

# 公 示

(上接第二版)

他发扬“真抓实干、马上就办”的作风,持续分析设备运行状态和属性,摸索总结出了热连轧生产线的电气检修维护策略,得到应用实施,实现了轧线五个月故障时间为零、全年无责任废钢的好成绩。攻克了制约产线运行的难题,降低了维修费用。制定实施了四种节能运行方式,电耗明显降低。突出做好改善现场安全作业条件,通过制作高精度安全组合式测速装置,提升了作业本质化安全,获“公司三级安全生产标准化作业区”。创新实施物料区“超市化”系统管理,获“公司五星级5S管理区域”称号。

**10.牛国兵,男,38岁,群众,热连轧厂1549轧钢作业区精轧运行班长**

他带领成员严格执行作业标准,全年班组的废品率和故障时间明显降低,实现了安全“三零”目标。针对低牌号硅钢轧制过程中的诸多问题,主动联系相关人员进行研究解决,使轧钢乙班硅钢退废率大幅度降低。针对低牌号硅钢出现的横折印缺陷,实施改进方案,确保了产品质量。发挥“传帮带”作用,全年培养出操作工1名、操检工2名和操作能手1名。

**11.于波,男,33岁,党员,能源动力总厂30万作业区主机班班长**

他创新管理理念,提出一值一题、轮值安全员、安全文化口袋卡、创办节能降耗期刊等措施,着力打造学习型班组。为保证发电任务的完成,他多次带领职工在高温环境中冲洗空冷岛,节约了大量费用。在两台300MW机组超低排放改造期间,他合理制定计划方案保证了改造工程的顺利完工。所带领的班组在全省同类机组年发电量、平均综合利用小时数排名第一,在全省热电机环保排名中多次获得第一。

**12.韩建林,男,47岁,群众,物流中心流料科科长**

他负责原燃料保供和钢材铁路外发任务,从原燃料铁路入厂到钢材铁路外发各环节进行通盘考量,以安全稳定为前提,以提高物流效率为中心,以绩效考核为抓手,以补足短板为突破,通过调动班组和职工的积极性,优化货运管理,提高调度水平,减少了无效低效作业,降低了路车停时和月末整车待发量,确保了原燃料和钢材铁路外发任务顺利完成。全年钢材铁路发运比例和货车平均静载重较上年明显提高,为降本增效目标的完成作出了贡献。

**13.梁永,男,51岁,党员,自动化公司信息管理部副科长**

他长期从事信息化项目组织和系统实施工作,完成多项太钢信息化重点项目。他为太钢获得首批国家两化融合示范企业、首批国家两化融合贯标试点企业、首批国家推荐两化融合贯标咨询机构作出突出贡献。带头创新拓展市场,实施了多地数个钢厂两化融合贯标咨询项目,为太钢非钢产业发展创造了显著成绩。他是中钢协聘用钢铁信息化自动化专家,完成的《冶金行业信息化五层架构研究与应用》《基于两化融合的数字化

特大型不锈钢企业建设》分获省科技进步二等奖、冶金企业管理现代化创新成果二等奖。

**14.杨宁,男,30岁,党员,自动化公司自控研发室助理工程师**

他从事冶金工艺模型研发和信息化系统研发工作。先后完成了不锈钢LF炉模型的研发、高炉专家系统的优化和改进、高炉喷煤量优化设定模型的研发和产销一体化炼钢二厂二三级接口系统的研发,在项目中发挥了重要作用。积极响应生产厂信息化与自动化系统故障应急处理,带领团队多次解决了信息化领域故障难题,为公司降本增效作出了贡献。积极参加公司及省市职工职业技能大赛,连续三次荣获太钢计算机程序员冠军,并在省市技能大赛中取得优异成绩。

**15.杨仁兴,男,34岁,党员,自动化公司信息技术研发室技术助理**

他积极参加公司、市、省及全国职工职业技能大赛,取得了优异成绩,为公司争得了荣誉。连续两届荣获太钢职工技术比武计算机工程师第一名,连续两届荣获太原市职工职业技能大赛计算机程序设计员第一名,连续两届荣获山西省职工职业技能大赛计算机程序设计员第一名,2015年荣获全国第五届职工职业技能大赛计算机程序设计员第十五名。负责公司产销一体化系统中的一体化计划系统,从中长期计划、短期计划、钢轧作业计划、冷轧作业计划和请车计划五个子系统,实现公司从炼钢到热轧到冷轧的全工序生产计划组织与编制,为公司生产组织有序进行提供了重要依据。

**16.王彦明,男,44岁,党员,原料开发采购部合金一室主任**

他带领成员积极应对市场变化,采取有效措施,以安全保供为前提、效益最大化为原则,积极开发新供方,动态优化采购比例,推动公司采购竞争力显著提高。不断提升职业技能,积极采用先进方法,加强市场分析,使采购降本显著。不断创新采购模式,打通采购新渠道,为采购降本及炉料优化降本作出了贡献。

**17.王伟,男,40岁,党员,营销部不锈钢型材业务部高级业务经理**

他不断开拓新市场,开发新品种,使不锈钢型材产品在短时间内成功进入高端领域和新型行业。扩展营销思路,扩大海外市场,形成批量供应。积极与国内先进企业对标,推动生产技术和工艺的改进,有效降低了生产成本。创新改进用户管理和服务模式,积极开发新的客户群和营销途径,实现了用户资源优质化。强化向用户提供选材、加工等方面的增值服务,实现了单纯销售产品向引导用户进行有效采购的转变。他本人曾获“太钢优秀共产党员”荣誉。

**18.宫立鹏,男,43岁,群**

众,设备物资采购部材料科采购员

他负责润滑油脂和小化工品种的采购和保供任务。他立足本岗,敬业奉献,在高质量完成本职工作的同时,在降低采购成本、瓶装气体整治及润滑油脂国产化方面作出了积极贡献。通过实施油品国产化、品种替代、控制消耗等措施,降低采购成本近千万元。对所有瓶装气体供应商、运输单位的资质进行了排查审核,规范了气瓶产权和安全管理。积极推进润滑油脂国产化工作,组织技术交流,实施替代试验方案,降成本显著。

**19.方旭东,男,41岁,党员,技术中心不锈钢室高级工程师**

他主持了20余项新产品的工艺技术开发和产业化生产。开发出一系列高性能的新品种,满足了关键领域及重点工程的需求。电站锅炉用管方面,通过优化合金成分、开发钢质纯净技术等,开发出满足不同参数超(超)临界锅炉用及腐蚀工况的系列产品,获批量应用。开发出不同腐蚀环境下的系列超级马氏体不锈钢,获得知名企业好评。研究项目曾获省科学技术进步二等奖和中国冶金青年科技奖一等奖。

**20.李增华,男,45岁,党员,不锈钢管公司安全管理部部长**

他负责安全、消防和5S等专业管理工作。通过落实“知责履责”“一岗双责”,完善安全规章制度,推进依法治企。以创建标准化作业区、开展专项整治、提升各专业安全管理能力等工作为重点,以安全专业经济责任制为杠杆,推动“0123”安全管控模式。以安全管理综合评价内容为载体,加强现场吊运作业、应知应会培训、安全装置设施专项检查,推进专项整治。采取日检查、周联检、月评价的机制,全方位推进隐患排查工作,确保现场受控。

**21.刘建华,男,43岁,群众,矿业分公司设备管理部副部长**

他负责矿山系统的环保工作。深入矿山了解生产工艺、排查系统排污环节及环保设施的装备水平,推进合规建设。加强日常污染管控,使环保管理在矿山逐步趋向常态化、规范化。积极沟通协调,完成了峨口铁矿露天转地下环境影响评价报告并取得批复、袁矿精矿管道项目和采选项目竣工的环保验收、东山氢氧化钙项目的竣工环保验收及KR脱硫剂项目的环境影响评价工作。推进尖山铁矿1000万吨资源整合项目环境影响评价工作,为绿色矿山建设打下了坚实基础。

**22.柴国义,男,46岁,党员,尖山铁矿安全管理科科长**

他带领成员创造性开展安全监管工作,从全员安全绩效、标准化员工建设、管理人员考核区分、职能科室评价、安全互保

联保、安全队伍建设等方面深入研究安全动力机制建设。带头狠抓现场实质性违标行为的查处,提出现场人员不安全行为“三部曲”控制模式,完善全员参与安全管理机制,开展现场分级管控及责任落实,进一步提升现场安全管控水平。结合尖山铁矿实际,发动全员深入推进现场KYT活动,开展标准化员工、班组、外协、科室达标评价,形成了特色的安全文化建设体系,实现了安全生产。

**23.刘慈光,男,50岁,党员,峨口铁矿副矿长兼总工程师**

他分管生产、技术和成本工作。通过技术管理创新,全面完成生产经营任务,球团矿完成预算目标,球团矿品位、抗压强度等指标满足用户要求,球团矿成本较上年明显降低。因进口矿价大幅下降,为控制生产成本,通过优化采剥计划降低矿石成本显著。优化磨选生产组织,组织实施磨选智能监控的设计和施工,实现了磨选系统智能监控。建立工程技术人员评聘机制,充分调动了技术人员的积极性。

**24.王海峰,男,32岁,党员,复合材料厂复合作业区见习副主管**

他常年工作在远离主厂区的复合板爆场一线,进行爆炸复合技术研究。通过发挥自身的专业技术,多次攻克了复合板爆炸焊接技术“壁垒”。他潜心研究复合板爆炸焊接技术,通过认真比对每一批产品的质量检验数据,找准粗波纹产生的理论原因,强化操作过程中的精细管控,使复合板粗波纹缺陷得到有效控制。狠抓工序质量降成本,通过改变技术参数,有效节约了炸药费用。通过提高爆炸复合率,降低了后续挖补工序费用。

**25.张嘉豫,男,38岁,党员,临钢公司中板事业部热轧作业区甲班班长**

他克难奋进,努力工作,在轧钢工的岗位上作出了突出成绩。通过优化轧制规程,对二级模型参数进行改进,成功轧制出X7Ni9超薄规格产品,顺利完成合同的交付,填补了国内此类产品的空白。针对纯钛板轧制时的上翘问题,大胆创新,提出并实施了粗轧展宽精轧成板的方案,达到批量生产,轧制板型、厚度公差控制水平得到客户认可。带领班组通过认真落实各项规章制度及质保措施,使非计划率明显下降,连续十个月四班最低。

**26.段双霞,女,43岁,党员,临钢公司中板事业部技术二室主任**

她长期从事新产品开发工作,勇于创新、精益求精。在钛及钛合金、钛-碳钢复合板、不锈钢真空轧制复合板等新产品工艺技术开发、技术营销、质量提升方面成绩突出。通过优化工艺和开展系列技术攻关,解决了相关技术难题。成功开发了纯钛板燃气炉加热工艺,电炉生产效率大幅提高,产品质量满

足用户需求。主持的“不锈钢-碳钢真空轧制复合板工艺技术开发研究”项目获太钢科学技术三等奖。

**27.王磊,男,35岁,预备党员,国贸公司原料贸易部副经理**

他严格业务中各流程的风险把控,全年风险损失为零。紧密跟踪并研究市场供需及经济金融环境变化,积极开发并应用新的业务盈利模式。积极开拓市场,与供应商、客户建立长期稳定的战略合作关系的同时,开发有竞争力的新客户和新贸易品种,并多次中标国家重点工程。建立人员业务互学互查机制,激发人员的学习积极性。组织开展业务专题研究,全面提升业务人员职业素养。

**28.张春晓,男,47岁,群众,工程技术公司设备室工程师**

2015年,他承担了多项工程的设计研发工作。在所负责的重点工程项目设计方面,他多次组织方案研究和工艺优化,使设计方案在保证设备功能和生产能力的前提下,节约了大量的投资费用。近年来,他全力投入对外工程合同和设计研发工作,不断对工程项目设计方案进行优化和总结,形成了系列化和专业化的设计包。

**29.张朝辉,男,45岁,党员,福利总厂厂长助理**

他通过实施技术创新和体系建设,为总厂发展作出了显著成绩。自主实施装备及工艺技术改进,提高了产品质量和市场竞争能力。摸索研究进口剪刀修磨工艺,具备修复能力。组织推进焊接组装、配套生产法兰,保证了生产供货任务。建立健全了各类产品的质保体系,制定了工艺技术规程、产品标准和验收规则。组织制定产品技术方案及现场技术服务工作,满足了用户需求。组织建设产品宣传网站及推进营销体系建设,拓展了产品宣传渠道,扩大了影响力。积极推进专业管理体系建设,提高了总厂的软实力。

**30.张秀峰,男,54岁,群众,电气设备修造公司运输保卫科科长**

他通过强化组织协调,盘活闲置资产,全年超额完成预算目标。健全风险管理内部控制体系,严格落实逐级监督检查管理职责和责任追究,交通、消防等工作在太钢专业考评排名中名列前茅。通过优化业务流程、降低材料消耗、强化成本核算、施工和维修材料费与专业人员绩效挂钩等措施,全年降本增效明显。组织开展专业安全隐患排查和治理,全年排查整改隐患60余项,整改率100%。组织完成技防设施升级改造,实现技防设施厂区覆盖率100%,做到了人防、物防、技防相结合的治安防范布控体系,保障了各项工作稳定运行。

**31.王志强,男,39岁,党员,房地产开发公司能动工段技术员**

他负责太钢小区供热庭院管网、设备运行的技术指导及改造、维修、抢修等工作。根据每个采暖期的运行情况制定了系列夏季检修计划、方案、措施、标准和检查制度、流程等,使冬季采暖工作的顺利进行得以保证。  
(下转第四版)