

# 尖矿分片包干检查生产安全

■通讯员 郭旭壮 报道

本报讯 针对春季山区特殊的地理气候条件,尖山铁矿从矿部实际出发,各部门责任明确,积极做好春季安全大检查。

生产管理科从春季生产预案的检查、落实出发,全面规划,突出重点,将采场排土场、采场边坡、干选废石场和尾矿库列为地质灾害的重点防范部位,组织各单位完成现场处置方案的修订;设备能源科及时完成N03胶带抓捕器的投入

使用,做好锅炉、压力容器专项检查,对除尘设备进行专项检查、整治,对专项检查出的问题由矿长带队实施闭环管控;工艺质量科对磨选细筛安装跟踪检查,协助磨选作业区做好安全措施及危险辨识工作,组织制定采场截排洪方案,做好春季地质灾害的检查、落实;安全管理科认真组织开展除尘设备、起重设备的专项安全检查,做好尾矿库副坝施工期间安全监管工作;工程管理科完成卡轨车处防洪坝砌筑,卡轨车双供电接通,电源接

到配电室,平峒内消防系统双供水水池储水管道接通及试验完成,组织对在建工程施工单位的检查评价等;党群管理科充分发挥好宣传监督作用,在做好春季生产安全宣传工作的同时,对采矿、选矿两处职工食堂进行专业卫生安全检查,组织职工代表从原材料、制作过程到装盛器具进行卫生危险辨识,保障食品安全。各事业部、直属单位积极开展好反直观性、习惯性、重复性违章违纪“三反”活动,结合本单位特点做好春季安全问题的落实整改。



## 怎样更好地开展班组安全活动

■张小伟

班组安全活动方法各异、形式多样,但都是为了确保本班组成员安全知识更加丰富、安全技能不断提高,实现由“要我安全”到“我要安全”的转变,最终提高整体抵御风险的能力,实现企业的安全生产。班组安全活动应以“学、辨、练、论”为主要内容。

学,即班组活动应围绕本班组、本岗位的实际情况和生产实际情况,学习安全规章制度、安全生产知识、岗位操作规程。

辨,即发挥班组成员的主观能动性,让每一名职工辨识现场和岗位存在的隐患,对发现的问题进行汇总,开展广泛的讨论、分析,制定出解决问题的办法,对于较大或存在共性的问题应制定切实可行的预防措施。

练,即实际操作演练。通过KYT(危险预知训练)和应急演练充分发挥有实际操作经验职工的“传、帮、带”作用,首先通过观摩别人操作增加感性认识,然后进行实际操作,由其他职工进行现场观看后,对操作方法提出意见和建议,进而规范每一名职工的操作方法,使操作过程只有规定动作,没有自选动作。

论,即班组应对前一阶段的安全生产情况进行总结,对每一道工序、每一个班组成员的安全生产情况进行充分评论、评价,使安全生产工作人人心中明白,对个别职工的危险行为要进行必要的安全警示教育。

班组安全建设是企业班组安全生产工作的基础,是企业安全生产工作能否实现本质安全的关键所在。只有通过班组安全建设,提高每一名职工的安全意识和安全技能,才能使安全生产成为一种自觉行为,逐步形成班组安全文化乃至企业安全文化,使企业生产在安全高效的良性状态下运行。

## 今日图闻

能源动力总厂防护站作业区除每日进行体能训练外,每月还针对不同的工作内容,设计相对应的应急演练项目,并且每季度挑选一个项目进行测评打分。图为防护人员正在进行应急救援演练。

曲华英 摄



■通讯员 陈文强 报道

本报讯 太钢万邦公司冶炼作业区为保障职工生命安全,有效防范事故发生,确保全年生产任务顺利完成,在职工中大力推行安全“四不”,即安全规程不会用不上岗;接到违章指挥不执行;安全防范措施未到位不生产;班后会安全不总结不下岗。

该作业区以开展安全“四不”为核心点,一是作业区领导及管理人员坚持在作业区例会、班组例会、安全活动日向职工灌输安全“四不”理念,在关键岗位、重点危险源悬挂安全标志牌。要求各班组收集安全“四不”正反典型案例,以现身说法代替安全说教,使职工从思想源头上预防事故的发生。二是加强安全知识技能的培训。经常性组织班组长、班组安全员学习安全知识,以身作则带动班组成员形成安全工作习惯。邀请有关安全管理人员从安全保护、紧急逃生、安全救援等方面进行专题培训,避免事故带来的危害。

通过推行安全“四不”,职工安全生产和自我防范意识进一步提升,安全专业技能和紧急避险能力明显增强。

## 春风化雨润心田

(上接第一版)在工作中,他们注重培养专业力量,通过开展相关培训、鼓励参加专业考试,组建了由心理观察员、专员、辅导员组成的三级EAP工作团队,全厂233名班组长成为班组观察员,副科级以上干部成为专员,通过考试获得国家心理咨询师资质的人成为辅导员。建立了全员EAP信息档案,明确了EAP工作团队各级人员的工作职责,在各作业区建立了EAP工作月考评试行管理办法。

半年多以来,他们按照厂里统一部署,特别着重关注关心特殊人群,针对性开展EAP工作。通过排查摸底、问卷调查,将已经发现的两类人群作为重点。一类是长期处于单人独岗、高空作业、运行频繁、工作环境差、精神高度紧张的天车司机,这个群体大约有300多人。另一类是工作任务繁重、在岗时间长的副科级以上干部。这两类人群的工作性质决定了他们面临心理压力,情绪容易紧张,产生焦虑,影响身心健康,危及安全生产。

在2015年3月,他们聘请专业老师举办专题讲座,对全厂副科级以上干部进行职场心理健康专题辅导,提升干部对心理健康的重视,帮助他们找到心理素质成长通道,提升工作效率。在2015年6月,他们利用夏季职工省内疗养的机会,组织天车司机集中理疗,并分四次对他们进行专场心理辅导,通过生动活泼的形式,帮助天车司机关注心理健康,了解自我成长的心理过程,学会排解和调节心理压力。在2015年5月,厂领导带队深入基层岗位进行了现场系列调研。厂长分别与四班天车司机进行面对面交流座谈,倾听、解答他们的问题,消除怨气、缓解负面情绪,帮助他们培育积极向上的乐观心态。

别具特色的职工“关爱小屋”自2015年10月份挂牌、试运行以来,已累计服务职工200多人次,受到职工群众的认可和公司领导的好评。小屋从无到有的过程凝聚了全体工作人员的汗水和智慧,他们选拔了一批能工巧匠,利用业余时间,本着节约、环保的原则,从现场废旧物品中就地取材,自行设计、自行施工,

“多、快、好、省”地建成了“关爱小屋”。然后,又成立了工作组,组长由厂工会主席担任,辅导员队伍由5名取得国家二级心理咨询师资格证、两名取得国家三级心理咨询师资格证的人员和两名工会干事组成,制订了《职工“关爱小屋”管理办法》,做出了调适计划、人员值班计划、调适服务流程图等。现在的“关爱小屋”由压力调适室和职工书屋两个部分组成,包含压力调适区、学习区、交流区、上网区、休闲读书区、自助茶吧等六个功能区,职工在压力测试、按摩减压排队等候期间,可通过读书、学习、上网、茶道等多种方式享受心理调适服务。每周二、四工作时间内开放,每周最少可接待职工16名。根据年度调适服务计划,各作业区分月组织专场调适。

记者在采访中了解到,炼钢二厂将在下一步工作中,将心理健康测评采集的信息作为档案数据进行分级管理。待完成全部信息采集工作后,他们将组织对测试数据进行统计、分析,并且按照“分级管理、跟踪服务、复测达标”的原则,持续开展针对压力等级较高职工的心理疏导和帮扶等工作,使高压人群的压力逐步得到缓解、心态趋稳,以良好的状态进入工作岗位。

陪我采访的小刘告诉我,职工心理援助计划以及心理健康关注EAP工作,在国际上享有很高的声誉,是各大企业较为推崇的一项依托信息处理系统而建立的心理分析、疏导、援助工作,为世界500强企业广为采用,已经有相当多的成功案例。

太钢的计划是用三年时间,来完成试点推广以及普及初建工作,炼钢二厂在这一过程中将担任领头羊角色。他们将在接下来的数据分析和心理辅导等工作中逐步推进EAP工作向更深层次迈进,理论高度和目标将有所提升,届时,可能会形成较为独特的,比较接近于公司实际情况的一套较为完善的方案。炼钢二厂希望在试点工作中,为全公司作出贡献,以便更好地为企业生产经营、稳定职工队伍、提升职工心理素质提供借鉴。

## 推行安全“四不”促进安全生产



房地产开发公司强化住宅工地施工人员的安全意识,加大对施工现场的安全巡视和检查力度。在此基础上,大力开展安全文化建设,营造安全、文明的施工现场环境。图为住宅工地安全文化宣传栏。王新龙 摄