现 场

尖矿尾矿副坝工程顺利推进

■通讯员 马玲 报道

本报讯 尾矿副坝工程是尖山铁 矿的重点工程。该矿不等不靠,主动 想办法,积极与地方政府协调、沟通, 全力攻关,近日,尾矿副坝工程顺利开 工建设,

举全矿之力确保尾矿副坝工程建 设顺利推进。为了赶在汛期到来前顺 利完成尾矿副坝工程建设,该矿作了精 心部署。开工前,详细策划工程方案, 进一步明确了人员安排、安全要求、责 任分工、时间节点、工程质量等重点。 对道路打通、坝体所需石料、车辆保障、 铺设碾压等细节工作责成专人现场负

责。开工建设以来,一切工作为副坝建 设让路,稳压塔加高、副坝管道道路修 复、副坝管道铺设、副坝基础坝建设等 作业同时进行,既做到了工期不耽误, 又避免了交叉作业带来的安全风险。

各专业部门协同配合,现场办公 解决问题。副坝工程开工以来,副矿长 带头坚守在尾矿副坝施工现场,与协调 组人员现场排除各种干扰,与工程管理 人员现场解决各种问题,确保副坝建设 顺利推进。各职能科室转变工作作风, 服务到现场,主动为外协单位解决现场 照明不足、车辆器具损坏现场修复难等 问题,为副坝建设顺利开工、安全建设 打好坚实基础。各级管理人员现场协

调、现场把控技术参数、全过程管控,确 保工艺质量的同时,将安全风险降到可 控范围内。

大家团结协作,积极投身到副坝建 设中。尾矿副坝工程牵动着全矿干部职 工的心,尖山铁矿"一家人"空前团结。 三个事业部大局面前团结协作,克服本 单位检修任务繁重的困难和压力,抽调 维修队伍、技术骨干支援副坝建设,为副 坝工程的顺利推进作出积极贡献。

目前,在全矿干部职工的共同努 力下,通往尾矿副坝的道路和小便道已 经顺利完工,尾矿管道已经摆到现场等 待连接,拉运副坝石料7000多方,副坝 主体工程完成加高1.2米。

说起生产一线,多数人首先会 想到环境脏、干活累、各种设施差, 因此,不大愿意从事一线工作。但 是,这是一种错觉。近年来,公司各 单位生产现场整洁有序,工作繁而 不乱,现场工器具摆放有序,清灰色 的设备、地面一尘不染,备品备件归 类存放,各种标识清晰可见,生产现 场就像有意"美容"过一样。当然, 这样优美的工作环境应该归功于58 出 管理的功劳,职工从"整理、整顿、清 扫、清洁、素养"五方面做起,现已基 本养成良好的习惯——保持。

首先,从职工素养入手,通过学 习先进企业的标杆班组亮点,宣传 5S管理的实际意义,观看一些有教 育意义的5S管理对比图片,不断强 化职工的重视程度。

其次,规范职工行为,要求劳保 用品穿戴整洁、规范,衣柜物品严格

按照定制图摆放整齐有序,杜绝不文明行为,如: 随地扔烟头、吐痰,在禁烟区吸烟等,使职工的综 合素质在潜移默化中得以提升。如设备设施的标 识和清洁,工器具使用后的归位摆放,工作完毕后 现场卫生的及时清扫和处理,备品备件归类摆放, 原始记录真实有效无涂改现象,操作室、更衣室、 澡堂的门窗、桌椅干净明亮,物品摆放整齐。在工 作中,如发现有妨碍工作效率的缺陷点,职工能够 踊跃提出5S整改提案并进行上报,被认可者还给 予表扬和奖励。

最后,养成良好的习惯——保持。职工能周而 复始地做好各自区域内的每一项工作,始终保持责 任区域干净整洁有序,形成一种良好的自觉行为。



今年以来,型材厂强化现场成 本管控能力,开展多种形式的全员 降本增效、小改小革、修旧利废活 动,收到了良好效果,体现了全员 尽责至善,真抓实干,马上就办,打 赢生存保卫战的决心和信心。图 为职工修旧利废现场。

侯海芸 摄



■通讯员 **彭莉萍** 报道

本报讯 为了减少吸烟造 成的危害,巩固5S管理成果,

强化职工良好习惯的养成,确保生产 作业现场安全、文明办公,营造一个 文明、整洁、健康的工作环境,依据国 家禁烟管理规定中室内公共场所全 面禁烟要求,近日,设备物资采购部 对禁止吸烟的场所及职责管理再次 进行了明确。

一是对内部人员的管理。明确

设备物资采购部强化禁烟管理

机关区域所有二人以上办公室(含二 人)、会议室、招标室、乒乓球室、值班 室、更衣室、卫生间、楼道及机房,24 小时禁止吸烟(含节假日)。机关办 公楼接待室在开会、洽谈、接待等工 作时严禁吸烟。二是对外来人员的 管理。来办事的外来人员不得在禁 烟区域内吸烟和丢弃烟头,外来人员

受到职工的广泛好评。

按照"谁接待谁负责"的原则进行管 理。三是各科室要加强禁止吸烟的 宣传教育。采取有效措施,重点加强 密切协作部门的宣传教育。四是综 合科要定期不定期地进行禁烟检查, 对检查出的问题进行早会通报。同 时,将问题情况和考核意见在机关电 子大屏幕进行公示。

做职工心灵的安全"驿站"

(上接第一版)

焦化厂面对新形势下安全生产工作标 准高、要求严以及现场作业职工易产生心理 压力的实际,在每个作业区都会设1~2名 观察员及心理辅导员,帮助职工了解产生情 绪的原因并加以指导如何控制情绪, 堂握减 压及放松身心等方法。同时,厂、作业区两 级工会利用微信平台、OA、《焦化人》、电子 屏和看板等多种形式向职工普及心理健康 方面的基础知识,建立观察员微信群,定期 发布关于心理健康方面的信息、理念和一些 经典案例,并通过基层工会的宣传,引导职 工加入到公司建立的"太钢心灵俱乐部"微 信平台和QQ群,让职工通过互动交流,树 立正确的职业心理健康观念。截至去年年 底,焦化厂编辑各类宣传资料12期。

找准"突破口",探索EAP工作新方法

"职工利益无小事"。去年4月份,在22 宿舍分房过程中,一名职工情绪激动,当场 发泄情绪,厂工会及时与他谈心,并对他进 行了家访。经过多次沟通聊天,该职工的情 绪逐渐平稳,能够理性地对待厂里的分房事 宜。一直以来,该厂坚持对职工本人及其家 属生病、婚丧嫁娶上门看望的原则,倾听职 工所言、关心职工所困、了解职工所思,解除 他们的后顾之忧,让他们把更多的精力投入 到工作中去。截至目前,两级工会组织家访 62人次,岗位聊天168人次。

焦化厂在去年十月下旬建立的"关爱小

屋"就是该厂关心职工的一个缩影。从周一 到周五分别为自动化公司、修建公司等周边 二级单位的职工提供书籍阅读、学习、交流 与谈心的一系列跟踪服务,在提供温馨环境 的同时,力争做到服务到位、服务贴心,充分 发挥"关爱小屋"的功能。截至上年底,累计 为职工提供各种心理健康服务达120人次,

除此之外,该厂还坚持开展三级绩效形 式的面谈活动,厂长与科长、主管面谈,科 长、主管与所属管理人员面谈,班组长与岗 位职工面谈。在与职工交谈过程中,围绕职 工的情绪、心理进行沟通与交流,将EAP工 作与绩效相结合,进一步促进了该厂的和谐 发展和职工快乐工作。

不仅如此,该厂还对入厂情绪不稳定、 思想波动比较大的新入职大学生,安排科 室、作业区的观察员和他们逐一进行谈心, 同时为每人指定一名在技能、管理等方面突 出的职工作为师傅,在思想上、心理上为其 引导、疏导。为此,该厂还特别建立了大学 生微信群,定期发布积极向上的文章,传递 正能量,让新入职的大学生感受到了厂里的 关心与重视。

几年来,焦化厂紧密结合实际,通过不 断创新 EAP 工作新方法,改善职工自我认 知,消除职工负面情绪,为职工创造一个有 效、健康的工作环境,为实现该厂的稳定生 产、安全管理等各个环节提供了良好保障。



在标准化作业 区创建过程中,炼 铁厂新环保作业区 建立健全自我约 束、过程控制、持续 改进安全生产长效 机制,实现更加卓 越的安全绩效。图 为高炉除尘组在对 标准化体系文件进 一步完善。丁莉 摄

打破关住自己的门

一个木匠做得一手好门。他给自己家做 了一扇门,他认为这门用料实在,做工精良, 一定会经久耐用。

过了一段时间,门的钉子锈了,掉下一块 板,木匠找出一颗钉子补上,门又完好如初。不 久又掉了一颗钉子,木匠就换上一颗钉子。 来,又有一块板坏了,木匠又找出一块板换上。 再后来,门闩坏了,木匠又换了一个门闩……

若干年后,这扇门虽经无数次破损,但经 过木匠的精心修理,仍坚固耐用。木匠对此 甚是自豪:多亏有了这门手艺,不然门坏了还 不知如何是好。

忽然有一天,邻居对他说:"你是木匠, 你看看你家这门!"木匠仔细一看,才发觉 邻居家的门一扇扇样式新颖、质地优良,而 自己家的门又旧又破,满是补丁。木匠明 白了,是自己的这门手艺阻碍了自家"门" 的发展。

管理启示:学一门手艺很重要,但换一种 思维更重要。行业上的造诣是一笔财富,但 也是一扇门,会关住自己。面对全新变化全

新的世界,要有勇气、有决 心打破关住自己的这扇 "无形门",及时反思和提 升自己的"手艺",这样才 能更多看到外面美丽的风 白文丽 整理



