

不锈钢冷轧厂多渠道降低备品备件消耗



■通讯员 李章军 报道

本报讯 不锈钢冷轧厂面对严峻的市场形势、产品利润低的巨大压力,在确保产品质量的前提下,努力降低备品备件消耗和资金占用,降低成本。

该厂根据公司学习讨论落实活动的要求,针对生产经营过程中出现的“进口备品备件采购周期长,备件储备数量多,造成资金浪费”的问题,依据闭环管理,进行活动评定,纠正问题偏差,确立控制标准,开展降低备品备件消耗专项行动。

加强流程管理,优化备件计划申报流程,制定逐级审批提报计划管控措施,保障生产经营建设的顺利进行;修订《备品备件出入库管理制度》《重大备品备件使用登记制度》等管理办法,进一步提高备品备件管理水平;优化备品备件成本考核办法,加大备品备件费用成本的考核力度,备品备件费用不仅与设备作业区挂钩,还与生产作业区挂钩,做到不讲客观、严格考核、奖惩兑现,有效促进备品备件费用和人工费的降低;每月检查一次备品备件库存情况,备件计划员与区域员、

专业员准确了解备品备件库存情况,研究各机组备品备件的储备量和储备周期,提高备品备件计划的准确性与合理性,减少备品备件计划提报和采购数量;制定修旧利废工作目标、措施,明确修旧利废效益占采购资金的份额。今年一季度超额实现修旧利废效益占采购资金份额的目标。

太钢鑫磊公司从小处着手创效益

■通讯员 李悦 报道

本报讯 为提升管理,降本增效,打赢生存保卫战,太钢鑫磊公司树立“节约等于增收,修旧就是创效”的理念,大力推进修旧利废工作,深挖细究、查缺补漏,将点滴效益收入“囊中”。据统计,该公司一季度共完成17个修旧利废项目,节约资金可观。

作为新成立的一家合资公司,按常理讲,修旧,“旧”的设施设备不多;

利废,“废”的更少。为此,有些职工对于开展修旧利废工作不以为然。但该公司领导“不因利小而不为”,认真落实矿山会议精神,坚定不移推进修旧利废工作,并成立领导小组,要求专业部室每月组织对作业区修旧利废工作进行专项检查、验收评估,对作业区进行相应的考核奖惩。在一季度的修旧利废工作中,破碎作业区完成了对14齿弓形齿板、托链轮、槽板、托辊的修补工作,节约了大量

资金,得到了该公司的奖励,大大激发了职工的工作热情。被誉为“能工巧匠”的能动作业区电工班,注重从小处着手创效益,对于检修中拆卸下来的每一台旧设备和零部件,从不轻易废弃,而是想方设法进行综合利用,通过大胆解剖、拼接改造,使废旧设备重新“上岗”。职工利用巧手先后消除了逆变式直流手工焊弧机、变频器、电热暖风机等多起设备故障,同时也节约了成本。

■通讯员 杜占权 报道

本报讯 加工厂碳素钢渣作业区坚持“谁主管谁负责,谁的专业谁负责,谁的区域谁负责”的原则,按照“作业区领导和5S管理人员总体牵头、各首席立足于专业负责、各班组长区域负责”的责任体系,推进外协5S管理工作。

健全完善外协5S管理体系。修订完善外协单位现场5S自主管理办法,以及各外协单位工房、生产作业现场的5S管理责任划分及实施标准,保障外协5S管理有据可依;加强外协5S培训教育。按照外协5S管理办法及责任划分、实施标准,与所属外协单位签订5S互保协议,对外协单位所属人员进行5S教育和告知,促进外协人员5S意识和能力的提升;组织外协单位实施现场改进。按照5S管理要求及实施标准,从外协工装、安全帽、工房、工具箱、材料备件区、作业现场等方面,组织外协单位全面对照标准实施改进;加强指导、监督。作业区领导、5S管理人员、专业人员、各班组长按照各岗位管理责任,联合开展对外协队伍现场的指导、监督、考核,强化外协人员5S意识和现场规范程度的提升;组织各外协单位开展5S互动观摩、交流活动,相互学习、借鉴、促进,共同改进提高。

该作业区通过坚持“完善体系、培训、实施、指导和监督、互动改进”等工作模式,严格过程管控,推动外协现场规范水平不断提升。

加工厂碳素钢渣作业区 强化外协5S管理



型材厂眼睛向内,从费用管控、增产降固、节能降耗、工艺成材率降本以及生产组织的科学性方面加大管控力度,进一步降低成本,提高产品竞争力。图为职工整理现场备品备件。程峰 摄

进厂的指引标识到各处的门柜编号,一区一图一标准,平整的公路、干净的设备、敞亮的工房……

作为东山矿的一名基层5S督导员,矿山系统的整体改观给了我太多的感动,同时进一步增强了5S管理的责任感、使命感。5S管理工作没有最好,只有更好,让我们站在新的起点向更高的目标进发吧。



5S管理带给矿山新变化

■通讯员 谭勇

作为矿业分公司一季度5S评价小组成员,通过异地走访调查,我有幸看到了5S现场管理给矿山带来的巨大变化。

我们最先到达了尖山铁矿,对该矿作业区进行拉网式的走访调查,在生产现场,我们看到了先进的开采工艺,皮带排岩,随倒随整,一辆辆下矿车、推土机、轨道机按标编

号整齐地分布在各自区域,重复着程序性的修整作业。厂房内标准化作业看板醒目,材料备件架标示明确、分类清楚、摆放整齐,取用十分方便,各种工具定置合理、放置得当。职工作业有条不紊,偌大的工作现场很难找出油迹,更别说职工的随意性行为。

在峨口铁矿,山势险峻,山脚下涓涓小溪旁点缀着点点绿色。汽车沿着山路上指引的路标向上行驶,一座座鲜

亮的厂房依山而建,熟悉的太钢蓝映入眼帘,一辆钻机在红色警戒线内钻出许多的炮眼,随风摆动的红色小旗记录着它一天的劳动成果。随着矿区5S管理工作的扎实推进,车间、地面、库房、门柜每一处都有标准和图示,职工通过实施各种各样的改善,将5S管理不断升华,使工作现场发生了根本性的改变。

再看复合材料厂,真可谓“麻雀虽小五脏俱全”,从



复合材料厂采矿作业区通过降低炸药、雷管的消耗,降低潜孔钻机的油耗降低成本。图为运输班正在进行配矿生产。

李鹏程 摄

以愚困智

北宋时,有个叫徐铉的人以博学多才闻名于世。

一次,江南选派徐铉进京纳贡。按照惯例,朝廷要派一位陪同的押伴使。朝中众人都因没有徐铉的学问大,怕被他耻笑而不敢前往陪行,宰相也委实感到有些棘手,只得奏请宋太祖定夺。

宋太祖深知徐铉的学问和为人,便传旨要求呈上一份不识字的人的殿侍名单。宋太祖看了一眼名单,用笔随便一点,说:“此人可以。”众大臣颇感惊讶,皇上怎么会派一个如

此愚笨的人去陪同满腹经纶的徐铉呢?

被点名的殿侍还没弄清楚怎么回事,就被糊里糊涂地派到了江南。

当这位殿侍陪伴徐铉上路后,从渡江开始,徐铉便妙语连珠、语惊四座,令同船的人赞叹不已,唯独陪同他的这位殿侍默不作声,除了点头应是,其他的时候一言不发。徐铉好生奇怪,不知这人学问深浅,便饶有兴致地与他攀谈,卖弄自己的学问,满以为这样会使对方感到自惭形秽。

谁知殿侍仍旧点头称是,既不发表意见,也不回答问题。这样一连几天,徐铉深感没趣,傲气渐失。

管理启示

是领导都爱才。可如何驾驭那些恃才傲物的人?是呕心沥血找到一位比他更有才气的人去降服吗?其实,运用相生相克的反向思维,懂得组合特质完全不同的人,往往是解决问题并且一举多得的诀窍。

