

# 尖矿尾矿副坝工程顺利推进

■通讯员 马玲 报道

本报讯 尾矿副坝工程是尖山铁矿的重点工程。该矿不等不靠,主动想办法,积极与地方政府协调、沟通,全力攻关,近日,尾矿副坝工程顺利开工建设。

举全矿之力确保尾矿副坝工程建设顺利推进。为了赶在汛期到来前顺利完成尾矿副坝工程建设,该矿作了精心部署。开工前,详细策划工程方案,进一步明确了人员安排、安全要求、责任分工、时间节点、工程质量等重点。对道路打通、坝体所需石料、车辆保障、铺设碾压等细节工作责成专人现场负

责。开工建设以来,一切工作为副坝建设让路,稳压塔加高、副坝管道道路修复、副坝管道铺设、副坝基础坝建设等作业同时进行,既做到了工期不耽误,又避免了交叉作业带来的安全风险。

各专业部门协同配合,现场办公解决问题。副坝工程开工以来,副矿长带头坚守在尾矿副坝施工现场,与协调组人员现场排除各种干扰,与工程管理人员现场解决各种问题,确保副坝建设顺利推进。各职能科室转变工作作风,服务到现场,主动为外协单位解决现场照明不足、车辆器具损坏现场修复难等问题,为副坝建设顺利开工、安全建设打好坚实基础。各级管理人员现场协

调、现场把控技术参数、全过程管控,确保工艺质量的同时,将安全风险降到可控范围内。

大家团结协作,积极投身到副坝建设中。尾矿副坝工程牵动着全矿干部职工的心,尖山铁矿“一家人”空前团结。三个事业部大局面前团结协作,克服本单位检修任务繁重的困难和压力,抽调维修队伍、技术骨干支援副坝建设,为副坝工程的顺利推进作出积极贡献。

目前,在全矿干部职工的共同努力下,通往尾矿副坝的道路和小便道已经顺利完工,尾矿管道已经摆到現場等待连接,拉运副坝石料7000多方,副坝主体工程完成加高1.2米。



侯海芸 摄



今年以来,型材厂强化现场成本管控能力,开展多种形式的全员降本增效、小改小革、修旧利废活动,收到了良好效果,体现了全员尽责至善,真抓实干,马上就办,打赢生存保卫战的决心和信心。图为职工修旧利废现场。

■通讯员 彭莉萍 报道

本报讯 为了减少吸烟造成的危害,巩固5S管理成果,强化职工良好习惯的养成,确保生产作业现场安全、文明办公,营造一个文明、整洁、健康的工作环境,依据国家禁烟管理规定中室内公共场所全面禁烟要求,近日,设备物资采购部对禁止吸烟的场所及职责管理再次进行了明确。

## 设备物资采购部强化禁烟管理

一是对内部人员的管理。明确机关区域所有二人以上办公室(含二人)、会议室、招标室、乒乓球室、值班室、更衣室、卫生间、楼道及机房,24小时禁止吸烟(含节假日)。机关办公楼接待室在开会、洽谈、接待等工作时严禁吸烟。二是对外来人员的管理。来办事的外来人员不得在禁烟区域内吸烟和丢弃烟头,外来人员

按照“谁接待谁负责”的原则进行管理。三是各科室要加强禁止吸烟的宣传教育。采取有效措施,重点加强密切协作部门的宣传教育。四是综合科要定期不定期地进行禁烟检查,对检查出的问题进行早会通报。同时,将问题情况和考核意见在机关电子大屏幕进行公示。

## 做职工心灵的安全“驿站”

(上接第一版)

焦化厂面对新形势下安全生产工作标准高、要求严以及现场作业职工易产生心理压力的实际,在每个作业区都会设1~2名观察员及心理辅导员,帮助职工了解产生情绪的原因并加以指导如何控制情绪,掌握减压及放松心情等方法。同时,厂、作业区两级工会利用微信平台、OA、《焦化人》、电子屏和看板等多种形式向职工普及心理健康方面的基础知识,建立观察员微信群,定期发布关于心理健康方面的信息、理念和一些经典案例,并通过基层工会的宣传,引导职工加入到公司建立的“太钢心灵俱乐部”微信平台和QQ群,让职工通过互动交流,树立正确的职业心理健康观念。截至去年年底,焦化厂编辑各类宣传资料12期。

“职工利益无小事”。去年4月份,在22宿舍分房过程中,一名职工情绪激动,当场发泄情绪,厂工会及时与他谈心,并对他进行了家访。经过多次沟通聊天,该职工的情绪逐渐平稳,能够理性地对待厂里的分房事宜。一直以来,该厂坚持对职工本人及其家属生病、婚丧嫁娶上门看望的原则,倾听职工所言、关心职工所困、了解职工所思,解除他们的后顾之忧,让他们把更多的精力投入到工作中去。截至目前,两级工会组织家访62人次,岗位聊天168人次。

“职工利益无小事”。去年4月份,在22宿舍分房过程中,一名职工情绪激动,当场发泄情绪,厂工会及时与他谈心,并对他进行了家访。经过多次沟通聊天,该职工的情绪逐渐平稳,能够理性地对待厂里的分房事宜。一直以来,该厂坚持对职工本人及其家属生病、婚丧嫁娶上门看望的原则,倾听职工所言、关心职工所困、了解职工所思,解除他们的后顾之忧,让他们把更多的精力投入到工作中去。截至目前,两级工会组织家访62人次,岗位聊天168人次。

不仅如此,该厂还对入厂情绪不稳定、思想波动比较大的新入职大学生,安排科室、作业区的观察员和他们逐一进行谈心,同时为每人指定一名在技能、管理等方面突出的职工作为师傅,在思想上、心理上为其引导、疏导。为此,该厂还特别建立了大学生微信群,定期发布积极向上的文章,传递正能量,让新入职的大学生感受到了厂里的关心与重视。

几年来,焦化厂紧密结合实际,通过不断创新EAP工作新方法,改善职工自我认知,消除职工负面情绪,为职工创造一个有效、健康的工作环境,为实现该厂的稳定生产、安全管理等各个环节提供了良好保障。



## 打破关住自己的门

一个木匠做得一手好门。他给自己家做了一扇门,他认为这门用料实在,做工精良,一定会经久耐用。

过了一段时间,门的钉子锈了,掉下一块板,木匠找出一颗钉子补上,门又完好如初。不久又掉了一颗钉子,木匠就换上一颗钉子。后来,又有一块板坏了,木匠又找出一块板换上。再后来,门闩坏了,木匠又换了一个门闩……

若干年后,这扇门虽经无数次破损,但经过木匠的精心修理,仍坚固耐用。木匠对此甚是自豪:多亏有了这门手艺,不然门坏了还不知如何是好。

忽然有一天,邻居对他说:“你是木匠,你看看你家这门!”木匠仔细一看,才发觉邻居家的门一扇扇样式新颖、质地优良,而自己家的门又旧又破,满是补丁。木匠明白了,是自己的这门手艺阻碍了自家“门”的发展。

管理启示:学一门手艺很重要,但换一种思维更重要。行业上的造诣是一笔财富,但也是一扇门,会关住自己。面对全新变化全新的世界,要有勇气、下决心打破关住自己的这扇“无形门”,及时反思和提升自己的“手艺”,这样才能更多看到外面美丽的风景。 白文丽 整理



在标准化作业区创建过程中,炼铁厂新环保作业区建立健全自我约束、过程控制、持续改进安全生产长效机制,实现更加卓越的安全绩效。图为高炉除尘组在对标准化体系文件进一步完善。丁莉 摄