

坚持一高两严  
落实一岗双责

全力构建平安太钢

太钢不锈钢部署二季度安全生产工作

## 公司2015年度科技创新成果丰硕

■记者 石鹰 报道

本报讯 2015年,面对前所未有的严峻形势和艰巨繁重的科研任务,公司广大科技人员发扬迎难而上、勇于拼搏的精神,科技成果又获丰收。全年通过省级科技成果鉴定项目16项,获得省部级及以上科技成果奖11项。其中,冶金科学技术奖4项,山西省科技进步奖7项。

《高质量宽幅不锈钢光亮板全流程生产线自主集成与关键技术开发》项目获山西省科技进步一等奖。该项目依靠自主创新,实现了宽幅不锈钢BA板制造技术和系列产品开发方面的重大突破,满足了建筑装饰、家电等行业快速发展对宽幅、超宽幅不锈钢BA板的急需,推动我国不锈钢BA板产品和应用达到国际一流水平。目前,太钢宽幅不锈钢BA板产量已跃居全球第一。同

时获得山西省科技进步一等奖的还有《微细粒复杂难选红磁混合铁矿选矿技术开发及2200万t/a选矿装备集成》项目。

获得山西省科技进步二等奖的项目共3项。其中,《市政污水回用中MSBR-UF/RO工艺技术的开发与应用研究》解决了市政污水外排造成环境污染问题和企业生产缺水现状,实现了水资源综合利用,为企业开辟了新水源,总结了工程经验和运行经验,实现了内陆型钢厂与省会城市的和谐发展。该项目研发团队针对生活污水有机物高、水量不稳的特点及太钢生产线使用除盐水的高标准要求,进行了3年的数据收集、分析研究,自主集成工艺流程,自主建设取水泵站、输送管线、生化处理系统和深度处理系统。项目投产后,每年回收处理生活污水1800万吨,占太原市外排水量的

25%;同时制备1120万吨除盐水用于生产系统,为企业节约新水30%。目前,太钢吨钢新水消耗达到国际先进水平。

近年来,公司大力实施创新驱动战略,引导全员树立“闻新则喜、闻新则动、以新制胜”的创新理念,营造“鼓励创新、宽容失败、追求卓越”的创新文化,推行SBU(战略业务单元),实行课题首席负责人公开竞聘、命题承包,对突出贡献人才和团队进行重奖,与国内外高等院校、科研院所建立技术创新战略联盟,加强同国内外同行技术交流,给科技创新提供了肥沃的土壤,使公司创新成果层出不穷,增加了企业竞争力。2016年,公司技术中心发扬和倡导“一颗热心”“两种精神”“五个不怕”的作风,布好局、立好题、用好人,抓重点、高标准、严要求,立志为公司发展添动力、强支撑。

■记者 陈涛 报道

本报讯 3月31日,太钢不锈钢召开二季度安委会会议。公司领导张志方、王新平、王继光、柴志勇、高建兵、谢力、杨贵龙,公司相关副总级领导,安委会成员单位负责人参加会议。太钢不锈钢副总经理高建兵主持会议。

会上,安委办通报了一季度安全工作的落实情况及存在的问题,提出了二季度安全工作的意见建议。安委办成员就进一步做好安全工作进行了讨论。

会议指出,当前,公司安全生产形势仍十分严峻,各单位、各部门要清醒认识新常态下安全生产的复杂性,把思想和行动统一到党中央、国务院和省委、省政府以及集团公司的决策部署上来,进一步增强紧迫感和责任感,切实把安全工作抓紧抓好。

会议强调,要认真贯彻年度安全工作的指导思想,加大现场安全监督力度,着力打好“三反”歼灭战,全力推进专业安全管理,严肃过程安全问责,确保安全生产形势持续稳定。二季度要重点抓好“一岗双责”的落实,深化高风险领域管控,深入推进安全生产标准化建设,落实好安全文化建设各项工作。

太钢不锈钢总经理张志方在讲话中指出,一季度公司安全生产相对平稳,但形势依然严峻,绝不能掉以轻心。要时刻绷紧安全生产这根弦,按照“一高两严”总要求,严格落实“一岗双责”,强化现场关注,细化安全措施,防患于未然,全力实现安全事故零目标。他强调,安全工作十分繁重,一分部署,九分落实。要以“三项专项整治”为重点,强化高风险领域的管控,夯实安全管理基础,把安全隐患消灭在萌芽状态;时刻关注现场装备、工艺、能源、环保等领域出现的新变化,优化工艺流程,完善作业标准,确保安全措施管用有效,提升安全管理体系运行效果;提前部署防洪防汛、防暑降温等季节性工作,把市政道路建设对物流运输、职工通行等造成的影响降到最低,维护公司正常的生产生活秩序。

## 太钢不锈钢召开一体化体系管理评审视频会议

■记者 申文丽 报道

本报讯 3月30日,太钢不锈钢一体化体系管理评审视频会议在公司主楼三楼会议室召开。太钢不锈钢总经理张志方,副总经理高建兵、谢力,公司相关副总级领导及相关部门、单位厂部长参加会议。其他部门单位厂部长(经理)、主管副厂长(副经理)、各专业体系相关科室科长、各作业区主管及各级体系管理人员在本单位分会场参会。

会议由高建兵主持。系统创新部首先通报了公司去年一体化体系管理运行情况。安全生产管理部、制造与质量管理部、能源环保部分别汇报了去年一年在职业健康安全管理体系、质量管理体系、环境能源管理体系方面的运行情况,分析了存在的问题,提出了改善措施。炼钢二厂、热连轧厂、加工厂结合本厂体系运行情况、存在问题及整改情况作典型发言。

张志方就一体化体系管理提出具体要求。第一,安全、质量、环境、能源四个管理体系,是公司协同发展和推进企业管理进步的重要手段。当前,公司各单位还存在对四体系的重视和认识程度不够、不到位的

情况,各个单位一把手要把一体化体系真正重视起来,把四体系提高到与公司发展息息相关的高度去认识,去推动。第二,各单位要将实际的生产经营目标和体系真正对应结合起来,要以此次内部评审为契机,将四体系充分套用到实际生产当中,有的放矢地发现和解决问题,避免体系和实际两张皮的现象。第三,对于已经发现的问题不但要限期整改,各单位还要举一反三,找出问题根源,避免在体系运行过程中出现类似问题,将四体系纠偏、预防的功能充分发挥出来。第四,一体化管理是一种量化管理,需要海量数据的支撑,数据不全就会造成判断不准。各单位要回过头来深刻反省目前收集的数据是否能够支撑四体系的有效运行,同时要进一步完善数据管理平台,让数据支撑起体系,让四体系真正成为助推公司发展的有效管理方法。第五,四体系的有效运行归根结底需要设备做保障,安全、质量、能源、环保也都和设备的功能精度紧密相关。各单位要进一步做好关键设备的管控,将现有的设备功能精度充分发挥出来,以设备的良好运转来保障公司一体化管理体系的有效运行。



日前,炼钢二厂通过完善质量管理体系、强化技术质量攻关、开展工艺质量培训、培养员工“工匠精神”等举措,持续提升品种质量,全力打造决胜市场的利器。图为该厂生产现场。

张鑫 摄

发挥技术创新优势 提高工业余热回收

## 能动总厂圆满完成冬季供暖任务

■特约记者 郭红梅 报道

本报讯 3月31日,能源动力总厂热网首站关闭送汽阀门,宣布冬季供暖任务圆满完成。这个冬季,供热面积达到2200万平方米,比去年增加了29.4%,供热量增加了15.7%。

冬季供暖是关系民生的头等大事。2015年,能源动力总厂坚持绿色发展理念,充分发挥

技术创新和管理创新优势,不断提高回收工业生产余热水平。按照公司要求,2015年,能源动力总厂千方百计克服困难完成了集节能和供热于一体的乏汽余热回收供暖工程,在2014年高炉冲渣水余热回收技术的基础上再新增集中供热面积500万平方米,助力省城冬季供暖实现无煤化,为城市提供更多的清洁热源,进一步改善了省

城大气环境质量,在实现清洁生产的同时,获得了很好的社会效益、环保效益和经济效益。

对城市居民负责是能源动力总厂的责任,保证供热系统安全平稳运行更是总厂职工的使命。为了确保2015年冬季供暖任务的顺利完成,能源动力总厂全体职工面对新常态下的太钢发展形势,坚定信心,积极行动,发扬李双良精神,做到每个细小环节严格操作标准,实施精细化操作,杜绝急躁、疏忽大意,用无私的付出和坚守圆满完成了公司交付的冬季供热任务。