

公示

(上接第三版)

32. 王建纲, 男, 42岁, 党员, 医疗卫生部(总医院)血管外科主任

在他主持下, 血管外科先后开展了“下肢静脉曲张微创腔内激光治疗术”“动脉闭塞血管腔内介入球囊扩张成形+支架置入术”“下腔静脉滤器置入术+深静脉置管溶栓术”等多项微创新技术, 达国内先进水平。首次开展了“体外循环下肝段下腔静脉全程显露布加综合征根治术”“低温麻醉下颈动脉体瘤切除术”, 填补了总医院的历史空白, 有效减轻了患者的病痛, 降低了患者的医疗费用。“DLC-1基因与结肠癌分期及淋巴结转移相关性研究”技术报评省科技厅科研项目。他个人发表国家级论文4篇。2014年获医疗卫生部“优秀共产党员”荣誉。

33. 夏海琴, 女, 53岁, 九三学社社员, 医疗卫生部(总医院)神经内科主任

她在省内率先实行了“卒中单元管理”模式, 达国内先进水平。在院内建立脑血管病诊治绿色通道, 开展的脑血管病介入、动静脉溶栓、TCD微栓子监测等新技术, 降低了脑血管病的病死率和致残率。参与科技部组织的STAR、金桥工程、PROMISE项目和卫生部主持的脑血管病筛查项目, 分别获得优秀分中心和脑血管病筛查监测哨点称号。与天坛医院协作完成的CHANCE课题在国际卒中大会上被评为“年度十大最新研究进展”, 并在国际一流期刊《新英格兰杂志》发表, 在省内同行中引起巨大反响。由她主持完成的一项山西省科技攻关项目, 获得冶金医学三等奖。承办和主持山西省医学会神经病学分会及山西省医师协会年会, 同期发表中华级论文2篇。

34. 田旭萍, 女, 44岁, 党员, 离退休职工管理部尖西管理所所长

2014年, 她坚持实践“为老服务我先行”服务模式, 延伸“走站片、访民意、多沟通、建感情”活动内容, 试点创建了老同志“聊天室”, 发挥老同志间易沟通、互开导的优势, 拓宽了为老服务渠道。创建了“太钢离退休工作网”, 发挥网络快捷方便的优势, 延伸了为老服务内容。主动热情帮扶孤寡老同志和孤儿, 受到广泛好评。通过开展办实事、送温暖、深化服务活动, 家访慰问1417人次, 协助处理后事121人, 帮扶救助老同志1468人次。她本人先后荣获公司“三八红旗手”“劳动模范”“优秀共产党员”“感动太钢”人物提名奖, 太原市“敬老助老模范”等荣誉。

35. 张国志, 男, 51岁, 党员, 能源环保部副部长

2014年, 他组织围绕废水、废气、固废等方面开展环保再提升工作, 推动各工序控制污染物排放水平, 保障各种污染物排放符合环保法要求, 排放浓度满足标准要求。大气污染防治方面, 通过对污染物产生及控制现状分析, 立足无组织、有组织、移动和火电排放污染源四大板块, 探索实践了污染源源头治理的基础层削减、环保设施提效运行的控制层削减和强化环保管理评价的管理模式。废水控制方面, 以中和站碱油废水处理工程逐步达产为抓手, 推动各工序废水污染物减排, 降低废水中主要污染物排放浓度。公司各类主要污染物排放强度比上年均有较大幅度的下降。固废处置和噪音治理方面, 确定了公司生产过程中产生的危险废弃物种类, 最大限度实施公司内部合规处置, 防范公司环境风险, 节约了外委处置费用。

36. 帅长毅, 男, 53岁, 党员, 纪委监察部稽查中心主任

他带领全体成员紧紧围绕公司大宗原燃料稽查、外购不锈钢熔渣清监察等重点工作, 秉公执纪, 系统监控, 主动出击, 直查快办。发挥稽查震慑作用, 积极摸索创新稽查模式, 采取倒班制与值班制相结合、查办案件集中联合行动、分工排查、蹲点守候、突击跟踪抽查、视频监控等多种形式开展稽查工作, 全年组织现场稽查2206次, 突击抽检大宗原燃料287次, 发现各类问题346项, 追缴和挽回经济损失3000余万元。以查办案件为重点, 破获了7起重大案件, 处理违规违纪人员58人次, 有效促进了公司重要部位和关键环节岗位人员正确履职。注重源头治理, 及时下达稽查整改建议, 推动各单位和部门建立完善制度25项, 查堵管理漏洞67个。

37. 高万青, 男, 50岁, 党员, 中色镍业公司设

备能源部经理

他狠抓关键设备的瓶颈难题, 克服缅甸现场无技术检修队伍的困难, 成功地将烟道破损难题彻底解决。结合现场实际情况, 进行技术创新, 实现了焙烧窑单变频、单电机运行, 满足了电炉生产需要。充分利用定检时间组织攻关, 将电炉水渣转鼓衬板更换为耐磨陶瓷衬板, 使水淬渣作业率大幅提高。组织现场修旧利废, 全年修复废旧备件1285件, 效果显著。利用现场休假人员往返海关携带紧急备件等各种条件, 抓好备件的保供, 全年未发生一起因备件原因影响生产的事件。推行全员设备管理, 抓好重点设备劣化倾向分析, 通过实施化整为零检修, 定检次数由原每月1次提高到两个半月1次, 设备故障率由年初的1.5%降至年末的0.4%。

38. 兰惠明, 男, 50岁, 党员, 炼钢一厂项目经理部副经理

2014年, 他带领项目部全体成员紧紧围绕项目任务, 精细化管理, 高速铁路用钢技术改造项目于今年2月2日成功进行热负荷试车。他克服生产和施工的矛盾, 精心组织, 针对在拆除、清障、管线改造、土建基础、钢结构安装、设备安装等施工过程的重点难点, 反复深入现场, 研究图纸设计, 针对性地制定详细的施工措施和方案, 关键作业亲自在现场监护和督促, 实现了重点工程无安全事故的目标。亲自抽查材料和合格证明, 深入钢结构制作单位检查钢结构制作质量, 组织召开钢结构制作质量专项整顿会议, 有力保证了项目施工质量。通过精心研究, 优化设计, 修改施工措施和方案, 合理利用旧设备和旧基础, 大幅度降低施工难度, 节省了施工费。

39. 殷东, 男, 49岁, 群众, 硅钢冷轧项目部土建部部长

2014年是硅钢冷轧工程全面竣工的一年。工程土建回填量大且现场狭窄施工难度大, 为确保回填质量和工程进度, 他多次与工程技术和施工单位共同制定施工方案和措施, 采取多种方式分区分层进行回填, 保证了回填质量。工程新建厂房建筑面积10万多平方米, 屋面设置烟囱、通风机、采光带较多, 他对每一处开口孔洞、接口的泛水板、防水层提出具体做法, 要求设计完善并亲自监督、检查实施后, 做好漏水试验, 确保屋面系统安全使用不漏雨。在酸再生站施工过程中, 他克服施工场地狭窄, 冬季高空吊装、焊接作业多且与设备安装等多种交叉施工等困难, 多次牵头组织各专业制定相应的专业施工方案和措施, 协调相互之间的施工顺序, 确保了硅钢酸轧机组按期投产。

40. 白天明, 男, 45岁, 党员, 不锈钢冷轧项目部项目经理助理

2014年, 他协助项目经理负责冷轧项目的组织实施。以不锈钢冷轧退火酸洗线为代表的项目, 首次集成多道工序于一条线上, 顺利建成世界上冷轧不锈钢工序集成度最高的生产线。此项目拥有多项自主知识产权, 投资少、成材率高、运行成本低、投资性价比高, 建设规模大、工期紧, 建设难度大, 通过精细化项目管理, 合理安排工序, 优化施工方案, 最终圆满地按计划、安全、高质量地完成了极具挑战性的目标。同时节约建安费用5.8%, 设备费用投资减少10.8%。通过实施系列措施, RAP1号线于2014年5月28日过第一卷钢, 比计划提前2天; RAP2号线按计划于6月30日过第一卷钢; 其余项目及配套的环保、能源再利用、消防工程、安全设施、工辅设施等项目相继全部完成。

41. 任继北, 男, 47岁, 党员, 峨口铁矿露天转地地下开采项目部施工部部长

他强化施工基础管理, 优化管理流程, 严格执行专业顶端安全管理模式。推行服务理念, 钻研地采施工业务, 不断优化施工工艺, 及时解决施工过程中难题。他克服不良地质、地下水等对施工的影响, 根据现场施工实际情况, 及时调整施工工艺和网络计划, 保证了工程年度计划的顺利实现。全年完成掘进量22.57万m³, 超年度计划目标。他狠抓现场管理以促进施工安全,

从施工单位开始进场就进行有关现场管理制度的培训, 一次性把现场按规范做标准, 减少施工过程中不符合项的整改。结合新的井巷施工规范, 他制定了顶板、侧帮管理制度和月例会制度, 做到不安全不施工, 全年未发生顶板、侧帮伤害事故。坚持组织各专业部门对施工单位、监理单位进行月度评价, 奖优罚劣, 促进了施工项目按进度安全顺利完成。

42. 阎郁, 男, 41岁, 群众, 工程管理部工程室主管

他负责公司固定资产投资项目的项目经理部成立、总体计划安排、过程组织协调、工程完工和(竣)工验收的全过程管理。组织制定并完善了工程进度、责任制、竣工验收、竣工验收等多项管理制度。制定了太钢重点工程项目进度目标, 组织相关项目经理部细化工程网络计划, 为公司工程建设进度管理提供了有力的组织目标和管理依据。他编制了项目经理部组织模板, 帮助项目单位建立组织机构, 完善责任体系, 确立项目建设目标。他指导相关项目经理部围绕施工进度计划, 落实保障条件, 对工程建设中发现的问题积极组织协调, 为工程建设按期完成发挥了积极作用。他参与完善了公司重点工程项目考核评价体系, 制定了考核评价细则, 每月组织对项目经理部进行评价排名, 有力地促进了工程建设项目进度。

43. 张国庆, 男, 48岁, 党员, 国贸公司经理

2014年, 国贸公司收入、利润等主要运营指标达到预算水平。开拓市场, 全年新开发供应商/客户15家。镍系、铬系、小型设备及材料业务利润同比大幅增加, 盈利能力显著提高。创新业务模式, 在国际不锈钢价格倒挂情况下, 变进口为出口; 强化境内外业务联动, 美国公司备品备件业务实现零突破。深化降费创效, 通过构建标准物流模型、延长融资周期、比价采购, 积极与海关等政府部门沟通等方式, 物流、财务降费、项目免税、资金创效均取得明显成效。在管理方面, 实现了业务、盈利模式设计在贸易业务的全覆盖; 采取有效措施规避运营风险, 全年贸易风险损失为零; 亲自参与打造公司精品课程, 推进员工分级分类培训, 员工素质持续提升; 倡导针对业务难题开展研究活动, 员工撰写的论文在国家级期刊发表。

44. 衡旭文, 男, 46岁, 党员, 峨口铁矿矿长、党委书记

2014年, 他带领全矿职工攻坚克难, 奋发作为, 圆满完成了各项预算指标。其矿石成本、精矿成本、球团成本比预算均实现降低, 超额完成全年降本增效目标。以标准化建设和岗位达标为主线, 落实逐级安全责任, 强化“安全红线”, 全年未发生任何生产安全事故, 微伤事故为零。峨口铁矿获2014年度忻州市“安全生产企业标准化创建奖”。克服露天转地地下开采工程项目的重重困难, 全年完成总开拓方量22.57万m³, 超预算0.57万m³, 为峨口铁矿持续发展提供了保障。践行党的群众路线, 认真开展学习讨论落实活动, 通过“职工说事日”活动, 主动深入现场, 解决、回复职工提出的诉求, 切实解决职工工作中的困难, 为职工办实事, 树立了良好的干部形象。

45. 王清洁, 男, 48岁, 党员, 不锈钢冷轧厂厂长、党委书记

2014年, 他带领全体职工创新优化技术营销服务模式, 设置用户代表、大客户调研员和产品经理, 形成了系统的用户沟通渠道。划小核算单元, 优化内部管理机制, 完成降本增效、市场化利润等主要经营目标, 实现关键经营绩效指标“双完成”。品种结构持续优化成为利润主要增长点, 全年冷板产量比上年增长16.7%, 铬钢比上年增长6.9%。冷轧技改项目顺利达产达效。职工岗位素质明显提高, 敬业度较上年提升6%, 岗位测评是试点测评单位中胜任比例最高的单位。坚持“0123”安全管控模式和“8个坚持, 10个突破”管理思路, 全年实现轻伤以上事故为零的目标。

46. 李永年, 男, 53岁, 党员, 加工厂长、党委书记

2014年, 他团结带领干部职工圆满完成了生产经营、降本增效任务。废钢供应、钢渣处理、内部循环利用等关键指标完成较好, 超细粉、废次材、水渣各类物资经营绩效显著。降本增效成绩突出, 下大力进行费用管理, 利用倒逼机制, 层层分解指标, 多措并举挖掘潜力, 控制费用, 各项费用比预算大幅降低。环保工程顺利推进, 组织对冷却车间热焖工艺进行改造, 实现该工艺新突破; 建成高炉热熔渣制棉生产线并开始试生产, 依法经营, 规范管理, 主持修订了《外采废钢供应商约谈管理办法》, 健全电子商务网上招标模式形成了公开、公平、透明的竞价拍卖机制。

47. 高峰, 男, 39岁, 党员, 原料开发采购部部长、党委书记

2014年, 面对市场困境, 他带领职工转变作风、自我加压, 超额完成了公司预算目标。在全年大宗原燃料采购量较上年有较大增加的情况下, 深入开展重点品种与同行业的对标活动, 采购保质量、降成本成效明显。通过变革采购模式、建立战略长协基地、调整采购结构及库存控制等举措, 开展合金采购降本。实施区域性承包模式, 优化耐材采购降本。积极拓展开发贸易销售渠道。强化源头控制及过程监督, 完善层级质量管理体系, 大宗原燃料入厂质量有效受控。严格落实“0123”安全管控模式, 全年实现设备、人身事故发生率零目标。加大廉洁从业“十不准”的自查自纠, 全面推进学习讨论落实活动。以正激励为主导思想, 强化绩效考核评价驱动, 全面激发队伍活力, 增强团队凝聚力。

48. 魏碧青, 男, 53岁, 党员, 保卫部部长、党委书记

他坚持为企业为职工服务的宗旨, 立足于内保防范, 以加强交通、治安、消防、生产保卫四体系的落实和过程监督为重点, 积极构筑监督管理、安全检查、考核评价、技术防范、隐患整改等防线。通过加强源头治理, 实施过程监督和动态评价, 促进了逐级管理责任和防范措施的落实, 实现了企业无重大刑事案件、无重大治安灾害事故、无重大火灾事故的目标, 企业和谐稳定的局面进一步巩固。太钢连续多次被山西省、太原市评为治安综合治理先进单位和消防安全先进单位。消防大队先后获“全国先进专职消防队”和山西省首届“119”消防奖先进集体称号。保卫部获太钢“2014年度落实党风廉政建设责任制优秀领导班子”称号。

49. 李华, 男, 45岁, 党员, 股份计财部部长

为规避公司重点采购和营销品种价格风险, 他认真分析研究公司期货业务, 初步确立了公司期货业务管理流程, 建立了期货业务管理体系。为持续推进公司信息化建设进程, 他组织业务骨干自行开发市场化评价体系测算系统, 提出建设性的思路与建议, 统一了财务编码规则, 规范标准成本管理流程, 完善了部分成本及存货报表。他运用成本管理工作经验, 拟订各部门包括品种、质量、技术经济指标、原料结构及费用管控等方面的降本增效措施, 并组织指标分解, 保证公司预算指标的完成。他组织研究发行短期融资券、开展融资本业务、加大外币借款力度等多种方式进行融资, 同时采取锁定远期汇率保值, 置换高利率人民币借款, 降低了公司融资成本。

50. 张晓东, 男, 48岁, 党员, 集团计财部部长

他科学制定预算管理体系, 完善全面预算管理, 组织编制了全面预算。强化成本费用管控和盈余管理, 针对各分(子)公司组织提出降本增效目标及措施, 确保公司实现利润处于行业领先水平。注重发挥集团的协同效应, 积极进行资源优化配置, 促进集团公司整体效益的增长。通过创新融资模式, 拓展融资渠道, 有效满足了公司经营和发展的资金需求, 实现了集团公司融资规模和财务费用比预算双降低。实施精细化管理, 建立了公司财务等重大信息公开制度, 探索推进信息公开管理工作。积极研究、制定降低公司资产负债率的方案, 通过清收欠款、降低存货资金占用、资产处置、降低银行借款、增加授权经营土地等措施, 确保集团公司资产负债率处于省内和行业较低水平。在矿权和土地管理方面, 确保了土地、矿山权利和使用合法合规, 为公司带来效益。