

省委专项巡视组的反馈意见明确指出,要针对陈川平案件开展反思剖析和警示教育,使全公司上下从思想和灵魂深处受到警醒,肃清影响,提高认识。我们要认真落实省委专项巡视组的反馈意见精神,按照公司党委整改方案要求,深入开展陈川平案件的反思剖析和警示教育,从中深刻汲取教训,严肃认真整改,为推动全面从严治党、实现公司持续健康发展奠定坚实思想基础。

要切实提高认识。公司上下要把深入开展陈川平案件的反思剖析和警示教育作为当前一项重大的政治任务,抓紧抓好,扎实推进。在反思剖析和警示教育中,各级党组织要通过专题会、“三会一课”等多种形式,认真组织学习《中国共产党党章》《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》,认真学习省委专项巡视组的反馈意见精神和公司党委落实省委专项巡视组反馈意见整改工作方案要求,教育引导全体党员始终坚定共产主义理想信念,牢记全心全意为人民服务的宗旨,筑牢拒腐防变的思想道德防线,始终保持政治清醒和政治自觉,切实把思想和行动统一到中央和省委的精神上来,统一到省委专项巡视组反馈意见精神上来;教育引导全体职工牢固树立坚定不移跟党走信念和决心,树立正确的世界观、人生观和价值观,为实现“百年太钢梦”不懈奋斗。

要坚持领导带头。针对陈川平案件暴露出的主要问题,公司领导班子成员进行了深刻反思和剖析。班子成员从政治敏锐性不强、党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任缺失、民主集中制和重大问题决策程序执行不严、对“一把手”的权力缺乏监督制约、重要事项失察失管、党内政治生活不严格等方面查找了问题,剖析了原因,明确了整改方向和整改措施。在反思剖析和警示教育中,各级领导班子要高度重视,一把手要亲自安排部署、带头反思剖析、带头推动整改,发挥好表率作用和示范作用。

(下转第二版)

## 太钢领导班子召开陈川平案件反思剖析和警示教育会议

■ 记者 宋维东 报道

本报讯 4月5日,太钢领导班子召开反思剖析和警示教育专题会议,深刻汲取陈川平案件教训,举一反三,坚决纠错纠偏,真正从思想和灵魂深处受到警醒和教育。公司党委书记李晓波主持会议。

会上,李晓波首先对陈川平案件的基本认识和态度、陈川平案件暴露出的主要问题以及应该深刻汲取的教训等方面,进行了专题发言。其他班子成员一一进行了反思剖析专题发言。大家一致认为,陈川平严重违纪违法为严重损害了党的形象,令人痛心和震惊,教训十分深刻。认真反思和剖析陈川平严重违纪违法案件,既有他个人的原因,有党组织在教育、管理和监督上的责任,也有班子成员没有坚持原则、提醒和制止不力的原因,应当深刻反思,认真剖析,举一反三,引以为戒。

大家认为,深刻汲取陈川平案件教训,必须进一步加强理论学习,加强思想政治教育,坚定理想信念,提高党性修养,强化红线意识,树立正确的权力观、地位观、利益观,以“三严三实”的标准严格要求自己,始终牢记自己的第一身份是共产党员,第一职责是为党工作,把对党绝对忠诚铸入思想和灵魂,把爱党、忧党、兴党、护党落实到工作的各个环节,以实际行动为党和人民的事业增光添彩。

大家认为,深刻汲取陈川平案件教训,必须严格落实“两个责任”,切实履行“一岗双责”,把自己分管领域和业务范围内的党风廉政建设这一重大政治责任抓在手中、扛在肩上,带头按照党章党纪党规和国家法律法规办事,带头严格执行“三重一大”决策程序,不断健全和完善各项规章制度,自觉、主动接受组织和人民群众的监督,真正做到明法度、知敬畏,为人民

掌好权、用好权。

大家认为,深刻汲取陈川平案件教训,必须坚持知行合一,带头做到自重自省自警自励,不断改造主观世界、加强党性修养、加强品格陶冶,净化自己的社交圈、生活圈、朋友圈,带头讲道德、树品行,保持健康的生活情趣和高尚的精神追求,公道做事、正派做人,严格管好亲属和身边工作人员,树立良好家风,坚决抵制歪风邪气,当好清正廉洁的表率。

大家表示,深刻汲取陈川平案件教训,必须加强班子建设,严肃党内生活,认真贯彻民主集中制,用好批评和自我批评武器。要本着对党和人民高度负责、对同志和同事关心爱护的真诚态度,对苗头性倾向性的问题,做到咬耳扯袖、红脸出汗,早打招呼早提醒早制止,以实际行动把领导班子自身建设好、把领导班子和领导干部的形象维护好,把太钢的事情办好。

## 焦化厂挖潜力全面推进各项工作

■ 特约记者 薛蕊 报道

本报讯 日前,焦化厂全体员工认真贯彻落实公司“两会”精神,结合公司下达的预算指标,自我加压,对标找差,深挖潜力,优化管理模式,推动各项工作有序开展。

持续深挖潜力,加大降本增效力度。该厂今年继续执行单元成本的考核模式,鼓励职工结合本岗位开展自主改善。针对今年铁焦联动,从筛分优化、整粒控制焦炭粒度入手,进一步提高焦炭利用率。根据现有煤种及高炉需求,优化配煤比,用价格低质量好的低价煤种代替价格较高的煤种。在降低能源成本上,采用“日统计、周分析、月考核”的管理模式,每周明确消耗偏差原因,通过管控能源消耗来达到降低能源成本的目的。在修旧利废上做文章,对报废的备件和材料进

行再分解利用,在职工中开展小改革小创造,鼓励职工大胆创新。

进一步优化管理模式,确保生产顺行。科学合理地平衡生产、环保、质量,强化生产组织的过程控制,将主要产品产量分解到日产量。强化岗位职工标准化操作,强化二次装煤率指标的管理,通过降低入炉煤细度,提高单孔装煤量,确保焦炭产量、煤气和化工产品收率达到预算要求。在设备管理方面,全厂实行工时制检修管理办法,提高工作效率。在全厂推行“我的设备,我负责”活动,各作业区对区域内的所有设备进行职责划分,并统一制作管理看板,明确各自职责。积极发动技术人员深入现场进行技术攻关,按时间节点有序推进厂确定的科技攻关项目和QC小组活动课题。

## 型材厂反违章台账管出成效

■ 记者 谢妮 报道

本报讯 3月18日,型材厂快锻作业区一名职工在成品库装车时,违章戴手套指挥天车,被安全管理人员发现后,考核100元,并记入该厂《违章计分台账》。“戴不好安全帽”“扎不牢安全带”“未按规定正确使用工具”,对于这些违章行为,一些职工总是存在侥幸心理,3月22日,径锻作业区一名职工在吊运斗子时,未使用推扶工具,同样被考核100元,记入该厂《违章计分台账》。

型材厂《违章计分台账》由一张excel表格制成,按照一般违章、严重违章和触犯岗位“红线”三个级别,详细记录了违章者的姓名、具体时间和地点、考核金额和分数、相关负责人。该厂专职安全员秦瑞军说,我们根据情节轻重,将违章行为分为一般违章、严重违章和触犯岗位“红线”三级,并扣除相应的分数。情节严重者将被重新安排培训,直到掌握安全规定和要求后,才能重新上岗。

“曝光、考核不是目的,只是手段,重要的是通过分析汇总发现违章行为,找出问题症结,根除隐患。”说起建立《违章计分台账》的目的,型材厂安全管理科科长陈钢说,《违章计分台账》也是从另一个角度帮助我们更好地掌握职工的思想动态,发现隐患,了解问题根源。

“发现问题,就要及时解决。”陈钢表示。对查出的违章行为,型材厂制定了与之相对应的措施,对于因侥幸心理和麻痹大意造成的违章,该厂重在开展有针对性的指导与教育,用身边人和事给职工讲清楚违章违纪带来的危害,让职工从被动监督转为自觉执行规章制度,真正从思想上筑牢安全防线;对于确实是因为设备缺陷

和作业环境造成的违章,厂里将组织技术人员和安全专业人员对容易引发违章的重点设备和关键领域进行评估和综合治理。该厂还修订完善了一批工艺生产流程和操作规程,使各项安全制度更加完善,更符合操作实际。

自《违章计分台账》在全厂推行以来,该厂被曝光的一般违章、严重违章和触犯岗位“红线”的违章记录呈逐月下降的趋势,有效推动了“三反”歼灭战的深入开展。一位职工告诉记者:“以前违章了害怕被扣分扣钱,但通过指导与教育后,现在觉得安全是自己的事。”还有一位职工深有感触地说:“好几次被记入台账,心里也有埋怨,但现在想通了,‘台账’管理其实是帮助我们职工发现现场存在的安全隐患,保护的是我们自己,是真正对每名职工负责。我现在不仅自己不违章,还监督别人呢。”



图为4月5日,不锈钢冷轧厂2号冷连轧退火酸洗线主控室当班职工正在精心操作。不锈钢冷轧厂把优化工艺技术、优化质量检验作为质量提升的有效手段,同时发动全员创新创效,持续提升品种质量。

刘君 摄

