

■特约记者 郭红梅 报道

电修公司落实责任打好“三反”歼灭战

■通讯员 张为 报道

本报讯 近一个月来,电修公司认真组织全体干部职工深入学习讨论、全面贯彻落实《太钢日报》特约评论员文章《全员行动起来,坚决打好“三反”歼灭战》,以强化责任落实为手段,全力打好“三反”歼灭战。

一是利用安委会、周三安全活

动、科务会、班前会等形式,迅速将文章精神在全体职工中学习传达。二是加强安全培训和事故案例教育,从源头上预防和解决违章违纪问题,不断增强全员遵章守纪意识。三是强化法治意识,全面提升安全管控水平,逐级落实“一高两严”“知责履责”和“一岗双责”,持续提升全员安全技能和安全管控水平。四是以安全标准化建设

为抓手,强化危险辨识和风险管理,夯实安全生产基础管理,严肃开展分级安全评价,全面提升职工安全技能。五是以专业安全管理为重点,进一步强化生产、设备、职业危害、消防、交通等领域专业安全管理,构建安全格局。六是大力培育安全执行文化。针对安全工作短板,持续改进提升,促进“0123”安全管控模式阶段升级。

能动总厂电控作业区 强化安全意识创建标准化作业区

本报讯 能源动力总厂电控作业区在创建标准化作业区活动中,根据公司三级标准化作业区要求,结合实际,以动态的眼光看差距,用创新精神求发展,激发了作业区职工自我管理意识,显著提高了标准化作业水平,在执行计划管理、促进班组岗位达标方面取得了优异成绩。他们以安全信息传递给家属的特殊方式,强化了职工的安全意识,营造了安全生产、依章操作的良好氛围。2015年,该区被评为公司安全先进集体。

电控作业区负责能源动力总厂发电工序,燃气工序和两台300MW机组的电气专业、仪表专业的检修和维护工作。所辖设备包括18台发电机、60余台变压器、上千台电动机等。面对分布在公司不同位置复杂的继保、远动控制以及各种液位计等众多设备的维护,该作业区克服“两多”(设备种类多、数量多),两广(维护区域广、技术层面广),一高(专业要求高)的困难,在创建标准化作业区所开展的标准化班组和岗位达标建设活动中,明确了“严格岗位达标,执行标准化作业、执行计划管理,创建标准化作业区”的安全管理思路。作业长门庄重说,电控作业区属于检修专业队伍,因此,制定检修作业标准,严格按照标准化作业是保证作业安全的首要任务。过去岗位人员检修作业遵循的是检修作业指导书,侧重于技术参数和质量要求。2015年,作业区对标准作了重新修订,几千项检修作业标准覆盖了作业区所有检修项目,使安全检修和检修作业行为有了明确的要求和标准。高风险作业项目图示化作为班组安全管理的重要内容,明确了检修作业项目,对安全关键点做到重点监控,对现场防范和控制作业风险发挥了积极作用。在标准化作业区建设的同时,作业区每月依照1000分的标准对班组进行安全评价,对A类班组进行嘉奖,对C类班组进行考核。班长每月对组员依照100分检修岗位达标打分,根据测评结果分配安全绩效,充分调动全员参与安全工作的积极性。在厂党委开展的“党员家访”中,该作业区以此平台为依托,定期将党员、职工日常安全相关信息传递给家属,通过亲人叮嘱等形式强化职工安全意识,营造出安全生产、依章操作的健康生产氛围。



今日图闻

型材厂加强全员学习并常态化地对现场安全隐患特别是对职工的动态习惯性、直观性、重复性违章行为严肃查处,确保现场人员安全受控。图为职工按标准化指挥天车作业。

程峰 摄

向违章违纪行为说“不”

■高爱忠

在打好“三反”歼灭战中,曾见到安全管理人员为纠正一些习惯性违章违纪行为,总要苦口婆心说一大堆话,大部分职工会认真听取意见,可往往有极少数职工挖空心思,找出各种理由搪塞,说什么一直都是这么操作着,多年也没出什么岔子,更有甚者,寻找现场环境的不是,把罪魁祸首归咎于制度、环境等客观因素。

笔者认为,打好“三反”歼灭战,职工自我的认识和管理人员的反省是关键。造成部分职工想方设法推脱责任的原因,主要还是他们对直观性、习惯性、重复性违章违纪行为的危害性认识不够,究其根本还是源于“干惯了”“看惯了”也“习惯了”,可一直也没有发生什么事情,从而也就“心安理得”了。有这样一个故事:徒弟跟师傅学剃头,师傅让

徒弟拿葫芦练习,徒弟每回练习完总是顺手把剃刀往葫芦上一插,可就是这个习惯性动作,后来在给顾客服务中,剃完头后顺手把剃刀插在顾客头上,伤害了顾客,最终砸了招牌。海因里希说过,300起隐患或违章,必然要发生29起轻伤或故障,另外还有一起重伤、死亡或重大事故。细数在国内众多企业中发生的一起起血淋淋的事故,直观性、习惯性、重复性违章违纪行为造成的危害还少吗?

直观性、习惯性、重复性违章违纪行为容易被人们忽视,还有一个原因,就是管理人员没有深刻反省,奉行好人主义,看到职工没有按照标准戴好安全帽,只是简单地提醒一下,没有严格进行责任追究,

这无形中削弱了职工安全工作的执行力和职工对安全的敬畏感,长此以往,职工自然而然就不把违章违纪行为当回事了。

因此,要取得“三反”歼灭战的全面胜利,管理人员和职工都要向违章违纪行为说“不”,形成追堵截的高压态势,使之在企业中没有存在的土壤。

(上接第一版)谈及天车工作的特殊性,两位90后的小伙子说,开天车忙的时候,基本没有休息的时间,吊东西时眼睛得盯着钩子,行车时得看清各种空间条件、有没有行人等等,一下也不敢放松,很容易积累精神上的疲劳和压力。好在他们下班以后有不少休闲方式,和朋友聚一聚、打打羽毛球、游游泳,这些活动都能起到调节作用。但是,结婚以后,有了孩子,这样的休闲娱乐就越来越少了。两人对目

小刘介绍说,公司工会投资建设心理理疗设备,积极组织培训咨询师,并且严格按标准开展信息采集和初期理疗的各项工作以来,炼钢二厂已经通过这套系统为200多名一线职工做了筛查,他们计划用两年时间,对全厂职工进行一次普查,完成一期信息采集工作。

自从开展EAP(员工心理援助计划)工作以来,炼钢二厂各级干部都开始关注职工心理健康,厂领导更是经常过问,亲

导。通过后续的跟踪回访,确认该职工目前生活、工作状态良好,一切正常。还有一名成品车间职工,也是在这样的三级关注中发现了心理压力超标,经过了解得知,近几年家中接二连三发生意外,心里积累了很多的负面情绪,表现出思想波动大,情绪不稳定,在测评中压力分值也是达到上限。于是厂EAP工作组及时进行了心理干预、疏导关怀,作业区各级观察员和相关干部积极开展家

春风化雨润心田

前的工作也持有不同态度,一个表示压力适度,自己能够干好工作,另一个则表示,来自社会方方面面的压力有些大,每天工作时的孤独感在心里有较强的累积,有点担心自己是否能找到一个好的排解渠道。

小刘对他们分别进行了辅导,在测评的时候,讲解了保护隐私的个人编码方案,在理疗设备上对他们进行了针对局部痛感部位的按摩,使他们享受到一次难得的理疗,心理压力得到了缓解。从他们的脸上,记者看到了满意的的笑容。

自参与具体工作的推进,对于筛查过程中发现的一些较为严重的重点人员,也是给予了及时的安置和帮扶。比如:运转车间一名点检员,就是根据测评分值和EAP观察员的日常关注,及时发现,及早进行了心理干预,使得长期积压在心理的因恐高引起的巨大压力得以终止,排除了这名职工的异常情绪。由于厂领导非常重视,所以EAP观察员和工作组反馈的问题,厂里特事特办,给他更换了新的岗位,专员和辅导员又及时对他进行了心理疏

访和慰问,针对生活困难给予实实在在的帮助,给他送去了温暖和真诚的关爱,帮助他走出了心理阴影。

年龄稍长的师傅笑着说:“来以前听说是让做心理咨询,心想有啥用了,瞎耽误时间。来了一个体验,还真不错。我在这个岗位工作了这么多年,这样舒服地放松下来,还是第一次。原来确实也不懂关注心理压力大小,累了烦了也不当回事。体验了这一次,我就知道怎样放松和调节自己的情绪了。这么好的事,怎么能不受欢迎呢?”



破口铁矿认真落实公司“两会”精神,细处着眼,扎实开展“六源”整治,彻底解决跑冒滴漏问题,杜绝浪费行为,降低成本。图为职工正清除污垢。 赵冬梅 摄