

## 热连轧厂以新姿态适应新常态迎接新挑战

■特约记者 姚雷 报道

本报讯 近日,热连轧厂层层学习传达公司贯彻全国“两会”精神大会上李晓波董事长讲话精神,一致表示要以新姿态适应新常态,迎接新的更大的挑战。

该厂领导强调各部门要深刻领会、认真贯彻李晓波董事长在大会上的讲话精神,全员调整好工作状态,以昂扬向上的精神面貌、渴望生存的内在需求,紧盯目标,自我变革,主动行动,协同奋进,以优异的业绩扭转当前的被动局面,实现在极端困难经营形势下的逆势发展。要做好思想工作,带好职工队伍,把形势给职工讲清楚,让每一名职工都认识到,当前面临的形势不允许我们有任何懈怠,必须严格执行制度、上下形成合力、人人履职尽责,确保现场有效运行。要创新突破,在非常之时用非常之力,以磐石一样坚忍不拔的意志和火山喷发一样的巨大爆发力,直面挑战,勇于亮剑,集聚强大的正能量,在质量、成本上实现突破,切实提升产品竞争力。要以严细实的措施抓好各项工作的落实,充分发挥班组抓落实的基础单元作用,通过加大激励力度,进一步调动班组长敢于负责、严细管控、狠抓落实的主动性和积极性。要抓住质量这个关键,打好品种质量攻坚战,各级领导和专业技术人员,要在“产品质量大提升”的活动中,有作为,出实招,尽快突破瓶颈,实现关键指标的明显进步。

强化危机意识  
打赢生存保卫战

## 集团公司召开二季度安委会会议

■记者 佟晓宾 报道

本报讯 3月27日,集团公司在公司主楼二楼会议室召开二季度安委会会议。会议要求,要认真落实“一岗双责”要求,切实履行安全责任,将“一高两严”和二季度重点工作要求落到实处,确保安全生产。

公司领导高祥明、张志方、韩瑞平、王继光、韩珍堂、彭存根,公司副总级领导,公司安委会成员单位负责人参加会议。

会上,公司安委办汇报了一季度安全工作落实情况,分析了安全生产面临的形势,剖析了当前安全管理存在的问题,结合党和政府在安全生产工作方面的新精神和新要求,提出了二季度安全工作的目标任务和重点工作任务。装备部就检修外协专项整治工作进行了专题汇报,会议还听取了相关专业部门的安全工作汇报。

会议要求,二季度,公司安全生产工作要继续以“一高两严”为总要求,以三项专项整治、标准化作业区建设为抓手,加大高风险单元管控力度,严格“红线”管理、过程问责和“三个必须”,促进安全生产“知责、履责”“一岗双责”和各项安全工作的落实,推动“0123”安全管控模式阶段升级。重点工作是:以修订完善规章制度为重点,认真学习国家安监总局系列规定和安全标准,持续做好新《安全生产法》的贯彻落实工作;继续开展有限空间作业、外协外委、检修维修和危险化学品安全专项整治,确保高风险领域安全生产全面受控;持

续推进安全标准化建设,推动安全管理标准化上台阶;深入推进高风险单元安全管控,加强隐患排查治理和应急救援管理工作;强化事故案例警示教育,深化安全文化建设;严格落实过程管控的安全要求,强化安全效能监察工作,推进各层次人员的“知责、履责”。会议还就职业卫生、防洪防汛、防暑降温等工作进行了安排部署。

集团公司总经理高祥明针对一季度安全工作存在的问题,结合当前安全工作面临的新形势,提出以下要求:一是要坚定做好安全生产工作的信心。要切实抓好外协等安全专项整治工作。一季度,外协专项整治工作取得初步成效。相关专业部门和各单位要坚定信心,持之以恒,找准方向,认准目标,坚决杜绝转包、挂靠等行为,下决心实现外协队伍安全管理的井然有序,同时以此推进各专项整治取得实效。二是要严肃责任追究。针对一季度发生的各类安全生产事故,公司严格按照安全生产问责制度和职工奖惩管理规定进行了严肃处理,充分表明了公司严格管理、严肃问责的态度和决心。各单位要正确对待,举一反三,严格执行制度,严肃责任追究。三是要严格落实“一岗双责”。“一岗双责”落实到位是安全绩效不好的根本原因。管业务必须管安全,各级领导干部、各专业部门负责人要从自身做起,带头发挥表率作用,在安排、布置、落实工作时,同步检查、落实、确认安全工作,实现以上率下、上行下效,确保“一岗双责”的有效快速落实,为安全生产奠定良好基础。

## 炼铁厂自我挑战寻求预算“突破口”

■记者 石鹰 报道

本报讯 一段时间以来,炼铁厂三高炉喷煤长期在国内同类型高炉中保持领先水平。3月中旬,三高炉作业区实现自我挑战目标,吨铁喷煤比再次刷新纪录,为完成该厂降成本预算目标找到了新的“突破口”。

今年以来,面对钢铁企业经营困难不减的形势,炼铁厂从阶段性平衡组织生产的要求出发,“落实”两个字入手,动员全厂职工戮力同心打赢生存保卫战。该厂负责人说,2015年是炼铁厂的“制度落实管理年”,通过强化“制度、流程、过程”三个工作环节,按照“树立不屈的精神、通过细化研究、制定整改措施、进行大胆创新”四个工作步骤,实现对该厂的每一项工作都达到“充分辨识、必要确认、坚持执行、严肃责任、严格考核”五个规范要求。就是要通过制度体系模块化模式化管理,强制推行制度管理,使一切行为都有制度和标准来约束。年初,在该厂高炉风口损坏维修中,相关职工不仅及时处理,而且还完善了标准化制度,并对所有岗位人员进行了培训和演练。职工们将“落实”二字渗透到了生产过程的每一个环节,从思想上、措施上不断完善各项制度,完善炼铁厂的体系建设。

在形势任务宣传教育上,该厂发动全体职工进行工艺改进,为干事创业搭建平台,提升技术创新的积极性,把全体职工的思想统一到完成预算目标上来。在降本增效方面,该厂从原料结构调整、降低燃料比、降低辅料消耗和能源消耗等方面全面推进,以炉况稳定顺行为中心,坚持经济喷煤比,控制燃料成本,不单纯追求单项指标最优。同时通过合理规划,减少内部倒班,降低外委运费,降低备件、材料费用,努力完成预算目标。该厂还成立了9个攻关组,通过课题攻关制度,攻克当前生产经营中的难点问题。

## 质量是出击的箭 责任是发射的弓

质量是出击的箭,责任是发射的弓。只有弓的弹力无比,才能射出所向披靡的箭。

■记者 张晓鹏

早上8点多,班前会刚开了一会儿,炼钢二厂电气一作业区点检员宫殿宁就接到电话:“刚才一冶炼作业区反映1号RH(真空处理)精炼炉称量有问题,你赶紧过去看看。”挂断电话,他立刻赶到现场。与技术员沟通后得知,原来是一炉模铸钢冶炼后,检测到钛铁合金含量出现波动。

“难道是称量仓出了问题?”若是称量仓出了问题,配料比例就会出问题,炼钢质量会受到影响。以他平日里的作风,是绝对不允许任何质量问题出现在自己这里的。宫殿宁立即对称量仓进行了校准。然而,结果却显示称量正常。“称重传感器没出问题,基本可以排除我这儿的原因了。”他舒了一口气。

刚要起身离开,作业主管边志勇叫住了他,“先别急着走啊,我们再做个实物排料称量吧。”边志勇接着说,“以后再遇到类似情况,不管是不是咱们自身的问题,都要和下工序相互配合找到问题根源。”

“不是自身的原因,还这么认真。”宫殿宁心里不大愿意。但他还是听了边主管的话,进行了实物排料称量。他们把事先称好的料放入料仓中,等它过完称量仓后,再称称实际出来的料是多少,以此来检验称量精度。(下转第二版)

【记者手记】

我们的企业就像一台机器,是由成千上万个功能各不相同的零部件配合而成的,而我们每个岗位上的员工就是一个个小小的零件。只有我们发挥出各自的作用才能保证这台机器的正常运行,才能够生产出质量好的产品。如何才能最大限度地发挥自身动力使企业突破当前困境呢?这就靠着一份责任、一种对岗位身份的认同感。质量是出击的箭,责任是发射的弓。只有弓的弹力无比,才能射出所向披靡的箭。

in 拼在一线

峨口铁矿积极引导全员严肃工规落实,杜绝质量漏洞,提高本工序产品质量,营造“认真、科学、精细、严肃”的质量工作氛围。图为该矿原料作业区职工正在检查球团矿生球质量。

赵冬梅 摄

