传,利用《太钢日报》《不锈钢线材通讯》、宣传栏等宣传平台,广泛宣传大讨论活动动态,营造“全员行动、尽责至善、鼓足干劲、攻坚克难”的

不 锈 线 材 厂

积极拼搏氛围。三是扎实推进,强调效果。厂领导班子以上率下,深入到机关科室、作业区及班组参加和指导大讨论活动,结合本厂生产经营实际,直面问题和矛盾,谈认识体会,谈差距问题,谈措施打算。

该厂党政要求,大讨论活动中要领导班子带头,人人撰写心得体会,从安全生产、技术质量、设备管理、职工培训等方面入手,全方位拧紧生产经营建设的每一个环节,确保今年再创新业绩。



集团公司“危机·信心·行动”大讨论活动开展以来,太钢鑫磊公司上下联动,迅速掀起了学习讨论热潮。图为该公司破碎作业区中控班职工利用班前会时间进行学习讨论。
于石 摄

“危机·信心·行动” 大 讨 论