

■记者 芦卫威 报道

本报讯 3月25日,公司2016年第一次民主接待日活动在太钢工人俱乐部一楼接待室举行。公司党委副书记、纪委书记韩瑞平,公司工会主席王继光,公司相关部门和单位负责人及有关人员热情接待了来访职工及家属。

此次活动共接待来访职工群众4批5人次,问题涉及住房、子女就业、工伤待遇等方面。接待中,公司领导与来访职工群众面对面交流,耐心倾听职工群众的诉求,详细了解他们反映的问题。对于现场可以解决的问题,公司领导当场提出处理意见;对于需要进一步核实的,公司领导要求相关部门在规定时间内给予答复。

公司领导强调,领导干部民主接待日活动是了解民情、解决职工群众问题的平台,着力点在化解矛盾、解决难题。相关单位要站在职工群众的立场考虑问题,在符合法规政策的前提下满足职工群众的诉求,解决好他们遇到的难题,把矛盾化解在基层和初始阶段,维护好公司改革发展稳定大局。

## 公司团委开展人文关怀心理疏导助推安全生产

■记者 宋维东 报道

本报讯 根据公司安排,公司团委充分发挥共青团紧密联系基层的组织优势,积极关注青年职工思想动态和心理现状,全面启动人文关怀和心理疏导工作,切实增强工作的人文性和针对性,用关心与关爱做好安全生产工作。

今年,公司将人文关怀和心理疏导作为安全生产的一项重要工作来抓,持续关注职工思想动态,及时了解并帮助职工解决实际困难,让大家以健康、乐观的心态工作,高高兴兴上班、平平安安回家。公司团委特别在近日召集各单位团委书记,进行了青年职工人文关怀和心理疏导经验交流。会上,炼钢二厂、焦化厂、尖山铁矿、钢科公司和不锈钢冷轧厂汇

报了本单位工作开展情况,重点介绍了特色措施。大家还一起探讨了如何更好地开展人文关怀和心理疏导工作,推动安全生产。

团委负责人表示,当前行业形势异常严峻,各级团组织更要高度重视青年职工的思想动态和心理现状,将关口前移,工作做在前面,把握主动权,从外围方向加大青年职工关注力度,从思想根源出发,正向引导;团干要成为心理辅导专家,完善工作方式方法,多到基层一线走一走、聊一聊,真诚地与职工开展交流,了解职工所需,一对一帮助,建立信任的沟通关系,切实解决实际困难,让青年职工们放下思想重担,积极地投入到工作当中,扎实提升本领、聚精会神操作,用一流的精神状态和业务技能维护安全生产。

## 热连轧厂强化质量管理拓市场

■记者 张琦梦 通讯员 邢志琼 报道

本报讯 2016年是热连轧厂的保命生存之年,为保住客户,争取市场,给自己赢得生存空间,该厂面对严峻的市场形势,多措并举,将产品质量作为保命生存的第一要素,紧紧依靠管理创新和科技创新,推动品种质量向高端化、特色化和尽善尽美的方向发展。

加强形势任务教育,层层传递压力。让职工明白如何为用户负责,切实把提升质量转化为职工的自觉行动,把质量当作头等重要的大事,时刻树立质量意识;从流程上规范各专业的岗位职责,清晰质量责任,明确质量目标,实施质量红线管理,实现全程管理闭环,倒查质量问题,严肃责任追究;质检工序严格把好检验关,实现不合格品不出厂。

设备是生产的基础,更是质量的基础。该厂要求岗位操作人员加强点检,密切关注设备运行状态,及时发现和提出问题;处理设备故障要有系

统思维和前瞻性,不能局限于点的解决,要从线和面上研究系统性解决办法;建立设备管理责任倒查问责机制,真正把责任落实到每一个管理环节和工作中;围绕设备管理短板进行重点攻关,降低重复性故障,最终实现设备故障时间达标、设备重大事故为零的目标。

“打开后门”“拆除围墙”。建立起自己的营销服务团队,发挥市场与现场的桥梁和纽带作用,聚焦重点品种,形成拳头产品,全方位把握用户的深层次需求,为用户提供细致周到的服务,对重点产品和用户实施全过程跟踪服务,不断拓展产品市场份额;建立优质客户、重点用户定期走访机制,实现全方位、无条件、快反应满足用户个性化需求的服务体系,稳固和扩大效益产品的市场份额。

该厂把生存压力转化为全员尽职履责的动力,确立了质量优先战略,以质量赢得用户,以质量开拓市场,以质量争取主动,以质量树立形象,以质量打赢生存保卫战。



公司持续强化科技创新能力建设,通过完善产、学、研、用相结合的创新体制,着力打造高水平的科技创新平台,有力推动了企业提质增效、转型升级发展。图为技术中心人员在实施相关项目力学实验分析。

王旭宏 摄



## 档案系统「师带徒」再结「新对子」

■记者 佟晓宾 报道

本报讯 3月22日,档案管理部组织的师带徒活动签字仪式在太钢鑫磊公司举行。来自能源动力总厂的师傅张丽与来自太钢鑫磊公司的徒弟谭富力签下师徒协议。这对“师徒”是继今年2月24日公司档案系统首对师徒在岚县矿业公司结对后,该项活动签的第二份协议,结成的第二对师徒。

太钢鑫磊公司的石灰石项目属省级档案验收重点项目,工程量及竣工验收任务相对较大,而档案员又相对年轻,缺乏经验,基础管理相对薄弱,针对这一现状,档案管理部推进“以师带徒”的培训模式,选定了具有12年专业工作经验,曾经独立主持完成了自备电厂项目档案工作,取得了副高级职称的档案管理师张丽,担任为期六个月的专职指导师傅,与太钢鑫磊公司档案员谭富力结为师徒。

签字仪式现场,档案管理部专业人员还进行了现场服务与指导。据悉,档案系统师带徒工作以定目标、定措施,学理论、促实践为主线,引导结合实际工作面对面、手把手,高标准、严要求地开展培训,是公司改变档案员业务水平参差不齐现状、促进档案队伍素质整体提升的重要举措,今年将针对力量薄弱单位重点推进,为完成集团公司范围内所有重点项目的档案管理工作奠定坚实基础。

编者按《《《

近日,公司“感动太钢”人物颁奖仪式隆重举行,经公众投票和组委会评审,产生了10位2015年度“感动太钢”人物和5位“感动太钢”人物提名奖获得者。获奖者在平凡岗位上和生活中,认真践行社会主义核心价值观,传递着真善美。为推动公司职工深入学习他们的先进事迹和高尚道德情操,弘扬传统美德和时代正气,本报从今日起陆续刊发获奖者们的先进事迹报道,激励广大干部职工见贤思齐、向上向善,争做最美太钢人,传递干事创业正能量。



王银耀,炼铁厂4350m<sup>3</sup>高炉炉前作业长。二十几年来如一日,每天早晨七点,他准时来到厂里,晚上七点半才离开单位回家,执着地坚守着自己的信念:把工作干好。在王银耀

## 火红的铁水火红的心

——记2015年度“感动太钢”人物、炼铁厂4350m<sup>3</sup>高炉炉前作业长王银耀

和他的战友们的努力下,高炉现场设备得到精心维护,作业环境显著改善。

随着4350m<sup>3</sup>高炉的稳定顺行,王银耀的“四个铁口同时出铁”的信心越来越坚定。他全身心投入到了这项工作中,成立了以他为首的攻关小组。一次次讨论、研究、反复推算,把各种可能出现的问题都想得

万无一失,不敢有一点纰漏,通过努力,他成功了!每个月四个铁口同时出铁时间可达8~10天,这是全国唯一,也是世界唯一。

(下转第二版)

