

关于推荐全国劳动模范人选的公示

根据《关于做好2015年全国劳动模范和先进工作者推荐评选工作的通知》要求,现将各单位推荐、公司相关部门审查、公司劳动竞赛委员会评定后,推荐的2015年全国劳动模范人选进行公示。希望全公司广大职工进行监督,提出意见和建议。

公示时间:2015年4月8日至4月12日
公示电话:3017638 3017606

太钢劳动竞赛办公室
2015年4月8日

全国劳动模范

王玉玲,女,52岁,党员,技术中心型材室高级工程师

关于推荐山西省五一劳动奖状
奖章人选(集体)的公示

根据《关于做好2015年山西省“五一”表彰评选工作的通知》(并竞发[2015]1号)要求,现将各单位推荐、公司相关部门审查、公司劳动竞赛委员会评定后,推荐的2015年山西省五一劳动奖状和奖章人选(集体)进行公示。希望全公司广大职工进行监督,提出意见和建议。

公示时间:2015年4月8日至4月12日
公示电话:3017638 3017606

太钢劳动竞赛办公室
2015年4月8日

山西省五一劳动奖状

原料开发采购部

山西省五一劳动奖章

李竹,男,35岁,党员,不锈钢冷轧厂窄幅轧制作业区7号轧机丙班班长

关于推荐公司特级劳动模范
和劳动模范人选的公示

为了更加客观公正地评价选树公司劳动模范,真正选拔出2014年度在公司生产经营建设、优化产品结构、提升产品质量、挖潜降本增效、拓宽市场领域等工作中作出突出贡献的一线工人、科技人员和领导干部,体现劳模的先进性,保证评比质量,根据《太钢2014年度劳模先进评比办法》规定,现将各单位推荐、公司相关部门审查、公司劳动竞赛委员会评定后的特级劳动模范和劳动模范候选人事迹简介进行公示。希望全公司广大职工进行监督,提出意见和建议。

公示时间:2015年4月8日至4月12日
公示电话:3017638 3017606

太钢劳动竞赛办公室
2015年4月8日

特级劳动模范(9名)

1.陈树文,男,43岁,党员,炼铁厂六高炉作业区主管

他创新工作思路,改进工作方法,克服炉型转变期气流、热负荷难控制、原燃料频繁波动、风口大量曲损和后期“以焦定产”等难题,确保了生产任务的完成。通过执行联合点检制度,全年高炉非计划休风率大幅降低。通过降低高炉燃料比,回收利用小粒焦、中块焦及焦丁,实现了不外购焦炭的目标。优化操作制度,创新布料模式,实现了高比例球团矿、高煤比冶炼在大高炉上的应用。自主创新炉热控制模型,实现了科学可控的低硅稳硅冶炼目标,铁水质量明显提高。他本人多次荣获“劳动模范”和公司“党员标兵”称号。

2.韩小强,男,37岁,预备党员,炼钢二厂冶炼三作业区AOD丁班作业长

他通过细化班组岗位责任,提升了班组工作动力,全年班组经济责任制综合指标四班第一,并创造了班产最高纪录。在开展的“降成本增效”提升不锈钢全成分命中率、提升304系不锈钢质量水平、减少不锈钢铸坯异常下线劳动竞赛中取得了优异成绩,其不锈钢精控的全成分命中率和不锈钢铸坯降判比例均为四班第一。全年班组无工艺违规违纪,标准化作业水平处于领先地位。在降低不锈钢冶炼成本方面,他提出并实施的“LTS渣渣工艺改造优化”“AOD冶炼高碳高硅渣液的操作方法”“AOD合金替代”等合理化建议项目,降本效果明显。他本人多次荣获“劳动模范”和公司“劳动模范”称号。

3.张志钰,男,46岁,党员,热连轧厂1549轧钢作业区专业主管

他以安全为前提,通过实施管理变革和技术进步圆满完成了全年热轧量生产任务。紧抓节能

公 示

降耗工作,煤气单耗及成本较上年明显降低,超额完成预算指标。通过优化通道管理、改进工艺技术等措施,满足了超纯不锈钢现场生产需求。不锈钢、硅钢退废量稳步下降,进步明显。开展400系、超纯不锈钢炉温试验,超纯粗糙退废逐月降低,关键质量指标完成目标。通过调整卷取热值等参数,解决了部分钢种的扁卷现象。推进品种开发,在丰富产品目录的同时提升了轧线产品的竞争力。推行主线检修工作协同联动,使现场工作效率明显提高。全年作业区标准化执行率、安全控制制度两项指标稳步提升,实现了安全消防各类事故零目标。

4.韩奕,女,44岁,群众,营销部部长助理

她积极打造全球营销服务体系,用国际化的思维应对多变的市场。在调整出口品种结构的同时,致力于提升产品综合竞争力,使出口产品综合收益节节攀升,不锈钢和碳钢出口销量创历史最好水平。创新出口商务模式,双相钢首次进入国际海水淡化市场。审时度势,多个国际工程项目取得突破。积极推进新线产能海外市场开拓,硅钢和特厚板实现批量出口。积极推进境外公司托管业务,使欧美公司出口销售实现大幅增长。建立出口物流保障体系,物流成本较上年明显降低。实施区域差异化,极大地提高了市场占有率。全年实现钢材出口较上年大幅增长,销量和效益均实现翻番,保持了行业不锈钢出口量第一的佳绩。

5.李志斌,男,46岁,党员,技术中心副主任、军工与核电产品开发业务部经理

他带领军工与核电“产销研”团队,以市场开发为导向,以价值提升为总纲,在核电军工用钢开发方面实现了突破。先后组织开发成功我国第三代核电项目核岛堆内构件用不锈钢中厚板、安注箱用不锈钢复合板、水池覆面板用双相不锈钢中板等核电关键设备制造用材料,实现了独家国产化供货。面向国防舰船、航天航空、陆军装备用三大领域,成功开发了航空用不锈钢冷轧板、电渣不锈钢型棒材、电渣钢合金板、高强钢冷轧板、舰船用板材等高附加值品种,满足了国防建设急需。全年军工与核电产品总开发量超额完成预算目标,同比上年实现大幅增长,为推动公司重点产品开发和提高效益提升作出了贡献。

6.耿德昌,男,51岁,党员,东山矿回转窑作业区主管

他勇于攻坚克难,组织技术人员采集3座回转窑关键设备的有关数据,通过劣化分析、设备技改、优化工艺控制等方式延长年检周期,实现了降本增效目标。他敢于真抓实干,通过现场精细化管理,要求班组长主动“察言观色”,及时沟通,化解职工精神状态对安全生产的影响。在作业区人员骤减的特殊时期,他及时做出应对措施,保证了四班生产顺畅。他狠抓外协班组管理,编制了一套系统的检修安全培训教材,便于检修人员掌握。通过加强现场技术管控,强化工艺过程控制,使3座回转窑在全国同类型窑中设备综合效率名列前茅。他本人多次获公司特级劳动模范称号。他所负责的作业区获2014年“全国现场管理星级评价五星级现场”称号。

7.杨相歧,男,33岁,党员,临钢公司中板事业部质量管理室技术员

他通过优化核电、ITER“人造太阳”项目、军工用钢的生产工艺,使产品实物质量不断提高。通过不断完善质量保证体系,严格管控生产过程,核电用钢广泛应用于国内核电项目,超厚、超宽、超大单重核电钢板生产能力得到快速提升,填补了国内空白,实物质量达国际先进水平。全年交付核电合同量创历史新高。在公司重点合同化学品船用双相钢生产过程中,他编制了《化学品船用双相钢UNSS31803质量保证措施》,通过优化热轧、热处理工艺,加强过程控制监督,破解了钢种表面粗糙度、酸洗色泽、缺陷点控制、性能要求高等难题,为后续合同交付奠定了坚实基础。

8.郭光宇,男,48岁,党员,型材厂厂长、党委书记

他积极贯彻落实公司“两会”精神,主动组织相关部门及兄弟单位人员召开型材产销联动周、月例会,协调解决型材产品研、产、销各环节中的难题,推进产品结构优化和市场开发工作。全年开发新高端用户10余家,市场化利润完成年度预算的139%,降本增效取得历史性突破。紧盯盈

利品种、优化产品结构,车轴钢产量稳中有升,不锈钢产量较上年提高15%。快锻工序产量超设计产能,锻造铁路用钢产量较上年大幅提高。径锻工序不锈钢产量较上年提高12%,销售收入较上年提高19%,重点品种Cr不锈钢产品实现批量生产。重视推进XLHY项目,重点选定实物质量指标、新产品开发、工艺优化、设备改造四个方面,解决了制约产品质量提升的瓶颈。全年产品异议率比上年下降42.9%,圆满完成年度质量预算目标。

9.米子军,男,51岁,党员,岚县矿业公司经理、党委书记

2014年,面对日趋严峻的行业形势,他带领全矿干部职工动态优化试生产组织,有效推进工艺技术攻关,科学组织挖潜降本增效,扎实开展安全标准化建设,新矿山系统功能进一步完善,基础管理、专业管理的规范化、精细化水平持续提升,圆满完成了年度预算任务。他高度重视精神文明建设,带头践行、大力弘扬袁钢精神,为袁钢人攻坚克难提供了强大的精神动力和文化支撑,袁钢精神成为了新时期太钢“山一”一张靓丽的“名片”。以他为带头人的“微细粒复杂难选铁矿混合铁”选矿技术开发及2200万t/a选矿“装备集成”项目获中国冶金工业科技成果特等奖;以他为主导的“安全管控体系在袁家村铁矿”试车及试生产阶段的建立与运行”获中国冶金企业管理现代化创新成果一等奖。

劳动模范(50名)

1.陈春园,男,56岁,党员,焦化厂运焦作业区主管

他勇于创新、攻坚克难,使3号、4号干熄焦项目、新筛焦系统迅速达产达效,实现了单系统运行设备故障为“0”。全年冶金焦率、大块焦率均创历史最好水平,4座干熄焦年产量和发电效益显著。主持的“1536振动筛增加二层筛板进行粒筛筛分”设备改造项目,日增加外销粒焦130吨。实施的“三重水冷套管双段供水改造”和“水封槽结构优化”项目,使干熄焦定修周期由原每月一次延长至两月一次,干熄焦年检周期由原每年一次延长至两年半一次,大幅度降低了成本。组织完成1号干熄焦大修,特别是对一次除尘挡墙耐火砖的改造,收到良好效果。组织开展环保攻关,实施的C108转运站除尘系统和外购焦炭除尘改造等项目,有效改善了现场除尘效果。

2.李润明,男,47岁,党员,炼铁厂厂长助理

2014年,他在抓好设备、能源、环保管理工作的同时,重点主抓全厂的技改技措工程。日常设备管理方面,全力推行点检定修制,组织高炉、烧结机主体设备计划检修20余次,着力解决现场困扰设备稳定运行和能效低下的技术难题。设备技术改造方面,组织实施了3号、5号、6号高炉水渣余热回收项目、储运原料场改造工程、5号热风炉富氧烧炉、6号高炉助燃风机空气调节器国产化改造等项目。其中:3号、5号、6号高炉水渣余热回收装置投产,在节约电量和能源的同时,为太原市居民冬季采暖提供了热源;储运原料场改造工程是公司重点项目,工程的实施完善了现场除尘设备设施,提高了公司物流周转量,有效保证了大高炉生产的供料需求。

3.张晓东,男,34岁,党员,炼钢一厂厂长助理

他组织完善了四大标准,通过建立合理化改善提案激励制度,倡导职工进行设备改进,有效降低了设备故障率。不锈钢线、碳钢线设备月均误工时间较上年均大幅下降,设备开动率保持在93%以上。组织90T电炉炉壳与炉盖的接地改造,燃烧室、斜烟道的持续改进,减少了电炉漏水等故障发生。改进设备区域管理方式,根据专业和区域特性将原点检作业区调整为冶炼机械点检维护、连铸机械点检维护及电气自动化点检维护三个专业点检作业区,使管理责任进一步清晰,实现了技术管理与专业点检的有效结合。加强设备检修外协队伍管理,完善外协管理制度、分包管理制度、外协评价流程和细则、外协考核流程和制度,并为外协人员配备上岗证,做到了科学管理。

4.王海瑞,男,36岁,群众,炼钢二厂冶炼二作业区转炉甲班班班长

他是一名普通的炼钢工,是郭晓兵创新工作室的成员。他时刻秉承“认真做好每件事、用心干好每样活”的工作理念,狠抓班组成员操作规程的执行力,大力倡导工序间互保,有效缩短了碳的

精炼处理时间。他狠抓品种质量,严格要求,精益求精,不断优化转炉冶炼操作,全年班组保LF炉成分、温度合格率四班排名第一,转炉终点一次命中率稳步提高。通过合金替代降低炼钢的生产成本,用低价合金代替高价合金,全年降成本显著。他本人两次获公司转炉炼钢技术比武状元,先后获公司青年创新岗位能手和厂劳动模范等称号。所带班组获公司“安全生产先进班组”称号。

5.孙红兵,男,46岁,党员,型材厂精整作业区主管

他以“把一件事干到底”为信念,工作中时时刻刻起着模范带头作用。面对多变的市场形势和复杂的钢材品种、规格等因素,他严细管理,创新举措以安全生产为基础,以提高产品实物质量为重点,强化绩效考评力度,加大逐级管理人员责任落实和追究,提高产品质量在绩效分配中的比例,全方位调动岗位职工积极性,实现了有序发展的管理模式。特别是接到重载车轴钢任务后,为保证生产现场的良性循环,所供产品实现零抱怨、零异议。他精益求精、从严管理,圆满完成了重载车轴钢生产任务,为公司重载车轴钢开拓市场奠定了良好的基础。全年作业区实现了安全零事故、质量零异议、设备零故障。

6.张勇利,男,43岁,党员,不锈钢线材厂电气作业区主管

他围绕生产和质量开展技术攻关,全年完成设备改进11项,设备故障时间较上年降低21%,中途废品降低65%。在650轧机改造项目中,他反复优化设计方案,克服边生产边施工等不利条件,用最短的时间完成了系统的安装调试,确保了工程顺利投产。为改进线材退火硬度不均的问题,组织对1号、2/3号、4号线材退火炉炉底增加电加热元件,自主完成电加热元件选型、调功柜及温度控制系统的设计和设备安装调试工作。针对原固溶设备不能满足工艺要求的问题,对叉车电气系统进行全面改造,使线卷固溶水时间控制完全满足固溶工艺要求。他本人获技术专利1项。

7.闫刚,男,41岁,群众,不锈钢热轧厂热处理作业区酸洗丙班班班长

他围绕生产过程中的酸液使用量,进行技术攻关,潜心研究钢板酸洗色泽与酸液配比情况,在班组内实施“勤加、少加”的加酸操作法,定期按照产量对槽底的酸液进行置换。同时将吹扫的风压调至0.2MPa,实现了不锈钢板酸洗后表面“零”水印。通过采取上述措施,在提高不锈钢板酸洗后表面质量的同时,酸液的使用量明显减少,酸洗成本持续降低,创历史最好水平。该经验和操作法在四班得到推广。所带班组成员全年多次获得厂部酸洗工“515”嘉奖,班组质量全年综合排名四班第一。他本人全年四个月作业区排名第一,全年无酸洗非计划、废品。

8.连瑞钢,男,45岁,党员,不锈钢热轧厂电气自动化作业区点检员

2014年,他在备战全国钢铁行业职业技能竞赛集训期间,与工程技术公司共同完成了公司高低压电实训室高压开关柜、直流屏的配线调试及微机综保与计算机监控系统的安装调试。同年10月,他代表太钢参加“宝钢杯”第七届全国钢铁行业职业技能竞赛并获得“设备点检员”第五名,先后被授予“全国钢铁行业技术能手”和“全国技术能手”称号。他通过加强设备运行管理,解决了影响产量、质量、能耗的诸多技术难题。其中:消除了1号等离子切割PLATE CUT系统软件运行不稳定难题,解决了FineFocus割炬控制系统电源板故障率高及定尺偏差、零点漂移的症结,完成了旧酸洗电磁站改造和连续酸洗线辊道速度匹配控制系统等,确保了所辖设备的正常运行,为提升产品质量创造了条件。

9.刘收,男,46岁,党员,冷轧硅钢厂天车作业区主管

他负责全厂起重设备管理工作。他用心经营,细心工作,在短时间内将24名外协单位学徒工培养成为合格的天车工,满足了硅钢连轧生产用车需求。他认真落实降本增效要求,主张减少外委项目,加大修旧利废工作,自主实施5项外委检修项目,修复大量损坏零部件,全年降成本效果显著。他全力抓好基础管理提升,在作业区管理评价中多次获第一名。推动现场技术创新,实施的插板式吊具、天车大车降速、W字型钩横梁等改进项目,在现场得到推广使用,效果良好。他本人获技术专利3项,荣获全国优秀质量管理小组成员。所在QC小组获省优秀QC成果奖,所管理的天车作业区荣获厂先进集体称号。(下转第三版)