

热连轧厂全方位提升5S管理

■通讯员 刘敏 报道

本报讯 如何全方位提升5S管理工作水平,使之在异常严峻的生产经营形势下成为成本优化、稳定现场、效益提升的基础管理“利器”?近日,热连轧厂出台了2016年现场5S管理工作行动计划,以全方位系统化的管理思路对2016年5S管理工作作出了统筹部署。

该厂综合以往多年5S的管理经验,以管理规范化、基础环境整治化、员工行为标准化为基础,新工作计划涉及管理层面更加宽泛,内容要求更加科学系统。形成了从物料整理到人员行为,从环境整治到管理提升,覆盖各个层面,涉及全部专业、兼顾5S本质要求,自上而下,贯穿生产经营全过程的系

统化工作思路。

管理制度及标准系统化。通过完善固化现场基础管理制度、标准,使得管理指标体系具体清晰,逐级现场责任体系分工明确,堵塞职责不清晰、标准不明确造成的人浮于事、推诿敷衍等管理漏洞。同时,针对员工对标准、制度不清晰、不理解之处,以季度为周期,系统组织员工进行现场管控标准要求、职业素养、综合素质的学习培训,确保制度以及标准能够转化为员工的实际行动。

在基础环境保持方面遵循系统化的管理方式,根据具体情况将现场问题分为ABC类,因地制宜实施不同的管控方式,使得每类问题都有不同的处置方式,提高了具体问题解决效率。为实现“数要实”

“表要准”“六源”整治、协力管理、物料区整理等专业管理达标要求,量体定制了具体可靠的管理措施,使之具有更强的可操作性。

以“细节决定一切”的管理思路推进员工行为标准化。如计划实施操作岗位手机定置管理。要求员工于上岗操作前将个人使用的手机放入指定区域,并在指定位置接打电话,班组长负责每日动态检点、维护手机定置区。这一要求彰显了以“更细致的管理”促员工素质提升的系统管理理念。

工作计划中提出了与以往相比更加完善和人性化的考核评价机制,一方面为计划的推进提供严格的制度保障,另一方面也为职工参与5S改进改善的积极性提供助力。



今年以来,太钢鑫磊公司针对石灰石强度低的特性,组织开展了矿石煅烧性能试验研究,力求通过试验掌握石灰石最佳煅烧参数,为回转窑生产提供可靠依据。图为技术人员正在仔细观察试验情况。 于石 摄

职工素养的高低影响着企业素养的高低,关系到企业未来发展,关系到每位员工的切身利益,决定着企业未来的命运。所以企业推行5S工作是要让职工养成良好的职业素养,把工作做到尽善尽美。

素养是指职工在一定范围内所必须遵守与其行业相适应的行为规范。就拿天车工这个岗位来说,就有很多行为准则,单说5S这个基本的工作,有人持一种“应付差事”的态度来对待,认为是应付领导的检查而做的事情,殊不知任何事情都有其“两面性”,“清理干净设备”不仅是为了给作业人员一个良好的工作环境,更是通过清理卫生对设备的全面检查,清理干净浮放物,避免安全及设备事故

5S·素养·尽善尽美

■梁毅

的发生,和天车工的工作息息相关。人们常说千一行要爱一行,由此联想到古代伟大的思想家、教育家、政治家孔子,青年时代曾经做过“委吏”(管理仓库的小官)、“乘田”(管理牧场的小官),事无大小,均能做到近乎完美,他并不因为官太小而气馁,反而以一种积极的态度把工作做得很好,“圣人”尚且如此,何况我们普通人呢?

为此,我们要以积极的态度和良好的心态把5S工作做好,养成良好的职业素养,把本职岗位的每一项工作做到尽善尽美,我们就一定能打赢生存保卫战,我们的企业就会有更加美好的未来。



提振信心 积极行动

钢科公司碳化作业区全力推进5S工作

■通讯员 沙洪波 任岩岩 报道

本报讯 近期,钢科公司碳化作业区深入开展“危机·信心·行动”大讨论活动,以5S管理为抓手,提振信心,积极行动。

该作业区从现场改善作业环境入手,进一步强化已包片到组、责任到人的卫生区域负责制,坚持公开公正的奖惩考核,同时教育职工5S的每一个步骤都是基于提升生产效率,减少劳动成本而产生的,其作用是长效而多面的,对职工素质的提高、对企业市场竞争力的提升有着重要的意义。要求职工每天从交接班开始,交班人交付的应该是一个洁净、安全、舒适、便利的工作现场,而接班人则必须做到按规

定着装,正确佩戴、使用劳动保护用品;不断整理、整顿、清扫、清洁自己的工作现场,包括看到的区域和看不到的死角,使用后的工具、洁具及时归位;将产成品按规定包装存放,将生产过程产生的各类耗材和废物按物理或化学性质安全集中到规定场所,维持物流的通畅、环境的整洁,避免现场空间无效占用;进行现场改善提案的认定和奖励,鼓励职工在实践中总结研究,发挥自己的主动性、创造性。

随着5S工作的不断深入,该作业区将全力推进5S管理在制度化、标准化的基础上向常态化迈进,让规定成为意识,让习惯引导行为,为打赢生存保卫战奠定坚实基础。

除了例行保养外,还要求职工深入了解设备功能,坚持开、关机过程中检查易漏油、漏水部位,对于易损易耗件,每班跟踪观察,勤擦拭,勤加油,通过TPM改善

活动,大大降低了生产成本,提高了生产效率。他们还将TPM管理和5S活动相结合,通过5S现场管理的基础作用,促进TPM的进一步提升。

该作业区还将TPM、5S管理活动融入安全文化范畴,通过安全文化的精神力量,影响职工的情感和行为,增强全体员工的凝聚力,并加入到“危机·信心·行动”大讨论活动中,力争把成本降到最低、品种调到最优、质量做到最佳、效率提到最高、服务做到最好,为打赢生存保卫战、完成型材厂的预算目标作出最大贡献。

砥砺前行 自我突破

(上接第一版)于是公司领导亲自带领冷轧硅钢厂、工程技术公司等部门的有关人员,多次赴兄弟企业参观学习,尽管缺乏相关经验,改造可能面临困难重重,但大家慢慢树立起了一些信心。

攻关:从零开始

冷轧硅钢厂负责提供工艺流程及参数,工程技术公司负责设计、改造装备以实现其要求。来自不同单位和部门的优秀专业人才组成了强有力的团队,项目的工艺、设备、现场施工、软件编辑等工作协同配合,改造正式启动。

由于缺乏相关经验,改造工作困难重重,一切都是从零开始。首先在退火炉的改造上,团队就遇到了困难。控制升温速度和炉内气氛是最大的难题,既然是改造,就无法按照常规的思路走,团队人员不断摸索,既要找到合适的比例,还要争取时间尽快完成任务,大家绞尽脑汁,日夜奋战,一天就要试2~3个工艺,一连试了十几天,就在大家几乎快要绝望的时候,配比终于成功了。不仅符合设计工艺要求,还减少了气体使用量,降低了成本,团队为之振奋,更对改造工作坚定了信心。

自动化控制软件上,新改造的部分必须与原系统软件相匹配,这对于团队来说,也是首次接触,不仅要准确确认现场控制要求,还要在短时间内完全掌握原来的软件系统才能实现无缝对接。经过无数个数据模型的计算,新的软件终于编写完成,这是我公司首次实现控制软件自主开发,不仅节省了费用,而且极大地锻炼了自己的队伍,同时还有效地保护了核心技术。

完成:团队成果

改造工作与公司各个部门密切协作是分不开的,冷轧硅钢厂与工程技术公司通力配合,整个实施过程得到工程管理部、设备物资采购部等单位 and 部门的全力支持,公司上下联手瞄准节点,

分秒必争,顺利完成了改造任务。

自接受改造任务起,团队30天完成方案的设计和优化以及全部施工图和设备材料的采购工作,30天完成旧设备的拆除和改造设备的建筑安装等施工任务,20天完成改造线的烘炉及调试,整个改造工作用时不到三个月。这个速度,让业内的同行为太钢的技术力量竖起了大拇指。

老装备焕发出新活力。冷轧硅钢厂厂长张润国说,投资少、见效快、收益高是2号退火线改造的最大特点。目前,新改造的设备已经投入生产,首批产品已发到客户手中,产品性能完全满足其使用需求。新线投入生产一个多月,订单数量饱满。经改造的生产线不仅盘活了闲置设备,而且产品使用性能更高,质量更加稳定,大大提高了太钢取向硅钢产品在主流市场的竞争力。与此同时,还带动了取向硅钢产品的延伸加工,节约了用户成本,于客户、于太钢,可谓是一件“双赢”的大好事。

后记:采访中,冷轧硅钢厂总工张文康告诉记者,2号退火线的改造之所以成功,一是得益于走访市场,走访市场的过程,就是了解客户需求的过程,然后根据市场需求迅速做出产品结构调整;二是得益于太钢雄厚的技术实力和团队力量。有了技术支撑,团队横下一条心,砥砺前行,逆势突破,再难的坎也能跨过去。下一步,大家将继续做好产品生产后的总结分析、质量跟踪与用户回访工作,让改造成果夯实,落地生根。

改造不仅让大家看到了实实在在的成果,更加磨炼了团队意志,激发了太钢人在困难面前不畏惧、不退缩,不断突破自我的信心和勇气。厂长张润国说:“改造再次为太钢积累了硅钢产品的生产经验,为今后更高规格品种生产奠定基础。”对未来,大家充满信心。

型材厂均热作业区运用TPM促管理提升

■通讯员 吴新宇 报道

本报讯 型材厂均热作业区将TPM管理理念充分运用于生产作业现场,结合生产特点和实际情况,细化设备检修维护、转变设备运行方式,使设备管理得到了较大提升。

设备稳定运行是生产顺行的保障,而规范的设备点巡检制度则是设备稳定运行的关键。随着TPM活动深入开展,该作业区逐渐抛弃了以往对生产设备“重使用,轻保养”“重修理,轻维护”的旧观念,