

### 公司举行今年第一次民主接待日活动

■记者 谢妮 报道

本报讯 3月26日,2015年第一次领导干部民主接待日活动在太钢工人俱乐部一楼会议室举行,公司党委副书记王新平、工会主席王继光及公司相关部门负责人热情接待了来访的职工及家属。

接待中,公司领导耐心倾听了每一位来访职工及家属的诉求,认真翻阅相关材料。对职工提出的涉及住房、子女就业、工伤待遇等问题,要求能给予解决的,尽快给予办理;对于需要进一步核实的,责成相关单位和部门按照有关规定,尽快给予合理的答复,确保所有问题件件有着落、事事有回音。

公司领导强调,各单位、各部门要按照“谁接待,谁负责”和“谁主管,谁负责”的原则,对于职工群众所反映的问题,如果是政策许可,一定要创新思路和方法,尽快办理;对于政策不允许的问题,要主动与职工群众进行沟通,耐心细致地做好政策的解释说明;对于政策不允许但生活确实有困难的职工,应积极利用多种途径和渠道,按规定给予帮扶,切实维护好广大职工群众的合法权益和利益,使困难职工感受到企业大家庭的温暖。

■记者 佟晓宾 报道

本报讯 3月28日,公司2014年度重点工程建设立功竞赛表彰暨2015年启动大会在工程管理部四楼会议隆重召开。股份公司副总经理谢力及公司工会相关负责人参加会议。

会议总结了2014年度工程建设工作及劳动竞赛活动评比情况,启动了2015年“五比五赛创先争优”竞赛活动,并对下一步工作重点作出安排。

会上,工程管理部相关负责人汇报工作,公司工会相关负责人宣读了工会、劳动竞赛委员会《关于记功表彰太钢2014年度重点工程建设劳动竞赛先进集体和先进个人的决定》,为不锈钢冷连轧工程项目部等5个立功项目部及中冶天工不锈钢冷连轧项目部等6个工人先锋号颁发了奖牌奖状。余红兵等30名个人荣立一等奖,程建平50名个人荣立二等奖,张艳等80名个人荣立三等奖,受到表彰。

山西禄纬堡太耐公司异地搬迁工程项目部负责人代表受到表彰的集体和个人发言,表示将再接再厉为项目尽快达产达效努力奋斗。

会上,谢力代表公司向受到表彰的集体和个人表示祝贺,并分析了2015年公司工程建设特点以及新常态下做好工程创优需要重点关注的工作。

谢力指出,过去的一年是公司工程建设非常关键的一年,一批重点项目陆续竣工,建设任务圆满完成,广大工程建设者为此付出了艰辛的努力,取得了令人满意的成绩。2015年,随着经济进入新常态,投资力度、项目总数、项目特点与往年相比将出现一些明显变化,总体上看,项目建设和生产过程结合更为紧密,节能减排、提质增效等技改工程,质量要求更高了。全体工程建设人员应统一思想,坚持做好安全、质量、进度相关管理。

谢力强调,2015年,工程建设各相关单位要着重做好以下工作:根据依法治国、依法治企要求,尽快完成整章建制合规运营相关工作;严格对照国家最新颁布的招投标法及相关配套政令进行整改;组织法律法规培训;完善信息化手段;工程相关方应按进度要求完成合同结算,按合同兑现农民工工资,确保工程下一步工作合规开展;做好争创优质工程的相关工作。

### 公司召开重点工程建设立功竞赛表彰暨2015年启动大会

### “感动太钢”人物评选专题网站全面升级

■通讯员 李少峰 报道

本报讯 2014年度“感动太钢”人物评选活动已经开始,十里钢城再一次奏响“感动”的旋律。为确保活动取得预期效果,自动化公司技术人员对“感动太钢”人物评选专题网站进行全面升级。

2014年,自动化公司自主研发“感动太钢”人物评选专题网站并投入运行,为2013年度“感动太钢”人物评选活动提供了有力的技术支持。今年,为更加充分展示“感动太钢”人物风采,自动化公司对网站进行了版面的修正和扩充。首先在网站中增加了历史“感动太钢”人物展示栏目,系统可根据评选节点时间,自动显示正常投票页面或者历史浏览页面。其次在评选活动页面中增加了视频信息,在后台批量挂接形成播放列表,可自动在历史“感动太钢”人物页面的导航栏部分显示。最后是在候选人信息中,新增了简要介绍、颁奖致辞等重要信息。

“感动太钢”人物评选专题网站改版后,广大职工不仅可浏览今年候选人的感人事迹,公正地评选出心目中的“感动太钢”人物,还可同时浏览往期的“感动太钢”人物优秀事迹,更好地以“感动太钢”人物为榜样,争做新时期优秀职工。

## 省委常委、组织部长盛茂林深入太钢调研时强调 以效益为中心 不断加强党的建设 快速提升企业核心竞争力



图为盛茂林在炼铁厂调研时的情景。白治斌 摄

■记者 芦文晓 报道

本报讯 3月27日,省委常委、组织部长盛茂林在太钢调研时强调,太钢要以企业效益为中心,不断加强企业党的建设,推动企业加快发展,快速提升企业核心竞争力,为我省转型发展作出新贡献。公司董事长李晓波,党委书记杨海贵,集团公司总经理高祥明,公司党委副书记、纪委书记韩瑞平一同调研。

在调研过程中,盛茂林听取了太钢学习讨论活动开展情况、企业党的建设、党员队伍建设建设和生产经营、技术创新、市场开发、绿色发展等情况的汇报,先后深入4350m<sup>3</sup>高炉、技术中心展厅、2250mm热轧生产线和不锈钢冷连轧生产线等地进行调研。

盛茂林指出,太钢作为一个现代化的全球最大、工艺技术装备水平最高、品种规格最全的不锈钢企业,拥有雄厚的研发实力。技术中心在全国887家国家认定企业技术中心中排名第三。企业还先后荣获“全国质量奖”“首届中国政府质量奖提名奖”“中国工业大奖”等荣誉,非常了不起。太钢的重点产品批量进入石油、化工、造船、集装箱、铁

路、汽车、城市轻轨、大型电站、“神舟”系列飞船等重点领域和新兴行业,产品应用非常广泛。太钢的节能减排、绿色发展也取得了可喜成绩。太钢近年来取得的成绩说明,太钢各级领导班子团结协作、干事创业,企业发展思路明确,自主创新能力强,干部职工队伍有活力,为山西省转变“一煤独大”、加快推动转型发展发挥了排头兵作用。

盛茂林强调,企业党的建设、党员和干部队伍建设及企业管理、科技创新等各项工作都要始终坚持以企业效益为中心。要通过不断加强企业党建工作,坚持从严治党,强化企业党委主体责任和纪委监督责任的落实,为推动企业转型跨越发展提供坚强的思想保障;要通过加大科技人才队伍建设,加大自主创新力度,加快科研成果转化,让更多的产品占领高端领域,走向国际市场,不断提升企业的核心竞争力,为企业创造更大的效益;要通过加强党员干部管理和职工队伍建设,进一步激发全体员工活力,发挥好党员干部在生产经营中的骨干和带头作用,在品种开发、质量提升、科技创新、降本增效等方面作出新成绩,不断增强企业发展的后劲和动力,全速构建新常态下的核心竞争力,推动企业转型发展,为山西省转型发展再作新贡献。

## 一分钱都不嫌少

■记者 石鹰

曹建华心中的降本账实在是太清楚了。与三高炉作业区相关的每一项成本指标、国内水平如何,每一个数字他都是脱口而出,毫不犹豫。在接受记者采访之前,他刚刚算完一笔账。他说,把喷煤比再提高,一年降成本数额可观。

曹建华是炼铁厂三高炉作业区值班作业长。面对公司阶段性平衡组织生产的要求,他感到降成本的压力更大了。这些天,他更加关注煤粉与焦炭的市场价格。他时刻盘算着用哪一种燃料更经济,但前提是要保证炉况稳定顺行。他说,炉况能够长期保持稳定顺行,就可满足下工序的质量需求,同时减少不必要的能耗。确保生产合格品,才是降成本最直接、最有效的途径。在此前提下,他们再算高炉自己的经济账。提高喷煤比,降低焦比,燃料成本省出来了;全方位着手降低铁的硅含量,为下工序冶炼品种钢降成本提前铺路;节约风水电汽能源介质消耗全面展开……

曹建华高兴地说,近来,三高炉吨铁的风耗降了两毛一分钱。降成本过程中,一分钱都不嫌少,他们要一分一分地把钱都“抠”出来。

徐纪山作为三高炉作业区主管承担的降成本压力更大。他说,今年前两个月,他们作业区的绩效在全厂排名是靠前的,因此职工收入也相对平稳,岗位工作热情也比较高。今年,他们打算向自己发起挑战,在去年已创造的全国最高喷煤比的基础上再突破。这样,可以降低焦比,使吨钢成本更为经济。此外,他们还要通过标准化管理动力能源介质降成本;加强设备管理零休降成本;通过培训提高工作技能,减少操作失误降成本……徐纪山说,只要是能降成本的点点滴滴都不嫌少。通过这一点一滴的积聚,才能有全作业区职工稳定的收入。他以此为乐趣,更有成就感和幸福感。他说,这是热爱工作给予他的回馈。

降成本堪比过家过日子,一分钱都不嫌少,是他们的理念,更是他们的责任。