

■ 通讯员 李章军 报道

## 不锈钢冷轧厂「四个围绕」落实廉政大会精神

本报讯 不锈钢冷轧厂认真学习贯彻公司党风廉政建设大会精神,组织中心组、支部、科室、作业区传达学习了公司领导讲话精神,安排部署党风廉政建设和反腐败中心工作,落实好“两个责任”,为健康发展提供坚强的思想政治保证。

该厂在学习贯彻公司党风廉政建设大会精神工作中,聚焦工作实际,以“四个围绕”抓落实:一是围绕学习讨论落实活动,认真落实中央八项规定,解决“四风”问题,取信于民。二是围绕干部职工队伍建设,对“不作为、乱作为”进行专项整治,推动“认真文化”氛围的形成,促进党员干部坚持原则、遵守党的纪律,敢于担当、攻坚克难、履职尽责,努力建设一支清正廉洁、干事创业、勇于担当、永不生锈的干部队伍。三是围绕引导动员广大党员和干部职工凝心聚力,开展形势任务教育,切实增强责任感和使命感,激发起全员创新创造、提质增效、干事创业的激情,扎实做好各项工作。四是围绕坚持从严治党,认真落实党风廉政建设“两个责任”和“一岗双责”,狠抓党的纪律,完善廉政风险防控体系,加强监管,强化执纪问责和违纪惩处,推动作风建设和反腐倡廉建设取得新成效,促进领导干部和有业务处置权人员廉洁从业,开创弊绝风清的良好局面。

## 廉洁漫谈

■ 白泓



无论是古代廉洁故事,还是现代的事例,都向我们传递着这样一个道理,只有自身廉洁,才是幸福生活的基石。任何时候,我们都不应该丢了自己的原则,丢失了自己的人格。要克服人性中的弱点,就要加强自我约束、自我教育。

也许在当下,社会的纷繁、时代的飞跃、物欲的横流,让一部分人迷失了方向,找不到美丑善恶的标准。但是,无数的事例告诉我们,非分之利莫伸手,前车之鉴当三思。我们时时刻刻都要提醒自己要抵得住诱惑,撑得住信念,守得住清贫,耐得住寂寞。人活着要抛弃不切合实际的欲望,不要一

味与别人攀比,追求虚荣和奢华,否则,为了一时贪欲就会断送自己的前程。君子爱财取之有道,非我们诚实劳动之所得,就毫不犹豫拒之门外。要用自身的健康体魄、良好的职业心态干好我们的本职工作,这样的劳动所得问心无愧,为人不贪、一身轻松。

我们的企业就像一棵参天大树,而我们每一个企业员工正是大树深入土壤里的根系,虽然我们每个人的工作岗位各有不同、职位各有高低,也许我们不会成长为那强壮的树干或翠绿的枝叶,但这棵大树的蓬勃生长却依赖于最基础的根系。因此,我们应从小事警醒、从细节做起,坚持“勿以职小而不廉,不以事小而不勤”的信念,在平凡的工作岗位上清正廉洁、秉公职守。



■ 通讯员 高爱忠 报道

本报讯 今年以来,东山矿党委以学习讨论落实活动为契机,通过完善责任体系、积极宣传教育、严格风险防控、加强作风转变等多种举措,扎实推进党风廉政建设,构筑廉洁“防火墙”。

该矿党委建立党委书记负总责、班子成员分工负责、各层级负责人齐抓共管的党风廉政建设责任体系,完善报告制度、检查考核制度、责任追究办法等规章制度,党委书记与各单位负责人签订党风廉政建设目标责任书。结合生产经营实际,深化“六权治本”,进一步规范管理职责,传递压力,促进“一岗双责”的落实。

该矿党委利用内网、宣传栏、微信等平台大力开展党纪法规教育和道德教育,集中学习公司近年来查办的典型案例,组织党员和有业务处置权人员观看反腐倡廉建设电教片,选树一批廉洁从业、一心为公的先进典型,引导党员领导干部克己奉公、廉洁自律,在全矿营造风清气正的廉洁氛围。

该矿党委坚持把职工满意作为检验工作的第一标准。对本单位敏感岗位和廉洁风险点进行再分析、再排查,严肃查处不履行或不正确履行职责的人员,并加大效能监察力度,把职工反映的热点疑点,管理中潜在风险事项作为专项监察的重点,务求取得实效。同时,在营销、物资管控、工程建设等重点部位和关键环节,加大科技防腐力度,运行“制度+科技”工作机制,提高反腐倡廉建设科学化水平。

此外,该矿党委狠抓机关职工队伍工作作风转变,多部门联合审查新提拔干部,匡正选人用人风气,着力解决思想上漠视职工、感情上疏远职工、工作上脱离职工的问题。

## 东山矿多举措构筑廉洁「防火墙」

### 图片新闻

型材厂本着公平、公正、公开原则,认真分配原22宿舍、东岗15号楼房源工作,广泛征求职工群众意见,制定了切实可行分配方案及打分细则。图为该厂对申请购房职工打分情况进行公示。

史蕾 摄 侯海燕 文

## 设备物资采购部坚决反对不作为乱作为

■ 通讯员 安丽刚 报道

本报讯 公司党风廉政建设大会召开后,设备物资采购部组织班组长以上人员进行集中学习讨论,并结合部门实际,对进一步贯彻落实会议精神作了安排部署。

该部结合钢铁行业以及公司面临的困难,深入剖析了员

■ 通讯员 柯敏 报道

本报讯 炼钢二厂积极探索廉洁教育的新途径、新方法,以新上岗干部为重点,把反腐倡廉教育贯穿于干部培养、选拔、管理、使用的各个环节,通过“话廉、悟廉、诺廉”不断强化新上岗干部廉洁从业意识。

话廉:一次任前廉洁谈话。采取集体谈与个别谈相结合的形式,由纪委书记或副书记对新提拔的领导干部,进行集中廉洁谈话,并提出廉洁要求。同时,对一些重点领域、重要岗位的领导干部进行约谈,结合当前党风廉政建设形势、新任岗位工作特点以及廉洁风险,帮助检查剖析存在问

工在思想深处依然存在的对腐败认识不清,甚至存在侥幸的错误心理以及行动上的“乱作为”、“不作为”现象。要求各科室、支部迅速组织员工开展深入的学习讨论,结合各自的工作岗位,对“不作为、乱作为”的具体表现形式进行全面梳理,分析原因、制定对策。要深入开展对“不作为、乱作

为”的专项整治,坚决反对、坚决查处。通过认真落实党风廉政建设责任制,推动“两个责任”和“一岗双责”的落实,使全体干部职工统一思想,提振信心,树立勇于担当意识,培育“马上就办、真抓实干”的廉洁高效文化,推动部门各项工作圆满完成,全力以赴打赢生存保卫战。

### 话廉 悟廉 诺廉

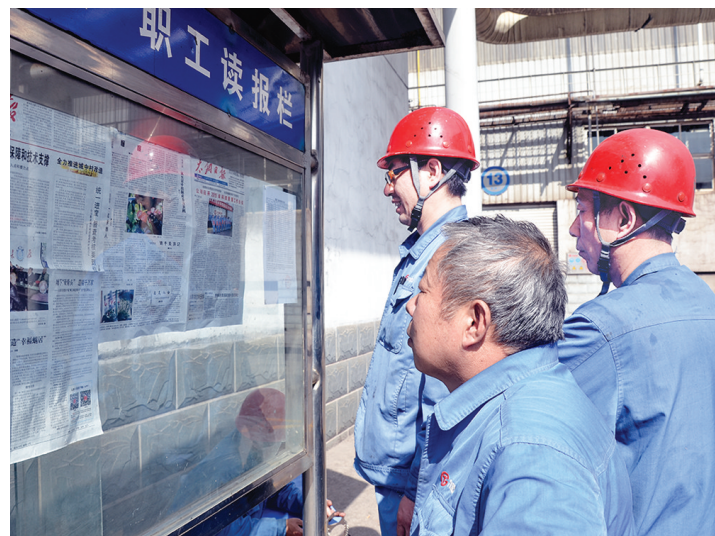
## 炼钢二厂强化新任干部廉洁从业意识

题和不足,提出防范措施,切实做到防患于未然。

悟廉:一次任前警示教育。组织新任领导干部观看警示教育片、读警示教育读本、撰写心得体会等方式开展警示教育。通过多种形式的警示教育,给新任领导干部打好任前“防腐针”,筑牢党纪法规和拒腐防变思想防线,时刻提醒新任领导干部在走上工作岗位后做到警钟长鸣。

诺廉:一次任前廉洁承

诺。出台了《干部上岗前谈话制度》,将新任干部廉洁履职承诺制度化、规范化。承诺书通过厂内OA公示栏等形式对外公示,接受监督。此外,为强化对制度的执行力度,新任科级领导干部试用期满后,将根据其承诺内容,在本单位和其他一定范围内进行考察,发现未认真履职和信守承诺的,将延期转正,并责令整改,延长期满后整改不到位的,将免去其所任职务。



■ 通讯员 王艳 报道

本报讯 近日,电修公司组织全体副科以上领导干部、机关管理人员及有业务处置权的重点领域和关键岗位人员召开了党风廉政建设大会,回顾总结2014年党风建设和反腐败工作,研究部署了2015年重点工

执纪”、“知责、履责”;通过坚持不懈的完善流程、发现问题,完善制度、堵塞漏洞,提高各项工作运营效率和质量;通过对苗头性、倾向性问题的密切关注,查证落实,严格追究,净化发展环境。一年来通过严格落实党风廉政建设责任制各项工作,该公司在转变作风、从严管理、责任

### 电修公司

## 树立抓党风廉政建设是本职理念

作任务。

2014年,电修公司认真贯彻集团公司的决策部署,坚持将党风建设和反腐败工作纳入到企业改革发展和党的建设总体工作中,统一领导,统一部署,统一考核,聚焦队伍作风建设,强化执纪监督问责,较好地发挥了监督保证作用。特别是通过持续深入的学习教育,引导广大干部职工“学法、守法”、“明纪、

落实以及提升素质能力等方面都取得了明显的进步。

今年形势依然严峻,任务相当艰巨,该公司提出各级党组织和全体党员干部一定要认清形势,牢固树立“抓党风廉政建设是本职、不抓是失职、抓不好是失职”的理念,把反腐倡廉工作纳入到生产经营建设和党的建设总体工作中,努力做好党风建设和反腐败工作。