

# 峨矿加强党建汇聚发展正能量

■特约记者 王振华 报道

本报讯 今年以来,面对前所未有的压力和挑战,峨口铁矿党委紧紧围绕打赢生存保卫战这一艰巨任务,以改革创新的精神加强党的基层组织建设,以安全生产和降本增效为重点,深化“三个转化”创新实践活动,进一步增强党组织凝聚力,把党的政治优势转化为全面完成预算目标的内在动力。

该矿党委将形势任务教育和宣传贯穿于生产经营全过程,从矿部、作业区至班组层层围绕“为生存而战”的主题,开展以讲形势、讲不足、讲优势、讲责任为内容的形势任务教育,层层分解指标,层层传递压力,层层落实责任,形成明任务、抓落实的

良好局面,为矿山打赢生存保卫战注入强劲的思想动力。

该矿党委通过中心组学习、专题研讨、基层一线调研等形式,及时将党的十八大和十八届四中、五中全会精神及中央、省委、公司党委的要求传达到各单位,提升了党员干部的素质和修养。班子成员针对严以修身、严以律己、严以用权三个专题学习的规定,结合两级公司当前的生产经营现状、分管工作实际和个人思想作风实际,查找自身存在的不足,其中6项关系职工群众切身利益的重点、难点立行立改项目取得明显成效。全矿各级党组织强化组织建设,严肃党内生活,完善工作机制。各党支部紧紧围绕生产经营目标,扎实开展“三个转化”,实现了党建工作与中

心工作的有机结合,确定“三个转化”活动载体40项,党员参与率100%。活动载体通过对标一流、公开承诺、过程控制、分段实施等项目化管理措施,充分发挥了党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。在开展创先争优活动中,通过月度任务跟踪落实、季度互动评价考核、过程动态辅导管理等措施,极大地调动了各级党组织和广大党员的工作积极性、主动性和创造性,增强了全体职工战胜各种困难、实现全年预算目标的信心和决心。进一步加强党风廉政建设,落实党委主体责任和纪律监督责任,完善反腐倡廉各项制度,强化对党员干部履职行权的监督,提升了各级干部的廉洁自律能力。

■通讯员 崔静红 王玉凤 报道

本报讯 尖山铁矿认真落实从严治党、从严治吏的管党治党方针,不断完善选人用人机制,强化干部监督管理,努力构建流程规范、流动有序的人力资源体系。

持续完善选人用人机制。创新选人用人方法,管理、专技人员持续推行双向选择机制,彻底改变过去选人用人主要靠推荐、靠发现的闭塞模式,实现由人治到法治、从经验到科学的转变和提升。将上年度干部绩效评价结果应用到双向选择,被免职人员及免职后的空缺都要参与双向选择,促进敢作为、能作为的管理人员走向领导岗位,增强了各级领导班子的凝聚力、向心力。

创新人才培育机制。利用周三讲堂开展管理干部上讲台活动,每两月组织“干部管理能力提升”培训,不断提升干部队伍的专业素质和业务能力;开辟首席师工作室,通过解决难点疑点问题提升业务水平;不断完善职业晋升通道,为年轻员工成长提供机会和平台。

应用绩效管理手段,进行干部绩效评价。将绩效评价结果应用到干部管理中。根据年度绩效评价结果,对评为不合格的干部进行免职或降职,对评为待改进的干部进行诫勉谈话,不断提高各级干部履职尽责的积极性,持续优化干部队伍。

加强干部监督管理,增强组织纪律意识。该矿一方面从制度、纪委、职工群众三个层面齐发力,加强对干部的监督管理;另一方面通过建立《干部关键事件履职档案》和《干部作风建设档案》,把对关键事件的履职情况纳入个人业绩,对落后的干部定期进行通报批评,诫勉谈话,促进干部的履职尽责,推动该矿干部管理水平的不断提升。

## 尖矿完善机制提升干部管理水平

# 福利总厂抓好六项工作确保打赢保供战

■通讯员 贾振华 报道

本报讯 福利总厂党委认真贯彻落实公司“两会”精神,努力把党的政治优势转化为市场竞争优势,把党的组织动员能力转化为干部职工攻坚克难的行动能力,全力抓好六项重点工作,坚决打赢不锈钢瓦斯管保供战。

福利总厂党委六项工作是:一、坚持全面从严治党,把党的政治优势

转化为竞争优势。切实担当起“两个责任”,直面问题,转变作风,保证“两个责任”落到实处。二、坚持围绕中心抓党建,开展形式多样的争创活动,促进企业和谐稳定快速发展。三、完善党建工作的创新机制,着力在规范管理、创新机制上下功夫,建立和完善党务管理制度,逐步将组织建设、党员管理、干部考核、宣传教育等工作纳入制度化、规范化的轨道。四、规范管理,提高党员素质。在规

范“三会一课”的基础上,结合时事形势、生产经营情况等,开展“党员主题日”活动,提升党员的思想素质。五、积极探索职工思想政治工作新方法。建立和完善以总厂党委和区域党支部为轴心的密切联系群众网络体系,坚持“十必访”制度,广泛与残疾职工、困难职工、“问题”职工结对子,把职工思想工作做细做实做到位。六、坚持党建带团建、带团建,维护职工的合法权益,完善职工利益协调机制、诉求表达机制和权益保障机制,促进领导与职工、职工与职工、职工与企业间的和谐。

## 绑腿跑步的启示

■ 张建智

为丰富和活跃职工的精神生活,让职工以更加饱满和积极的工作热情投入到工作中,厂里组织职工进行了绑腿跑步比赛。

绑腿跑步就是用绳子将一人的左腿和另一人的右腿在脚踝处绑到一起,然后听令开始向前跑步,跑完规定距离用时最短为胜者。看似简单的跑步,其实不然。一条绳子将两个独立、自由的个体捆绑在一起,变成了合作和责任的合体,产生了质的变化。步调一致是两人顺利完成比赛的关键,姿势优美、风驰电掣才是最有欣赏价值的,否则一路

将磕磕绊绊、跌跌撞撞,让人捧腹大笑。

由此联想到了自己的工作岗位。如果班组成员和谐相处、同心同力、处处以工作为中心,那就是一个合作和负责任的集体,工作想做不好都难。否则就像那因为步调不一致而丑态百出、让人忍俊不禁的绑腿跑步者了。一个班组里,如果组员不团结、各怀心事、处处以自己为中心,那就是一个无组织、无纪律的集体,会严重影响到工作质量和效果,这是谁也不愿意看到的结果。如果每个人都能履职尽责,以工作为重,从细节做起、心力合一,那你就是优秀绑腿跑步者,会在工作中找到快乐,更会懂得快乐工作的意义了。



# 不锈钢线材厂抓党建不放松

■通讯员 王绍君 报道

本报讯 面对2016年异常严峻的生产经营形势,不锈钢线材厂党委及时确定了全年党建工作指导思想,引导全体党员干部认清形势,坚定信心,带头增强危机感和责任感,带头落实各项预算保证措施,为完成年度预算目标任务而不懈努力。

该厂党委2016年工作的指导思想是:全面落实党的十八大和十八届四中、五中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,按照省委十届七次全会精神,坚决推进全面从严治党、依规治党,努力把党的政治优势转化为市场竞争优势,把党的组织动员能力转化为干部职工攻坚克难的行动能力,以党

的建设新成果、作风建设新成效、深化改革新成绩,坚决打赢生存保卫战。

为全面落实这一指导思想,厂党委要求重点围绕四个方面推进党建工作:一是要加强思想政治教育,坚定改革发展信心;二是要坚决落实“两个责任”,全面从严治党;三是要加强党的组织建设,严格党员和干部队伍管理;四是要发挥群众组织作用,依靠职工办好企业。

该厂党委要求,形势越是严峻,任务越是艰巨,就越是需要各级党组织和党员干部发挥好战斗堡垒和先锋模范作用,在公司党委和厂党委领导下,坚定信心,攻坚克难,为打赢生存保卫战,实现全年预算目标而努力奋斗。



图一



图二

在峨嵋山凤凰岭山脚下,钢盛城郊森林公园管护项目部来自劳务市场集中管理的职工们将“危机·信心·行动”大讨论活动转化成强大工作动力,奋战在各自新的岗位上。

图一为职工们发扬自力更生、艰苦奋斗的精神,开垦荒地,准备种植蔬菜。

图二为职工们在水系瀑布水池里清理垃圾。

杨金喜 摄

图片新闻