

公 示

(上接第三版)针对采暖管网管线长、年代久难题,针对性地对管网进行更换,有效避免了故障隐患,降低了能源浪费。在冬季采暖运行期间,针对管道跑冒滴漏等现象,他组织加班加点抢修,处理抢修130余起。除此之外,他还进行现场指导、分析、查找及处理采暖效果不好的情况40余起。

32. 黄国顺,男,46岁,党员, 太钢医疗公司(总医院)院长助理兼骨科主任

他负责总医院三个院区的抢救工作。注重加强急救的管理与演练,多次参与、组织和协调大型工伤抢救。自总医院120急救站建站以来,急救接诊工作量达到市十多个急救站的前三甲。成功举办全省基层医院医改创新论坛,与全省多所县市医院签订了新合分总诊疗合作协议。协调组织以总医院为基地的健康快车白内障复明工程慈善活动,积极寻求市政等部门的帮助,进行了大量的患者筛查及医务人员培训,此项工作得到了国家卫计委港澳台办公室和国际交流中心的肯定。

33. 韩五卫,男,46岁,党员, 离退休市内外地管理所所长

他以构建和谐稳定的离退休内退职工队伍为宗旨,以“内化于心、外化于行、固化于制、优化于新”为工作方针,全力践行“视老同志如父母”的服务理念。组织完成了离退休职工及家属的信息核查和认证工作,通过协调市社保部门推行使用社保卡发放养老金工作。他视老同志为亲人,关心他们的生活、抚慰他们的情绪、倾听他们的心声,用热心真诚的服务赢得了广大老同志的好评。他多次被评为离退休“为老服务先进个人”,曾获省国资委企业军转干部解困工作“先进个人”、市“敬老助老模范个人”和太钢“劳动模范”荣誉。

34. 李海强,男,51岁,党员, 保卫部(消防大队)副部长(副大队长)

他提出建立适应厂区的消防救援处置体系,组织编写了《太钢消防灭火抢险救援预案》,绘制了《太钢厂区消防重点部位水源手册》,将消防重点部位和地下消火栓道路水源位置图示化,形成了完整的救援处置体系,为日常检查和灭火救援提供了快速准确的信息保障。两项工作在全省企业消防队属首次。积极推进消防“网格化”和“户籍化”管理机制,组织对相关岗位人员进行消防培训取证。2015年,太钢消防大队被省消防总队评为太原市唯一的“一级专职消防队”。他本人获“全省专职消防队规范化建设达标活动先进个人”荣誉。

35. 渠锋,男,29岁,党员, 保卫部(消防大队)消防中队消防员

作为一名退伍军人,他付出了比常人更多的辛苦和汗水,以拼搏进取的精神,苦练精兵,快速成长为公司消防队伍中的“尖兵”。他献身使命,时刻冲在救援现场一线,一丝不苟监护防火现场,热情服务救助群众。日常

训练中,他贴近实战,创新训练科目,探索实践“原地着装结绳操”作为比武项目在全队实施,提升了队伍整体战斗力。他连续三次蝉联太钢技术比武消防员状元,多次参加太原市及山西省的消防员技术比武并取得优异成绩。

36. 马玉龙,男,47岁,党员, 制造部冶炼管控室主任

他负责公司大宗原燃料平衡保供、除尘灰物流优化及汽车运费管控等工作。积极创新物流模式,将生产现场不锈除尘灰的拉运方式改为由外围客户从除尘灰产生点直提,降费效果明显。大力进行资源整合和招标竞价,牵头成立招标专业小组,对各项公路运输、货运代理业务进行招标组织。进一步探索新的管理模式,推进公司自有机具设备分区域“管、用、养、修”一体化管理,完成调研及整合方案,具备实施条件。

37. 边小明,男,48岁,党员, 工程管理部经济管理室主任

他积极落实公司提出的“依法治企,合规经营”要求,组织对公司的专业管理流程和管理制度进行全面梳理,结合实际起草了集团公司固定资产招标采购及合同管理办法和固定资产造价管理办法。同时编制了管理课件,组织对专业管理人员进行了系统培训。推进了集团公司工程建设方面的规范化管理,防范了风险。在工程建设专业管理方面,围绕“砍成本,增效益,应对危机”工作,组织科室人员认真分析专业管理方面存在差距,积极制订措施和方案,系统开展了专业管理对标工作,取得了较好效果。

38. 郭华,男,50岁,党员, 冷轧硅钢厂硅钢项目部机械部部长

他负责冷轧硅钢工程项目管理和工艺设备的设计施工管理工作。在冷轧硅钢新建常化酸洗项目中,负责组织、协调工艺设备的设计审核、验收、安装施工和调试的全过程管理,确保了按节点负荷试车。公司决定将无取向硅钢2号线改造成为具有取向功能的脱碳退火机组,作为项目的工艺设备负责人,他深入市场调研和设备考察,组织并参与设计方案优化、设备采购优化,有效利用旧设备进行改造,减少了设备采购量,降低了项目投资额,圆满完成了项目改造任务。

39. 李积善,男,55岁,党员, 能源动力总厂副厂长、项目副经理

他组织实施了2×300MW机组超低排放改造、城市集中供热扩网改造、300MW机组1号乏汽凝汽器接入热网首站改造、高炉冲渣水补热热源等工程,在保证安全、质量、投资的前提下如期建成并投入运行。围绕“加强现场管理、抓好工程进度、确保达产达效”总体目标,他带领

项目组克服技改过程中的种种困难,准确把握工程建设节奏,紧抓方案的论证、设计、施工、安装调试等全过程,所有工程均实现试运行一次成功。特别是2×300MW机组超低排放改造工程实现了三个100%目标,即机组脱硫、脱硝、除尘系统一次性投运率100%、各系统分部试运行质量检验优良率100%、全系统试运行质量检验优良率100%。

40. 高林杰,男,49岁,党员, 太钢碧水源环保科技有限公司总经理

他带领团队圆满完成年度工作目标,实现利润完成率101.8%。顺利实施了太原市晋阳污水处理厂一期工程,顺利推进阳泉市自来水水质改善工程,中标古交市第二污水处理厂PPP项目和阳泉市平定自来水水质改善工程。他以市场拓展为工作重心,紧紧抓住业务寻源工作,不断拓展业务渠道和项目模式。完善太钢碧水源公司的建设,使公司各方面日趋完善。引入北京碧水源反渗透膜和超滤膜在太钢工业废水深度处理回用系统中的实验及应用推广。在阳泉和平定项目上,实现了碧水源DF膜首次在自来水行业的规模化工程应用。

41. 李保才,男,52岁,党员, 炼钢二厂党委副书记、纪委书记、工会主席

他探索实践党建工作融入生产经营的思路和方法,通过强化支部建设,夯实党建基础。有效落实两个责任、加强案件查处和效能监察,营造了风清气正的工作氛围。发挥党建“五带”作用,帮助青年职工在岗位上快速成才。开展“榜样炉座、最美班组”竞赛、职工创新工作室“三室争辉”竞赛、技术比武形式创新、“关爱小屋”有效运行模式建立等特色工作,引导职工建功立业,实现党建与生产经营建设“两促进、双提升”。2015年厂荣获公司“落实党风廉政建设责任制优秀单位”和“模范职工之家标兵单位”,厂团委连续多年获公司“五四红旗团委标兵”荣誉。

42. 张雷苏,男,56岁,党员, 原能源动力总厂党委副书记、纪委书记、工会主席

他坚持推进党建工作体系化建设,强化制度保障,狠抓干部作风建设,加大监督检查力度,达到了“三个提升”,即促进了班子引领总厂各项工作能力水平的提升,党支部服务党员、服务生产、服务发展能力水平的提升,党员创先争优、帮助服务职工意识和能力的提升。认真践行“三严三实”,坚持群众观点,在工作中做到了“五多”,即多往现场跑,多和职工群众接触,多了解基层情况,多帮助职工解决实际困难,多做顺气、解结、纳言、化怨的工作。在服务职工成长、维护职工权益方面,组织开展了全员“家访”活动,凝

聚了职工力量。

43. 范力智,男,52岁,党员, 物流中心主任、党委书记

他认真履行职责,充分发挥班子的集体力量,大力倡导和推进数据化管理模式,不断优化和理顺管理流程,安全管理绩效稳步提高,年度预算目标全面完成。积极与路局沟通协调,寻求支持,通过多方努力争回了运价下浮政策,节省运费显著。组织技术力量深度分析影响货车静载重提高的原因,多措并举消除不利因素,使货车静载重逐年提高。狠抓袁矿铁路专用线建设,提前实现了铁路运输替代公路运输,保障了公司铁矿原料的正常供应,降低了运输成本。

44. 贺世泽,男,46岁,党员, 焦化厂厂长、党委书记

他带领干部职工凝心聚力,砥砺前行,配煤成本、主要化产品产量、技术质量等关键指标实现突破,生产、设备、安全及环保管理取得明显进步,降本增效指标超额完成预算目标。持续推进管理变革,引入单元成本管理理念,建立作业区成本中心,带动整体管理水平提升。全面推进岗位达标、班组达标和作业区达标创建工作,狠抓责任落实,强化过程问责,安全风险得到管控。严格落实环保管理体系,清洁生产能力持续提升。加大技术创新力度,焦化技术输出项目部与国外某公司合作,实现了技术引进到输出的转变。集聚技术优势,承担了省科技厅资金项目,校企强强联手进一步发展。努力抓党建、促发展,党建工作成为促进生产的有力抓手。

45. 王天翔,男,51岁,党员, 原设备物资采购部部长、党委书记

他团结带领职工,克服困难,积极作为,针对设备物资采购工作,明确抓“限额采购”和“降低库存”两个重点,圆满完成了年度预算指标,实现了安全事故为零的目标。重点加大了采购计划管控、国产化替代、提高修旧比例、降低贸易商比例等工作的管理力度,进一步利库盘活积压,推行厂际联合储备,优化采购流程,修订管理制度,规范了采购行为,提升了部门采购竞争力。始终坚持向管理要效益,向采购砍成本,尽力为用户提供最优解决方案,为公司增值创效作出了贡献。

46. 曹阳,男,47岁,党员, 尖山铁矿矿长、党委书记

他带领干部职工敢为人先,克难奋进,推行“五闭环”全员成本管控体系,实现工序成本较上年明显下降,圆满完成了年度预算任务。强化安全标准化建设,发挥安全动力机制作用,全力提升安全综合管控能力,安全生产保持良好态势。坚持管理技术创新,建立“十百千”技术创新机制,搭建首席师工作室平台,不

断提高技术创新能力。全面开展机制变革,整合优化“四标合一”体系,建立“双向选择”机制,完善“双H”职业晋升通道,激发了全员活力。创新运用体系管理推进“家文化”建设,“家文化”建设工作获山西省优秀思想政治成果三等奖,尖矿获中国企业文化建设先进单位。严格干部管理,建立问题和责任追究机制,完善《领导班子一岗双责对照检查》反馈、整改、考评机制,“两个责任”实现工作化、标准化。创新实施廉政点检“四闭环”,各项工作得到有效落实。

47. 郭涌,女,46岁,党员, 集团财务公司总经理

她按照“引领、统筹、协调、推进”工作理念,加强资金计划及头寸管理,优化资产配置。积极申请并获批七项新业务资格。创新业务模式,加强风险控制,尝试开展供应链融资业务,挖掘新的效益增长点。在集团采购单位推广电子商业承兑汇票业务,并协调办理贴现、再贴现,增加融资渠道,加速资金周转,缓解支付压力。开展跨境资金运作,实现资金运作收益,获取境外低成本资金。加强投资品种研究,与商业银行、基金公司、证券公司及信托公司等机构合作,陆续建立“投资产品池”,在风险可控的前提下适度开展投资与理财业务。持续优化、完善信息系统,为业务开展提供科技支撑。开展管理者上讲台、青年讲课、员工讲工作、政策法规“周周学”等形式培训学习,提升员工风险意识和金融素养。

48. 李华,男,46岁,党员, 太钢不锈钢计财部部长

他组织完善季度滚动预算,提高预算的事前控制能力。组织产销目标落实,动态平衡原料与炉料,引导生产经营健康发展。运用成本管理工作经验,组织拟订降本增效措施并组织指标分解。全年实现降本增效显著,成为公司预算目标完成的重要支持。为保证公司资金供给,降低融资成本,组织研究多渠道开展融资业务。发行超短期融资券和中期票据。与保理公司开展保理业务。与融资租赁公司开展融资租赁业务。签发银行承兑汇票和国内信用证。全年财务费用较上年降幅明显。

49. 宋迎东,男,54岁,党员, 原系统创新部部长

他带领部门职工,创新工作思路,夯实基础管理,取得了较好效果。组织完成部门职责的修订,并首次发布部门管理手册。设计出公司制度管理架构,组织完成公司重点业务领域的制度建设。诊断公司管理短板,积极推进流程优化,策划提出公司科技质量系统升级实施方案。组织下发集团公司全面风险管理工作方案,积极组织推进,控制公司运营风险。组织推进产销一体化等信息化项目,启动两化融合体系建设工作,使太钢成为全国首批通过两化融合管理体系评定的企业。提高后勤服务质量,制定后勤满意度提升方案,提升了职工的满意度。公司爱卫、计生工作连续获省市先进单位。