

尖矿多举措激发职工学习热情

■通讯员 张招荣 报道

本报讯 今年以来,尖山铁矿为了全面完成年度预算任务,以提升职工综合素质,减少因技能不高造成的生产浪费和设备故障为突破口,多举措激发职工学习热情,全方位开展职工培训。

一是以形势任务教育为主,基层单位一把手将公司经营形势传达到每位职工,要求每名职工工作作风有质的变化,树立大局意识,杜绝混日子、不作为的行为,尤其是对不学技术,导致设备损坏、生产质量出现问题的行为“零容忍”。

二是以班组为单位,开展“应知应会”人人过关活动,确立安全、生产、工艺、质量等各项工作的目标要求,强化“红线”意识,对于不过关人员,采取离岗学习、签订“师带徒”协议等手段,提升职工的综合素质。

三是各单位结合实际建立职工学习长效机制。运输作业区突出实战演练,以解决现场问题为主;水电作业区针对每一台设备找出知识点,着力培训如何将知识转化为技能;破碎作业区针对皮带工等岗位的现状,制定出学习考评制度;选矿检修作业区根据

职工技能水平不同,制定出“多面手”激励政策;平响作业区主要是对比新投产的3号峒、4号峒与原来的1号峒、2号峒的不同点,开展针对性培训;电铲作业区以形势任务教育促进职工学习技能提升,减少浪费,体现职工的成就感;磨选作业区针对关键指标成立专题小组,每月定期开展现场培训;筑排作业区以上下工序评价激发职工自主学习的自觉性,在班组之间开展学习交流。

该矿通过激发职工学习热情,有效提升职工综合素质,进一步减少设备故障,为打赢生存保卫战提供有力支持。



祁鹏 摄 沙洪波 文

为加强职工的救援技能,迅速处置生产过程中出现的突发事件,近日,钢科公司开展了一次正确使用空气呼吸器、灭火器及消火栓的培训活动。图为活动现场。

自动化公司

深入推进全员安全培训工作

■通讯员 马妍 报道

本报讯 自动化公司按照安全工作“一高两严”总要求,积极落实“培训不到位是重大安全隐患”理念,坚持依法培训、科学施教、从严考试、严厉追责的原则,深入推进全员安全培训工作。

安全培训在科级以上干部、专(兼)职安全生产管理人员、班组长、一般从业人员和外协人员中开展。为确保培训效果,整个培训工作职责清晰、计划翔实、制度严密、分级实施。在培训内容上,重点围绕新《安全生产法》、“0123”安全管控模式、危险预知训练、岗位应知应会、一般违章行为和严重违章行为范例、岗位安全“红线”、案例教育等内容开展;在培训教材的选定上,本着“看得懂,用得上,记得住”原则,组织实践经验丰富、熟悉现场安全管理、掌握公司安全政策和要求的人员进行编制;在培训教师的选聘上,结合“管理者上讲台,培训到现场”工作要求,分别由公司内训师、部门领导、安全管理员、班组长带头授课;在培训效果的评估上,按照PDCA循环的流程,对所有安全培训项目实施进行效果评估和评价,增强培训效果。

培训中,该公司进一步强化培训档案管理,建立安全培训管理电子台账,一期一档,每期培训将策划方案、教学计划、授课课件、教学日志、签到表、试卷、成绩单等全部纳入培训档案中。

“能动则动”和“不为所动”

(上接第一版)

过去运行成本和技改损失的成本基本上是被视作不可变量存在的,“设备的参数是死的,降成本任务怎么完成?”厂里水处理系统、发电供电系统、气体输配送系统,有很多这样的操作岗位,这些职工以稳定运行为日常工作目标,对于预算的事都感到困惑。

“打破岗位系数的框框,让这些岗位的职工都动起来。用五级指标分解体系,把每个月每个岗位的任务分解到位。同时,围绕发电量和余能余热回收两大块儿业务,做好计划,强化管理的计划性。”该

厂经营企划部负责人介绍说。

除了降成本压力,今年,能源动力总厂在环保以及节能减排方面同样面临很多困难,但是,他们以安全稳定保供为基础,围绕环保及节能减排为核心建设绿色钢厂、都市型钢厂的决心从未动摇过。在公司支持下,又有一批技改项目投入实施。通过这些年持续不断的技改投入,该厂能源使用效率不断提升,环保绩效始终保持了同行业先进水平。有了这种在困难面前不为所动的定力,我们相信,坚持绿色发展,做好节能减排,必将形成真正的优势,增强竞争力。

峨口铁矿平响作业区加强危险、危害因素控制及预防应急演练活动,在全员中营造学习救援知识和处置方法的良好氛围,有效提升安全培训和岗位练兵效果。图为该作业区在进行一氧化碳中毒演练点评。赵瑞文 摄



■通讯员 王拥党 报道

本报讯 为进一步提升全员的环保意识,全面推进清洁生产,近日,焦化厂根据公司的文件要求,组织全厂管理人员、班组长120余人参加了新修订的环保法知识答题,切实增强职工的环保责任感、使命感。

该厂以新环保法知识答题为契机,利用电子屏、看板等多种形式大力宣传新环保法的有关内容。以科室、作业区为单位组织管理人员、班组长认真学习有关环保方面的法规、政策。通过学习讨论,使他们深刻认识到,环保是不可逾越的红线,决定着企业的生死存亡、前途命运。如何面对环保“大考”、焦化行业如何应战成为此次学习讨论的主要话题。在学习讨论的基础上,全厂管理人员、班组长进行了答题。

随着被称为我国史上最严环保法的实施,焦化行业面临环保的多重考验,该厂通过此次学习答题活动,进一步增强职工环保法治意识,并落实到日常管理和操作中,使环保管理水平迈上一个新台阶。

设备物资采购部仓储中心 举办库管员知识培训

■通讯员 段鸿燕 报道

本报讯 为促进职工对本岗位相关制度的理解和掌握,进一步提高职工对本岗位存在危险因素的防范能力,从4月份开始,设备物资采购部仓储中心结合标准化作业区达标工作,利用每天班前会的时间组织库管员学习岗位应知应会知识。

此次培训时间长、范围广,内容涉及库管员安全生产责任制、生命保障规则、“0123”安全管控模式、安全价值观等安全方面的相关知识、库管岗位应知应会以及本岗位的违章案例。该中心要求每周一到周四进行库管员领读培训学习,对每天领读人、学习内容、参加培训人员等均要签字确认。本着“干一行爱一行,专一行精一行”的职业精神,全体库管人员积极参与到库管岗位的相关制度培训中,进一步提高安全意识和技能。

该中心要求各班组每周五对本周培训学习内容进行了考试。试卷分析评价要有痕迹管理,旨在对职工本次培训学习的效果进行检验,督促职工严格按照规章制度执行、标准化操作,圆满完成设备物资保供工作。

单点课培训收获多

■通讯员 张小伟

我所在的能源动力总厂电调作业区试验一组,承担着十里钢城各降压站、供水工序各泵站以及公司各二级厂矿的高压电气设备试验任务,点多面广,任务繁重。我们的每一项工作都涉及电力系统的安全运行,一丝一毫的失误都会造成严重的生产事故,或为安全生产埋下隐患,试验质量直接关系到公司的安全生产。

我们组的组长杜师傅,是一名有着多年工作经验的职工,他的理论水平和操作技能是我们组最高的,全组职工都很敬佩他。TPM单点课培训是我组每月必须开展的一项培训内容。每月月初,

杜师傅拿上自家的相机,边拍照边与我们一起讨论高压试验的操作步骤及注意事项。一般单点课课件编写方式为,首先对照作业区岗位作业标准,按照步骤进行照相。同时,针对每项操作标准进行讨论,根据本组实际情况提出一些注意事项加以补充,最后形成本组的自主培训教案。在月中的时候经过作业区审核后,联系本专业技术人员,组织我们全组所有成员于班后进行单点课培训。

随着“全体集合!”浑厚低音的响起,班长开始了本月的TPM单点课培训。虽然培训只有短短的十几分钟,但是每次大家都有新收获。自TPM实施以来,我们学习培

训的内容涵盖了所有高压试验项目。班长常说,像我们这样随着公司新项目建设成长起来的职工,只有不断学习,提高试验技能,才能更好地了解设备、熟悉设备,为高压试验提供科学的知识储备,为公司提供安全稳定的生产环境。

我想,正是因为有了像组长这样爱岗敬业、勤于学习、刻苦钻研的职工,才会有电力系统的安全运行。让我们从TPM单点课学习开始,迅速提升技能,继续为“太钢不锈”品牌增添光彩吧!