

改革创新 青年当先

炼钢二厂团委召开“改革创新青年谈”主题座谈会

本报讯(通讯员 王光)近日,炼钢二厂团委认真贯彻落实公司团委“改革创新、奋发有为”大讨论要求,组织各团支部书记和青工代表,召开以“改革创新青年谈”为主题的座谈会,广大团员青年围绕公司改革发展踊跃建言献策,积极为公司高质量发展贡献智慧和力量。座谈会上,与会青年代表

把大讨论要求和公司“两会”精神紧密结合起来,立足自身岗位实际,谈认识、谈体会、谈问题、谈打算,围绕如何更加有效地增强团组织凝聚力,创新团的活动方式,调动青年积极性,培养青工创新创效能力,激励青年岗位建功等方面提出意见和建议。经过充分讨论,大家达成

思想共识,纷纷表示,要以此次“改革创新、奋发有为”大讨论为契机,切实增强责任心和紧迫感,争当改革创新的先行者和实践者,实现思想的大提升、本领的大提升、作风的大提升,圆满完成好各项工作任务,在助推新时代公司高质量发展中展现青年新担当新作为新贡献,以优异成绩为祖国70华诞献礼。



近日,工程技术公司团总支到驻新疆项目部青年张文雷家中进行走访探望,带去了组织的温暖和关怀,以此鼓励更多的青年团员为公司高质量发展贡献青春力量。 闫曹君 摄 雒新杰 文

型材厂团支部

扎实开展青年理论学习

本报讯(通讯员 侯海芸)近日,型材厂团委将青年理论学习工作进行了安排部署,结合公司团委季度理论学习要求,该厂各团支部通过团课教育、团日活动、“三会一课”等形式扎实开展青年理论学习,对2019年公司“两会”精神和2019年公司团委全委会精神和型材厂三届三次职代会精神进行了深入学习研读。为了保证学习时间和学习质量,各团支部结合青工工作倒班等实际情况,坚持集中学习和自主学习相结合的方式,确保青年理论学习在团员青年中达到全覆盖。

通过学习讨论,使广大团员青年深刻领会了公司“两会”精神和型材厂三届三次职代会精神,准确掌握了当前的形势任务以及所面临的机遇和挑战,明晰了2019年的创新思路和改革任务,大家一致表示将在思想上、政治上、行动上与公司 and 该厂的要求保持高度一致,进一步坚定信心、解放思想、主动作为,为推进新时代高质量发展贡献青春力量。同时,通过学习2019年公司团委全委会精神,清楚认识到2019年是太钢共青团“基础建设年”,深入了解了今后一个时期全公司共青团工作的重点任务和主攻方向。该厂各级基层团组织将按照“9个有+1”工作方法有序推进团的各项工作,主动适应工作形势新变化,坚守初心、同心协力、再接再厉,以实际行动学习贯彻落实好公司团委全委会精神,团结带领广大团员青年以优异成绩向新中国成立70周年献礼。

2018年度“感动太钢”人物评选揭晓

(上接第一版)

同时,袁家村铁矿热电部丁值长徐同文、不锈钢热轧厂保障作业区机械组组员韩晓晋、综合利用公司营销部营销员崔拴羊、离退休胜利桥地区南渣线关工委“少年之家”辅导员王凤巧、国贸公司综合贸易部团队、山医大六院(太钢总医院)神经内科介入团队获得2018年度“感动太钢”人物提名奖。

韩瑞平代表公司党政和活动组委会发表了热情洋溢的讲话。他说,此次评选出的“感动太钢”年度人物,以自己的实际行动,在平凡中体现了非凡,在细微处体现了伟大,在点滴中体现了崇高。他们以实际行动展示了太钢人的传统美德,以身体力行弘扬了钢城崇德向善的优秀品质,以爱心奉献铸就了大爱钢城的文明基石。他们是十里钢城最可爱的人。自2011年以来,公司已连续八年举办“感动太钢”人物评选活动。“感动太钢”人物之所以让我们感动,就在于他们身上涌动着改革创新、勇往直前的奋斗精神,执著钻研、精益求精的工匠精神,一身正气、攻坚克难的担当精神,舍小家为大家的奉献精神,诚实守信、互帮互助的大爱精神,这些精神正是李双良精神的传承和弘扬,凝聚起向上向善的力量,激励着我们不断向前。希望受表彰的感动人物倍加珍惜荣誉,倍加奋发有为,希望广大干部职工学习先进典型,让爱岗敬业成为职业操守,让诚实守信成为道德准则,让互帮互助成为钢城风尚,共同谱写美丽太钢的动人乐章。

“感动太钢”人物评选组委会成员单位负责人,各分(子)公司、二级单位党委书记或副书记、工会主席、党工部长(党群科长)、团委书记、宣传干事、工会干事,新入职大学生、离退休职工、一线职工和企业文化主题绘画人员代表参加。

“斜杠青年”在身边

通讯员 郭玮

雒晓龙是不锈钢冷轧厂原料酸洗线上有名的“斜杠青年”。什么是斜杠青年?就是不仅仅精通一个岗位,还能够在做好本职工作的同时,拥有在多个工种间平行切换的能力,并获得认可。

在不锈钢冷轧厂原酸作业区,一提到雒晓龙,机组的师父们都说,作业区一旦有紧急任务,他总是冲在前头,他不仅做好自己的本职工作,而且遇到其他职工年休、轮休他都能胜任。他能掌握7种岗位的操作要领,尤其精于炉子、酸洗等重要岗位。在炉子工的岗位上,他生产的在线退火大板,关键质量指标合格率达100%;在酸

洗工岗位上,酸浓度合格率达到同岗位最好水平;在工艺介质置换的过程中,他负责统计、采集、分析数据等具体事务,不仅成功完成置换工作,还使得该项工艺介质的月消耗量达到年度最好水平,顺利完成作业区降本任务。

我问他:“小雒,你这样做是为了啥?把你自己的干好就行了么,这样又苦又累,有的时候还需要牺牲休息时间加班加点,值得吗?”他憨憨一笑,告诉我,上大学的时候就希望能够学有所长、学有所用。刚刚工作的时候,就想着要把自己学到的知识,一股脑儿地都用到工作中。太钢是不

锈钢行业的领军企业,我在这里已经工作7年了,随着工作不断深入,我觉得我能多学会点就能更快地找到问题,竭尽所能吧,能做多少做多少,我学习我开心,我工作我快乐么!朴实的话中折射出的不就是我们提倡的做“双良精神”的传人吗?

新时代的太钢最需要劳动者、最需要奋斗者,新时代的高质量发展必须依靠每一位职工的努力奋斗。科技报国、技术报国,打破国外材料垄断,为民族不锈钢产业作出贡献需要我们每个职工砥砺前行,也更需要像小雒这种一专多能的“斜杠青年”。



近日,为进一步提高广大青工岗位责任意识、安全环保意识、降本增效意识,使安全环保生产意识实实在在贯彻到青年职工群体中,尖山铁矿采矿部联合团支部开展“保安全、促环保”团日活动。青年职工们进行安全宣誓、安全承诺签字,同时开展安全大讨论,充分展现出积极的工作热情与青春活力,为尖山铁矿安全环保生产增添新的动力。公冶政策 王晓昕 摄影报道